



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ  
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**ЗАГАД**

05.12.2022 № 144

г. Мінск

**ПРИКАЗ**

г. Минск

Об изменении приказов Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 февраля 2018 г. № 19 и от 7 марта 2018 г. № 31

На основании части третьей пункта 8 Методики формирования системы оценки степени риска, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 января 2018 г. № 43,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь:

1.1. в Положении об определении критериев оценки степени риска для отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 февраля 2018 г. № 19 с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 июля 2021 г. № 73 и приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 февраля 2022 г. № 38:

в пункте 3:

подпункты 3.3 и 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.3. свыше 50 процентов работников субъекта работали в режиме неполного рабочего времени;

3.4. свыше 50 процентов работников субъекта находились в социальных отпусках без сохранения заработной платы;»;

дополнить пункт подпунктами 3.5 и 3.6 следующего содержания:

«3.5. имели место факты допуска к выполнению работ (оказанию услуг, созданию объектов интеллектуальной собственности) граждан без оформления трудовых или гражданско-правовых отношений в порядке, установленном законодательством;

3.6. имели место факты неисполнения субъектом требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам

организаций».);

в пункте 4:

в абзаце втором подпункта 4.1 слова «3.1 и 3.2» заменить словами «3.1, 3.2, 3.5 и 3.6»;

в абзаце втором подпункта 4.2 слова «3.1 и 3.2» заменить словами «3.1, 3.2, 3.5 и 3.6»;

пункт 5 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«со среднесписочной численностью работников менее 16 человек;»;

таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица

**Критерии оценки степени риска**

<b>Критерий оценки степени риска*</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>1. Количество работающих, пострадавших в базовом периоде в результате несчастного случая на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и приведших к тяжелым производственным травмам)</b>	
1.1. от 1 до 3 человек	15
1.2. от 4 до 10 человек	35
1.3. от 11 до 20 человек	50
1.4. от 21 человек и больше	80
<b>2. Количество работающих, пострадавших в базовом периоде в результате несчастного случая на производстве, приведшего к тяжелым производственным травмам</b>	
2.1. от 1 до 3 человек	30
2.2. от 4 до 6 человек	60
2.3. от 7 человек и больше	90
<b>3. Количество работающих, погибших в базовом периоде в результате несчастного случая на производстве</b>	
3.1. один человек	50
3.2. от 2 до 4 человек	75
3.3. от 5 человек и больше	100
<b>4. Несообщение или несвоевременное сообщение (с задержкой два и более рабочих дня) страхователем в базовом периоде о несчастном случае на производстве и (или) нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая (статья 10.14 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП))</b>	
4.1. один случай	25
4.2. два случая	45
4.3. три и более случаев	70

5. Количество месяцев в базовом периоде, в которых был допущен факт несвоевременной выплаты заработной платы	
5.1. один месяц	20
5.2. два месяца	40
5.3. три и более месяцев	60
6. Количество месяцев в базовом периоде, в которых был допущен факт выплаты субъектом заработной платы в нарушение законодательства о минимальной заработной плате	
6.1. один месяц	20
6.2. два месяца	40
6.3. три и более месяцев	60
7. Привлечение в базовом периоде должностного или иного уполномоченного лица субъекта к административной ответственности за нарушение требований охраны труда, не повлекших травмирование работающих (часть 1 статьи 10.13 КоАП)	
7.1. один случай	5
7.2. два случая	10
7.3. три и более случаев	15
8. Привлечение в базовом периоде должностного или иного уполномоченного лица субъекта к административной ответственности за нарушение требований охраны труда, повлекших травмирование работающих (часть 2 статьи 10.13 КоАП)	
8.1. один случай	15
8.2. два случая	30
8.3. три и более случаев	40
9. Привлечение в базовом периоде к административной ответственности за нарушение требований охраны труда работающего, не являющегося должностным или иным уполномоченным лицом субъекта, либо вынесение предупреждения по данным основаниям (часть 3 статьи 10.13 КоАП)	
9.1. один случай	5
9.2. два случая	10
9.3. три и более случаев	15
10. Привлечение в базовом периоде лица, уполномоченного в соответствии с законодательством представлять субъекта, к административной ответственности за непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров (часть 2 статьи 10.12 КоАП)	
10.1. один случай	5
10.2. два случая	10
10.3. три и более случаев	15
11. Привлечение в базовом периоде должностных лиц субъекта к административной ответственности за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством (часть 3 статьи 10.12 КоАП)	15
12. Повторное (в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения) привлечение в базовом периоде должностных лиц субъекта к административной ответственности за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством (часть 4 статьи 10.12 КоАП)	

12.1. один случай	25
12.2. два случая	45
12.3. три и более случаев	60
13. Привлечение в базовом периоде должностных лиц субъекта к административной ответственности за несоблюдение установленного порядка приема работников на работу, режима рабочего времени и времени отдыха работников, предоставления им отпусков, иные нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику (часть 6 статьи 10.12 КоАП)	
13.1. один случай	5
13.2. два случая	10
13.3. три и более случаев	15
14. Неисполнение, ненадлежащее или несвоевременное исполнение субъектом в базовом периоде письменного требования об устранении нарушений, выданного уполномоченным должностным лицом Департамента, либо неинформирование в установленный срок об исполнении такого требования	
14.1. один случай	30
14.2. два случая	60
14.3. три и более случаев	90
15. Привлечение в базовом периоде должностных или иных уполномоченных лиц субъекта к административной ответственности за непредставление в установленные сроки документов, отчетов, сведений или иных материалов по письменному запросу Департамента либо представление таких документов, отчетов, сведений или иных материалов, содержащих заведомо недостоверные сведения (статья 24.11 КоАП)	
15.1. один случай	20
15.2. два случая	40
15.3. три и более случаев	60
16. Наличие обоснованных обращений граждан о нарушении законодательства о труде и (или) об охране труда в отношении субъекта (включая обращения, переадресованные в Департамент иными органами управления, организациями, средствами массовой информации)	
16.1. один случай	5
16.2. два случая	10
16.3. три и более случаев	15
17. Факт работы свыше 50 процентов работников субъекта в режиме неполного рабочего времени	10
18. Факт нахождения свыше 50 процентов работников субъекта в социальных отпусках без сохранения заработной платы	10
19. Факт допуска к выполнению работ (оказанию услуг, созданию объектов интеллектуальной собственности) граждан без оформления трудовых или гражданско-правовых отношений в порядке, установленном законодательством	
19.1. один случай	20
19.2. два случая	35
19.3. три и более случаев	50
20. Факт неисполнения субъектом требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» при приеме на работу	

20.1. один случай	5
20.2. два случая	10
20.3. три и более случаев	15
21. Факт непредоставления (несвоевременного предоставления) субъектом характеристики в соответствии с требованиями пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» и (или) предоставление ее не по форме, установленной законодательством	
21.1. один случай	5
21.2. два случая	10
21.3. три и более случаев	15
22. Отсутствие выявленных нарушений законодательства о труде и об охране труда в результате последней проведенной Департаментом выборочной проверки	минус 100
23. Отсутствие выявленных нарушений законодательства об охране труда в результате проведенного в базовом периоде Департаментом мониторинга	минус 50
24. Проведение субъектом в базовом периоде самостоятельной оценки соответствия осуществляемой деятельности требованиям законодательства о труде и об охране труда путем заполнения контрольных списков вопросов (чек-листов) и направление их копий в Департамент с информацией об устранении выявленных недочетов	минус 20

\* – при отсутствии у субъекта конкретного критерия оценки степени риска ему присваивается 0 баллов по данному пункту».

1.2. в пункте 1 приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 марта 2018 г. № 31 «Об организации контрольной (надзорной) деятельности в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь»:

в подпункте 1.2.1:

абзац четвертый исключить;

дополнить подпункт абзацами следующего содержания:

«мероприятий технического (технологического, поверочного) характера:

по расследованию несчастных случаев на производстве;

по осмотру объектов строительства на предмет соблюдения законодательства об охране труда;»;

в подпункте 1.5 слова «контрольно-аналитический сектор» заменить словами «управление контрольно-аналитической работы, имущественных отношений и государственных закупок главного управления финансирования, бухгалтерского учета и государственных закупок»;

в подпункте 1.6 слова «контрольно-аналитического сектора» заменить словами «управления контрольно-аналитической работы, имущественных отношений и государственных закупок главного

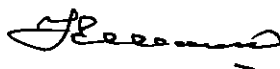
управления финансирования, бухгалтерского учета и государственных закупок».

2. Директору Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты (Семич А.В.) обеспечить доведение настоящего приказа до сведения обособленных территориальных подразделений.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Старовойтова И.Г.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 г.

Министр



И.А.Костевич