

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки   
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная  внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего,  
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного  
лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист):

---

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика \_\_\_\_\_

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)  
проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) \_\_\_\_\_

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности \_\_\_\_\_

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон представителя  
(представителей) проверяемого субъекта \_\_\_\_\_

---

## Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Гражданин, направленный на работу комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите), в счет брони, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	Статья 10, пункт 1 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
2. Лицо, обязанное возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направленное органами по труду, занятости и социальной защите в организации, включенные в перечень организаций независимо от форм собственности для трудоустройства таких лиц, извещено в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	Статья 10, пункт 1 части первой, часть вторая статьи 16 (1), часть шестая пункта 14 (7), часть вторая пункта 15 (8 <sup>1</sup> ), пункт 7 (10)							

<sup>1</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 8 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 31 августа 2022 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Гражданин, письменно приглашенный на работу в порядке перевода от одного нанимателя к другому по согласованию между ними, в течение одного месяца со дня выдачи письменного приглашения (если стороны не договорились об ином), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	Статья 10, пункт 2 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
4. Гражданин, прибывший по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	Статья 10, пункт 3 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
5. Гражданин, прибывший по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, государственной организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	Статья 10, пункт 3 части первой, часть вторая статьи 16 (1 <sup>2</sup> )							
6. Гражданин, имеющий право на заключение трудового договора на основании коллективного договора, соглашения, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 4 части первой, часть вторая статьи 16, пункт 9 части первой статьи 55 (1)							
7. Гражданин, прибывший на работу по распределению после завершения обучения в государственном учреждении образования, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 5 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
8. Беременная женщина извещена в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и							

<sup>2</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 января 2024 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	вторая статьи 268 (1)							
9. Женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, извещена в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора, связанных с наличием у нее детей в возрасте до трех лет, не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268 (1)							
10. Одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1 <sup>3</sup> )							
11. Военнослужащий срочной военной службы, уволенный из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь и направленный на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 7 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
12. Военнослужащий срочной военной службы, уволенный из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь и поступающий на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 7 части первой, часть вторая статьи 16 (1 <sup>3</sup> )							
13. Гражданин, уволенный с альтернативной службы и направленный на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.	статья 10, пункт 8 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							

<sup>3</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>14. Гражданин, уволенный с альтернативной службы и поступающий на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до направления на альтернативную службу, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.</p>	<p>статья 10, пункт 8 части первой, часть вторая статьи 16 (1)</p>							
<p>15. Гражданин, являющийся выпускником учреждения образования, получивший профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящийся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с особенностями психофизического развития, трудоустраиваемый в счет брони, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.</p>	<p>статья 10, пункт 9 части первой, часть вторая статьи 16 (1)</p>							
<p>16. Гражданин, являющийся выпускником, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящийся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с особенностями психофизического развития, трудоустраиваемыми в счет брони, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.</p>	<p>статья 10, пункт 9 части первой, часть вторая статьи 16 (1<sup>2</sup>)</p>							
<p>17. Отец, воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.</p>	<p>статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1<sup>3</sup>)</p>							
<p>18. Опекун (попечитель) ребенка, в том числе воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения.</p>	<p>статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	пятая статьи 271 (1 <sup>3</sup> )							
19. Срочный трудовой договор заключается на определенный срок не более пяти лет.	пункт 2 части первой статьи 17 (1)							
20. Срочный трудовой договор заключен на время выполнения определенной работы, когда время завершения работы не может быть определено точно.	пункт 1 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							
21. Срочный трудовой договор заключен на время выполнения сезонных работ, в случаях, когда работы в силу природных и климатических условий могут выполняться только в течение определенного сезона.	часть шестая статьи 17 (1), пункт 3 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> ) приложение (5)							
22. Срочный трудовой договор заключен на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь сохраняется место работы.	пункт 4 части первой статьи 17 (1), пункт 2 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							
23. Срочный трудовой договор заключен на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь сохраняется должность служащего (профессия рабочего).	пункт 2 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							
24. С лицом, принимаемым на работу в организацию, созданную на заведомо определенный период, заключен срочный трудовой договор.	пункт 4 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							
25. С лицом, принимаемым на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания, заключен срочный трудовой договор.	пункт 5 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							
26. С лицом, принимаемым на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания, заключен срочный трудовой договор.	пункт 5 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							
27. С руководителем на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключен срочный трудовой договор.	пункт 6 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
28. С заместителем руководителя на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключен срочный трудовой договор.	пункт 6 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							
29. С главным бухгалтером на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключен срочный трудовой договор.	пункт 6 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							
30. С лицом, направленным органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы, заключен срочный трудовой договор.	пункт 7 части третьей статьи 17 (1 <sup>3</sup> )							
31. С домашним работником на выполнение работы в домашнем хозяйстве граждан, оказывающим им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством, заключен срочный трудовой договор.	пункт 8 части третьей статьи 17, часть первая статьи 308 (1), приложение (9)							
32. Трудовой договор заключен в письменной форме.	часть первая статьи 18 (1)							
33. Каждая страница трудового договора и приложений к нему пронумерована.	часть первая статьи 18 (1 <sup>3</sup> )							
34. Каждая страница трудового договора и приложений к нему подписана нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.	часть первая статьи 18 (1 <sup>3</sup> )							
35. Экземпляр трудового договора хранится у нанимателя.	часть первая статьи 18 (1)							
36. Трудовой договор содержит данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор.	пункт 1 части второй статьи 19 (1)							
37. Трудовой договор содержит сведения о месте работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу.	пункт 2 части второй статьи 19 (1)							
38. Трудовой договор содержит условие о трудовой функции.	пункт 3 части второй статьи (1)							
39. Наименование должности служащего (профессии рабочего) в трудовом договоре соответствует квалификационным справочникам, профессиональным стандартам, утверждаемым в Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом,	пункт 3 части второй статьи 19 (1 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.								
40. Наименование профессий, должностей, специальностей в трудовом договоре соответствует квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь.	пункт 3 части второй статьи 19 (1 <sup>3</sup> )							
41. Трудовой договор содержит основные права и обязанности работника.	статья 11, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 53 (1)							
42. Трудовой договор содержит основные права и обязанности нанимателя.	статья 12, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 55 (1)							
43. Срочный трудовой договор содержит сведения о сроке его заключения.	пункт 5 части второй статьи 19 (1)							
44. Трудовой договор содержит сведения о режиме труда и отдыха работника.	пункт 6 части второй статьи 19 (1)							
45. Трудовой договор содержит условия оплаты труда.	пункт 7 части второй статьи 19 (1 <sup>3</sup> )							
46. Трудовой договор работника, заключенный при приеме на работу, содержит условие о работе с неполным рабочим временем.	часть третья статьи 289 (1)							
47. Трудовой договор, заключаемый на территории Республики Беларусь с трудящимся-иммигрантом, содержит порядок, основания прекращения, изменения и продления трудового договора.	абзац второй части второй статьи 32 (3 <sup>4</sup> )							
48. С трудящимся-иммигрантом заключен срочный трудовой договор, за исключением контракта.	абзац первый части первой статьи 33 (3 <sup>5</sup> )							
49. Трудовой договор, заключаемый на территории Республики	абзац третий							

<sup>4</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие по 30 июня 2023 г.

<sup>5</sup> Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 июля 2022 г.



1	2	3	4	5	6	7	8	9
Беларусь с трудящимся-иммигрантом, содержит условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта.	части второй статьи 32 (3)							
50. Трудовой договор, заключаемый на территории Республики Беларусь с трудящимся-иммигрантом, содержит условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта, а также размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудового договора.	часть вторая статьи 33 (3 <sup>5</sup> )							
51. Срок трудового договора, заключаемого на территории Республики Беларусь с трудящимся-иммигрантом, не превышает срока действия специального разрешения.	часть третья статьи 32 (3), часть первая статьи 33 (3 <sup>5</sup> )							
52. Условия трудового договора не ухудшают положение работника по сравнению с законодательством и коллективным договором.	часть третья статьи 19 (1)							
53. Трудовой договор с руководителем организации содержит сведения о размере компенсации за досрочное расторжение с ним трудового договора по решению собственника имущества или уполномоченного им органа при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя организации.	статья 259 (1)							
54. Трудовой договор с руководителем организации содержит сведения о размере компенсации за досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации без уважительных причин.	части вторая и третья статьи 260 (1)							
55. Трудовой договор с работником по совместительству содержит сведения, что работа является совместительством.	части вторая статьи 343 (1)							
56. Изменение условий трудового договора оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.	пункт 15 части первой статьи 55 (1)							
57. С приказом (распоряжением) об изменении условий трудового договора работник ознакомлен под роспись.	пункт 15 части первой статьи 55 (1 <sup>3</sup> )							
58. С приказом (распоряжением) об изменении условий трудового договора работник ознакомлен в электронном виде.	часть первая статьи 29 <sup>1</sup> (1 <sup>2</sup> )							
59. Трудовой договор изменяется только с согласия сторон.	часть четвертая статьи 19 (1)							
60. Получение согласия работника на изменение трудового договора совершено в электронном виде.	часть первая статьи 29 <sup>1</sup> (1 <sup>2</sup> )							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
61. В случае изменения законодательства о труде условия трудового договора приводятся в соответствие с законодательством о труде.	часть четвертая статьи 19 (1)							
62. Наниматель не требует от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.	статья 20 (1)							
63. Трудовые договоры заключаются с лицами, достигшими шестнадцати лет.	часть первая статьи 21, часть первая статьи 272 (1)							
64. Трудовой договор заключается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития и которая не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1 <sup>3</sup> ), приложение (6)							
65. Трудовой договор заключается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) с лицом, достигшим четырнадцати лет, для занятия профессиональным спортом, которое не является вредным для его здоровья и развития и которое не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1 <sup>3</sup> ), приложение (6)							
66. Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе письменно оформляется не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе.	статья 10, часть третья статьи 25 (1 <sup>3</sup> )							
67. После заключения трудового договора прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.	часть четвертая статьи 25, пункт 5 части первой статьи 54 (1)							
68. Приказ (распоряжение) нанимателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись.	часть четвертая статьи 25, пункт 5 части первой статьи 54 (1)							
69. Ознакомление работника с приказом (распоряжением) о приеме на работу совершено в электронном виде.	часть первая статьи 29 <sup>1</sup> (1 <sup>2</sup> )							
70. Не осуществляется прием по совместительству на материально	часть							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ответственные должности служащих лиц, осужденных за корыстные преступления, если судимость не снята или не погашена в установленном порядке.	четвертая статьи 348 (1 <sup>3</sup> )							
71. Не осуществляется прием по совместительству на должности служащих или виды деятельности, которые запрещены приговором суда для отдельных категорий граждан.	часть четвертая статьи 348 (1 <sup>3</sup> )							
72. В приказе (распоряжении) о приеме на работу запись о наименовании должности служащего (профессии рабочего) производится на основании штатного расписания.	пункт 28 (4)							
73. Срок предварительного испытания, определенного в трудовом договоре, не превышает трех месяцев.	части третья и четвертая статьи 28 (1)							
74. В трудовых договорах, заключенных с работниками, не достигшими восемнадцати лет, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 1 части пятой статьи 28 (1)							
75. В трудовых договорах, заключенных с молодыми рабочими (служащими), получившими профессионально-техническое образование, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 2 части пятой статьи 28 (1)							
76. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими среднее специальное образование, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)							
77. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими высшее образование, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)							
78. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими послевузовское образование, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)							
79. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими научно-ориентированное образование, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 3 части пятой статьи 28 (1 <sup>2</sup> )							
80. В трудовых договорах, заключенных с инвалидами, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 4 части пятой статьи 28, часть первая статьи 287 (1)							
81. В трудовых договорах, заключенных с временными работниками, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 5 части пятой статьи 28, часть вторая статьи 293 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
82. В трудовых договорах, заключенных с сезонными работниками, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 5 части пятой статьи 28, часть третья статьи 300 (1)							
83. В трудовых договорах, заключенных с работниками при переводе на работу в другую местность, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 6 части пятой статьи 28 (1)							
84. В трудовых договорах, заключенных с работниками, принятыми в порядке перевода, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 6 части пятой статьи 28 (1)							
85. В трудовых договорах, заключенных с работниками, принятыми на работу по конкурсу, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 7 части пятой статьи 28 (1)							
86. В трудовых договорах, заключенных с работниками, принятыми на работу по результатам выборов, предварительное испытание не устанавливается.	пункт 7 части пятой статьи 28 (1)							
87. Поручение работнику работы по другой квалификации, должности служащего (профессии рабочего) (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, производится с письменного согласия работника.	часть первая и вторая статьи 30 (1 <sup>3</sup> )							
88. Поручение работнику работы у другого нанимателя производится с письменного согласия работника.	часть первая и вторая статьи 30 (1)							
89. Поручение работнику работы в другой местности (за исключением служебной командировки) производится с письменного согласия работника.	часть первая и вторая статьи 30 (1)							
90. Работник, обязанный возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины переведен на другую работу с согласия органа по труду, занятости и социальной защите.	часть третья статьи 30 (1 <sup>3</sup> )							
91. Работник, нуждающийся в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии в предоставлении другой работы, с его согласия переведен на другую имеющуюся работу, соответствующую заключению врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии.	часть четвертая статьи 30 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
92. Работник переведен на работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.	часть пятая статьи 30 (1)							
93. При переводе на другую постоянную работу с работником заключен трудовой договор.	часть шестая статьи 30 (1)							
94. В приказе (распоряжении) о переводе на другую постоянную работу запись нанимателя о наименовании должности служащего, профессии рабочего произведена на основании штатного расписания.	пункт 28 (4)							
95. Поручение работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате произведено в пределах квалификации, должности служащего (профессии рабочего) с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором.	часть первая статьи 31 (1 <sup>3</sup> )							
96. Перемещение обосновано производственными, организационными или экономическими причинами.	часть четвертая статьи 31 (1)							
97. Перемещение работника произведено на работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.	часть пятая статьи 31 (1)							
98. Изменение существенных условий труда работника произведено в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами.	часть первая статьи 32 (1)							
99. Изменение существенных условий труда работника произведено при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенных в трудовом договоре.	часть первая статьи 32 (1 <sup>3</sup> )							
100. Работник предупрежден об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.	статья 10, часть третья статьи 32 (1 <sup>3</sup> )							
101. Предупреждение работника об изменении существенных условий труда совершено в электронном виде не позднее чем за один месяц.	статья 10, часть первая статьи 29 <sup>1</sup> (1 <sup>2</sup> ), часть третья статьи 32 (1 <sup>2</sup> )							
102. Предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, направлено работнику в электронном виде не позднее чем за один месяц.	статья 10, часть первая статьи 29 <sup>1</sup> (1 <sup>2</sup> ), часть третья статьи 32 (1 <sup>2</sup> )							
103. Предупреждение работника об установлении или отмене ему дистанционной работы совершено в электронном виде не позднее чем за один месяц.	статья 10, часть первая статьи 29 <sup>1</sup> (1 <sup>2</sup> ),							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	часть третья статьи 32 (1 <sup>2</sup> )							
104. Временный перевод работника на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю произведено с письменного согласия работника.	пункт 1 части первой статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
105. Срок временного перевода работника на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю не превышает шести месяцев в течение календарного года.	пункт 1 части первой статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
106. Временный перевод произведен на основании приказа (распоряжения) нанимателя о временном переводе.	часть вторая статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
107. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит причины перевода.	часть вторая статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
108. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит срок временного перевода.	часть вторая статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
109. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит указание о работе, на которую переводится работник.	часть вторая статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
110. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит условия оплаты труда.	часть вторая статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
111. С приказом (распоряжением) о временном переводе работник ознакомлен под роспись.	часть вторая статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
112. При временном переводе действие трудового договора продолжается.	часть третья статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
113. При временном переводе другой трудовой договор с работником не заключается.	часть третья статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
114. Срок временного перевода работника к другому нанимателю не превышает срока действия трудового договора.	часть четвертая статьи 32 <sup>1</sup> (1 <sup>3</sup> )							
115. Временный перевод работника в связи с производственной необходимостью осуществлен на работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.	часть вторая статьи 33 (1)							
116. Временный перевод в связи с производственной необходимостью осуществлен на срок до одного месяца, а для замещения отсутствующего работника - на срок до одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря).	часть третья статьи 33 (1)							
117. Срок временного перевода в связи с производственной необходимостью увеличен свыше одного календарного месяца по соглашению сторон.	часть третья статьи 33 (1)							
118. Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность осуществлен с согласия	часть четвертая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
работника.	статьи 33 (1)							
119. Временный перевод в связи с простоем осуществлен с учетом квалификации, должности служащего (профессии рабочего) работника на все время простоя.	часть вторая статьи 30, части первая и вторая статьи 34 (1 <sup>3</sup> )							
120. Временный перевод в связи с простоем к другому нанимателю осуществлен с учетом квалификации, должности служащего (профессии рабочего) работника на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 30, часть вторая статьи 34 (1 <sup>3</sup> )							
121. Временный перевод в связи с простоем к другому нанимателю осуществлен в той же местности.	часть вторая статьи 30, часть вторая статьи 34 (1)							

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
2. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
3. Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-3 «О внешней трудовой миграции».
4. Инструкция о порядке ведения трудовых книжек, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40.
5. Перечень сезонных работ, утвержденный постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 14 апреля 2000 г. № 56.
6. Приложение к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет».
7. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».
8. Положение о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 ноября 2006 г. № 1595.

9. Перечень видов услуг, которые могут выполняться домашними работниками, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 августа 2006 г. № 99.

10. Положение о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.07.2022 N 475.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).