

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки   
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная  внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего,  
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного  
лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист):

\_\_\_\_\_

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика \_\_\_\_\_

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)  
проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта)

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности \_\_\_\_\_

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон представителя  
(представителей) проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Полная норма продолжительности рабочего времени в неделю не превышает 40 часов.	статья 112(1 <sup>1</sup> )							
2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.	часть первая статьи 113(1)							
3. Общая продолжительность рабочего времени при включении в него времени доставки работников к месту работы под землю и обратно на ее поверхность не превышает 37 часов 45 минут в неделю.	часть вторая статьи 113(1)							
4. Для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 23 часов в неделю.	часть первая статьи 114(1)							
5. Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.	часть первая статьи 114(1)							
6. Продолжительность рабочего времени учащихся,	часть вторая							

<sup>1</sup> Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не превышает половины максимальной продолжительности рабочего времени для лиц от четырнадцати до шестнадцати лет - 11 часов 30 минут в неделю.	статья 114(1)							
7. Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не превышает половины максимальной продолжительности рабочего времени для лиц от шестнадцати до восемнадцати лет - 17 часов 30 минут в неделю.	часть вторая статьи 114(1)							
8. Для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ установлена сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы.	статья 206(1)							
9. Для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, в период учебного года установлена сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).	часть первая статьи 207(1)							
10. Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов сокращена рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям.	часть первая статьи 215(1 <sup>2</sup> )							

<sup>2</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, и успешно осваивающие содержание образовательных программ, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов сокращена рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям.	часть первая статьи 215 (1 <sup>3</sup> )							
12. Инвалидам I группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.	часть третья статьи 114, часть четвертая статьи 287 (1), часть четвертая статьи 22 (3 <sup>4</sup> ), часть четвертая статьи 34 (7)							
13. Инвалидам II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.	часть третья статьи 114, часть четвертая статьи 287 (1), часть четвертая статьи 22 (3 <sup>4</sup> ), часть четвертая статьи 34 (7)							
14. Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели.	часть первая статьи 115, статьи 112-114 (1)							
15. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не превышает 4 часа 36 минут.	пункт 1 части второй статьи 115 (1)							
16. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не	пункт 1 части второй статьи							

<sup>3</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

<sup>4</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 5 января 2023 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
превышает 7 часов.	115(1)							
17. Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не превышает 2 часов 18 минут.	пункт 2 части второй статьи 115(1)							
18. Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не превышает 3 часа 30 минут.	пункт 2 части второй статьи 115(1)							
19. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов I группы не превышает 7 часов.	пункт 3 части второй статьи 115(1), часть четвертая статьи 22(3 <sup>4</sup> ), часть четвертая статьи 34(7)							
20. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов II группы не превышает 7 часов.	пункт 3 части второй статьи 115(1), часть четвертая статьи 22(3 <sup>4</sup> ), часть четвертая статьи 34(7)							
21. Продолжительность рабочего времени для работающих по совместительству не превышает половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной статьями 111 - 114 Трудового кодекса (за исключением работников, находящихся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема).	часть вторая статьи 345(1 <sup>2</sup> )							
22. Продолжительность рабочего времени для работающих по совместительству не превышает половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной статьями 111 - 114 Трудового кодекса (за исключением работников, находящихся в отпусках без сохранения или с частичным	часть вторая статьи 345(1 <sup>3</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема, а также работников, находящихся в трудовых отпусках по основному месту работы).								
23. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 35-часовой рабочей неделе не превышает 7 часов.	пункт 1 части третьей статьи 115 (1)							
24. Для работников, имеющих особый характер работы, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 35-часовой рабочей неделе не превышает 7 часов.	пункт 1 части третьей статьи 115 (1)							
25. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 30-часовой и менее рабочей неделе не превышает 6 часов.	пункт 2 части третьей статьи 115 (1)							
26. Для работников, имеющих особый характер работы, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 30-часовой и менее рабочей неделе не превышает 6 часов.	пункт 2 части третьей статьи 115 (1)							
27. Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику и праздничному дню сокращается на один час.	часть первая статьи 116(1)							
28. Переработка времени, образовавшаяся в результате невозможности сокращения на один час продолжительности работы (рабочего времени) в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику и праздничному дню, компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы.	часть вторая статьи 116(1)							
29. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели.	часть вторая статьи 117(1)							
30. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) не сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели в отношении работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего	часть третья статьи 117, статья 113, статья 114(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
времени.								
31. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) не сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели в отношении работников, принятых для выполнения работы только в ночное время.	часть третья статьи 117, статья 113, статья 114(1)							
32. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) не сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели в отношении работников, для которых такое сокращение невозможно по условиям производства, в том числе в непрерывных производствах.	часть третья статьи 117, статья 113, статья 114(1)							
33. К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются беременные женщины.	пункт 1 части четвертой статьи 117(1), часть вторая статьи 263(1 <sup>2</sup> ), часть первая статьи 263(1 <sup>3</sup> )							
34. К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются работники моложе восемнадцати лет.	пункт 3 части четвертой статьи 117(1)							
35. Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия.	часть пятая статьи 117, часть пятая статьи 287(1), часть шестая статьи 22(3)							
36. Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия.	часть пятая статьи 117, часть пятая статьи 287(1 <sup>3</sup> ), часть шестая статьи 34(7)							
37. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия.	часть пятая статьи 117, часть вторая статьи 263(1 <sup>2</sup> )							
38. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к работе в ночное время только с их письменного	часть третья статьи 263(1 <sup>2</sup> ),							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
согласия.	часть пятая статьи 117, часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
39. Женщины, имеющие детей-инвалидов до восемнадцати лет, привлекаются к ночным работам только с их письменного согласия.	часть третья статьи 263 (12), часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
40. Ненормированный рабочий день не установлен лицам, работающим по совместительству.	часть вторая статьи 118 <sup>1</sup> (1), абзац третий пункта 1 (4)							
41. Ненормированный рабочий день не установлен работникам, которым установлен режим рабочего времени при сменной работе.	часть вторая статьи 118 <sup>1</sup> (1), абзац четвертый пункта 1 (4)							
42. Ненормированный рабочий день не установлен работникам, занятым на работе неполное рабочее время, за исключением случаев, когда трудовым договором предусмотрена работа на условиях неполной рабочей недели, но с полным рабочим днем.	часть вторая статьи 118 <sup>1</sup> (1), абзац пятый пункта 1 (4)							
43. Ненормированный рабочий день не установлен работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени.	часть вторая статьи 118 <sup>1</sup> (1), абзац шестой пункта 1 (4)							
44. Ненормированный рабочий день не установлен работникам со сдельной оплатой труда.	часть вторая статьи 118 <sup>1</sup> (1), абзац седьмой пункта 1 (4)							
45. Ненормированный рабочий день не установлен работникам в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет.	часть вторая статьи 118 <sup>1</sup> (1), абзац второй пункта 1 (4)							
46. Ненормированный рабочий день не установлен учащимся, получающим общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет.	часть вторая статьи 118 <sup>1</sup> (1), абзац второй пункта 1 (4)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
47. Ненормированный рабочий день не установлен инвалидам I группы.	часть вторая статьи 118 <sup>1</sup> (1), абзац второй пункта 1 (4)							
48. Ненормированный рабочий день не установлен инвалидам II группы.	часть вторая статьи 118 <sup>1</sup> (1), абзац второй пункта 1 (4)							
49. Привлечение к сверхурочным работам осуществляется только с согласия работника, за исключением случаев предусмотренных коллективным договором, соглашением, а также: при производстве работ для предотвращения катастрофы, производственной аварии, немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, оказания скорой медицинской помощи; при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи - для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование.	часть первая статьи 120, статья 121 (1)							
50. К сверхурочным работам не допускаются беременные женщины.	пункт 1 части второй статьи 120, часть первая статьи 263 (1)							
51. К сверхурочным работам не допускаются женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.	пункт 2 части второй статьи 120, часть первая статьи 263 (1 <sup>2</sup> )							
52. К сверхурочным работам не допускаются работники моложе восемнадцати лет.	пункт 3 части второй статьи 120 (1)							
53. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие общее среднее образование.	пункт 4 части второй статьи 120 (1)							
54. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие специальное образование на	пункт 4 части второй статьи							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования.	120(1)							
55. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие, профессионально-техническое образование.	пункт 4 части второй статьи 120(1)							
56. К сверхурочным работам не допускаются работники, освобожденные от сверхурочных работ в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии.	пункт 5 части второй статьи 120(1)							
57. Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет, привлекаются к сверхурочным работам только с их письменного согласия.	часть третья статьи 120, часть третья статьи 263 (1 <sup>2</sup> )							
58. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к сверхурочным работам только с их письменного согласия.	часть третья статьи 120, часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
59. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, привлекаются к сверхурочным работам только с их письменного согласия.	часть третья статьи 120(1), часть третья статьи 263 (1 <sup>2</sup> ), часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
60. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам осуществляется только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им индивидуальными программами реабилитации инвалидов.	часть третья статьи 120, часть пятая статьи 287 (1), часть шестая статьи 22 (3)							
61. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам осуществляется только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов.	часть третья статьи 120, часть пятая статьи 287 (1 <sup>3</sup> ), часть шестая статьи 34 (7)							
62. Сверхурочные работы не превышают для каждого работника 10 часов в рабочую неделю.	часть первая статьи 122 (1)							
63. Сверхурочные работы не превышают для каждого работника 180 часов в год.	часть первая статьи 122 (1)							
64. Продолжительность ежедневной работы с учетом	часть первая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
сверхурочных работ не превышает 12 часов.	статья 122 (1)							
65. Наниматель ведёт точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.	часть четвертая статьи 122 (1)							
66. Информация о количестве сверхурочных работ предоставляется работнику по его требованию.	часть четвертая статьи 122 (1)							
67. Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка.	часть четвертая статьи 123 (1 <sup>2</sup> ), часть третья статьи 123 (1 <sup>3</sup> )							
68. Режим рабочего времени определяется графиком работ (сменности).	часть четвертая статьи 123 (1 <sup>2</sup> ), часть третья статьи 123 (1 <sup>3</sup> )							
69. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности) определено время начала и окончания рабочего дня (смены).	часть вторая статьи 123 (1)							
70. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности) определено время перерыва для отдыха и питания.	часть вторая статьи 123, часть вторая статьи 134 (1)							
71. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности) определено время перерывов, установленных в организации.	часть вторая статьи 123 (1)							
72. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности) определена последовательность чередования работников по сменам.	часть вторая статьи 123 (1)							
73. В правилах внутреннего трудового распорядка определены рабочие дни.	часть вторая статьи 123 (1)							
74. В правилах внутреннего трудового распорядка определены выходные дни.	часть вторая статьи 123 (1)							
75. График работ (сменности) утверждается по согласованию с профсоюзом (при его наличии).	часть пятая статьи 123 (1 <sup>2</sup> ), часть четвертая статьи 123 (1 <sup>3</sup> )							
76. Установленный режим рабочего времени доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие.	часть шестая статьи 123 (1 <sup>2</sup> ), часть пятая статьи 123 (1 <sup>3</sup> )							
77. Изменить последовательности чередования работников по	часть шестая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
сменам производится в случае производственной необходимости (часть вторая статьи 33 (1) с предупреждением об этом работника не позднее чем за день до начала смены.	статьи 123 (1 <sup>3</sup> )							
78. Установлена пятидневная с двумя выходными днями рабочая неделя.	часть первая статьи 124 (1)							
79. Установлена шестидневная с одним выходным днем рабочая неделя.	часть первая статьи 124 (1)							
80. Сумма часов работы по графику сменности при пятидневной рабочей неделе соответствует расчетной норме рабочего времени проверяемого календарного года.	часть третья статьи 124 (1)							
81. Сумма часов работы по графику сменности при шестидневной рабочей неделе соответствует расчетной норме рабочего времени каждого проверяемого года.	часть третья статьи 124 (1)							
82. Режим рабочего времени при сменной работе определен графиком сменности.	часть вторая статьи 125 (1)							
83. Продолжительность смены при сменной работе не превышает 12 часов.	часть вторая статьи 125 (1), приложение (6)							
84. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим военизированной охраны.	часть вторая статьи 125 (1), абзац второй пункта 1 приложения (6)							
85. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим военизированных газоспасательных отрядов.	часть вторая статьи 125 (1), абзац второй пункта 1 приложения (6)							
86. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, обеспечивающим пожарную безопасность и (или) охрану объектов.	часть вторая статьи 125 (1), абзац третий пункта 1 приложения (6)							
87. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим организаций здравоохранения и социального обслуживания, санаторно-курортных организаций, обособленных (структурных) подразделений указанных организаций, с круглосуточным режимом работы, обеспечивающие и осуществляющие непрерывный процесс	часть вторая статьи 125 (1), абзац четвертый пункта 1 приложения (6)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
оказания медицинской помощи, а также круглосуточный уход за больными и (или) гражданами, проживающими в организациях социального обслуживания.								
88. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, осуществляющим прием и обработку отправок специальной связи всех категорий секретности и ценности; доставку всех видов отправок специальной связи, посылок особой важности, совершенно секретных и высокоценных при обслуживании межгосударственных и межобластных маршрутов.	часть вторая статьи 125 (1), абзац пятый пункта 1 приложения (6)							
89. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов работающим в пунктах таможенного оформления и (или) пунктах пропуска; оперативно-дежурных отделов (служб) таможен.	часть вторая статьи 125 (1), абзац шестой пункта 1 приложения (6)							
90. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, осуществляющим и обеспечивающим проведение аварийно-ремонтных (восстановительных, спасательных) работ.	часть вторая статьи 125 (1), абзац седьмой пункта 1 приложения (6)							
91. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, работающим на объектах придорожного сервиса с круглосуточным режимом работы.	часть вторая статьи 125 (1), абзац восьмой пункта 1 приложения (6)							
92. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим структурных подразделений, в том числе обособленных, с круглосуточным режимом работы организаций, осуществляющих гидрометеорологическую деятельность и мониторинг окружающей среды.	часть вторая статьи 125 (1), абзац девятый пункта 1 приложения (6)							
93. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, обеспечивающим бесперебойную работу объектов водоснабжения и водоотведения, расположенных в отдалении от населенных пунктов.	часть вторая статьи 125 (1), абзац десятый пункта 1 приложения (6)							
94. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочих, обеспечивающих работу котельных в организациях.	часть вторая статьи 125 (1), пункт 2 приложения (6)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
95. Работники чередуются по сменам равномерно.	часть вторая статьи 125 (1)							
96. Работа в течение двух смен подряд одним работником не осуществляется.	часть вторая статьи 125 (1)							
97. Минимальная продолжительность ежедневного отдыха между сменами (от конца одной до начала следующей), вместе со временем перерыва для отдыха и питания составляет не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отдыху смене.	часть третья статьи 125 (1)							
98. Если продолжительность смены по графику больше восьми часов, уменьшение продолжительности ежедневного отдыха между сменами компенсируется за счет увеличения еженедельного непрерывного отдыха.	часть четвертая статьи 125 (1)							
99. Ежедневная продолжительность рабочего времени при суммированном учете не превышает 12 часов в среднем за учетный период.	часть вторая статьи 126 (1)							
100. Сумма часов рабочего времени по графику работ (сменности) за учетный период не превышает нормы часов за этот период, рассчитанной в соответствии со статьями 112 - 117 Трудового кодекса Республики Беларусь.	часть третья статьи 126 (1)							
101. В пределах учетного периода при суммированном учете рабочего времени соблюдена в среднем установленная для данной категории работников норма продолжительности рабочего времени в неделю (статьи 112 - 114 Трудового кодекса Республики Беларусь).	часть четвертая статьи 126 (1)							
102. Установленная продолжительность учетного периода не превышает одного календарного года.	часть пятая статьи 126 (1)							
103. При разделении рабочего дня на части общая продолжительность рабочего времени не превышает установленную продолжительность ежедневной работы.	часть первая статьи 127 (1)							
104. При разделении рабочего дня на части установлены перерывы продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.	часть первая статьи 127 (1)							
105. При разделении рабочего дня на части время перерывов в течение рабочего дня в рабочее время не включается.	часть вторая статьи 127 (1)							
106. При установлении режима гибкого рабочего времени соблюдается полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учетного периода (рабочего дня, недели, месяца и др.).	часть первая статьи 128 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
107. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, не позднее чем за месяц проинформированы о дате перевода на этот режим.	часть третья статьи 128(1 <sup>2</sup> )							
108. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, не позднее чем за месяц ознакомлены с условиями и спецификой работы по данному режиму.	часть третья статьи 128(1 <sup>2</sup> )							
109. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, проинформированы о дате перевода на этот режим в порядке, определенном локальными правовыми актами.	часть третья статьи 128(1 <sup>3</sup> )							
110. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, ознакомлены с условиями и спецификой работы по этому режиму в порядке, определенном локальными правовыми актами.	часть третья статьи 128(1 <sup>3</sup> )							
111. При выполнении работы вне организации (служебная командировка, участие в совещаниях, конференциях и т.п.) учет рабочего времени работников, которым установлен режим гибкого рабочего времени, ведется как при обычном режиме.	часть четвертая статьи 128(1 <sup>2</sup> )							
112. Режим гибкого рабочего времени не устанавливается при сменной работе.	часть четвертая статьи 128(1 <sup>3</sup> )							
113. Максимальная продолжительность гибкого времени в течение рабочего дня не превышает 10 часов.	часть третья статьи 129(1)							
114. При применении режима гибкого рабочего времени сумма часов рабочего времени за учетный период равна норме часов за этот период.	часть третья статьи 129(1)							
115. Перевод работника (работников) с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы осуществляется в случае производственной необходимости - временно на срок до одного месяца.	пункт 1 статьи 130(1)							
116. Перевод работника (работников) с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы осуществляется при нарушении работником принятого режима помимо применения соответствующих дисциплинарных взысканий - на срок до трех месяцев.	пункт 2 статьи 130(1)							
117. Перевод работника (работников) с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы осуществляется при повторном нарушении работником принятого режима помимо применения соответствующих дисциплинарных взысканий - на срок не менее двух лет.	пункт 2 статьи 130(1)							
118. Работники структурного подразделения переведены с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы в	пункт 3 статьи 130(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
случае систематического нарушения такими работниками правил, регламентирующих работу в условиях гибкого рабочего времени.								
119. Организован порядок, при котором до начала работы каждый работник отмечает свой приход, а по окончании работы – свой уход.	часть вторая статьи 133 (1)							
120. Учет явок на работу и ухода с нее ведется в табелях использования рабочего времени, годовых табельных карточках и других документах.	часть третья статьи 133 (1)							
121. В документах по учету явок на работу и ухода с нее содержатся фамилии, инициалы работников, календарные дни учетного периода, количество отработанного времени, в том числе в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни.	часть третья статьи 133 (1)							
122. Учитывается фактическое рабочее время, которое состоит из отработанного и неотработанного времени, включаемое в соответствии с законодательством в рабочее время.	часть четвертая статьи 133 (1)							
123. В составе отработанного времени отдельно учитывается время сверхурочных работ.	часть пятая статьи 133 (1)							
124. В составе отработанного времени отдельно учитывается время повременной работы сдельщиков.	часть пятая статьи 133 (1)							
125. В составе отработанного времени отдельно учитывается время служебных командировок.	часть пятая статьи 133 (1)							
126. В составе отработанного времени отдельно учитывается время работы по совместительству.	часть пятая статьи 133 (1)							
127. В составе неотработанного времени выделяется оплачиваемое время.	часть шестая статьи 133 (1)							
128. В составе неотработанного времени выделяется неоплачиваемое время.	часть шестая статьи 133 (1)							
129. В составе неотработанного времени выделяются потери рабочего времени по вине работника.	часть шестая статьи 133 (1)							
130. В составе неотработанного времени выделяются потери рабочего времени при отсутствии вины работника.	часть шестая статьи 133 (1)							
131. Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно правилам внутреннего трудового распорядка и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену).	часть седьмая статьи 133 (1)							
132. Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно графику работ (сменности) и до момента фактического освобождения от работы в	часть седьмая статьи 133 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
этот рабочий день (смену).								
133. Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно особому указанию нанимателя и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену).	часть седьмая статьи 133 (1)							
134. Учитывается фактически отработанное время выполнения основных и подготовительно-заключительных операций (получение наряда, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и др.).	часть восьмая статьи 133 (1)							
135. Учитывается фактически отработанное время перерывов, предусмотренных технологией, организацией труда, правилами его технического нормирования и охраны, а при их отсутствии - нанимателем по согласованию с профсоюзом.	часть восьмая статьи 133 (1)							
136. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время проезда от места жительства до места постоянной работы (постоянного сбора).	часть девятая статьи 133 (1)							
137. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время проезда от места постоянной работы (постоянного сбора) до места жительства.	часть девятая статьи 133 (1)							
138. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время, необходимое на дорогу от проходной до рабочего места.	часть девятая статьи 133 (1)							
139. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время, на передевание перед началом работы.	часть девятая статьи 133 (1)							
140. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время на передевание после окончания работы.	часть девятая статьи 133 (1)							
141. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время на регистрацию при уходе.	часть девятая статьи 133 (1)							
142. Время внутрисменных простоев учитывается начиная с пяти минут.	часть десятая статьи 133 (1)							
143. Время использования работников в период простоя на других работах в листок простоя не включается.	часть одиннадцатая статьи 133 (1)							
144. Время использования работников в период простоя на других работах оформляется выдачей разовых нарядов.	часть одиннадцатая статьи 133 (1)							
145. Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов.	часть первая статьи 134 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
146. Перерыв для отдыха и питания в рабочее время не включается.	часть первая статьи 134(1)							
147. Время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность установлены по соглашению между работником и нанимателем.	часть вторая статьи 134(1)							
148. Конкретная продолжительность времени предоставления перерыва для отдыха и питания установлена правилами внутреннего трудового распорядка (графиком работ (сменности)).	часть вторая статьи 134(1)							
149. Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время.	часть третья статьи 134(1)							
150. Перечень работ, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя и предоставляемое работнику в течение рабочего дня время, необходимое для приема пищи и включается в рабочее время, установлен в соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка.	часть третья статьи 134(1)							
151. Порядок и место приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя и предоставляемое работнику в течение рабочего дня время, необходимое для приема пищи и включается в рабочее время, установлен в соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка.	часть третья статьи 134(1)							
152. Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах).	статья 135(1 <sup>4</sup> )							
153. Виды работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ при которых наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время, продолжительность и порядок предоставления таких дополнительных перерывов определены правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.	статья 135(1 <sup>4</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
154. Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах).	статья 135 (1 <sup>3</sup> )							
155. Виды работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ при которых наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время, продолжительность и порядок предоставления таких дополнительных перерывов определены правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.	статья 135 (1 <sup>3</sup> )							
156. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).	часть первая статьи 136 (1)							
157. При пятидневной рабочей неделе предоставляются два выходных дня каждую календарную неделю.	часть вторая статьи 136 (1)							
158. При шестидневной рабочей неделе предоставляется один выходной день.	часть третья статьи 136 (1)							
159. Общим выходным днем установлено воскресенье, за исключением непрерывно действующих организаций и организаций постоянно обслуживающих население в субботу и воскресенье.	часть четвертая статьи 136, статья 140, статья 141 (1)							
160. Вторым выходным днем (кроме воскресения) при пятидневной рабочей неделе установлен правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), если иное не определено по соглашению сторон.	часть пятая статьи 136 (1)							
161. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.	часть шестая статьи 136 (1)							
162. Выходные дни предоставляются не позднее чем за шесть рабочих дней подряд.	часть восьмая статьи 136 (1)							
163. Переносы отдельных рабочих дней в соответствующем календарном году, объявляемые постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, применяются при планировании рабочего времени работников, которым установлена пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье и для которых переносимые дни являются рабочими днями.	пункт 1 (5)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>164. Для работников, у которых количество рабочих дней в текущем месяце меньше, чем по календарю пятидневной рабочей недели в связи с нахождением в отпуске, болезнью, приемом на работу не с первого рабочего дня соответствующего месяца, а также по другим причинам, все вопросы, связанные с переносом рабочего дня, объявляемого постановлением Совета Министров Республики Беларусь, рассматриваются во взаимосвязи с рассчитанной для них нормой продолжительности рабочего времени неполного месяца. С учетом этой нормы работнику запланировано рабочее время, сделаны соответствующие отметки в таблице учета использования рабочего времени, а также в листке нетрудоспособности.</p>	часть первая пункта 3 (5)							
<p>165. Если по различным объективным причинам (отпуск, болезнь, выполнение государственных или общественных обязанностей, другие случаи, предусмотренные законодательством) перенесенный Советом Министров Республики Беларусь рабочий день для конкретного работника не мог быть рабочим, то на него перенос не распространён.</p>	часть первая пункт 4 (5)							
<p>166. Перенос нанимателем выходного дня, предусмотренного правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), на другую календарную неделю производился в порядке, установленном статьями 142 и 143 Трудового кодекса Республики Беларусь.</p>	часть седьмая статьи 136 (1)							
<p>167. Если работник специально командирован для выполнения работы в свой выходной день, то компенсация за работу в указанный день произведена в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса Республики Беларусь.</p>	часть третья статьи 137 (1)							
<p>168. Если работник обязывается нанимателем выбыть в служебную командировку либо прибыть из служебной командировки в свой выходной день, то другой неоплачиваемый день отдыха по желанию работника предоставляется ему не позднее месяца, следующего за месяцем, в котором работник находился в служебной командировке.</p>	часть третья статьи 137 (1 <sup>3</sup> )							
<p>169. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляет не менее 42 часов.</p>	часть первая статьи 138 (1)							
<p>170. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха исчисляется согласно правилам внутреннего трудового распорядка или графику работ (сменности) с момента окончания рабочего дня (смены) накануне выходного дня (выходных дней) и до момента его начала в первый после выходного дня (выходных дней) рабочий день.</p>	часть вторая статьи 138 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
171. При сменной работе минимальная продолжительность еженедельного отдыха исчисляется в среднем за учетный период.	часть третья статьи 138 (1)							
172. При суммированном учете рабочего времени минимальная продолжительность еженедельного отдыха исчисляется в среднем за учетный период.	часть третья статьи 138 (1)							
173. В организациях с непрерывным производственно-технологическим циклом (металлургическое, химическое производство, сельское хозяйство и др.), а также обеспечивающих постоянное непрерывное обслуживание населения, организаций (электростанции, телеграф, почта, скорая помощь, транспорт, обслуживание основного производства и др.), выходные дни предоставляются в различные дни календарной недели поочередно каждой группе работников согласно графику работ (сменности).	статья 140 (1)							
174. В организациях, постоянно обслуживающих население в субботы и воскресенья (торговля, бытовое обслуживание, театры, кинотеатры, музеи и др.), выходной день (выходные дни) устанавливается в другой день недели в порядке, предусмотренном статьями 136-139 Трудового кодекса Республики Беларусь, и с учетом рекомендаций местных исполнительных и распорядительных органов.	статья 141 (1)							
175. Работа в выходные дни производится с согласия работника, за исключением привлечения к выполнению работы для предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия; предотвращения несчастных случаев; устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи; оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.	часть первая статьи 142, статья 143 (1 <sup>2</sup> )							
176. Работа в выходные дни производится с письменного согласия работника, за исключением привлечения к выполнению работы для предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия; предотвращения несчастных случаев; устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта,	часть первая статьи 142, статья 143 (1 <sup>3</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
связи; оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.								
177. Предельное количество выходных дней, которые использовались для привлечения работника к работе, составляет не более 12 в год.	часть первая статьи 144 (1)							
178. Привлечение к работе в выходной день оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.	статья 145 (1)							
179. Беременные женщины не привлекаются к работе в выходные дни.	часть первая статьи 263 (1)							
180. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не привлекаются к работе в выходные дни.	часть первая статьи 263 (1 <sup>2</sup> )							
181. Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет, привлекаются к работе в выходные дни только с их письменного согласия.	часть третья статьи 263 (1 <sup>2</sup> )							
182. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к работе в выходные дни только с их письменного согласия.	часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
183. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, привлекаются к работе в выходные дни только с их письменного согласия.	часть третья статьи 263 (1 <sup>2</sup> ), часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
184. Работники моложе восемнадцати лет к работам в выходные дни не привлекаются.	статья 276 (1)							
185. Привлечение инвалидов к работе в выходные дни осуществляется только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов.	часть пятая статьи 287 (1)							
186. Привлечение инвалидов к работе в выходные дни осуществляется только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов.	часть пятая статьи 287 (1 <sup>3</sup> ), часть шестая статьи 34 (7)							
187. Работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.	часть первая и вторая статьи 147 (1), пункт 3 (2)							
188. Работы в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям, и работы,	часть третья статьи 147 (1), пункт 3 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
вызываемые необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.								
189. Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы выполняются в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в соответствии с утвержденным графиком.	часть четвертая статьи 147(1), пункт 3 (2)							
190. Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы выполняются в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, по распоряжению нанимателя, если их нельзя было заранее предусмотреть.	часть четвертая статьи 147(1), пункт 3 (2)							
191. Беременные женщины не привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.	часть первая статьи 263 (1)							
192. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.	часть первая статьи 263 (1 <sup>2</sup> )							
193. Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет, привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, только с их письменного согласия.	часть третья статьи 263 (1 <sup>2</sup> )							
194. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, только с их письменного согласия.	часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
195. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, только с их письменного согласия.	часть третья статьи 263 (1 <sup>2</sup> ), часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
196. Работники моложе восемнадцати лет к работам в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, не привлекаются.	статья 276 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
197. Привлечение инвалидов к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов.	часть пятая статьи 287 (1)							
198. Привлечение инвалидов к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов.	часть пятая статьи 287 (1 <sup>3</sup> ), часть шестая статьи 34 (7)							
199. Беременные женщины не направляются в служебную командировку.	часть первая статьи 263 (1)							
200. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не направляются в служебную командировку.	часть первая статьи 263 (1 <sup>2</sup> )							
201. Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет, не направляются в служебную командировку без их письменного согласия.	часть третья статьи 263 (1 <sup>2</sup> )							
202. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, не направляются в служебную командировку без их письменного согласия.	часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
203. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, не направляются в служебную командировку без их письменного согласия.	часть третья статьи 263 (1 <sup>2</sup> ), часть вторая статьи 263 (1 <sup>3</sup> )							
204. Направление инвалидов в служебную командировку осуществляется только с их согласия.	часть шестая статьи 287 (1), часть седьмая статьи 34 (7)							
205. Установление неполной рабочей недели или неполного рабочего дня осуществляется по соглашению сторон.	часть первая статьи 118, часть первая статьи 289 (1)							
206. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается по просьбе беременной женщины.	пункт 1 части второй статьи 289 (1)							
207. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается по просьбе женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении).	пункт 1 части второй статьи 289 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
208. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя установлены по просьбе работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья.	пункт 1 части второй статьи 289 (1)							
209. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя установлены инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов.	пункт 2 части второй статьи 289 (1)							
210. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя установлены инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов.	пункт 2 части второй статьи 289 (1 <sup>3</sup> ), часть седьмая статьи 34 (7)							
211. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя установлены при приеме на работу по совместительству.	пункт 3 части второй статьи 289 (1)							
212. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя установлены категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением.	пункт 4 части второй статьи 289 (1)							
213. Переход на неполное рабочее в период трудовой деятельности оформлен приказом (распоряжением).	часть третья статьи 289 (1)							
214. Не допускается работа по совместительству лиц моложе восемнадцати лет.	часть вторая статьи 348 (1)							
215. Не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если по основной работе и работе по совместительству законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.	часть вторая статьи 348 (1)							
216. Работник с его согласия освобожден от работы в день сдачи крови, ее компонентов.	Абзац 4 части второй статьи 22 (8 <sup>5</sup> )							
217. Работник в день прохождения медицинского осмотра и (или) применения в отношении него вспомогательных медицинских технологий освобожден от работы на соответствующее рабочее время (смену) согласно правилам внутреннего трудового распорядка или утвержденному графику работ (сменности), включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских	Абзац 5 части второй статьи 22 (8 <sup>5</sup> )							

<sup>5</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 8 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 23 апреля 2023 года

1	2	3	4	5	6	7	8	9
технологий и обратно.								
218. В случае невозможности по производственным причинам освобождения работника от работы для выполнения донорской функции в указанный им день предложен другой день для выполнения донорской функции, выбранный по согласованию с работником (за исключением случаев выполнения донорской функции в экстренном порядке в целях сохранения жизни и здоровья пациента, а также случаев ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера).	Абзац 6 части второй статьи 22 (8 <sup>5</sup> )							
219. В день сдачи крови, ее компонентов работника не допускается к выполнению работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда, а также к ночным и сверхурочным работам.	Абзац 7 части второй статьи 22 (8 <sup>5</sup> )							
220. В день сдачи крови, ее компонентов работника не допускается к ночным работам.	Абзац 7 части второй статьи 22 (8 <sup>5</sup> )							
221. В день сдачи крови, ее компонентов работника не допускается к сверхурочным работам.	Абзац 7 части второй статьи 22 (8 <sup>5</sup> )							
222. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставлена справка, содержащая сведения об освобождении его от работы в день сдачи крови, ее компонентов.	Абзац 8 части второй статьи 22 (8 <sup>5</sup> )							
223. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставлена справка, содержащая сведения об освобождении работника в день прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий от работы на соответствующее рабочее время (смену) согласно правилам внутреннего трудового (служебного) распорядка или утвержденному графику работ (сменности), включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно.	Абзац 8 части второй статьи 22 (8 <sup>5</sup> )							
224. Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода при вахтовом методе работы регламентировано графиком работ (сменности).	Часть вторая статьи 99 (1), часть третья пункта 4 (9 <sup>6</sup> )							

<sup>6</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 9 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 мая 2022 года.

\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Указ Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь».
3. Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 года № 1224-ХІІ «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь».
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день».
5. Правила планирования и учета рабочего времени работников в связи с переносом Советом Министров Республики Беларусь отдельных рабочих дней, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 25 июня 2001 г. № 75.
6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2008 г. № 104 «О продолжительности смены свыше 12 часов для отдельных категорий работников».
7. Закон Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции».
8. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 г. № 197-З «О донорстве крови и ее компонентов».
9. Инструкция о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:  
в титульном листе:  
дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация

по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).