

УТВЕРЖДЕНО

приказ Министерства
труда и социальной
защиты Республики
Беларусь

февраля 2018 г. №

ПОЛОЖЕНИЕ

об определении критериев оценки
степени риска для отбора субъектов
при проведении выборочных
проверок соблюдения
законодательства о труде и об охране
труда

1. Настоящее Положение устанавливает порядок определения критериев оценки степени риска для отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда.

Выборочные проверки соблюдения законодательства о труде и об охране труда проводятся государственными инспекторами труда Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Департамент).

2. В настоящем Положении используются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности» (далее – Указ № 510) и Методике формирования системы оценки степени риска, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 января 2018 г. № 43 «О методике формирования системы оценки степени риска».

3. В перечень субъектов, подверженных риску нарушений законодательства о труде и об охране труда (далее – перечень субъектов), включаются организации, их обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, представительства иностранных организаций, индивидуальные предприниматели, которым в год, предшествующий году, в котором запланировано проведение выборочных проверок, в соответствии с Правилами установления надбавок к страховым тарифам по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и скидок с этих тарифов, утвержденными Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 531 «Об установлении размеров страховых тарифов,

страховых взносов, лимитов ответственности по отдельным видам обязательного страхования» (далее – Правила), установлены надбавки по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Из перечня субъектов, сформированного в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения, исключаются субъекты:

которые по данным БРУСП «Белгосстрах» не осуществляют деятельность или находятся в стадии ликвидации (банкротства);

в отношении которых запрещено проведение проверок в соответствии с пунктом 7 Указа № 510;

в текущем календарном году планом выборочных проверок запланировано проведение выборочной проверки;

не истекло три календарных года с момента окончания последней выборочной (плановой, проведенной до 1 января 2018 г.) проверки, проведенной Департаментом.

5. Каждому субъекту, включенному в перечень субъектов, присваивается количество баллов, соответствующее классу профессионального риска страхователя по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленному в соответствии с приложением к Правилам, согласно таблице 1.

Таблица 1

Класс профессионального риска страхователя	Количество начисленных баллов
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12

6. Дополнительно каждому субъекту, помимо баллов, начисленных в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, начисляются баллы в зависимости от наличия у него в календарном году, предшествующему году, в котором запланировано проведение выборочных проверок, критериев оценки степени риска согласно таблице 2.

Таблица 2

Критерий оценки степени риска*	Количество баллов за каждый случай	Общее количество начисленных баллов
1. Наличие несчастного случая на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и приведших к тяжелым производственным травмам)	2	
2. Наличие несчастного случая на производстве, приведшего к тяжелым производственным травмам	10	
3. Наличие несчастного случая на производстве со смертельным исходом	20	
4. Соккрытие несчастного случая на производстве от расследования в установленном порядке	25	
5. Наличие задолженности по заработной плате, в т.ч. просроченной	5	
6. Выплата субъектом средней заработной платы в размере ниже минимальной заработной платы	10	
7. Привлечение должностных лиц субъекта к административной ответственности за нарушение требований охраны труда (статья 9.17 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП))	1	
8. Привлечение субъекта и его должностных лиц к административной ответственности за нарушение законодательства о труде (часть 1 статьи 9.19 КоАП)	1	
9. Привлечение должностных лиц субъекта к административной ответственности за нарушение законодательства о труде (часть 4 статьи 9.19 КоАП)	1	
10. Привлечение субъекта к административной ответственности за нарушение порядка заключения гражданско-правовых договоров (статья 9.25 КоАП)	1	
11. Наличие обоснованных обращений граждан о нарушениях законодательства о труде и об охране труда в отношении субъекта (включая переадресованные в Департамент иными органами управления, организациями, средствами массовой информации)	1	
12. Наличие у субъекта сертифицированной системы управления охраной труда	минус 5	

* – при отсутствии у субъекта конкретного критерия оценки риска ему присваивается 0 баллов в данной строке.

Наличие (отсутствие) у субъекта критериев оценки степени риска определяется:

для критериев 1 – 4 – на основании информации Департамента и БРУСП «Белгосстрах»;

для критерия 5 – на основании информации Департамента;

для критерия 6 – на основании информации Департамента и Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

для критериев 7-10 – на основании информации Департамента и данных единой государственной системы регистрации и учета правонарушений;

для критерия 11 – на основании информации Департамента;

для критерия 12 – на основании информации Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь.

7. Баллы, начисленные субъекту в соответствии с пунктами 5 и 6 настоящего Положения, суммируются.

8. На основании количества баллов, присвоенных каждому субъекту, определяется значение индикатора высокой степени риска, которое рассчитывается по формуле:

$$ИВ = ПК \times \frac{\sum_{i=1}^n K_{n_i} \times KB_{n_i}}{OK}$$

где:

ИВ – индикатор высокой степени риска;

ПК – повышающий коэффициент, равный 1,2;

K_{n_i} – количество субъектов, которым присвоено одинаковое количество баллов;

KB_{n_i} – количество баллов, присвоенных одной группе субъектов;

i – количество групп субъектов, которым присвоено одинаковое количество баллов;

OK – общее количество отобранных субъектов, входящих в перечень.

9. На основании рассчитанного значения индикатора высокой степени риска формируется перечень субъектов, отнесенных к группе с высокой степенью риска. Отнесение субъекта к группе с высокой степенью риска осуществляется, если сумма баллов, начисленных субъекту, превышает значение индикатора высокой степени риска.

Субъекты, у которых начисленная сумма баллов ниже или равна значению индикатора высокой степени риска, относятся к низкой группе

степени риска и не рассматриваются для включения в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

10. Субъекты, отнесенные к группе с высокой степенью риска, рассматриваются для включения в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Для этого Департаментом (его обособленным территориальным подразделением) субъекту с учетом вида осуществляемой им деятельности направляются контрольные списки вопросов (чек-листы).

Информация по контрольным спискам вопросов (чек-листам) должна быть представлена субъектом в Департамент (его обособленное территориальное подразделение) не позднее десяти рабочих дней со дня их получения.

11. При отборе субъектов, отнесенных к группе с высокой степенью риска, для выборочной проверки Департаментом учитывается информация, в том числе:

представленная проверяемым субъектом по контрольным спискам вопросов (чек-листам);

полученная в ходе осуществления мер профилактического и предупредительного характера;

полученная от органов уголовного преследования по возбужденному уголовному делу, судов по находящимся в их производстве делам;

о результатах предыдущих проверок;

размещенная в средствах массовой информации, в глобальной компьютерной сети Интернет.

12. По итогам анализа имеющейся в распоряжении Департамента информации о субъекте, отнесенном к группе с высокой степенью риска, изучается возможность выявления Департаментом и (или) устранения субъектом нарушений законодательства без назначения выборочной проверки.

13. При невозможности выявления Департаментом нарушений законодательства и (или) устранения субъектом нарушений иными формами надзора Департаментом принимается решение о включении субъекта, отнесенного к группе с высокой степенью риска, в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

14. Включение в сводный план проверок Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь субъектов осуществляется с учетом имеющихся у Департамента ресурсов для проведения проверок.

При невозможности осуществления выборочных проверок всех субъектов, отнесенных к группе с высокой степенью риска, Департаментом в сводный план проверок Министерства труда и

социальной защиты Республики Беларусь в первую очередь включаются субъекты с наибольшим количеством баллов, начисленных в соответствии с пунктами 5 и 6 настоящего Положения.