

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон проверяющего
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный
список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала
заполнения

Дата завершения
заполнения

Дата направления

число

число

число

месяц

месяц

месяц

год

год

год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта)

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Женщины не привлекаются к выполнению тяжелых работ.	часть первая статьи 262 (1), пункт 1 (2)							
2. Женщины не привлекаются к выполнению работ с вредными условиями труда.	часть первая статьи 262 (1), пункт 1 (2)							
3. Женщины не привлекаются к выполнению работ с опасными условиями труда.	часть первая статьи 262 (1), пункт 1 (2)							
4. Женщины не привлекаются к выполнению работ с вредными и опасными условиями труда.	часть первая статьи 262 (1), пункт 1 (2)							
5. Женщины не привлекаются к выполнению подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ	часть первая статьи 262							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
по санитарному и бытовому обслуживанию).	(1)							
6. Женщины не привлекаются к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы.	часть вторая статьи 262 (1), приложение (3)							
7. Беременным женщинам в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии снижены нормы выработки.	часть первая статьи 264 (1)							
8. Беременным женщинам в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии снижены нормы обслуживания.	часть первая статьи 264 (1)							
9. Беременные женщины в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии переведены на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.	часть первая статьи 264 (1)							
10. Беременная женщина освобождена от работы до решения вопроса о предоставлении ей более легкой и исключаящей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов другой работы в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.	часть вторая статьи 264 (1)							
11. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы, переведены на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.	часть третья статьи 264 (1)							
12. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлен один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.	часть первая статьи 265 (1), пункт 1 (4)							
13. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей-инвалидов в	часть вторая пункта 2 (4)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлен один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.								
14. Суммирование и перенос свободных дней в месяц в целях предоставления их в совокупности не допущено.	часть четвертая пункта 2 (4)							
15. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, выполняющих работу на дому, свободный день в месяц не предоставлен.	часть пятая пункта 2 (4)							
16. Предоставлен свободный день в месяц матери (мачехе) или отцу (отчиму) в полной семье независимо от предоставленных в этом месяце второму супругу (супруге) дополнительных свободных от работы дней, предусмотренных частями второй и третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.	часть вторая пункта 3 (4)							
17. Предоставление свободного дня в месяц оформлено приказом (распоряжением) нанимателя, который издан в течение трех рабочих дней со дня подачи матерью (мачехой) или отцом (отчимом), опекуном (попечителем), воспитывающей (воспитывающим) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, заявления на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) работником по согласованию с нанимателем.	часть первая пункта 5 (4)							
18. В приказе (распоряжении) указан предоставляемый матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, свободный день в месяц и период (периоды) календарного года, в который (которые) он предоставлен.	часть первая пункта 5 (4)							
19. Свободный день в месяц по желанию матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, перенесен на другой день текущего месяца, согласованный с нанимателем, на основании заявления работника, составленного в произвольной форме, с оформлением приказа (распоряжения) нанимателя.	часть вторая пункта 5 (4)							
20. В случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-	часть первая пункта 6 (4)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
инвалида в возрасте до восемнадцати лет, свободным днем в месяц, свободный день в месяц перенесен, если она (он) имела (имел) на него право.								
21. В случае если свободный день в месяц приходится на период освобождения матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, от работы (трудовой и социальные отпуск, временная нетрудоспособность, простой и др.) данный день, на который работник имеет право, предоставлен в другой день текущего месяца и оформлен соответствующим приказом (распоряжением) нанимателя.	часть вторая пункта 6 (4)							
22. Оплата свободного дня в месяц матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, учет рабочего времени которых ведется в часах, произведена из расчета один рабочий день равен восьми рабочим часам.	часть первая пункта 9 (4)							
23. Оплата свободного дня в месяц матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, работающим на условиях неполного рабочего времени, произведена пропорционально установленной для них продолжительности рабочего времени.	часть вторая пункта 9 (4)							
24. Оплата свободного дня в месяц произведена в сроки, установленные для выплаты заработной платы.	пункт 11 (4)							
25. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставлен один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.	часть вторая статьи 265 (1)							
26. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставлен один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.	часть вторая статьи 265 (1)							
27. Свободный день в неделю предоставлен матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, если в этой рабочей неделе она (он) занят (занята) на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в	абзац третий части первой пункта 2 (5), статья 112 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
неделю не менее 40 часов в неделю.								
28. Свободный день в неделю предоставлен матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, занятой (занятому) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если в этой рабочей неделе она (он) занята (занят) на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 35 часов в неделю, а с учетом доставки работников к месту работы под землю и обратно не менее 37 часов 45 минут в неделю.	абзац третий части первой пункта 2 (5), части первая и вторая статьи 113 (1)							
29. Свободный день в неделю предоставлен работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 23 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5), часть первая статьи 114 (1)							
30. Свободный день в неделю предоставлен работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 35 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5), часть первая статьи 114 (1)							
31. Свободный день в неделю предоставлен работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, получающему среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающему в течение учебного года в свободное от учебы время, если в этой рабочей неделе он занята (занят) на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 11,5 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5), часть вторая статьи 114 (1)							
32. Свободный день в неделю предоставлен работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), в	абзац третий части первой пункта 2 (5), часть вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет, получающему среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающему в течение учебного года в свободное от учебы время, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 17,5 часов.	статья 114 (1)							
33. Свободный день в неделю предоставлен работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), являющему инвалидом I группы, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 35 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5), часть третья статьи 114 (1)							
34. Свободный день в неделю предоставлен работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), являющему инвалидом II группы, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 35 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5), часть третья статьи 114 (1)							
35. Свободный день в неделю предоставлен работнику (матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет), работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 35 часов.	абзац третий части первой пункта 2 (5), часть четвертая статьи 114 (1)							
36. Свободный день в неделю предоставлен матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, в случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье является в соответствии с законодательством занятым.	абзац четвертый части первой пункта 2 (5)							
37. Свободный день в неделю предоставлен матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, в	абзац четвертый части первой пункта 2 (5)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме.								
38. Свободный день в неделю предоставлен матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, в случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье проходит подготовку в клинической ординатуре, резидентуре в очной форме.	абзац четвертый части первой пункта 2 (5 ²)							
39. Свободный день в неделю предоставлен матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, в случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье признан инвалидом.	абзац четвертый части первой пункта 2 (5)							
40. Свободный день в неделю предоставлен матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, в случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье получает ежемесячную страховую выплату в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	абзац четвертый части первой пункта 2 (5)							
41. В случае если мать (мачеха) или отец (отчим), опекун (попечитель), воспитывающая (воспитывающий) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, одновременно имеет право на свободный день в неделю в связи с воспитанием ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, этот день предоставлен ей (ему) по одному из оснований.	часть вторая пункта 2 (5)							
42. Свободный день в неделю предоставлен в день недели, выбранный матерью (мачехой) или отцом (отчимом), опекуном (попечителем), воспитывающей (воспитывающим) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей	часть первая пункта 3 (5)							

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 5 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 сентября 2022 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в возрасте до шестнадцати лет, по согласованию с нанимателем.								
43. Не допущено суммирование и перенос свободных дней в неделю в целях дальнейшего предоставления их в совокупности.	часть вторая пункта 3 (5)							
44. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, выполняющим работу на дому, свободный день в неделю не предоставлен.	часть третья пункта 3 (5)							
45. При определении права матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, на свободный день в неделю учтены дети, воспитываемые в семье, в том числе пасынки (падчерицы).	часть первая пункта 5 (5)							
46. Право матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, на свободный день в неделю реализовано в пределах календарной недели (с понедельника по воскресенье включительно).	часть первая пункта 6 (5)							
47. Право матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, на свободный день в неделю реализовано в пределах суток (от 0 до 24 часов включительно).	часть первая пункта 6 (5)							
48. При определении права матери (мачехи) или отца (отчима), опекуна (попечителя), воспитывающей (воспитывающего) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, на свободный день в недельную продолжительность рабочего времени включается продолжительность предоставляемого в эту неделю свободного дня в неделю.	часть первая пункта 6 (5)							
49. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, предоставлен свободный день в неделю при сокращении продолжительности работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику и праздничному дню.	часть вторая пункта 6 (5), часть первая статьи 116 (1)							
50. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до	часть вторая пункта 6 (5),							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, свободный день в неделю предоставлен при сокращении продолжительности работы (смены), приходящейся на ночное время.	часть первая и вторая статьи 117 (1)							
51. Предоставлен свободный день в неделю матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, получающей (получающему) среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, в период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов и которой (которому), сокращается продолжительность работы в связи с подготовкой к занятиям.	часть вторая пункта 6 (5), часть первая статьи 215 (1)							
52. Свободный день в неделю предоставлен матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению, в котором указывается выбранный им день недели и период (периоды) календарного года, в которые она (он) желает воспользоваться правом на свободный день в неделю.	часть первая пункта 7 (5)							
53. Предоставление свободного дня в неделю оформлено приказом (распоряжением) нанимателя, который издан в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) матерью (мачехой) или отцом (отчимом), опекуном (попечителем), воспитывающей (воспитывающим) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по согласованию с нанимателем.	пункт 9 (5)							
54. В приказе (распоряжении) о предоставлении свободного дня в неделю указаны выбранный свободный день недели и период (периоды), на который он предоставляется.	пункт 9 (5)							
55. В случае переноса на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, свободным днем в неделю, свободный день в неделю перенесен, если она (он) имела (имел) на него право.	пункт 10 (5)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
56. Свободный день в неделю не предоставлен матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, в ту неделю, в которую ей (ему) предоставлен дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частями первой и третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.	часть первая пункта 11 (5)							
57. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлен один дополнительный свободный от работы день.	часть третья статьи 265 (1)							
58. Работнику, усыновившему (удочерившему) ребенка в возрасте до трех месяцев либо назначенному его опекуном, предоставлен отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней со дня усыновления (удочерения), установления опеки.	часть первая статьи 266 (1)							
59. Работнику, усыновившему (удочерившему) ребенка либо назначенному его опекуном, предоставлен по его желанию отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	часть вторая статьи 266, статья 185 (1)							
60. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставлены помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.	части первая и вторая статьи 267 (1)							
61. Женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до полутора лет, установлена продолжительность дополнительного перерыва не менее одного часа.	часть вторая статьи 267 (1)							
62. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, перерывы для кормления ребенка по их желанию присоединены к перерыву для отдыха и питания.	часть третья статьи 267 (1)							
63. По желанию женщины, имеющей детей в возрасте до полутора лет, перерывы для кормления ребенка в суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.	часть третья статьи 267 (1)							
64. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, перерывы для кормления ребенка включены в рабочее время.	часть четвертая статьи 267 (1)							
65. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет,	часть							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
перерывы для кормления ребенка оплачены по среднему заработку.	четвертая статьи 267 (1)							
66. Женщинам не отказано в заключении трудового договора по мотиву, связанному с беременностью.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1)							
67. Женщинам не отказано в заключении трудового договора по мотиву, связанному с наличием детей в возрасте до трех лет.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1)							
68. Одиноким матерям не отказано в заключении трудового договора по мотиву связанному с наличием ребенка в возрасте до четырнадцати лет.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1 ³)							
69. Одиноким матерям не отказано в заключении трудового договора по мотиву связанному с наличием ребенка инвалида в возрасте до восемнадцати лет.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1 ³)							
70. Одиноким родителям не отказано в заключении трудового договора по мотиву, связанному с наличием детей в возрасте до четырнадцати лет.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1 ⁴)							

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года.

⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
71. Одиноким родителям не отказано в заключении трудового договора по мотиву, связанному с наличием детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет.	пункт 6 части первой статьи 16, часть первая статьи 268 (1 ⁴)							
72. Женщинам не снижена заработная плата по мотивам, связанным с беременностью.	часть первая статьи 268 (1)							
73. Женщинам не снижена заработная плата в связи с наличием детей в возрасте до трех лет.	часть первая статьи 268 (1)							
74. Одиноким матерям, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, не снижена заработная плата в связи с наличием ребенка.	часть первая статьи 268 (1 ³)							
75. Одиноким матерям, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, не снижена заработная плата в связи с наличием ребенка-инвалида.	часть первая статьи 268 (1 ³)							
76. Одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, не снижена заработная плата в связи с наличием детей.	часть первая статьи 268 (1 ⁴)							
77. Одиноким родителям, имеющим детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, не снижена заработная плата в связи с наличием детей-инвалидов.	часть первая статьи 268 (1 ⁴)							

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35 «Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин».

3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную».

4. Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34.

5. Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).

