

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки   
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная  внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего,  
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного  
лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист):

\_\_\_\_\_

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика \_\_\_\_\_

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)  
проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта)

\_\_\_\_\_ (адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности \_\_\_\_\_  
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта \_\_\_\_\_  
(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон представителя  
(представителей) проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Продолжительность отпусков работников исчислена в календарных днях.	часть первая статьи 151 (1) <sup>1</sup>							
2. Государственные праздники, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней отпуска не включены.	часть вторая статьи 151 (1)							
3. Праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней отпуска не включены.	часть вторая статьи 151 (1)							
4. Государственные праздники, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, не включенные в число календарных дней отпуска, не оплачены.	часть вторая статьи 151 (1)							
5. Праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на	часть вторая статьи 151							

<sup>1</sup> Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
период трудового отпуска, не включенные в число календарных дней отпуска, не оплачены.	(1)							
6. Отпуска оформлены приказом (распоряжением, решением) или запиской об отпуске.	часть первая статьи 152 (1)							
7. Отпуска, оформленные приказом (распоряжением, решением) или запиской об отпуске, подписаны от имени нанимателя уполномоченным им должностным лицом.	часть вторая статьи 152 (1)							
8. Трудовой отпуск предоставлен работникам за работу в течение рабочего года (ежегодно).	часть вторая статьи 153 (1), часть первая статьи 170 (1)							
9. Трудовой отпуск предоставлен работникам с сохранением прежней работы.	часть вторая статьи 153 (1)							
10. Трудовой отпуск предоставлен работникам с сохранением среднего заработка.	часть вторая статьи 153, статья 175 (1)							
11. Продолжительность основного отпуска составляет не менее 24 календарных дней, за исключением перечня организаций и должностей, а также категорий работников, установленных Правительством Республики Беларусь.	часть первая статьи 155 (1)							
12. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставлен основной трудовой отпуск продолжительностью семь календарных дней.	часть восьмая пункта 14 (3)							
13. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставлены социальные отпуска по беременности и родам.	часть восьмая пункта 14 (3)							
14. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставлены социальные отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	часть восьмая пункта 14 (3)							
15. Работникам моложе восемнадцати лет установлен основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней.	пункт 3 приложения (9)							
16. Работникам профессиональных аварийно-спасательных служб установлен основной отпуск продолжительностью 30	пункт 1 приложения							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
календарных дней.	(9)							
17. Работникам, признанным инвалидами, установлен основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней.	пункт 2 приложения 2 (9)							
18. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставлен дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.	часть первая статьи 157 (1), подпункт 1.1 пункта 1 (8)							
19. Работникам, занятым на работах с опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставлен дополнительный отпуск за работу с опасными условиями труда.	часть первая статьи 157 (1), подпункт 1.1 пункта 1 (8)							
20. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставлен дополнительный отпуск за работу с вредными и опасными условиями труда.	часть первая статьи 157 (1), подпункт 1.1 пункта 1 (8)							
21. Работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется дополнительный отпуск за особый характер работы.	часть вторая статьи 157 (1), подпункт 1.2 пункта 1 (8)							
22. Работникам с ненормированным рабочим днем установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней.	часть первая статьи 158 (1)							
23. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день руководителю организации продолжительностью 5-7 календарных дней.	часть первая приложения (7)							
24. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день заместителям руководителя организации продолжительностью 5-7 календарных дней.	часть первая приложения (7)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
25. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день главному бухгалтеру организации продолжительностью 5-7 календарных дней.	часть первая приложения (7)							
26. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день заместителям главного бухгалтера организации продолжительностью 5-7 календарных дней.	часть первая приложения (7)							
27. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день главным специалистам организаций, относящихся к категории руководителей, и их заместителям, помощникам руководителей организаций, руководителям, главным бухгалтерам: структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям продолжительностью 5-6 календарных дней.	часть вторая приложения (7)							
28. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 4-6 календарных дней руководителям структурных подразделений организаций и их заместителям, главным специалистам, относящихся к категории руководителей, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям.	часть третья приложения (7)							
29. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 3-5 календарных дней руководителям структурных подразделений, занятых хозяйственным обслуживанием организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами	часть четвертая приложения (7)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям.								
30. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 5 календарных дней специалистам всех наименований и категорий организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств.	часть пятая приложения (7)							
31. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 4 календарных дней другим служащим (техническим исполнителям) организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств.	часть шестая приложения (7)							
32. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 4 календарных дней водителям служебных легковых автомобилей организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств, водителям специальных легковых автомобилей медицинской помощи и скорой медицинской помощи в организациях здравоохранения.	часть седьмая приложения (7)							
33. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, не предоставляется работникам, которым в соответствии с законодательством не устанавливается ненормированный рабочий день.	подпункт 1.4 пункта 1 (7)							
34. Работникам, имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, отрасли, предоставлен дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы до 3 календарных дней.	часть первая статьи 159 (1)							
35. Дополнительные поощрительные отпуска установлены нанимателем, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.	статья 160 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
36.								
37. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем заменена денежной компенсацией.	часть первая статьи 161 (1)							
38. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом.	часть третья статьи 161 (1 <sup>2</sup> )							
39. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых беременным женщинам.	часть третья статьи 161 (1 <sup>2</sup> )							
40. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых работникам, признанным инвалидами.	часть третья статьи 161 (1 <sup>2</sup> )							
41. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых работникам моложе восемнадцати лет.	часть третья статьи 161 (1 <sup>2</sup> )							
42. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за работу с вредными условиями труда.	часть третья статьи 161 (1 <sup>2</sup> )							
43. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за работу с опасными условиями труда.	часть третья статьи 161 (1 <sup>2</sup> )							
44. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за работу с вредными и опасными условиями труда.	часть третья статьи 161 (1 <sup>2</sup> )							
45. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за особый характер работы.	часть третья статьи 161 (1 <sup>2</sup> )							
46. При разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части заменены денежной компенсацией в	часть вторая статьи 161 (1 <sup>2</sup> )							

<sup>2</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
случае использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска общей продолжительностью не менее 21 календарного дня.								
47. Дополнительный отпуск присоединяются к основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня, если иное не предусмотрено законодательством.	часть первая статьи 162 (1 <sup>2</sup> )							
48. При наличии у работника права на несколько дополнительных отпусков их продолжительность суммируется.	часть первая статьи 162 (1 <sup>2</sup> )							
49. Дополнительный поощрительный отпуск до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка за работу по контракту присоединяются к основному отпуску, на который работник имеет право.	часть вторая статьи 162, пункт 3 части первой статьи 261-2, части первая и вторая статьи 155 (1 <sup>2</sup> )							
50. При наличии у работника, имеющего основной отпуск более 24 календарных дней, права на несколько дополнительных отпусков и получении в результате суммирования трудовых отпусков различной продолжительности работнику предоставляется трудовой отпуск большей продолжительности.	часть третья статьи 162 (1 <sup>2</sup> )							
51. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено фактически отработанное время.	пункт 1 части первой статьи 164 (1)							
52. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время, которое работник не работал, но за ним согласно законодательству или коллективному договору сохранялись прежняя работа и заработная плата (средний заработок).	пункт 2 части первой статьи 164 (1 <sup>2</sup> )							
53. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время, которое работник не работал, но ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	пункт 2 части первой статьи 164 (1)							
54. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включены выходные дни.	пункт 2 части первой статьи 164							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(1 <sup>2</sup> )							
55. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включены государственные праздники, праздничные дни, установленные и объявленные нерабочими.	пункт 2 части первой статьи 164 (1 <sup>2</sup> )							
56. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включены другие предоставляемые работнику дни отдыха.	пункт 2 части первой статьи 164 (1 <sup>2</sup> )							
57. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года.	пункт 3 части первой статьи 164 (1)							
58. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время оплаченного вынужденного прогула.	пункт 4 части первой статьи 164 (1)							
59. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время отстранения от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине.	пункт 4-1 части первой статьи 164, часть девятая статьи 49 (1 <sup>2</sup> )							
60. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время отстранения от работы при последующем восстановлении работника на прежней работе.	пункт 4-1 части первой статьи 164 (1 <sup>2</sup> )							
61. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включены другие периоды (за исключением фактически отработанного времени; времени, которое работник не работал, но за ним согласно законодательству или коллективному договору сохранялись прежняя работа и заработная плата (средний заработок) либо ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выходных дней, государственных праздников, праздничных дней, установленных и объявленных нерабочими, и других предоставляемых работнику дней отдыха; времени	пункт 5 части первой статьи 164 (1 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуски не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года; времени оплаченного вынужденного прогула; времени отстранения от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине; времени отстранения от работы при последующем восстановлении работника на прежней работе), в отношении которых, законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год.</p>								
<p>62. В рабочий год, за который предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы, включаются периоды определенные Правительством Республики Беларусь.</p>	<p>часть вторая статьи 164 (1), подпункты 1.1, 1.4 и 1.6 (8)</p>							
<p>63. В случае, если сумма периодов, включенных в рабочий год меньше 12 полных календарных месяцев, рабочий год работника сдвигается на недостающее время.</p>	<p>статья 165 (1)</p>							
<p>64. Трудовые отпуска за первый рабочий год предоставлены не ранее чем через шесть месяцев работы.</p>	<p>часть первая статьи 166 (1)</p>							
<p>65. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника – женщины перед отпуском по беременности и родам.</p>	<p>пункт 1 части второй статьи 166 (1)</p>							
<p>66. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника – женщины после отпуска по беременности и родам.</p>	<p>пункт 1 части второй статьи 166 (1)</p>							
<p>67. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работников - лиц моложе восемнадцати лет.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 166 (1)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
68. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работников, принятых на работу в порядке перевода.	пункт 3 части второй статьи 166 (1)							
69. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работников - совместителей, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству.	пункт 5 части второй статьи 166 (1)							
70. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работников – участников Великой Отечественной войны.	пункт 7 части второй статьи 166 (1)							
71. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работников – матери (мачехе), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет.	пункт 8 части второй статьи 166 (1 <sup>2</sup> )							
72. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работников – отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет.	пункт 8 части второй статьи 166 (1 <sup>2</sup> )							
73. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работников – матери (мачехе), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.	пункт 8 части второй статьи 166 (1 <sup>2</sup> )							
74. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работников – отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.	пункт 8 части второй статьи 166 (1 <sup>2</sup> )							
75. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника, получающего общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
76. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника, получающего профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
77. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника, получающего среднее специальное	пункт 9 части второй							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
образование в вечерней или заочной форме получения образования.	статья 166 (1)							
78. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника, получающего высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
79. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника, получающего послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
80. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника, получающего специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования.	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
81. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.	пункт 10 части второй статьи 166 (1)							
82. Работающим женам военнослужащих, по их желанию, трудовой отпуск предоставлен одновременно с отпуском их мужей.	часть третья статьи 166 (1)							
83. Работающим мужьям военнослужащих, по их желанию, трудовой отпуск предоставлен одновременно с отпуском их жен.	часть третья статьи 166 (1)							
84. Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за второй и последующие рабочие годы предоставлены в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления трудовых отпусков.	статья 167 (1)							
85. Очередность предоставления трудовых отпусков установлена для коллектива работников графиком трудовых отпусков.	часть первая статьи 168 (1)							
86. График трудовых отпусков утвержден нанимателем.	часть первая статьи 168 (1)							
87. График трудовых отпусков согласован с профсоюзом, если такое согласование предусмотрено коллективным договором.	часть первая статьи 168 (1)							
88. График трудовых отпусков составлен на календарный год не позднее 5 января или в иной срок, установленный коллективным	часть вторая статьи 168							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
договором, соглашением либо согласованный с профсоюзом.	(1)							
89. График трудовых отпусков доведен до сведения всех работников.	часть вторая статьи 168 (1)							
90. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника - лица моложе восемнадцати лет в летнее или другое удобное время.	пункт 1 части четвертой статьи 168 (1)							
91. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - ветеранов Великой Отечественной войны в летнее или другое удобное время.	пункт 2 части четвертой статьи 168 (1)							
92. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - ветеранов боевых действий на территории других государств в летнее или другое удобное время.	пункт 2 части четвертой статьи 168 (1)							
93. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет в летнее или другое удобное время.	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1 <sup>2</sup> )							
94. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - женщин, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет в летнее или другое удобное время.	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1 <sup>2</sup> )							
95. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет.	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1 <sup>2</sup> )							
96. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - матери (мачехе), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.	пункт 3 части четвертой статьи 168							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	(1 <sup>4</sup> )							
97. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1 <sup>2</sup> )							
98. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников, заболевших и перенесших лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий в летнее или другое удобное время.	пункт 4 части четвертой статьи 168 (1), подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (6)							
99. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников, являющихся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС в летнее или другое удобное время.	пункт 5 части четвертой статьи 168 (1), подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (6)							
100. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в летнее или другое удобное время.	пункт 6 части четвертой статьи 168 (1)							
101. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников, эвакуированных, отселенных, самостоятельно выехавших с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 г. в летнее или другое удобное время.	пункт 7 части четвертой статьи 168 (1), подпункт 1.3 пункта 1 статьи 24 (6)							
102. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников – доноров крови и ее компонентов, награжденных нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь» в летнее или другое удобное время.	пункт 8 части четвертой статьи 168 (1), часть первая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	статьи 31 <sup>2</sup> (5)							
103. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников – доноров крови и ее компонентов, награжденных знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь» в летнее или другое удобное время.	пункт 8 части четвертой статьи 168 (1)							
104. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - доноров крови и ее компонентов, награжденных знаками «Почетный донор СССР» в летнее или другое удобное время.	пункт 8 части четвертой статьи 168 (1)							
105. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - доноров крови и ее компонентов, награжденных знаками «Почетный донор Общества Красного Креста БССР» в летнее или другое удобное время.	пункт 8 части четвертой статьи 168 (1)							
106. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников – Героев Беларуси в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
107. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - Героев Советского Союза в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
108. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - Героев Социалистического Труда в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
109. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников – полных кавалеров орденов Отечества в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
110. При составлении графика трудовых отпусков запланирован	пункт 9							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
отпуск по желанию работников - полных кавалеров орденов Славы в летнее или другое удобное время.	части четвертой статьи 168 (1)							
111. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работников - полных кавалеров орденов Трудовой Славы в летнее или другое удобное время.	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
112. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время другим работникам в соответствии с законодательными актами, коллективным договором или трудовым договором.	пункт 10 части четвертой статьи 168 (1 <sup>2</sup> )							
113. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования.	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
114. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования.	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
115. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим среднее специальное образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования.	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
116. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования.								
117. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования.	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
118. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования.	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
119. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск в определенный период по желанию работников, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска.	пункт 2 части пятой статьи 168 (1)							
120. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск в определенный период по желанию работников, работающих по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе.	пункт 3 части пятой статьи 168 (1)							
121. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск в определенный период по желанию работников – учителей (преподавателей) учреждений общего среднего образования в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
122. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск в определенный период по желанию работников – учителей (преподавателей) учреждений профессионально-технического образования в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
123. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск в определенный период по желанию работников – учителей (преподавателей) учреждений среднего специального образования в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
124. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск в определенный период по желанию работников – учителей	пункт 4 части пятой статьи							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
(преподавателей) учреждений высшего образования в летнее время.	168 (1)							
125. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск в определенный период по желанию работников – учителей (преподавателей) учреждений специального образования в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
126. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск в определенный период по желанию работников – учителей (преподавателей) специальных учебно-воспитательных учреждений в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
127. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск в определенный период по желанию работников – учителей (преподавателей) специальных лечебно-воспитательных учреждений в летнее время.	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
128. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него.	пункт 5 части пятой статьи 168 (1)							
129. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работающим женам военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей.	пункт 6 части пятой статьи 168 (1)							
130. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работающим мужьям военнослужащих – одновременно с отпуском их жен.	пункт 6 части пятой статьи 168 (1)							
131. Наниматель уведомляет работника о времени начала трудового отпуска не позднее чем за 15 календарных дней, за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем.	статья 169 (1 <sup>2</sup> )							
132. В исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя допущен с согласия работника перенос части отпуска на следующий рабочий год, оставшаяся часть трудового отпуска составляет не менее четырнадцати календарных дней.	часть вторая и третья статьи 170 (1 <sup>2</sup> )							
133. В исключительных случаях, когда предоставление полного	часть вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя допущен с согласия работника перенос части отпуска на следующий рабочий год, оставшаяся часть трудового отпуска предоставляется до окончания текущего рабочего года.</p>	<p>и третья статьи 170 (1<sup>2</sup>)</p>							
<p>134. Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника присоединена к отпуску за следующий рабочий год.</p>	<p>часть четвертая статьи 170 (1)</p>							
<p>135. Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника использована отдельно.</p>	<p>часть четвертая статьи 170 (1)</p>							
<p>136. Трудовой отпуск предоставляется работникам моложе восемнадцати лет в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.</p>	<p>часть пятая статьи 170 (1)</p>							
<p>137. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.</p>	<p>часть пятая статьи 170 (1)</p>							
<p>138. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с опасными условиями труда, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.</p>	<p>часть пятая статьи 170 (1)</p>							
<p>139. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.</p>	<p>часть пятая статьи 170 (1)</p>							
<p>140. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за особый характер работы, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью.</p>	<p>часть пятая статьи 170 (1)</p>							
<p>141. Трудовой отпуск разделяется по договоренности с работником на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.</p>	<p>часть первая статьи 174 (1)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
142. При разделении трудового отпуска на части одна из частей составляет не менее 14 календарных дней.	часть первая статьи 174 (1)							
143. Отзыв из трудового отпуска осуществляется с согласия работника.	часть вторая статьи 174 (1)							
144. Денежная компенсация за не использованную в связи с отпуском часть отпуска осуществляется при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 14 календарных дней трудового отпуска.	часть третья статьи 174 (1 <sup>2</sup> )							
145. Не осуществляется отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет.	часть пятая статьи 174 (1)							
146. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда.	часть пятая статьи 174 (1)							
147. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с опасными условиями труда.	часть пятая статьи 174 (1)							
148. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда.	часть пятая статьи 174 (1)							
149. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за особый характер работы.	часть пятая статьи 174 (1)							
150. Продолжительность трудового отпуска пропорционально отработанному в рабочем году времени исчислена путем умножения величины отпуска, приходящегося на один месяц, на количество отработанных месяцев в рабочем году.	часть первая статьи 177 (1)							
151. Полученные (при исчислении продолжительности трудового отпуска пропорционально отработанному времени) при расчете общей продолжительности дней отпуска пропорционально отработанному времени десятые, равные 0,5 и больше, округлены до одного дня, а менее 0,5 – исключены из подсчета.	часть вторая статьи 177 (1)							
152. Расчет отработанных в рабочем году полных месяцев произведен следующим образом: подсчитаны дни, включаемые в рабочий год; полученная сумма разделена на среднемесячное число календарных дней за год; остаток дней, составляющий 15 и более календарных дней, округлен до полного месяца, а составляющий	часть третья статьи 177 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
менее 15 календарных дней - из подсчета исключен.								
153. В случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска) работнику производится единовременная выплата на оздоровление в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.	статья 182 (1)							
154. На время социальных отпусков сохранена прежняя работа.	часть третья статьи 183 (1)							
155. На время социальных отпусков сохранена заработная плата (средний заработок) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь или коллективным договором, соглашением.	часть третья статьи 183 (1 <sup>2</sup> )							
156. Социальные отпуска предоставлены сверх трудового отпуска.	часть четвертая статьи 183 (1)							
157. Социальные отпуска предоставлены за тот календарный год, в котором работник имел на них право.	часть пятая статьи 183 (1)							
158. В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не переносится на следующий рабочий год.	часть шестая статьи 183 (1)							
159. В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении.	часть шестая статьи 183 (1)							
160. Женщинам предоставлен отпуск по беременности и родам продолжительностью 126 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 140 календарных дней).	часть первая статьи 184 (1)							
161. Работающим женщинам независимо от трудового стажа по их желанию предоставлен после окончания отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	часть первая статьи 185 (1)							
162. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка в случае, если мать	часть вторая статьи 185 (1 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>ребенка на территории Республики Беларусь вышла на работу (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего или послевузовского образования в дневной форме получения образования), проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме или является адвокатом, осуществляющим адвокатскую деятельность индивидуально, нотариусом, осуществляющим нотариальную деятельность в нотариальном бюро, индивидуальным предпринимателем, творческим работником, физическим лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма (за исключением случаев приостановления соответствующей деятельности в порядке, установленном законодательством, неосуществления предпринимательской деятельности в связи с нахождением в процессе прекращения деятельности), если мать работает в представительстве международной организации в Республике Беларусь, дипломатическом представительстве, консульском учреждении иностранного государства, аккредитованных в Республике Беларусь.</p>								
<p>163. При рождении ребенка и воспитании его в семье по желанию отца (отчима) ребенка предоставлен ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней, если иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка не предусмотрены коллективным договором, нанимателем.</p>	часть первая статьи 186 (1 <sup>2</sup> )							
<p>164. Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставлен одновременно по его письменному заявлению в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.</p>	часть вторая статьи 186 (1 <sup>2</sup> )							
<p>165. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен мачехе, если указанный отпуск не предоставлен работающим отцу, другому родственнику, члену семьи ребенка.</p>	часть первая статьи 271 (1)							
<p>166. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи, опекуну ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, и в случаях, когда мать не может осуществлять уход за ребенком в связи с инвалидностью I группы либо болезнью, препятствующей осуществлению ею ухода за ребенком, подтвержденной заключением врачебно-консультационной комиссии.</p>	часть вторая статьи 271 (1)							
<p>167. В случае установления опеки над ребенком отпуск по уходу</p>	часть третья							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен работающему опекуну фактически осуществляющим уход за ребенком.	статья 185 (1)							
168. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен по письменному заявлению.	часть четвертая статьи 185 (1)							
169. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прерван в случае предоставления матери ребенка отпуска по беременности и родам.	часть пятая статьи 185 (1)							
170. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прекращен со дня, следующего за днем утраты оснований, по которым данный отпуск был предоставлен.	часть шестая статьи 185 (1)							
171. При наличии в семье двоих и более детей в возрасте до трех лет отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен одному лицу.	часть седьмая статьи 185 (1)							
172. В период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выполнение работы по основному месту работы осуществляется по другой должности служащего (профессии рабочего) на условиях внутреннего совместительства на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени).	часть девятая статьи 185 (1 <sup>2</sup> )							
173. В период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выполнение работником работы осуществляется на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени) на условиях внутреннего или внешнего совместительства.	часть девятая статьи 185 (1)							
174. В стаж работы, дающий право на последующие трудовые отпуска, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не засчитано.	часть одиннадцатая статьи 185 (1)							
175. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 части первой статьи 189 (1)							
176. Женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до	пункт 1							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
восемнадцати лет, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	часть первой статьи 189 (1)							
177. Героям Беларуси по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
178. Героям Советского Союза по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
179. Героям Социалистического Труда по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
180. Полным кавалерам орденов Отечества по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
181. Полным кавалерам орденов Славы по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
182. Полным кавалерам орденов Трудовой Славы по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 1 <sup>1</sup> части первой статьи 189 (1)							
183. Ветеранам Великой Отечественной войны по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 2 части первой статьи 189 (1)							
184. Ветеранам боевых действий на территории других государств по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 2 части первой статьи 189 (1)							
185. Работникам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии	пункт 3 части первой							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
здоровья, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	статья 189 (1)							
186. Инвалидам, работающим на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 4 части первой статьи 189 (1)							
187. Инвалидам, работающим на специализированных рабочих местах по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 4 части первой статьи 189 (1 <sup>3</sup> ), часть десятая статьи 34 (10)							
188. Иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	пункт 5 части первой статьи 189 (1)							
189. Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам помимо тех, которые предусмотрены частью первой статьи 189 Трудового кодекса Республики Беларусь, предоставлен работнику по его письменному заявлению.	часть первая статьи 190 (1)							
190. Продолжительность кратковременного отпуска без сохранения заработной платы, предоставленного по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам помимо тех, которые предусмотрены частью первой статьи 189 Трудового кодекса Республики Беларусь, не превышает в течение календарного года 30 календарных дней, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, нанимателем.	часть первая статьи 190 (1)							
191. Предоставление работнику (работникам) отпуска (отпусков) без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором,	часть первая статьи 191 (1 <sup>2</sup> )							

<sup>3</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 6 января 2023 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
соглашением в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, осуществлено с письменного согласия работника (работников).								
192. Продолжительность предоставляемого работнику отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии суммарно не должна превышать шести календарных месяцев в течение календарного года.	часть вторая статьи 191 (1 <sup>2</sup> )							
193. Работникам, получающим общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ предоставлены отпуска в связи с получением образования.	статья 206 (1)							
194. Работникам, получающим специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ предоставлены отпуска в связи с получением образования.	статья 206 (1)							
195. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ предоставлены отпуска в связи с получением образования.	статья 206 (1)							
196. Работникам, получающим общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен на период итоговой аттестации при получении общего среднего образования отпуск продолжительностью не менее 20 календарных	статья 206 (1), часть первая статьи 208							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
дней, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.	(1 <sup>2</sup> )							
197. Работникам, получающим специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен на период итоговой аттестации при получении общего среднего образования отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.	статья 206 (1), часть первая статьи 208 (1 <sup>2</sup> )							
198. Работникам, получающим общее базовое образование в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен на период итоговой аттестации при получении общего базового образования отпуск продолжительностью не менее 9 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы.	статья 206 (1), часть первая статьи 208 (1 <sup>2</sup> )							
199. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего базового образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен отпуск продолжительностью не менее 17 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы.	статья 206, часть вторая статьи 208 (1 <sup>2</sup> )							
200. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы.	статья 206, часть вторая статьи 208 (1 <sup>2</sup> )							
201. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставлен отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на первом курсе продолжительностью до 10 календарных дней.	статья 206, пункт 1 части первой статьи 211 (1 <sup>2</sup> )							
202. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставлен отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на втором курсе продолжительностью до 10 календарных дней.	статья 206, пункт 1 части первой статьи 211 (1 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
203.								
204. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставлен отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на третьем курсе продолжительностью до 20 календарных дней.	статья 206, пункт 1 части первой статьи 211 (1 <sup>2</sup> )							
205. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставлен отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы для подготовки и прохождения итоговой аттестации продолжительностью 20 календарных дней.	статья 206, пункт 2 части первой статьи 211 (1 <sup>2</sup> )							
206. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения среднего специального образования, предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 7 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно.	статья 212 (1)							
207. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения высшего образования, предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 12 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно.	статья 212 (1)							
208. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 18 календарных дней.	статья 214, часть первая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
209. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 28 календарных дней.	статья 214, часть вторая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
210. Работникам, успешно осваивающим содержание	статья 214,							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
образовательных программ при получении среднего специального в заочной форме получения образования, на период установочной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 30 календарных дней.	часть третья статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
211. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в заочной форме получения образования, на период лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 30 календарных дней.	статья 214, часть третья статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
212. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в заочной форме получения образования, на период установочной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 30 календарных дней.	статья 214, часть третья статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
213. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в заочной форме получения образования, на период лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 30 календарных дней.	статья 214, часть третья статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
214. Работникам при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования предоставлен отпуск на период сдачи государственных экзаменов - 21 календарный день.	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
215. Работникам при получении среднего специального образования в заочной форме получения образования предоставлен отпуск на период сдачи государственных экзаменов - 21 календарный день.	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
216. Работникам при получении высшего образования в вечерней форме получения образования предоставлен отпуск на период сдачи государственных экзаменов - 21 календарный день.	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
217. Работникам при получении высшего образования в заочной форме получения образования предоставлен отпуск на период сдачи государственных экзаменов - 21 календарный день.	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
218. Работникам при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования предоставлен отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации - 90 календарных дней.	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
219. Работникам при получении среднего специального образования в заочной форме получения образования предоставлен отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации - 90 календарных дней.	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
220. Работникам при получении высшего образования в вечерней форме получения образования предоставлен отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации - 90 календарных дней.	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
221. Работникам при получении высшего образования в заочной форме получения образования предоставлен отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации - 90 календарных дней.	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
222. Работникам при получении послевузовского образования в заочной форме получения образования или в форме соискательства, успешно выполняющим индивидуальный план работы аспиранта (адъюнкта, соискателя), ежегодно предоставлен отпуск для сдачи кандидатских экзаменов продолжительностью 15 календарных дней.	статья 214, часть пятая статьи 216 (1 <sup>2</sup> )							
223. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования, предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 12 календарных дней.	статья 219 (1)							
224. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.	пункт 1 части первой статьи 326 (1)							
225. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС.	пункт 2 части первой статьи 326 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
226. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.	пункт 3 части первой статьи 326 (1)							
227. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 г.	пункт 4 части первой статьи 326 (1)							
228. Социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставлен работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.	пункт 1 части второй статьи 326 (1)							
229. Социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставлен инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС.	пункт 2 части второй статьи 326 (1)							
230. Социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставлен работникам, принимавшим участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 - 1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятым в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленным или командированным), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы.	пункт 3 части второй статьи 326 (1), подпункт 2.1 пункта 2 статьи 19 (6)							
231. Донорам, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», трудовой отпуск предоставлен в летнее или другое удобное время.	часть первая статьи 31 <sup>2</sup> (5)							
232. Работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, инвалидам вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, трудовой отпуск предоставлен в летнее или другое удобное для них время.	подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (6)							
233. Работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, инвалидам вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС	подпункт 8.1 пункта 8							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
предоставлен социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году.	статья 18 (6)							
234. Работникам, принимавшим участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 - 1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленные или командированные), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы предоставлен трудовой отпуск в летнее или другое удобное для них время.	подпункт 2.1 пункта 2 статьи 19 (6)							
235. Работники, принимавшие участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1988 - 1989 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленные или командированные), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы, а также граждане, принимавшие участие в работах по дезактивации, строительству, жизнеобеспечению населения в 1986 - 1987 годах в зоне первоочередного отселения или зоне последующего отселения, включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению этих работ, используют трудовые отпуска в летнее или другое удобное для них время.	подпункт 2.1 пункта 2 статьи 20 (6)							
236. Работники, эвакуированные, отселенные, самостоятельно выехавшие с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения (включая детей, находившихся во внутриутробном состоянии), за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года, используют трудовой отпуск в летнее или другое удобное для них время.	подпункт 1.3 пункта 1 статьи 24 (6)							
237. Осужденным, отработавшим не менее одиннадцати месяцев в календарном году, предоставлен трудовой отпуск продолжительностью 18 календарных дней - для отбывающих лишение свободы в воспитательных колониях, 12 календарных дней - для осужденных, отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях.	часть 4 статьи 99 (2)							
238. Осужденным к лишению свободы лицам, ранее отбывавшим	часть 4							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
наказание в виде лишения свободы, отпуск предоставлен в пределах исправительного учреждения.	статья 99 (2)							
239. Осужденным к лишению свободы, обязанным возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, предоставлен трудовой отпуск продолжительностью 7 календарных дней.	часть 4 статьи 99 (2)							
240. Работникам, работающим на условиях контракта, предоставлены дополнительные поощрительные отпуска с сохранением среднего заработка до 5 календарных дней.	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1 <sup>2</sup> )							
241. Трудовой отпуск работающим по совместительству предоставлен по их желанию одновременно с трудовым отпуском по основной работе.	часть первой статьи 347 (1 <sup>2</sup> )							

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия, должность проверяющего (руководителя проверки))

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого субъекта)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь от 11 января 2000 года.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».
5. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 года «О донорстве крови и ее компонентов».
6. Закон Республики Беларусь от 6 января 2009 года «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий».
7. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 марта 2008 г. № 408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день».

8. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы».

9. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней».

10. Закон Республики Беларусь от 30 июня 2022 года №183-3 «О правах инвалидов и их социальной интеграции».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).