



МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

ЗАГАД

26.07.2021 № 73

г. Мінск

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПРИКАЗ

г. Минск

Об изменении приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь от 16 февраля
2018 г. № 19

На основании части третьей пункта 8 Методики формирования системы оценки степени риска, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 января 2018 г. № 43,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 февраля 2018 г. № 19 «Об определении критериев оценки степени риска для отбора проверяемых субъектов при проведении выборочных проверок» следующие изменения:

в преамбуле слова «О совершенствовании» заменить словами «О мерах по совершенствованию»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

Положение об определении критериев оценки степени риска для отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда (прилагается);

Положение об определении критериев оценки степени риска для отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о государственном социальном страховании (прилагается).»;

Положение об определении критериев оценки степени риска для отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, утвержденное этим приказом, изложить в новой редакции (прилагается);

в Положении об определении критериев оценки степени риска для

отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о государственном социальном страховании, утвержденном этим приказом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Для целей настоящего Положения используются термины в значениях, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности» и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 января 2018 г. № 43 «О методике формирования системы оценки степени риска.»;

абзац четвертый пункта 4 после слова «Указа» дополнить словами «Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г.».

2. Директору Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Сидорович В.И.), управляющему Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Павлюченко Н.В.) обеспечить доведение настоящего приказа соответственно до сведения обособленных территориальных подразделений и территориальных органов.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра труда и социальной защиты по курируемым направлениям работы.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2021 г.

Министр



И.А.Костевич

Визы:

Заместитель Министра
И.Г. Старовойтов



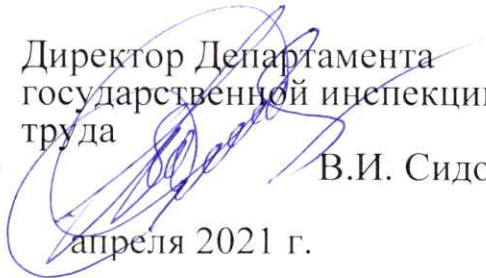
апреля 2021 г.

Заместитель Министра
В.В.Ковальков



апреля 2021 г.

Директор Департамента
государственной инспекции
труда
В.И. Сидорович



апреля 2021 г.

Управляющий Фондом
социальной защиты населения



Н.В.Павлюченко

апреля 2021 г.

Начальник главного
юридического управления
В.В.Масловская



апреля 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО
приказ
Министерства труда и
социальной защиты
Республики Беларусь
16.02.2018 № 19
(в редакции приказа
Министерства труда и
социальной защиты
Республики Беларусь
26.07.2021 № 43)

ПОЛОЖЕНИЕ

об определении критериев оценки
степени риска для отбора субъектов
при проведении выборочных проверок
соблюдения законодательства о труде
и об охране труда

1. Настоящим Положением устанавливается порядок определения критериев оценки степени риска для отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда.

Выборочные проверки соблюдения законодательства о труде и об охране труда проводятся государственными инспекторами труда Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Департамент).

2. Для целей настоящего Положения используются термины в значениях, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности» и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 января 2018 г. № 43 «О методике формирования системы оценки степени риска».

3. В перечень субъектов, подверженных риску нарушений законодательства о труде и об охране труда (далее – перечень субъектов), включаются организации, их обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, представительства иностранных организаций, индивидуальные предприниматели (далее – субъекты) при наличии одного и более из следующих факторов риска:

3.1. субъектом допущены случаи производственного травматизма;

3.2. в отношении работников субъекта имели место факты несвоевременной выплаты заработной платы;

3.3. свыше 50 процентов работников субъекта в течение суммарно десяти рабочих дней и более работали в режиме неполного рабочего времени;

3.4. свыше 50 процентов работников субъекта в течение суммарно десяти рабочих дней и более находились в социальных отпусках без сохранения заработной платы.

4. При формировании сводного плана проверок Министерства труда и социальной защиты:

4.1. на первое полугодие года, в котором планируется проведение выборочных проверок, в перечень субъектов включаются субъекты при наличии у них фактора (факторов) риска указанного (указанных) в:

подпунктах 3.1 и 3.2 пункта 3 настоящего Положения, в течение первого полугодия года, предшествующего году, в котором планируется проведение выборочных проверок, и второго полугодия года, предшествующего году формирования сводного плана;

подпунктах 3.3 и 3.4 пункта 3 настоящего Положения, в течение второго квартала года, предшествующего году, в котором планируется проведение выборочных проверок;

4.2. на второе полугодие года, в котором планируется проведение выборочных проверок, в перечень субъектов включаются субъекты при наличии у них фактора (факторов) риска указанного (указанных) в:

подпунктах 3.1 и 3.2 пункта 3 настоящего Положения, в течение года, предшествующего году, в котором планируется проведение выборочных проверок;

подпунктах 3.3 и 3.4 пункта 3 настоящего Положения, в течение четвертого квартала года, предшествующего году, в котором планируется проведение выборочных проверок.

5. Из перечня субъектов, сформированного в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения, исключаются субъекты:

которые по данным Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь находятся в стадии ликвидации (банкротства);

в отношении которых проведение проверок запрещено в соответствии с пунктом 7 Указа Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 или иными нормативными правовыми актами Президента Республики Беларусь;

в текущем календарном году планом выборочных проверок запланировано проведение выборочной проверки;

не истекло три календарных года с момента окончания последней выборочной проверки, проведенной Департаментом и его обособленными территориальными подразделениями.

6. Каждому субъекту, включенному в перечень субъектов, начисляются баллы в зависимости от допущенных нарушений (факторов риска) в течение периодов, указанных в пункте 4 настоящего Положения (далее – базовый период), согласно таблице:

Критерии оценки степени риска

Критерий оценки степени риска*	Количество баллов
1. Количество работающих, пострадавших в базовом периоде в результате несчастного случая на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и приведших к тяжелым производственным травмам)	
1.1. от 1 до 3 человек	10
1.2. от 4 до 10 человек	20
1.3. от 11 до 20 человек	30
1.4. от 21 человек и больше	40
2. Количество работающих, пострадавших в базовом периоде в результате несчастного случая на производстве, приведшего к тяжелым производственным травмам	
2.1. от 1 до 3 человек	30
2.2. от 4 до 6 человек	50
2.3. от 7 человек и больше	75
3. Количество работающих, погибших в результате несчастного случая на производстве	
3.1. один человек	50
3.2. от 2 до 4 человек	100
3.3. от 5 человек и больше	150
4. Несообщение или несвоевременное сообщение страхователем в базовом периоде о несчастном случае на производстве и (или) нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая (статья 10.14 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП))	
4.1. один случай	30
4.2. два случая	50
4.3. три и более случаев	70
5. Количество месяцев в базовом периоде, в которых был допущен факт несвоевременной выплаты заработной платы	
5.1. один месяц	30
5.2. два месяца	60
5.3. три и более месяцев	100
6. Количество месяце в базовом периоде, в которых был допущен факт выплаты субъектом заработной платы в нарушение законодательства о минимальной заработной плате	
6.1. один месяц	30
6.2. два месяца	60
6.3. три и более месяцев	100
7. Привлечение в базовом периоде должностного или иного уполномоченного лица субъекта к административной ответственности за нарушение требований охраны труда, не повлекших травмирование работающих (часть 1 статьи 10.13 КоАП)	
7.1. один случай	5
7.2. два случая	10
7.3. три и более случаев	15

8. Привлечение в базовом периоде должностного или иного уполномоченного лица субъекта к административной ответственности за нарушение требований охраны труда, повлекших травмирование работающих (часть 2 статьи 10.13 КоАП)	
8.1. один случай	15
8.2. два случая	30
8.3. три и более случаев	45
9. Привлечение в базовом периоде к административной ответственности за нарушение требований охраны труда работающего, не являющегося должностным или иным уполномоченным лицом субъекта (часть 3 статьи 10.13 КоАП)	
9.1. один случай	1
9.2. два случая	2
9.3. три и более случаев	3
10. Привлечение в базовом периоде лица, уполномоченного в соответствии с законодательством представлять субъекта, к административной ответственности за непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров (часть 2 статьи 10.12 КоАП)	
10.1. один случай	3
10.2. два случая	5
10.3. три и более случаев	10
11. Привлечение в базовом периоде должностных лиц субъекта к административной ответственности за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством (часть 3 статьи 10.12 КоАП)	15
12. Повторное (в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения) привлечение в базовом периоде должностных лиц субъекта к административной ответственности за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством (часть 4 статьи 10.12 КоАП)	
12.1. один случай	30
12.2. два случая	55
12.3. три и более случаев	75
13. Привлечение в базовом периоде должностных лиц субъекта к административной ответственности за несоблюдение установленного порядка приема работников на работу, режима рабочего времени и времени отдыха работников, предоставления им отпусков, иные нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику (часть 6 статьи 10.12 КоАП)	
13.1. один случай	5
13.2. два случая	10
13.3. три и более случаев	15
14. Неисполнение, ненадлежащее или несвоевременное исполнение субъектом в базовом периоде письменного требования об устранении нарушений, выданного уполномоченным должностным лицом Департамента, либо неинформирование в установленный срок об исполнении такого требования	
14.1. один случай	50

14.2. два случая	100
14.3. три и более случаев	150
15. Привлечение в базовом периоде должностных или иных уполномоченных лиц субъекта к административной ответственности за непредставление в установленные сроки документов, отчетов, сведений или иных материалов по письменному запросу Департамента либо представление таких документов, отчетов, сведений или иных материалов, содержащих заведомо недостоверные сведения (статья 24.11 КоАП)	
15.1. один случай	30
15.2. два случая	60
15.3. три и более случаев	90
16. Наличие обоснованных обращений граждан о нарушениях законодательства о труде и (или) об охране труда в отношении субъекта (включая обращения, переадресованные в Департамент иными органами управления, организациями, средствами массовой информации)	
16.1. один случай	5
16.2. два случая	10
16.3. три и более случаев	15
17. Факт работы свыше 50 процентов работников субъекта в режиме неполного рабочего времени	
17.1. от десяти до двадцати рабочих дней включительно	30
17.2. от двадцати одного до тридцати рабочих дней включительно	50
17.3. свыше тридцати рабочих дней	75
18. Факт нахождения свыше 50 процентов работников субъекта в социальных отпусках без сохранения заработной платы	
18.1. от десяти до двадцати рабочих дней включительно	30
18.2. от двадцати одного до тридцати рабочих дней включительно	50
18.3. свыше тридцати рабочих дней	75
19. Отсутствие выявленных нарушений законодательства о труде и об охране труда в результате последней проведенной Департаментом выборочной проверки	минус 100
20. Отсутствие выявленных нарушений законодательства об охране труда в результате проведенного в базовом периоде Департаментом мониторинга	минус 50
21. Проведение в базовом периоде Департаментом надзорного мероприятия по заявлению субъекта и выполнение им рекомендаций по устранению выявленных нарушений (недочетов)	минус 25

* При отсутствии у субъекта конкретного критерия оценки степени риска ему присваивается 0 баллов по данному пункту.

7. Баллы, начисленные субъекту в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения, суммируются.

8. На основании количества баллов, присвоенных каждому субъекту, определяется значение индикатора высокой степени риска, которое рассчитывается по формуле:

$$ИВ = ПК \times \frac{\sum_{i=1}^n K_n \times KB_n}{OK}$$

где:

ИВ – индикатор высокой степени риска;

ПК – повышающий коэффициент, равный 1,2;

K_n – количество субъектов, которым присвоено одинаковое количество баллов;

KB_n – количество баллов, присвоенных одной группе субъектов;

i – количество групп субъектов, которым присвоено одинаковое количество баллов;

OK – общее количество отобранных субъектов, входящих в перечень.

9. На основании рассчитанного значения индикатора высокой степени риска формируется перечень субъектов, отнесенных к группе с высокой степенью риска. Отнесение субъекта к группе с высокой степенью риска осуществляется, если сумма баллов, начисленных субъекту, превышает значение индикатора высокой степени риска.

Субъекты, у которых начисленная сумма баллов ниже или равна значению индикатора высокой степени риска, относятся к низкой группе степени риска и не рассматриваются для включения в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты.

10. Субъекты, отнесенные к группе с высокой степенью риска, рассматриваются для включения в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты.

Для этого Департаментом (его обособленным территориальным подразделением) субъекту с учетом вида осуществляемой им деятельности направляются контрольные списки вопросов (чек-листы).

11. При отборе субъектов, отнесенных к группе с высокой степенью риска, для выборочной проверки Департаментом учитывается информация, в том числе:

представленная проверяемым субъектом по контрольным спискам вопросов (чек-листам);

полученная в ходе осуществления мер профилактического и предупредительного характера;

полученная от органов уголовного преследования по возбужденным уголовным делам, судов по находящимся в их производстве делам;

о результатах предыдущих проверок;

размещенная в средствах массовой информации, в глобальной компьютерной сети Интернет.

12. По итогам анализа имеющейся в распоряжении Департамента информации о субъекте, отнесенном к группе с высокой степенью риска,

изучается возможность выявления Департаментом и (или) устранения субъектом нарушений законодательства без назначения выборочной проверки.

13. При невозможности выявления Департаментом нарушений законодательства и (или) устранения субъектом нарушений иными формами надзора Департаментом принимается решение о включении субъекта, отнесенного к группе с высокой степенью риска, в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты.

14. Включение в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты субъектов осуществляется с учетом имеющихся у Департамента ресурсов для проведения проверок.

При невозможности осуществления выборочных проверок всех субъектов, отнесенных к группе с высокой степенью риска, Департаментом в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты в первую очередь включаются субъекты с наибольшим количеством баллов, начисленных в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения.