



МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ  
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ЗАГАД

ПРИКАЗ

19.04.2021 № 1

г. Мінск

г. Минск

Об изменении приказа Министерства  
труда и социальной защиты  
Республики Беларусь от 16 февраля  
2018 г. № 19

На основании части третьей пункта 8 методики формирования системы оценки степени риска, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 января 2018 г. № 43,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Таблицу 2 Положения об определении критериев оценки степени риска для отбора субъектов при проведении выборочных проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 февраля 2018 г. № 19, изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Критерии оценки степени риска

Критерий оценки степени риска*	Количество баллов
1. Количество работающих, пострадавших в результате несчастного случая на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и приведших к тяжелым производственным травмам)	
1.1. от 1 до 3 человек	10
1.2. от 4 до 10 человек	20
1.3. от 11 до 20 человек	30
1.4. от 21 человек и больше	40
2. Количество работающих, пострадавших в результате несчастного случая на производстве, приведшего к тяжелым производственным травмам	
2.1. от 1 до 3 человек	30
2.2. от 4 до 6 человек	50
2.3. от 7 человек и больше	75
3. Количество работающих, погибших в результате несчастного случая на производстве	
3.1. один человек	50
3.2. от 2 до 4 человек	100
3.3. от 5 человек и больше	150

4. Несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве	
4.1. один случай	30
4.2. два случая	50
4.3. три и более случаев	70
5. Количество месяцев в течение календарного года, предшествующего планируемому периоду, в которых был допущен факт несвоевременной выплаты заработной платы	
5.1. один месяц	30
5.2. два месяца	60
5.3. три и более месяцев	100
6. Количество месяцев в течение календарного года, предшествующего планируемому периоду, в которых был допущен факт выплата субъектом средней заработной платы в размере ниже минимальной заработной платы, установленной Советом Министров Республики Беларусь	
6.1. один месяц	30
6.2. два месяца	60
6.3. три и более месяцев	100
7. Привлечение должностных лиц субъекта к административной ответственности за нарушение требований охраны труда (статья 9.17 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП))	
7.1. один случай	5
7.2. два случая	10
7.3. три и более случаев	15
8. Привлечение должностных лиц субъекта к административной ответственности за нарушение законодательства в сфере коллективных трудовых отношений (статья 9.18 КоАП)	
8.1. один случай	3
8.2. два случая	5
8.3. три и более случаев	10
9. Привлечение субъекта или его должностных лиц к административной ответственности за нарушение законодательства о труде (часть 1 статьи 9.19 КоАП)	
9.1. один случай	5
9.2. два случая	10
9.3. три и более случаев	15
10. Привлечение должностных лиц субъекта к административной ответственности за нарушение законодательства о труде (часть 4 статьи 9.19 КоАП)	
10.1. один случай	5
10.2. два случая	10
10.3. три и более случаев	15
11. Привлечение должностных лиц субъекта к административной ответственности за нарушение правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (статья 9.20 КоАП)	
11.1. один случай	5
11.2. два случая	10
11.3. три и более случаев	15

12. Привлечение субъекта к административной ответственности за нарушение порядка заключения гражданско-правовых договоров (статья 9.25 КоАП)	
12.1. один случай	5
12.2. два случая	10
12.3. три и более случаев	15
13. Направление в суд протокола, составленного уполномоченным должностным лицом Департамента государственной инспекции труда, в отношении должностного лица субъекта за неисполнение письменного требования (предписания) (статья 23.1 КоАП)	
13.1. один случай	50
13.2. два случая	100
13.3. три и более случаев	150
14. Привлечение должностных лиц субъекта к административной ответственности за непредставление по запросу Департамента государственной инспекции труда документов, отчетов и иных материалов (статья 23.16 КоАП)	
14.1. один случай	30
14.2. два случая	60
14.3. три и более случаев	90
15. Наличие обоснованных обращений граждан о нарушениях законодательства о труде и об охране труда в отношении субъекта (включая переадресованные в Департамент иными органами управления, организациями, средствами массовой информации)	
15.1. один случай	5
15.2. два случая	10
15.3. три и более случаев	15
16. В результате последней (в течение трех календарных лет, предшествующих планируемому периоду) выборочной проверки, проведенной Департаментом государственной инспекции труда, не выявлено нарушений законодательства о труде и об охране труда	минус 50
17. В результате последнего (в течение календарного года, предшествующего планируемому периоду) мониторинга, проведенного Департаментом государственной инспекции труда, не выявлено нарушений законодательства об охране труда	минус 25
18. В течение календарного года, предшествующего календарному периоду, проводилось надзорное мероприятие по заявлению субъекта	минус 25

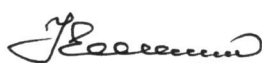
\* – при отсутствии у субъекта конкретного критерия оценки степени риска ему присваивается 0 баллов по данному пункту.».

2. Директору Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Сидорович В.И.) обеспечить доведение настоящего приказа до сведения обособленных территориальных подразделений.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Старовойтова И.Г.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 г.

Министр



И.А. Костевич