

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего,
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного
лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист):

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта)

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. О заключении контракта работник, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, предупрежден письменно не позднее чем за один месяц.	части вторая и третья статьи 32 (1 ¹)							
2. При отказе работника заключить контракт трудовой договор прекращен по причине отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.	пункт пятый части второй статьи 35 (1)							
3. Контракт заключен на срок не менее одного года.	часть первая статьи 261-3 (1)							
4. Контракт заключен на срок не более пяти лет.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть первая статьи 261-3 (1 ¹)							

¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. Контракт заключен в письменной форме.	часть первая статьи 18 (1)							
6. Контракт хранится у нанимателя.	часть первая статьи 18 (1)							
7. Контракт содержит срок его действия.	пункт 5 части второй статьи 19 (1),							
8. Контракт содержит данные о работнике и нанимателе, заключивших контракт.	пункт 1 части второй статьи 19 (1)							
9. Контракт содержит сведения о месте работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу.	пункт 2 части второй статьи 19 (1)							
10. Контракт содержит условие о трудовой функции.	пункт 3 части второй статьи 19 (1)							
11. Наименование должности служащего (профессии рабочего) соответствует квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.	пункт 3 части второй статьи 19 (1)							
12. Контракт содержит основные права и обязанности работника.	статья 11, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 53 (1)							
13. Контракт содержит основные права и обязанности нанимателя.	статья 12, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 55 (1)							
14. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за отсутствие на рабочем месте без уважительной причины.	пункт 4 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин.	пункт 4 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
16. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за использование государственного имущества не в служебных целях.	пункт 4 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
17. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение работнику трудового отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин.	пункт 5 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
18. Контракт содержит обязанность работника не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.	пункт 6 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
19. Контракт содержит обязанность нанимателя не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок.	пункт 7 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
20. Контракт содержит сведения о режиме труда и отдыха.	пункт 6 части второй статьи 19 (1)							
21. Контракт содержит условия оплаты труда.	пункт 7 части второй статьи 19 (1 ¹)							
22. Контракт содержит дни и периодичность (не реже одного раза в месяц) выплаты заработной платы.	пункт 1 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
23. Контракт содержит дополнительные меры стимулирования труда.	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
24. Контракт содержит дополнительную меру стимулирования труда в виде предоставления работнику дополнительного	пункт 3 части первой							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
поощрительного отпуска с сохранением заработной платы (среднего заработка) до пяти календарных дней.	статья 261-2 (1 ¹)							
25. Контракт содержит дополнительную меру стимулирования труда в виде повышения тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавку в размере не более 50 процентов оклада.	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
26. Работники бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, уведомляются письменно не позднее чем за месяц об уменьшении размера надбавки (дополнительной меры стимулирования труда).	пункт 3 части первой статьи 261-2, часть третья статьи 32 (1 ¹)							
27. Контракт содержит условие о проведении аттестации не реже одного раза в три года, если Президентом Республики Беларусь не установлен иной срок.	пункт 2 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
28. Контракт содержит дополнительные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором.	часть третья статьи 19 (1)							
29. Изменение условий контракта произведено в установленном порядке по соглашению сторон.	часть четвертая статьи 19 (1)							
30. В случае изменения законодательства о труде условия контракта приведены в соответствие с законодательством о труде.	часть четвертая статьи 19 (1)							
31. Изменение условий контракта оформлены приказом (распоряжением).	пункт 15 части первой статьи 55 (1)							
32. Приказ (распоряжение) об изменении условий контракта объявлен работнику под роспись.	пункт 15 части первой статьи 55 (1 ¹)							
33. Предупреждение работника о решении прекратить или продолжить трудовые отношения на условиях контракта осуществлено письменно не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта.	часть вторая статьи 261-3 (1 ¹)							
34. Продление контракта в пределах максимального срока его действия (не более пяти лет) осуществлено по соглашению сторон	пункт 2 части первой							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
на срок не менее одного года.	статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ¹)							
35. Продление контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, осуществлено на срок - до истечения максимального срока действия контракта (пяти лет).	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ¹)							
36. Продление контракта в пределах максимального срока его действия (не более пяти лет) на срок менее одного года осуществлено с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ¹)							
37. Продление контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок менее, чем до истечения максимального срока действия контракта (пяти лет) осуществлено с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ¹)							
38. По истечении максимального срока действия контракта (пять лет) по соглашению сторон заключен новый контракт на срок не менее одного года.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть четвертая статьи 261-3 (1 ¹)							
39. В случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключен новый контракт на срок не менее одного года.	часть четвертая статьи 261-3 (1 ¹)							
40. По истечении максимального срока действия контракта (пять лет) по соглашению сторон с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, заключен новый контракт на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть четвертая статьи 261-3 (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
41. Заключение по окончании срока действия контракта трудового договора на неопределенный срок с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у нанимателя не менее пяти лет, осуществлено с письменного согласия работника.	часть первая статьи 261-4 (1 ¹)							
42. Трудовой договор на неопределенный срок (в случае, когда по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжены и ни одна из сторон не потребовала их прекращения) заключен не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о заключении трудового договора.	часть вторая статьи 261-4 (1 ¹)							
43. Контракты с беременными женщинами, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключены без их согласия на заключение контрактов.	часть первая статьи 261-5 (1 ¹)							
44. Контракты с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключены без их согласия на заключение контрактов.	часть первая статьи 261-5 (1 ¹)							
45. Контракты с женщинами, имеющими детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключены без их согласия на заключение контрактов.	часть первая статьи 261-5 (1 ¹)							
46. С согласия работающей женщины, находящейся в отпуске по беременности и родам, продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до окончания указанного отпуска.	пункт 1 части третьей статьи 261-5 (1 ¹)							
47. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до окончания указанного отпуска.	пункт 1 части третьей статьи 261-5 (1 ¹)							
48. С согласия работника, добросовестно работающего и не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до достижения указанного возраста.	пункт 3 части третьей статьи 261-5 (1 ¹)							
49. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продлевается	пункт 2 части третьей статьи 261-5							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
(заключается новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.	(1 ¹)							

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

« ___ » _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).