

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН:

в ходе проверки

при планировании проверки

☐
☐

ВИД ПРОВЕРКИ:

выборочная ☐

внеплановая ☐

ПРОВЕРЯЮЩИЙ (руководитель проверки):

инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего

(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист)

Дата начала
заполнения

Дата завершения
заполнения

Дата направления

число

число

число

месяц

месяц

месяц

год

год

год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ:

учетный номер плательщика

_____;

наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
проверяемого субъекта

_____;

место нахождения (регистрации) проверяемого субъекта (объекта проверяемого
субъекта), контактные данные

_____;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

место осуществления деятельности, контактные данные

_____;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта

_____;

(среднесписочная численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

представитель (представители) проверяемого субъекта

_____.

инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Полная норма продолжительности рабочего времени не превышает 40 часов в неделю.	статья 112(1)							
2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.	часть первая статьи 113(1)							
3. Общая продолжительность рабочего времени при включении в него времени доставки работников к месту работы под землю и обратно на ее поверхность не превышает 37 часов 45 минут в неделю.	часть вторая статьи 113(1)							
4. Для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 23 часов в неделю.	часть первая статьи 114(1)							
5. Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.	часть первая статьи 114(1)							
6. Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, не превышает половины	часть вторая статьи 114(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
максимальной продолжительности рабочего времени для лиц от четырнадцати до шестнадцати лет - 11 часов 30 минут в неделю.								
7. Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, не превышает половины максимальной продолжительности рабочего времени для лиц от шестнадцати до восемнадцати лет - 17 часов 30 минут в неделю.	часть вторая статьи 114(1)							
8. Для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, в период учебного года устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).	часть первая статьи 206, часть первая статьи 207 (1)							
9. По желанию работника, получающего общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования, дополнительно предоставляется в период учебного года еженедельно свободный от работы день без сохранения заработной платы.	часть первая статьи 206, часть вторая статьи 207 (1)							
10. По желанию работника, получающего специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, дополнительно предоставляется в период учебного года еженедельно свободный от работы день без сохранения заработной платы.	часть первая статьи 206, часть вторая статьи 207 (1)							
11. По желанию работника, получающего профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, дополнительно предоставляется в период учебного года еженедельно свободный от работы день без сохранения заработной платы.	часть вторая статьи 206, часть вторая статьи 207 (1)							
12. Инвалидам I группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.	часть третья статьи 114, часть четвертая статьи 287(1) часть четвертая статьи 34(6)							
13. Инвалидам II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.	часть третья статьи 114, часть четвертая статьи 287(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	часть четвертая статьи 34(6)							
14. Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели.	часть первая статьи 115, статьи 112-114(1)							
15. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не превышает 4 часа 36 минут.	пункт 1 части второй статьи 115 (1)							
16. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не превышает 7 часов.	пункт 1 части второй статьи 115 (1)							
17. Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не превышает 2 часов 18 минут.	пункт 2 части второй статьи 115 (1)							
18. Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не превышает 3 часа 30 минут.	пункт 2 части второй статьи 115 (1)							
19. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов I группы не превышает 7 часов.	пункт 3 части второй статьи 115(1), часть четвертая статьи 34(6)							
20. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов II группы не превышает 7 часов.	пункт 3 части второй статьи 115(1), часть четвертая статьи 34(6)							
21. Продолжительность рабочего времени для работающих по совместительству не превышает половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной статьями 111 - 114 Трудового кодекса (за исключением работников, находящихся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе	часть вторая статьи 345(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема, а также работников, находящихся в трудовых отпусках по основному месту работы).								
22. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 35-часовой рабочей неделе не превышает 7 часов.	пункт 1 части третьей статьи 115 (1)							
23. Для работников, имеющих особый характер работы, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 35-часовой рабочей неделе не превышает 7 часов.	пункт 1 части третьей статьи 115 (1)							
24. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 30-часовой и менее рабочей неделе не превышает 6 часов.	пункт 2 части третьей статьи 115 (1)							
25. Для работников, имеющих особый характер работы, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 30-часовой и менее рабочей неделе не превышает 6 часов.	пункт 2 части третьей статьи 115 (1)							
26. Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику и праздничному дню сокращается на один час.	часть первая статьи 116(1)							
27. Для работника с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.	часть вторая статьи 116(1)							
28. Переработка времени, образовавшаяся в результате невозможности сокращения на один час продолжительности работы (рабочего времени) в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику и праздничному дню, компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы.	часть третья статьи 116(1)							
29. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели.	часть вторая статьи 117(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
30. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) не сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели в отношении работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени.	часть третья статьи 117, статьи 113, статья 114(1)							
31. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) не сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели в отношении работников, принятых для выполнения работы только в ночное время.	часть третья статьи 117, статья 113, статья 114(1)							
32. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) не сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели в отношении работников, для которых такое сокращение невозможно по условиям производства, в том числе в непрерывных производствах.	часть третья статьи 117, статья 113, статья 114(1)							
33. К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются беременные женщины.	пункт 1 части четвертой статьи 117, часть первая статьи 263(1)							
34. К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются работники моложе восемнадцати лет.	пункт 3 части четвертой статьи 117, статья 276(1)							
35. Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия.	часть пятая статьи 117, часть пятая статьи 287(1)							
36. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия.	часть пятая статьи 117, часть вторая статьи 263(1)							
37. Женщины, имеющие детей-инвалидов до восемнадцати лет, привлекаются к ночным работам только с их письменного согласия.	часть вторая статьи 263(1)							
38. Ненормированный рабочий день не устанавливается лицам, работающим по совместительству.	часть вторая статьи 118 ¹ (1) абзац третий пункта 1(3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
39. Ненормированный рабочий день не устанавливается работникам, которым установлен режим рабочего времени при сменной работе.	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац четвертый пункта 1 (3)							
40. Ненормированный рабочий день не устанавливается работникам, занятым на работе неполное рабочее время, за исключением случаев, когда трудовым договором предусмотрена работа на условиях неполной рабочей недели, но с полным рабочим днем.	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац пятый пункта 1 (3)							
41. Ненормированный рабочий день не устанавливается работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени.	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац шестой пункта 1 (3)							
42. Ненормированный рабочий день не устанавливается работникам со сдельной оплатой труда.	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац седьмой пункта 1 (3)							
43. Ненормированный рабочий день не устанавливается работникам в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет.	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац второй пункта 1 (3)							
44. Ненормированный рабочий день не устанавливается учащимся, получающим общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет.	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац второй пункта 1 (3)							
45. Ненормированный рабочий день не устанавливается инвалидам I группы.	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац второй пункта 1 (3)							
46. Ненормированный рабочий день не устанавливается инвалидам II группы.	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац второй пункта 1 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
47. Привлечение к сверхурочным работам осуществляется только с согласия работника, за исключением случаев предусмотренных коллективным договором, соглашением, а также при производстве работ для предотвращения катастрофы, производственной аварии, немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, оказания скорой медицинской помощи; при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи - для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование.	часть первая статьи 120, статья 121 (1)							
48. К сверхурочным работам не допускаются беременные женщины.	пункт 1 части второй статьи 120, часть первая статьи 263 (1)							
49. К сверхурочным работам не допускаются работники моложе восемнадцати лет.	пункт 3 части второй статьи 120 (1)							
50. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие общее среднее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования.	пункт 4 части второй статьи 120 (1)							
51. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования.	пункт 4 части второй статьи 120 (1)							
52. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования.	пункт 4 части второй статьи 120 (1)							
53. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства.	пункт 4 части второй статьи 120 (1)							
54. К сверхурочным работам не допускаются работники, освобожденные от сверхурочных работ в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии.	пункт 5 части второй статьи 120 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
55. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к сверхурочным работам только с их письменного согласия.	часть третья статьи 120, часть вторая статьи 263 (1)							
56. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, привлекаются к сверхурочным работам только с их письменного согласия.	часть третья статьи 120, часть вторая статьи 263 (1)							
57. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам осуществляется только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов.	часть третья статьи 120, часть пятая статьи 287 (1), часть шестая статьи 34 (6)							
58. Сверхурочные работы не превышают для каждого работника 10 часов в рабочую неделю.	часть первая статьи 122 (1)							
59. Сверхурочные работы не превышают для каждого работника 180 часов в год.	часть первая статьи 122 (1)							
60. Решение об увеличении установленного законодательством о труде предельного количества сверхурочных работ, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, закрепляется в локальном правовом акте.	часть первая пункта 1 (9)							
61. Решение об увеличении установленного законодательством о труде предельного количества сверхурочных работ, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, принимается с учетом обоснованных производственных и экономических потребностей.	часть первая пункта 1 (9)							
62. Решение об увеличении установленного законодательством о труде предельного количества сверхурочных работ, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, согласовывается с действующим в организации профсоюзом.	часть первая пункта 1 (9)							
63. Привлечение работников к сверхурочной работе в соответствии с локальным правовым актом об увеличении установленного законодательством о труде предельного количества сверхурочных работ, которые могут использоваться для привлечения работников к работе, осуществляется только с их согласия.	часть первая статьи 120 (1), часть первая пункта 1 (9)							
64. О принятом решении об увеличении в организации установленного законодательством о труде предельного количества	часть вторая пункта 1 (9)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
сверхурочных работ, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, включая информацию о сроке его действия и установленном предельном количестве сверхурочных работ, которые могут использоваться для привлечения работников к работе, уведомляется соответствующее территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты в трехдневный срок.								
65. Не допускается увеличение установленного законодательством о труде предельного количества сверхурочных работ, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, при отсутствии в организации профсоюза.	часть третья пункта 1 (9)							
66. Продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не превышает 12 часов.	часть первая статьи 122 (1)							
67. Наниматель ведёт точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.	часть четвертая статьи 122 (1)							
68. Информация о количестве сверхурочных работ предоставляется работнику по его требованию.	часть четвертая статьи 122 (1)							
69. Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка.	часть третья статьи 123 (1)							
70. Режим рабочего времени определяется графиком работ (сменности).	часть третья статьи 123 (1)							
71. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности) определяется время начала и окончания рабочего дня (смены).	часть вторая статьи 123 (1)							
72. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности) определяется время перерыва для отдыха и питания.	часть вторая статьи 123, часть вторая статьи 134 (1)							
73. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности) определяется время перерывов, установленных в организации.	часть вторая статьи 123 (1)							
74. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках сменности) определяется последовательность чередования работников по сменам.	часть вторая статьи 123 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
75. В правилах внутреннего трудового распорядка определяются рабочие дни.	часть вторая статьи 123(1)							
76. В правилах внутреннего трудового распорядка определяются выходные дни.	часть вторая статьи 123(1)							
77. График работ (сменности) утверждается по согласованию с профсоюзом.	часть четвертая статьи 123(1)							
78. Установленный режим рабочего времени доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие.	часть пятая статьи 123(1)							
79. Изменение последовательности чередования работников по сменам производится в случае производственной необходимости (часть вторая статьи 33 (1) с предупреждением об этом работника не позднее чем за день до начала смены.	часть шестая статьи 123(1)							
80. Устанавливается пятидневная с двумя выходными днями рабочая неделя.	часть первая статьи 124(1)							
81. Устанавливается шестидневная с одним выходным днем рабочая неделя.	часть первая статьи 124(1)							
82. Сумма часов работы по графику сменности при пятидневной рабочей неделе соответствует расчетной норме рабочего времени проверяемого календарного года.	часть третья статьи 124(1)							
83. Сумма часов работы по графику сменности при шестидневной рабочей неделе соответствует расчетной норме рабочего времени каждого проверяемого года.	часть первая статьи 124(1)							
84. Режим рабочего времени при сменной работе определяется графиком сменности.	часть вторая статьи 125(1)							
85. Продолжительность смены при сменной работе не превышает 12 часов.	часть вторая статьи 125(1) приложение (5)							
86. Продолжительность смены при сменной работе устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим военизированной охраны.	часть вторая статьи 125(1), абзац второй пункта 1 приложения (5)							
87. Продолжительность смены при сменной работе устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим военизированных газоспасательных отрядов.	часть вторая статьи 125(1), абзац второй							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	пункта 1 приложения (5)							
88. Продолжительность смены при сменной работе устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, обеспечивающим пожарную безопасность и (или) охрану объектов.	часть вторая статьи 125 (1), абзац третий пункта 1 приложения (5)							
89. Продолжительность смены при сменной работе устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим организаций здравоохранения и социального обслуживания, санаторно-курортных организаций, обособленных (структурных) подразделений указанных организаций, с круглосуточным режимом работы, обеспечивающим и осуществляющим непрерывный процесс оказания медицинской помощи, а также круглосуточный уход за больными и (или) гражданами, проживающими в организациях социального обслуживания.	часть вторая статьи 125 (1), абзац четвертый пункта 1 приложения (5)							
90. Продолжительность смены при сменной работе устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, осуществляющим прием и обработку отправлений специальной связи всех категорий секретности и ценности; доставку всех видов отправлений специальной связи, посылок особой важности, совершенно секретных и высокоценных при обслуживании межгосударственных и межобластных маршрутов.	часть вторая статьи 125 (1), абзац пятый пункта 1 приложения (5)							
91. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов работающие в пунктах таможенного оформления и (или) пунктах пропуска; оперативно-дежурных отделов (служб) таможен; структурных подразделений таможен, наделенные правом осуществлять оперативно-розыскную деятельность и дознание.	часть вторая статьи 125 (1), абзац шестой пункта 1 приложения (5)							
92. Продолжительность смены при сменной работе устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, осуществляющим и обеспечивающим проведение аварийно-ремонтных (восстановительных, спасательных) работ.	часть вторая статьи 125 (1), абзац седьмой пункта 1 приложения (5)							
93. Продолжительность смены при сменной работе устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, работающим на объектах придорожного сервиса с круглосуточным режимом работы.	часть вторая статьи 125 (1), абзац восьмой пункта 1 приложения (5)							
94. Продолжительность смены при сменной работе	часть вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим обособленных (структурных) подразделений с круглосуточным режимом работы организаций, осуществляющих гидрометеорологическую деятельность и мониторинг окружающей среды.	статья 125 (1), абзац девятый пункта 1 приложения (5)							
95. Продолжительность смены при сменной работе устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, обеспечивающим бесперебойную работу объектов водоснабжения и водоотведения, расположенных в отдалении от населенных пунктов.	часть вторая статьи 125 (1), абзац десятый пункта 1 приложения (5)							
96. Продолжительность смены при сменной работе устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочих, обеспечивающих работу котельных в организациях.	часть вторая статьи 125 (1), пункт 2 приложения (5)							
97. Работники чередуются по сменам равномерно.	часть вторая статьи 125 (1)							
98. Работа в течение двух смен подряд одним работником не осуществляется.	часть вторая статьи 125 (1)							
99. Минимальная продолжительность ежедневного отдыха между сменами (от конца одной до начала следующей), вместе со временем перерыва для отдыха и питания составляет не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отдыху смене.	часть третья статьи 125 (1)							
100. Если продолжительность смены по графику больше восьми часов, уменьшение продолжительности ежедневного отдыха между сменами компенсируется за счет увеличения еженедельного непрерывного отдыха.	часть четвертая статьи 125 (1)							
101. Ежедневная продолжительность рабочего времени при суммированном учете не превышает 12 часов в среднем за учетный период.	часть вторая статьи 126 (1)							
102. Сумма часов рабочего времени по графику работ (сменности) за учетный период не превышает нормы часов за этот период, рассчитанной в соответствии со статьями 112 – 117 Трудового кодекса).	часть третья статьи 126 (1)							
103. В пределах учетного периода при суммированном учете рабочего времени соблюдается в среднем установленная для данной категории работников норма продолжительности рабочего времени в неделю (статьи 112 - 114 Трудового кодекса).	часть четвертая статьи 126 (1)							
104. Установленная продолжительность учетного периода	часть пятая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
не превышает одного календарного года.	статья 126(1)							
105. При разделении рабочего дня на части общая продолжительность рабочего времени не превышает установленную продолжительность ежедневной работы.	часть первая статьи 127(1)							
106. При разделении рабочего дня на части устанавливаются перерывы продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.	часть первая статьи 127(1)							
107. При разделении рабочего дня на части время перерывов в течение рабочего дня в рабочее время не включается.	часть вторая статьи 127(1)							
108. При установлении режима гибкого рабочего времени соблюдается отработка рассчитанного в соответствии с законодательством количества рабочих часов в течение принятого учетного периода (рабочего дня, недели, месяца и иных периодов).	часть первая статьи 128(1)							
109. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, информируются о дате перевода на этот режим в порядке, определенном локальными правовыми актами.	часть третья статьи 128(1)							
110. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, ознакомляются с условиями и спецификой работы по этому режиму в порядке, определенном локальными правовыми актами.	часть третья статьи 128(1)							
111. Режим гибкого рабочего времени не устанавливается при сменной работе.	часть четвертая статьи 128(1)							
112. Перевод работника (работников) с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы осуществляется в случае производственной необходимости - временно на срок до одного месяца.	пункт 1 статьи 130(1)							
113. Перевод работника (работников) с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы осуществляется при нарушении работником принятого режима помимо применения соответствующих дисциплинарных взысканий - на срок до трех месяцев.	пункт 2 статьи 130(1)							
114. Перевод работника (работников) с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы осуществляется при повторном нарушении работником принятого режима помимо применения соответствующих дисциплинарных взысканий - на срок не менее двух лет.	пункт 2 статьи 130(1)							
115. Работники структурного подразделения переводятся с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы в случае систематического нарушения такими работниками правил,	пункт 3 статьи 130(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
регламентирующих работу в условиях гибкого рабочего времени.								
116. Организован порядок, при котором до начала работы каждый работник отмечает свой приход, а по окончании работы – свой уход.	часть вторая статьи 133(1)							
117. Учет явок на работу и ухода с нее ведется в табелях использования рабочего времени, годовых табельных карточках и других документах.	часть третья статьи 133(1)							
118. В документах по учету явок на работу и ухода с нее содержатся фамилии, инициалы работников, календарные дни учетного периода, количество отработанного времени, в том числе в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни.	часть третья статьи 133(1)							
119. Учитывается фактическое рабочее время, которое состоит из отработанного и неотработанного времени, включаемое в соответствии с законодательством в рабочее время.	часть четвертая статьи 133(1)							
120. В составе отработанного времени отдельно учитывается время сверхурочных работ.	часть пятая статьи 133(1)							
121. В составе отработанного времени отдельно учитывается время повременной работы сдельщиков.	часть пятая статьи 133(1)							
122. В составе отработанного времени отдельно учитывается время служебных командировок.	часть пятая статьи 133(1)							
123. В составе отработанного времени отдельно учитывается время работы по совместительству.	часть пятая статьи 133(1)							
124. В составе неотработанного времени выделяется оплачиваемое время.	часть шестая статьи 133(1)							
125. В составе неотработанного времени выделяется неоплачиваемое время.	часть шестая статьи 133(1)							
126. В составе неотработанного времени выделяются потери рабочего времени по вине работника.	часть шестая статьи 133(1)							
127. В составе неотработанного времени выделяются потери рабочего времени при отсутствии вины работника.	часть шестая статьи 133(1)							
128. Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно правилам внутреннего трудового распорядка и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену).	часть седьмая статьи 133(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
129. Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно графику работ (сменности) и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену).	часть седьмая статьи 133 (1)							
130. Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно особому указанию нанимателя и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену).	часть седьмая статьи 133 (1)							
131. Учитывается фактически отработанное время выполнения основных и подготовительно-заключительных операций (получение наряда, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и др.).	часть восьмая статьи 133 (1)							
132. Учитывается фактически отработанное время перерывов, предусмотренных технологией, организацией труда, правилами его технического нормирования и охраны, а при их отсутствии - нанимателем по согласованию с профсоюзом.	часть восьмая статьи 133 (1)							
133. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время проезда от места жительства до места постоянной работы (постоянного сбора).	часть девятая статьи 133 (1)							
134. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время проезда от места постоянной работы (постоянного сбора) до места жительства.	часть девятая статьи 133 (1)							
135. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время, необходимое на дорогу от проходной до рабочего места.	часть девятая статьи 133 (1)							
136. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время, на переодевание перед началом работы.	часть девятая статьи 133 (1)							
137. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время на переодевание после окончания работы.	часть девятая статьи 133 (1)							
138. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время на регистрацию при уходе.	часть девятая статьи 133 (1)							
139. Время внутрисменных простоев учитывается начиная с пяти минут.	часть десятая статьи 133 (1)							
140. Время использования работников в период простоя на других работах в листок простоя не включается.	часть одиннадцатая статьи 133 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
141. Время использования работников в период простоя на других работах оформляется выдачей разовых нарядов.	часть одиннадцатая статьи 133(1)							
142. Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов.	часть первая статьи 134(1)							
143. Перерыв для отдыха и питания в рабочее время не включается.	часть первая статьи 134(1)							
144. Время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность устанавливается по соглашению между работником и нанимателем.	часть вторая статьи 134(1)							
145. Конкретная продолжительность времени предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (графиком работ (сменности)).	часть вторая статьи 134(1)							
146. Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время.	часть третья статьи 134(1)							
147. Перечень работ, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя и предоставляемое работнику в течение рабочего дня время, необходимое для приема пищи и включается в рабочее время, устанавливается в соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка.	часть третья статьи 134(1)							
148. Порядок и место приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя и предоставляемое работнику в течение рабочего дня время, необходимое для приема пищи и включается в рабочее время, устанавливается в соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка.	часть третья статьи 134(1)							
149. Работникам, которым установлена продолжительность ежедневной работы (смены), не превышающая четырех часов, по их желанию перерыв для отдыха и питания не предоставляется.	часть четвертая статьи 134(1)							
150. Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые	статья 135(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах).								
151. Виды работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ при которых наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время, продолжительность и порядок предоставления таких дополнительных перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.	статья 135(1)							
152. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).	часть первая статьи 136(1)							
153. При пятидневной рабочей неделе предоставляются два выходных дня каждую календарную неделю.	часть вторая статьи 136(1)							
154. При шестидневной рабочей неделе предоставляется один выходной день.	часть третья статьи 136(1)							
155. Общим выходным днем установлено воскресенье, за исключением непрерывно действующих организаций и организаций, постоянно обслуживающих население в субботу и воскресенье.	часть четвертая статьи 136, статья 140, статья 141(1)							
156. Вторым выходным днем (кроме воскресенья) при пятидневной рабочей неделе установлен правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), если иное не определено по соглашению сторон.	часть пятая статьи 136(1)							
157. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.	часть шестая статьи 136(1)							
158. Выходные дни предоставляются не позднее чем за шесть рабочих дней подряд.	часть восьмая статьи 136(1)							
159. Переносы отдельных рабочих дней в соответствующем календарном году, объявляемые постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, применяются при планировании рабочего времени работников, которым установлена пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье и для которых переносимые дни являются рабочими днями.	пункт 1(4)							
160. Для работников, у которых количество рабочих дней	часть первая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в текущем месяце меньше, чем по календарю пятидневной рабочей недели в связи с нахождением в отпуске, болезнью, приемом на работу не с первого рабочего дня соответствующего месяца, а также по другим причинам, все вопросы, связанные с переносом рабочего дня, объявляемого постановлением Совета Министров Республики Беларусь, рассматриваются во взаимосвязи с рассчитанной для них нормой продолжительности рабочего времени неполного месяца. С учетом этой нормы работникам планируется рабочее время, делаются соответствующие отметки в таблице учета использования рабочего времени, а также в листке нетрудоспособности.	пункта 3(4)							
161. Если по различным объективным причинам (отпуск, болезнь, выполнение государственных или общественных обязанностей, другие случаи, предусмотренные законодательством) перенесенный Советом Министров Республики Беларусь рабочий день для конкретного работника не мог быть рабочим, то на него перенос не распространяется.	часть первая пункт 4(4)							
162. Перенос нанимателем выходного дня, предусмотренного правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), на другую календарную неделю производится в порядке, установленном статьями 142 и 143 Трудового кодекса.	часть седьмая статьи 136(1)							
163. Если работник специально командирован для выполнения работы в свой выходной день, то компенсация за работу в указанный день производится в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.	часть третья статьи 137(1)							
164. Если работник обязывается нанимателем выбыть в служебную командировку либо прибыть из служебной командировки в свой выходной день, то другой неоплачиваемый день отдыха по желанию работника предоставляется ему не позднее месяца, следующего за месяцем, в котором работник находился в служебной командировке.	часть третья статьи 137(1)							
165. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляет не менее 42 часов.	часть первая статьи 138(1)							
166. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха исчисляется согласно правилам внутреннего трудового распорядка или графику работ (сменности) с момента окончания рабочего дня (смены) накануне выходного дня (выходных дней) и до момента его начала в первый после выходного дня (выходных дней) рабочий день.	часть вторая статьи 138(1)							
167. При сменной работе минимальная продолжительность	часть третья							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
еженедельного отдыха исчисляется в среднем за учетный период.	статья 138(1)							
168. При суммированном учете рабочего времени минимальная продолжительность еженедельного отдыха исчисляется в среднем за учетный период.	часть третья статья 138(1)							
169. В организациях с непрерывным производственно-технологическим циклом (металлургическое, химическое производство, сельское хозяйство и др.), а также обеспечивающих постоянное непрерывное обслуживание населения, организаций (электростанции, телеграф, почта, скорая помощь, транспорт, обслуживание основного производства и др.), выходные дни предоставляются в различные дни календарной недели поочередно каждой группе работников согласно графику работ (сменности).	статья 140(1)							
170. В организациях, постоянно обслуживающих население в субботы и воскресенья (торговля, бытовое обслуживание, театры, кинотеатры, музеи и др.), выходной день (выходные дни) устанавливается в другой день недели в порядке, предусмотренном статьями 136-139 Трудового кодекса, и с учетом рекомендаций местных исполнительных и распорядительных органов.	статья 141(1)							
171. Работа в выходные дни производится с письменного согласия работника, за исключением привлечения к выполнению работы для предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия; предотвращения несчастных случаев; устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи; оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.	часть первая статья 142, статья 143(1)							
172. Предельное количество выходных дней, которые использовались для привлечения работника к работе, составляет не более 12 в год.	часть первая статья 144(1)							
173. Решение об увеличении установленного законодательством о труде предельного количества выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, закрепляется в локальном правовом акте.	часть первая пункта 1(9)							
174. Решение об увеличении установленного законодательством о труде предельного количества выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, принимается с учетом обоснованных производственных и экономических потребностей.	часть первая пункта 1(9)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
175. Решение об увеличении в организации установленного законодательством о труде предельного количества выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, согласовывается с действующим в организации профсоюзом.	часть первая пункта 1 (9)							
176. Привлечение работников к работе в выходные дни в соответствии с локальным правовым актом об увеличении установленного законодательством о труде предельного количества выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе, осуществляется только с их согласия.	часть первая статьи 142 (1), часть первая пункта 1 (9)							
177. О принятом решении об увеличении в организации установленного законодательством о труде предельного количества выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, включая информацию о сроке его действия и установленном предельном количестве выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, уведомляется соответствующее территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты в трехдневный срок.	часть вторая пункта 1 (9)							
178. Не допускается увеличение установленного законодательством о труде предельного количества выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе с их согласия, при отсутствии в организации профсоюза.	часть третья пункта 1 (9)							
179. Привлечение к работе в выходной день оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.	статья 145 (1)							
180. Беременные женщины не привлекаются к работе в выходные дни.	часть первая статьи 263 (1)							
181. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к работе в выходные дни только с их письменного согласия.	часть вторая статьи 263 (1)							
182. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, привлекаются к работе в выходные дни только с их письменного согласия.	часть вторая статьи 263 (1)							
183. Работники моложе восемнадцати лет к работам в выходные дни не привлекаются.	статья 276 (1)							
184. Привлечение инвалидов к работе в выходные дни осуществляется только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов.	часть пятая статьи 287 (1) часть шестая статьи 34 (6)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
185. Работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.	часть первая и вторая статьи 147(1), пункт 3(2)							
186. В государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, производятся работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, работы, связанные с проведением в установленном порядке массовых мероприятий, а также неотложные ремонтные и погрузо-разгрузочные работы.	часть вторая статьи 147(1)							
187. Работы в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям, и работы, вызываемые необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.	часть третья статьи 147(1), пункт 3(2)							
188. Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы выполняются в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в соответствии с утвержденным графиком.	часть четвертая статьи 147(1), пункт 3(2)							
189. Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы выполняются в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, по распоряжению нанимателя, если их нельзя было заранее предусмотреть.	часть четвертая статьи 147(1), пункт 3(2)							
190. Работы, связанные с проведением в установленном порядке массовых мероприятий выполняются в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, по предложению нанимателя и только с письменного согласия работника.	часть пятая статьи 147(1)							
191. Беременные женщины не привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.	часть первая статьи 263(1)							
192. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, только с их письменного согласия.	часть вторая статьи 263(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
193. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, только с их письменного согласия.	часть вторая статьи 263 (1)							
194. Работники моложе восемнадцати лет к работам в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, не привлекаются.	статья 276 (1)							
195. Привлечение инвалидов к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов.	часть пятая статьи 287 (1), часть шестая статьи 34 (6)							
196. Беременные женщины не направляются в служебную командировку.	часть первая статьи 263 (1)							
197. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, не направляются в служебную командировку без их письменного согласия.	часть вторая статьи 263 (1)							
198. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, не направляются в служебную командировку без их письменного согласия.	часть вторая статьи 263 (1)							
199. Направление инвалидов в служебную командировку осуществляется только с их согласия.	часть шестая статьи 287 (1), часть седьмая статьи 34 (6)							
200. Установление неполной рабочей недели или неполного рабочего дня осуществляется по договоренности сторон.	часть первая статьи 118, часть первая статьи 289 (1)							
201. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается по просьбе беременной женщины.	пункт 1 части второй статьи 289 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
202. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается по просьбе женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении).	пункт 1 части второй статьи 289 (1)							
203. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются по просьбе работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья.	пункт 1 части второй статьи 289 (1)							
204. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов.	пункт 2 части второй статьи 289 (1)							
205. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается при приеме на работу по совместительству.	пункт 3 части второй статьи 289 (1)							
206. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением.	пункт 4 части второй статьи 289 (1)							
207. Переход на неполное рабочее время в период трудовой деятельности оформляется приказом (распоряжением).	часть третья статьи 289 (1)							
208. Не допускается работа по совместительству лиц моложе восемнадцати лет.	часть вторая статьи 348 (1)							
209. Не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если по основной работе и работе по совместительству законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.	часть вторая статьи 348 (1)							
210. Работник с его согласия освобождается от работы в день сдачи крови, ее компонентов.	абзац четвертый части второй статьи 22 (7)							
211. Работник в день прохождения медицинского осмотра и (или) применения в отношении него вспомогательных медицинских технологий освобожден от работы на соответствующее рабочее время (смену) согласно правилам внутреннего трудового распорядка или утвержденному графику работ (сменности), включая время на	абзац пятый части второй статьи 22 (7)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно.								
212. В случае невозможности по производственным причинам освобождения работника от работы для выполнения донорской функции в указанный им день предложен другой день для выполнения донорской функции, выбранный по согласованию с работником (за исключением случаев выполнения донорской функции в экстренном порядке в целях сохранения жизни и здоровья пациента, а также случаев ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера).	абзац шестой части второй статьи 22 (7)							
213. В день сдачи крови, ее компонентов работника не допускается к выполнению работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда, а также к ночным и сверхурочным работам.	абзац седьмой части второй статьи 22 (7)							
214. В день сдачи крови, ее компонентов работника не допускается к ночным работам.	абзац седьмой части второй статьи 22 (7)							
215. В день сдачи крови, ее компонентов работника не допускается к сверхурочным работам.	абзац седьмой части второй статьи 22 (7)							
216. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставлена справка, содержащая сведения об освобождении его от работы в день сдачи крови, ее компонентов.	абзац восьмой части второй статьи 22 (7)							
217. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставлена справка, содержащая сведения об освобождении работника в день прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий от работы на соответствующее рабочее время (смену) согласно правилам внутреннего трудового (служебного) распорядка или утвержденному графику работ (сменности), включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно.	абзац восьмой части второй статьи 22 (7)							
218. Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода при вахтовом методе работы регламентировано графиком работ (сменности).	часть вторая статьи 99 (1), часть вторая пункта 4 (8)							

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«___» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«___» _____ 20__ г.

ПРИМЕЧАНИЯ:

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования (далее – Перечень):

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
2. Указ Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь».
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день».
4. Правила планирования и учета рабочего времени работников в связи с переносом Советом Министров Республики Беларусь отдельных рабочих дней, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 25 июня 2001 г. № 75.
5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2008 г. № 104 «О продолжительности смены свыше 12 часов для отдельных категорий работников».
6. Закон Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции».
7. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 г. № 197-З «О донорстве крови и ее компонентов» (распространяет свое действие с 21 апреля 2023 г.).
8. Инструкция о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70.
9. Указ Президента Республики Беларусь от 21 марта 2024 г. № 105 «О сверхурочной работе и работе в выходные дни в промышленных организациях» (распространяет свое действие с 23 марта 2024 г.).

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. В графе 2 контрольного списка вопросов (чек-листа) указаны структурные элементы нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, указанные в Перечне, в скобках – порядковый номер в Перечне.
2. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:
на титульном листе:
дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 24 Положения

о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227 «О повышении эффективности контрольной (надзорной) деятельности», информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом в контролирующий (надзорный) орган не позднее 10 рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

3. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

4. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).