

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) N _____

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде при предоставлении
трудовых и социальных отпусков

ЧЕК-ЛИСТ ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки

при планировании проверки

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность,
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) и (или)
должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _

Дата направления
чек-листа

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

число

Дата заполнения
чек-листа

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

число

Дата завершения
заполнения
чек-листа

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

число

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

месяц

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

месяц

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

месяц

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

год

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

год

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование проверяемого субъекта _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Место нахождения проверяемого субъекта _____
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____
(среднесписочная численность работающих,

код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность,
контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта
заполнившего чек-лист _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях.	ч. 1 ст. 151 (1 ¹)							
2. Государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.	ч. 2 ст. 151 (1)							
3. Государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, не включенные в число календарных дней отпуска, не оплачиваются.	ч. 2 ст. 151 (1)							
4. Отпуска оформляются приказом (распоряжением, решением) или запиской об отпуске.	ч. 1 ст. 152 (1)							
5. Трудовой отпуск предоставляется за работу в течение рабочего года (ежегодно) с сохранением прежней работы.	ч. 2 ст. 153, ч. 1 ст. 170 (1)							
6. Продолжительность основного отпуска составляет не менее 24 календарных дней, за исключением перечня организаций и должностей, а также категорий	ч.ч. 1, 2 ст. 155 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования

работников установленных Правительством Республики Беларусь									
7. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставляется основной трудовой отпуск продолжительностью семь календарных дней.	ч. 8 п. 14 (3)								
8. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставляются социальные отпуска по беременности и родам.	ч. 8 п. 14 (3)								
9. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставляются социальные отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	ч. 8 п. 14 (3)								
10. Обязанным лицам не предоставляются трудовые и социальные отпуска, предусмотренные законодательством о труде, кроме основного трудового отпуска продолжительностью семь календарных дней и социальных отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	ч. 8 п. 14 (3)								
11. Работникам моложе восемнадцати лет установлен основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней.	приложен ие 2 (11)								
12. Работникам профессиональных аварийно-спасательных служб установлен основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней.	приложен ие 2 (11)								
13. Работникам, признанным инвалидами, установлен основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней.	приложен ие 2 (11), ст. 22 (8)								
14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	ч. 1 ст. 157 (1), подп.1.1 п.1 (10)								
15. Работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется дополнительный отпуск за особый характер работы.	ч. 2 ст. 157 (1), подп.1.1 п.1 (10)								
16. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней.	ч. 1 ст. 158 (1)								
17. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный	приложен ие (9)								

рабочий день руководителю организации продолжительностью 5-7 календарных дней.								
18. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день заместителям руководителя организации продолжительностью 5-7 календарных дней.	приложение (9)							
19. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день главному бухгалтеру организации продолжительностью 5-7 календарных дней.	приложение (9)							
20. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день заместителям главного бухгалтера организации продолжительностью 5-7 календарных дней.	приложение (9)							
21. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день главным специалистам организаций, относящихся к категории руководителей, и их заместителям, помощникам руководителей организаций, руководителям, главным бухгалтерам: структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям продолжительностью 5-6 календарных дней.	приложение (9)							
22. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 4-6 календарных дней руководителям структурных подразделений организаций и их заместителям, главным специалистам, относящихся к категории руководителей, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям.	приложение (9)							
23. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный	приложение (9)							

рабочий день продолжительностью 3-5 календарных дней руководителям структурных подразделений, занятых хозяйственным обслуживанием организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям.							
24. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 5 календарных дней специалистам всех наименований и категорий организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств.	приложение (9)						
25. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 4 календарных дней другим служащим (техническим исполнителям) организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств.	приложение (9)						
26. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 4 календарных дней водителям служебных легковых автомобилей организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств, водителям специальных легковых автомобилей медицинской помощи и скорой медицинской помощи в организациях здравоохранения.	приложение (9)						
27. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, не предоставляется работникам, которым в соответствии с законодательством не устанавливается ненормированный рабочий день.	подп. 1.4 п. 1 (9)						
28. Работникам, имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, отрасли, предоставляется дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы до 3 календарных дней.	ч. 1 ст. 159 (1)						
29. Дополнительные поощрительные отпуска устанавливаются нанимателем, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.	ст. 160 (1)						

30. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем заменяется денежной компенсацией, за исключением отпусков, предоставляемых авансом.	ст. 161 (1)							
31. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем заменяется денежной компенсацией, за исключением отпусков, предоставляемых беременным женщинам.	ст. 161 (1)							
32. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем заменяется денежной компенсацией, за исключением отпусков, предоставляемых работникам, признанным инвалидами.	ст. 161 (1)							
33. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем заменяется денежной компенсацией, за исключением отпусков, предоставляемых работникам моложе восемнадцати лет.	ст. 161 (1)							
34. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем заменяется денежной компенсацией, за исключением отпусков, предоставляемых работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения.	ст. 161 (1)							
35. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем заменяется денежной компенсацией, за исключением дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	ст. 161 (1)							
36. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем заменяется денежной компенсацией, за исключением дополнительных отпусков за особый характер работы.	ст. 161 (1)							
37. Дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня, если иное не предусмотрено актами законодательства.	ст. 162 (1)							
38. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск включается фактически отработанное время (за исключением периодов включаемых в рабочий год за который предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы определяемых Правительством Республики Беларусь).	ст. 164 (1)							

<p>39. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск включается время, которое работник не работал, но за ним согласно законодательству или коллективному договору сохранялись прежняя работа и заработная плата либо ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (за исключением периодов включаемых в рабочий год за который предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы определяемых Правительством Республики Беларусь).</p>	ст. 164 (1)								
<p>40. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск включается время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года (за исключением периодов включаемых в рабочий год за который предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы определяемых Правительством Республики Беларусь).</p>	ст. 164 (1)								
<p>41. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается время оплаченного вынужденного прогула (за исключением периодов включаемых в рабочий год за который предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы определяемых Правительством Республики Беларусь).</p>	ст. 164 (1)								
<p>42. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск включаются другие периоды (за исключением фактически отработанного времени, времени, которое работник не работал, но за ним согласно законодательству или коллективному договору сохранялись прежняя работа и заработная плата либо ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию (кроме времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), времени предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года, времени оплаченного вынужденного прогула), но в отношении которых законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год (за исключением периодов включаемых в рабочий год за который предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы определяемых Правительством Республики Беларусь).</p>	ст. 164 (1)								
<p>43. Если сумма периодов, включаемых в рабочий год меньше 12 полных</p>	ст. 165 (1)								

календарных месяцев, рабочий год работника сдвигается на недостающее время.									
44. Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы.	ч. 1 ст. 166 (1)								
45. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него.	п. 1 ч. 2 ст. 166 (1)								
46. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника лицам моложе восемнадцати лет.	п. 2 ч. 2 ст. 166 (1)								
47. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника принятым на работу в порядке перевода.	п. 3 ч. 2 ст. 166 (1)								
48. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству.	п. 5 ч. 2 ст. 166 (1)								
49. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника участникам Великой Отечественной войны.	п. 7 ч. 2 ст. 166 (1)								
50. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.	п. 8 ч. 2 ст. 166 (1)								
51. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника получающего общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования.	п. 9 ч. 2 ст. 166 (1)								
52. До истечения шести месяцев работы предоставляются трудовые отпуска по желанию работника в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.	п. 10 ч. 2 ст. 166 (1)								
53. Работающим женам (мужьям) военнослужащих по их желанию трудовой отпуск предоставляется одновременно с отпуском их мужей (жен).	ч. 3 ст. 166 (1)								
54. Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за второй и последующие рабочие годы предоставляются в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления трудовых отпусков.	ст. 167 (1)								
55. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем.	ч. 1 ст. 168 (1)								

56. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, согласованным с профсоюзом, если такое согласование предусмотрено коллективным договором.	ч. 1 ст. 168 (1)								
57. График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января или иного срока, установленного коллективным договором, соглашением либо согласованного с профсоюзом.	ч. 2 ст. 168 (1)								
58. График трудовых отпусков доводится до сведения всех работников.	ч. 2 ст. 168 (1)								
59. Дата начала трудового отпуска определяется по договоренности с работником.	ч. 3 ст. 168 (1)								
60. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время лицам моложе восемнадцати лет.	п. 1 ч. 4 ст. 168 (1)								
61. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время ветеранам Великой Отечественной войны.	п. 2 ч. 4 ст. 168 (1)								
62. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время ветеранам боевых действий на территории других государств.	п. 2 ч. 4 ст. 168 (1)								
63. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.	п. 3 ч. 4 ст. 168 (1)								
64. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.	п. 4 ч. 4 ст. 168 (1)								
65. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС.	п. 5 ч. 4 ст. 168 (1)								
66. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.	п. 6 ч. 4 ст. 168 (1)								
67. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по	п. 7 ч. 4								

желанию работника в летнее или другое удобное время работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года.	ст. 168 (1)								
68. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь».	п. 8 ч. 4 ст. 168 (1)								
69. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время донорам крови и ее компонентов, награжденным знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь».	п. 8 ч. 4 ст. 168 (1)								
70. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время донорам крови и ее компонентов, награжденным знаками «Почетный донор СССР».	п. 8 ч. 4 ст. 168 (1)								
71. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время донорам крови и ее компонентов, награжденным знаками «Почетный донор Общества Красного Креста БССР».	п. 8 ч. 4 ст. 168 (1)								
72. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время Героям Беларуси.	п. 9 ч. 4 ст. 168 (1)								
73. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время Героям Советского Союза.	п. 9 ч. 4 ст. 168 (1)								
74. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время Героям Социалистического Труда.	п. 9 ч. 4 ст. 168 (1)								
75. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время полным кавалерам орденов Отечества.	п. 9 ч. 4 ст. 168 (1)								
76. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время полным кавалерам орденов Славы.	п. 9 ч. 4 ст. 168 (1)								
77. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время полным кавалерам орденов	п. 9 ч. 4 ст. 168 (1)								

Трудовой Славы.								
78. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором.	п. 10 ч. 4 ст. 168 (1)							
79. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, – перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования.	п. 1 ч. 4 ст. 168 (1)							
80. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска.	п. 2 ч. 4 ст. 168 (1)							
81. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе.	п. 3 ч. 4 ст. 168 (1)							
82. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений общего среднего образования в летнее время.	п. 4 ч. 4 ст. 168 (1)							
83. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений профессионально-технического образования в летнее время.	п. 4 ч. 4 ст. 168 (1)							
84. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений среднего специального образования в летнее время.	п. 4 ч. 4 ст. 168 (1)							
85. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений высшего образования в летнее время.	п. 4 ч. 4 ст. 168 (1)							
86. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений специального образования в летнее время.	п. 4 ч. 4 ст. 168 (1)							
87. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) специальных учебно-воспитательных учреждений в летнее время.	п. 4 ч. 4 ст. 168 (1)							

88. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) специальных лечебно-воспитательных учреждений в летнее время.	п. 4 ч. 4 ст. 168 (1)							
89. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него.	п. 5 ч. 4 ст. 168 (1)							
90. При составлении графика трудовых отпусков планируется отпуск по желанию работника в определенный период работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен).	п. 6 ч. 4 ст. 168 (1)							
91. Работник о времени начала трудового отпуска уведомляется не позднее чем за 15 календарных дней.	ч. 1 ст. 169 (1)							
92. Работник, которому трудовой отпуск предоставляется индивидуально, уведомляется не позднее чем за 15 календарных дней письменно.	ч. 2 ст. 169 (1)							
93. В исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, индивидуального предпринимателя и переносе части отпуска на следующий рабочий год с согласия работника, оставшаяся часть трудового отпуска составляет не менее четырнадцати календарных дней.	ч.ч. 2, 3 ст. 170 (1)							
94. В исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, индивидуального предпринимателя и переносе части отпуска на следующий рабочий год с согласия работника, оставшаяся часть трудового отпуска предоставляется до окончания текущего рабочего года.	ч.ч. 2, 3 ст. 170 (1)							
95. Непредоставление трудового отпуска работникам моложе восемнадцати лет не осуществляется.	ч. 5 ст. 170 (1)							
96. Непредоставление трудового отпуска работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, не осуществляется.	ч. 5 ст. 170 (1)							
97. Непредоставление трудового отпуска работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за особый характер работы, не осуществляется.	ч. 5 ст. 170 (1)							
98. Трудовой отпуск разделяется на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, по договоренности с работником.	ч. 1 ст. 174 (1)							
99. При разделении трудового отпуска на части одна из частей составляет не	ч. 1 ст.							

менее 14 календарных дней.	174 (1)								
100. Не осуществляется отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет.	ч. 5 ст. 174 (1)								
101. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	ч. 5 ст. 174 (1)								
102. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за особый характер работы.	ч. 5 ст. 174 (1)								
103. За время трудового отпуска за работником сохраняется средний заработок.	ст. 175 (1)								
104. Продолжительность трудового отпуска пропорционально отработанному в рабочем году времени исчисляется путем умножения величины отпуска, приходящегося на один месяц, на количество отработанных месяцев в рабочем году.	ч. 1 ст. 177 (1)								
105. Полученные (при исчислении продолжительности трудового отпуска пропорционально отработанному времени) при расчете общей продолжительности дней отпуска пропорционально отработанному времени десятые, равные 0,5 и больше, округляются до одного дня, а менее 0,5 – исключаются из подсчета.	ч. 2 ст. 177 (1)								
106. Расчет отработанных в рабочем году полных месяцев осуществляется следующим образом: подсчитываются дни, включаемые в рабочий год; полученная сумма делится на среднемесячное число календарных дней за год; остаток дней, составляющий 15 и более календарных дней, округляется до полного месяца, а составляющий менее 15 календарных дней - из подсчета исключается.	ч. 3 ст. 177 (1)								
107. При уменьшении отпуска работнику на количество дней прогула без уважительной причины итоговая продолжительность трудового отпуска составляет не менее продолжительности основного отпуска (24 календарных дня).	ст. 181 (1)								
108. В случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска) работнику осуществляется единовременная выплата на оздоровление в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.	ст. 182 (1)								
109. На время социальных отпусков сохраняется прежняя работа.	ч. 3 ст. 183 (1)								
110. На время социальных отпусков сохраняется заработная плата в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь или	ч. 3 ст. 183 (1)								

коллективным договором, соглашением.									
111. Социальные отпуска предоставляются сверх трудового отпуска.	ч. 4 ст. 183 (1)								
112. Социальные отпуска предоставляются за тот календарный год, в котором работник имеет на них право.	ч. 5 ст. 183 (1)								
113. В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не переносится на следующий рабочий год.	ч. 6 ст. 183 (1)								
114. В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении.	ч. 6 ст. 183 (1)								
115. Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 126 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 140 календарных дней).	ч. 1 ст. 184 (1)								
116. Работающим женщинам независимо от трудового стажа по их желанию предоставляется после окончания отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	ч. 1 ст. 185 (1)								
117. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком в случае выхода матери ребенка на работу (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего или послевузовского образования в дневной форме получения образования), прохождения подготовки в клинической ординатуре в очной форме, а также если она является индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом, творческим работником, лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность в сфере агротуризма (за исключением лиц, приостановивших соответствующую деятельность в порядке, установленном законодательством), в случаях, когда мать не может осуществлять уход за ребенком в связи с инвалидностью I группы либо болезнью, препятствующей осуществлению ею ухода за ребенком, подтвержденной заключением врачебно-консультационной комиссии.	ч. 2 ст. 185, ст. 271 (1)								
118. В случае установления опеки над ребенком отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется работающему опекуну фактически осуществляющим уход за ребенком.	ч. 3 ст. 185, ч. 1 ст. 271 (1)								
119. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется мачехе, если указанный отпуск не предоставлен работающим отцу,	ч. 1 ст. 271 (1)								

другому родственнику, члену семьи ребенка.									
120. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по письменному заявлению.	ч. 4 ст. 185 (1)								
121. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет используется полностью либо по частям любой продолжительности.	ч. 4 ст. 185 (1)								
122. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прерывается в случае предоставления матери ребенка отпуска по беременности и родам.	ч. 5 ст. 185 (1)								
123. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет продолжается после окончания предоставленного матери ребенка отпуска по беременности и родам (в случае прерывания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет отпуском по беременности и родам).	ч. 5 ст. 185 (1)								
124. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прекращается со дня, следующего за днем утраты оснований, по которым данный отпуск был предоставлен.	ч. 6 ст. 185 (1)								
125. При наличии в семье двоих и более детей в возрасте до трех лет отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется одному лицу.	ч. 7 ст. 185 (1)								
126. В период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выполнение работы по основному месту работы осуществляется по другой профессии (должности).	ч. 9 ст. 185 (1)								
127. В период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выполнение работником работы осуществляется на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени).	ч. 9 ст. 185 (1)								
128. В стаж работы, дающий право на последующие трудовые отпуска, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не засчитывается.	ч. 11 ст. 185 (1)								
129. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 1 ч. 1 ст. 189 (1)								
130. Женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 1 ч. 1 ст. 189 (1)								

131. Героям Беларуси по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 1-1 ч. 1 ст. 189 (1)								
132. Героям Советского Союза по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 1-1 ч. 1 ст. 189 (1)								
133. Героям Социалистического Труда по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 1-1 ч. 1 ст. 189 (1)								
134. Полным кавалерам орденов Отечества по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 1-1 ч. 1 ст. 189 (1)								
135. Полным кавалерам орденов Славы по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 1-1 ч. 1 ст. 189 (1)								
136. Полным кавалерам орденов Трудовой Славы по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 1-1 ч. 1 ст. 189 (1)								
137. Ветеранам Великой Отечественной войны по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 2 ч. 1 ст. 189 (1)								
138. Ветеранам боевых действий на территории других государств по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 2 ч. 1 ст. 189 (1)								
139. Работникам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 3 ч. 1 ст. 189 (1)								
140. Инвалидам, работающим на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 4 ч. 1 ст. 189 (1)								
141. Иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.	п. 5 ч. 1 ст. 189 (1)								
142. Для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования,	ст. 206 (1)								

<p>профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы.</p>								
<p>143. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ сохраняется не менее 50 процентов средней заработной платы.</p>	ст. 206 (1)							
<p>144. Работникам, получающим общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ предоставляется отпуска в связи с получением образования.</p>	ст. 206 (1)							
<p>145. Для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, в период учебного года устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) с оплатой не менее 50 процентов средней заработной платы по основному месту работы.</p>	ч. 1 ст. 207 (1)							
<p>146. Работникам, получающим общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставляется на период итоговой аттестации при получении общего среднего образования отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней, с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.</p>	ч. 1 ст. 208 (1)							
<p>147. Работникам, получающим общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставляется на период итоговой аттестации при получении общего базового образования отпуск продолжительностью не менее 9 календарных дней с сохранением средней заработной платы по основному месту</p>	ч. 1 ст. 208 (1)							

работы.								
148. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего базового образования, предоставляется отпуск продолжительностью не менее 17 календарных дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.	ч. 2 ст. 208 (1)							
149. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего среднего образования, предоставляется отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.	ч. 2 ст. 208 (1)							
150. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставляется отпуск по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на первом курсе продолжительностью до 10 календарных дней.	ч. 1 ст. 211 (1)							
151. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставляется отпуск по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на втором курсе продолжительностью до 10 календарных дней.	ч. 1 ст. 211 (1)							
152. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставляется отпуск по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на третьем курсе продолжительностью до 20 календарных дней.	ч. 1 ст. 211 (1)							
153. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставляется отпуск по основному месту работы для подготовки и прохождения итоговой аттестации продолжительностью 20 календарных дней.	ч. 1 ст. 211 (1)							
154. За работниками, получающими профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при предоставлении отпуска сохраняется средняя заработная плата по основному месту	ч. 1 ст. 211 (1)							

работы.								
155. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения среднего специального образования, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 7 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно.	ст. 212 (1)							
156. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения высшего образования, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 12 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно.	ст. 212 (1)							
157. Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов сокращается рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям.	ч. 1 ст. 215 (1)							
158. За работниками, получающими среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов сохраняется оплата не менее 50 процентов средней заработной платы по основному месту работы.	ч. 1 ст. 215 (1)							
159. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на первом курсе до 10 календарных дней.	ч. 1 ст. 216 (1)							
160. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на втором курсе до 10 календарных дней.	ч. 1 ст. 216 (1)							
161. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на третьем и последующих курсах до 20 календарных дней.	ч. 1 ст. 216 (1)							
162. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в вечерней форме получения	ч. 2 ст. 216 (1)							

образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на первом курсе до 20 календарных дней.								
163. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в вечерней форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на втором курсе до 20 календарных дней.	ч. 2 ст. 216 (1)							
164. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в вечерней форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на третьем и последующих курсах до 30 календарных дней.	ч. 2 ст. 216 (1)							
165. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в заочной форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на первом курсе до 20 календарных дней.	ч. 3 ст. 216 (1)							
166. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в заочной форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на втором курсе до 20 календарных дней.	ч. 3 ст. 216 (1)							
167. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в заочной форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на третьем и последующих курсах до 30 календарных дней.	ч. 3 ст. 216 (1)							
168. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в заочной форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на первом курсе до 20 календарных дней.	ч. 3 ст. 216 (1)							
169. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в заочной форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на втором курсе до 20 календарных дней.	ч. 3 ст. 216 (1)							
170. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в заочной форме получения	ч. 3 ст. 216 (1)							

образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на третьем и последующих курсах до 30 календарных дней.								
171. Работникам при получении среднего специального образования в вечерней или заочной форме получения образования предоставляется отпуск на период сдачи государственных экзаменов 20 календарных дней.	ч. 4 ст. 216 (1)							
172. Работникам при получении среднего специального образования в вечерней или заочной форме получения образования предоставляется отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) 90 календарных дней.	ч. 4 ст. 216 (1)							
173. Работникам при получении высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования предоставляется отпуск на период сдачи государственных экзаменов 20 календарных дней.	ч. 4 ст. 216 (1)							
174. Работникам при получении высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования предоставляется отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) 90 календарных дней.	ч. 4 ст. 216 (1)							
175. Работникам при получении послевузовского образования в заочной форме получения образования, успешно выполняющим индивидуальные планы, ежегодно предоставляется отпуск для сдачи кандидатских экзаменов продолжительностью 15 календарных дней.	ч. 5 ст. 216 (1)							
176. За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, за работником сохраняется средняя заработная плата.	ч. 6 ст. 216 (1)							
177. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.	ч. 1 ст. 326 (1)							
178. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС.	ч. 1 ст. 326 (1)							
179. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.	ч. 1 ст. 326 (1)							
180. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года.	ч. 1 ст. 326 (1)							

181. Социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставляется заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий	ч. 2 ст. 326 (1)						
182. Социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставляется инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС.	ч. 2 ст. 326 (1)						
183. Социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставляется принимавшим участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 - 1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятым в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленным или командированным), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы.	ч. 2 ст. 326 (1)						
184. Предоставленный донору один день отдыха присоединяется к трудовому отпуску донора или используется в иное время.	ч. 4 ст. 31 (5)						
185. Донорам, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», предоставляется трудовой отпуск в летнее или другое удобное время.	ч. 1 ст. 31-2 (5)						
186. Граждане, заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, инвалиды вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС используют трудовой отпуск в летнее или другое удобное для них время, а также получают социальные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году.	ч. 8 ст. 18 (6)						
187. Граждане, принимавшие участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 - 1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленные или командированные), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы использование трудового отпуска осуществляется в летнее или другое удобное для них время.	ст. 19 (6)						
188. Гражданам, принимавшим участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 - 1987 годах в зоне	ст. 19 (6)						

<p>эвакуации (отчуждения) или занятым в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленные или командированные), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы предоставляется социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году.</p>							
<p>189. Граждане, принимавшие участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1988 - 1989 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленные или командированные), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы, а также граждане, принимавшие участие в работах по дезактивации, строительству, жизнеобеспечению населения в 1986 - 1987 годах в зоне первоочередного отселения или зоне последующего отселения, включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению этих работ, используют трудового отпуска в летнее или другое удобное для них время.</p>	ст. 20 (6)						
<p>190. Граждане, эвакуированные, отселенные, самостоятельно выехавшие с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения (включая детей, находившихся во внутриутробном состоянии), за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года, используют трудовой отпуск в летнее или другое удобное для них время.</p>	ст. 24 (6)						
<p>191. Гражданам, находящимся в лечебно-трудовых профилакториях, предоставляются трудовые и социальные отпуска в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь.</p>	ч. 1 ст. 49 (7)						
<p>192. Трудовые и социальные отпуска, предусмотренные законодательством Республики Беларусь о труде, предоставляются осужденным к исправительным работам на общих основаниях.</p>	ч. 7 ст. 38 (2)						
<p>193. Осужденным, отработавшим не менее одиннадцати месяцев в календарном году, предоставляется трудовой отпуск продолжительностью восемнадцать календарных дней - для отбывающих лишение свободы в воспитательных колониях, двенадцать календарных дней - для осужденных, отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях.</p>	ч. 4 ст. 99 (2)						
<p>194. Отпуск лицам, ранее отбывавшим наказание в виде лишения свободы,</p>	ч. 4 ст. 99						

предоставляется в пределах исправительного учреждения.	(2)							
195. Осужденным к лишению свободы, обязанным возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, предоставляется трудовой отпуск продолжительностью семь календарных дней.	ч. 4 ст. 99 (2)							
196. Работником, работающим на условиях контракта, предоставляются дополнительные поощрительные отпуска с сохранением заработной платы до пяти календарных дней.	подп. 2.5 п. 2 (4), подп. 10.8 п. 10 (12)							

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность проверяющего
(руководителя проверки))

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность представителя
проверяемого субъекта)

Перечень нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь;
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь;
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях»;
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;
5. Закон Республики Беларусь «О донорстве крови и ее компонентов»;
6. Закон Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий»;
7. Закон Республики Беларусь «О порядке и условиях направления граждан в лечебно – трудовые профилактории и условиях нахождения в них»;
8. Закон Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь»;

9. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 №408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день»;

10. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 №73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы»;

11. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней»;

12. Положение о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.09.1999 № 1476.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа)

Субъектом хозяйствования при получении контрольного списка вопросов (чек листа) указываются:

1. в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения* контрольного списка вопросов (чек-листа);

* Согласно части третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь», информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена субъектом хозяйствования Департаменту государственной инспекции труда не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа).

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) субъекта хозяйствования;

2. в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в столбцах 3, 4, 5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

- в позиции «Да» (столбец 3) (если предъявляемое требование реализовано в полном объеме);

- в позиции «Нет» (столбец 4) (если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме);

- в позиции «Не требуется» (столбец 5) (если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту).

В позиции «Примечание» (столбец 9) могут вноситься поясняющей записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иных пояснения.

3. Столбцы 6, 7 и 8 заполняются государственными инспекторами труда при проведении проверок.

4. последний лист контрольного списка вопросов (чек листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем или иным должностным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы субъекта хозяйствования.