

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) N \_\_\_\_\_

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде при регулировании  
труда, рабочего времени и времени отдыха спортсменов

ЧЕК-ЛИСТ ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки

  

при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная  внеплановая

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность,  
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) и (или)  
должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): \_

Дата направления чек-листа	Дата заполнения чек-листа	Дата завершения заполнения чек-листа
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика \_\_\_\_\_

Наименование проверяемого субъекта \_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Место нахождения проверяемого субъекта \_\_\_\_\_  
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности \_\_\_\_\_  
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта \_\_\_\_\_  
(среднесписочная численность работающих,

код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность,  
контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта  
заполнившего чек-лист \_\_\_\_\_

## Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Со спортсменом заключается срочный трудовой договор.	ч. 1 ст. 314 <sup>2</sup> (1 <sup>1</sup> )							
2. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность нанимателя обеспечить проведение спортивных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).	п.1 ч.2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
3. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия, предусмотрена обязанность нанимателя ознакомить спортсмена под роспись, как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора, с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена.	п.1 ч.2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
4. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность спортсмена соблюдать спортивный режим.	п. 2 ч. 2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
5. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность спортсмена выполнять планы подготовки к	п. 2 ч. 2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							

<sup>1</sup> Порядковый номер в Перечне нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования

спортивным соревнованиям.								
6. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию нанимателя.	п. 2 ч.2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
7. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность спортсмена соблюдать правила спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие.	п. 2 ч. 2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
8. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность спортсмена участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта.	п. 2 ч. 2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
9. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия обязанность спортсмена проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте.	п. 2 ч. 2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
10. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность спортсмена проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры.	п. 2 ч. 2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
11. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность спортсмена информировать нанимателя о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья.	п. 2 ч. 2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
12. В трудовом договоре со спортсменом, в качестве обязательного условия, предусмотрена обязанность тренера поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации.	п. 2 ч. 2 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
13. С тренером заключается срочный трудовой договор.	ч. 1 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
14. В трудовом договоре с тренером в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность нанимателя знакомить тренера под роспись, как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора, с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью тренера.	п. 1 ч. 3 ст. 314 <sup>2</sup> (1)							
15. В трудовом договоре с тренером, в качестве обязательного условия,	п. 2 ч. 3							

предусмотрена обязанность тренера не допускать допинг в спорте.	ст. 314 <sup>2</sup> (1)								
16. В трудовом договоре с тренером, в качестве обязательного условия предусмотрена обязанность тренера соблюдать правила спортивных соревнований по видам спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие.	п. 2 ч. 3 ст. 314 <sup>2</sup> (1)								
17. В трудовом договоре с тренером, в качестве обязательного условия, предусмотрена обязанность тренера участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта.	п. 2 ч. 3 ст. 314 <sup>2</sup> (1)								
18. В трудовом договоре с тренером, в качестве обязательного условия, предусмотрена обязанность тренера поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации.	п. 2 ч. 3 ст. 314 <sup>2</sup> (1)								
19. В трудовом договоре с тренером, в качестве обязательного условия, предусмотрена обязанность тренера обеспечить прохождение спортсменами для выполнения поручаемой работы, профилактики профессиональных заболеваний и предупреждения спортивного травматизма предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год, спортсменами моложе восемнадцати лет - не реже одного раза в шесть месяцев) обязательных медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья.	ч. 1 ст. 314 <sup>3</sup> (1)								
20. Расходы по проведению медицинских осмотров спортсменов несет наниматель.	ч. 4 ст. 314 <sup>3</sup> (1)								
21. На время прохождения предусмотренных медицинских осмотров за спортсменом сохраняются его место работы (должность) и средний заработок.	ч. 5 ст. 314 <sup>3</sup> (1)								
22. По письменной договоренности с другим нанимателем, со спортсменом и тренером осуществляется их временный перевод к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на срок не более одного года при отсутствии возможности обеспечения участия спортсмена, тренера в спортивных мероприятиях.	ч. 1 ст. 314 <sup>4</sup> (1)								
23. При временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом, течение срока действия срочного трудового договора со спортсменом, тренером, приостанавливается.	ч. 2 ст. 314 <sup>4</sup> (1)								
24. На период временного перевода, по месту временной работы, со спортсменом, тренером заключается срочный трудовой договор.	ч. 3 ст. 314 <sup>4</sup> (1)								

25. По месту временной работы спортсмен, тренер не переводится к другому нанимателю.	ч. 4 ст. 314 <sup>4</sup> (1)								
26. По окончании срока временного перевода спортсмена, тренера к другому нанимателю, действие срочного трудового договора со спортсменом, тренером, заключенного у прежнего нанимателя, возобновляется.	ч. 5 ст. 314 <sup>4</sup> (1)								
27. При досрочном прекращении срочного трудового договора, заключенного на период временного перевода спортсмена, тренера к другому нанимателю, действие срочного трудового договора со спортсменом, тренером, заключенного у прежнего нанимателя, возобновляется.	ч. 5 ст. 314 <sup>4</sup> (1)								
28. Спортсмен отстраняется от участия в спортивных соревнованиях на период проведения разбирательства о его спортивной дисквалификации в случае проведения такого разбирательства, а спортсмен подвергнутый в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации, - на период его спортивной дисквалификации.	ч. 1 ст. 314 <sup>5</sup> (1)								
29. Тренер отстраняется от участия в спортивных соревнованиях на период проведения разбирательства о его спортивной дисквалификации в случае проведения такого разбирательства, а тренер подвергнутый в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации, - на период его спортивной дисквалификации.	ч. 1 ст. 314 <sup>5</sup> (1)								
30. В период отстранения спортсмена, тренера от участия в спортивных соревнованиях обеспечивается их участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судебной практике и выплачивается заработная плата за фактически выполненную работу, но не ниже двух третей установленной им тарифной ставки (оклада) - до принятия решения о спортивной дисквалификации спортсмена, тренера.	п. 1 ч. 2 ст. 314 <sup>5</sup> (1)								
31. В период отстранения спортсмена, тренера от участия в спортивных соревнованиях обеспечивается их участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судебной практике и выплачивается заработная плата за фактически выполненную работу за время спортивной дисквалификации спортсмена, тренера.	п. 2 ч. 2 ст. 314 <sup>5</sup> (1)								
32. Спортсмен, тренер работают по совместительству у другого нанимателя только при наличии разрешения нанимателя по основному месту работы.	ч. 1 ст. 314 <sup>7</sup> (1)								
33. В период временного перевода спортсмена, тренера к другому нанимателю имеется разрешение на работу по совместительству как у нанимателя по месту временной работы, так и у нанимателя, с которым первоначально заключен	ч. 2 ст. 314 <sup>7</sup> (1)								

срочный трудовой договор.								
34. Направление спортсменов в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет в служебные командировки производится с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей).	ч. 3 ст. 314 <sup>9</sup> (1)							
35. Направление спортсменов в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет в служебные командировки производится с их письменного согласия.	ч. 3 ст. 314 <sup>9</sup> (1)							
36. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлекаются к сверхурочным работам с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей).	ч. 4 ст. 314 <sup>9</sup> , ч. 1 ст.147 (1)							
37. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлекаются к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей).	ч. 4 ст. 314 <sup>9</sup> , ч. 1 ст.147 (1)							
38. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлекаются к работам в ночное время с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей).	ч. 4 ст. 314 <sup>9</sup> , ч. 1 ст.147 (1)							
39. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к сверхурочным работам с их письменного согласия.	ч. 4 ст. 314 <sup>9</sup> , ч. 1 ст.147 (1)							
40. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни с их письменного согласия и письменного согласия.	ч. 4 ст. 314 <sup>9</sup> , ч. 1 ст.147 (1)							
41. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к работам в ночное время с их письменного согласия.	ч. 4 ст. 314 <sup>9</sup> , ч. 1 ст.147 (1)							
42. При невключении спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что подготовка спортсмена не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, заработная плата спортсмена не снижается, при этом обеспечивается участие спортсмена в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судебной практике.	ч. 4 ст. 314 <sup>10</sup> (1)							
43. Коллективным договором, соглашением и иными локальными	ч. 3							

нормативными правовыми актами, трудовым договором (контрактом) предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам, по выплате дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность.	ст. ст. 314 <sup>10</sup> (1)							
44. Коллективным договором, соглашением и иными локальными нормативными правовыми актами, трудовым договором (контрактом) предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам, по предоставлению во время участия в спортивных соревнованиях за счет нанимателя питания, социально-бытового обслуживания, компенсации транспортных расходов.	ч. 3 ст. ст. 314 <sup>10</sup> (1)							
45. Трудовой договор со спортсменом расторгается также в случаях, предусмотренных статьёй 314 <sup>11</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь.	ч. 1 ст. 314 <sup>11</sup> (1)							
46. Расторжение трудового договора со спортсменом моложе восемнадцати лет по основанию спортивной дисквалификации спортсмена на срок шесть и более месяцев, производится только после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	ч. 2 ст. 314 <sup>11</sup> (1)							
47. Расторжение трудового договора со спортсменом моложе восемнадцати лет по основанию использования спортсменом допинга в спорте, производится только после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	ч. 2 ст. 314 <sup>11</sup> (1)							
48. Расторжение трудового договора со спортсменом моложе восемнадцати лет по основанию недостижения определенных спортивных результатов при условиях, что достижение этих результатов было предусмотрено трудовым договором и спортсмену были созданы нанимателем необходимые условия для их достижения, производится только после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	ч. 2 ст. 314 <sup>11</sup> (1)							

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия, должность проверяющего  
(руководителя проверки))

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия, должность представителя  
проверяемого субъекта)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Перечень нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа)

Субъектом хозяйствования при получении контрольного списка вопросов (чек листа) указываются:

1. в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения\* контрольного списка вопросов (чек-листа);

\* Согласно части третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь», информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена субъектом хозяйствования Департаменту государственной инспекции труда не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа).

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) субъекта хозяйствования;

2. в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в столбцах 3, 4, 5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

- в позиции «Да» (столбец 3) (если предъявляемое требование реализовано в полном объеме);

- в позиции «Нет» (столбец 4) (если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме);

- в позиции «Не требуется» (столбец 5) (если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту).

В позиции «Примечание» (столбец 9) могут вноситься поясняющей записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иных пояснения.

3. Столбцы 6, 7 и 8 заполняются государственными инспекторами труда при проведении проверок.

4. последний лист контрольного списка вопросов (чек листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем или иным должностным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы субъекта хозяйствования.