

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) N _____

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде при заключении
контрактов с руководителями государственных организаций

ЧЕК-ЛИСТ ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки

при планировании проверки

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность,
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) и (или)
должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _

Дата направления
чек-листа

число

месяц

год

Дата заполнения
чек-листа

число

месяц

год

Дата завершения
заполнения
чек-листа

число

месяц

год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование проверяемого субъекта _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Место нахождения проверяемого субъекта _____
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____
(среднесписочная численность работающих,

код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность,
контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта
заполнившего чек-лист _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. В контракте указаны показатели эффективности работы организации, роста производства и прибыли, а также целевой показатель по энергосбережению, целевой показатель соотношения темпов роста выручки от реализации продукции, товаров, работ и услуг и темпов роста объемов производства промышленной продукции, показатель по экономии ресурсов, задания по увеличению объемов использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и снижению энергоемкости продукции.	подп. 8.5 п. 8 (1 ¹)							
2. В контракте указаны условия оплаты труда руководителя организации, определяемые в соответствии с законодательством.	подп. 8.6 п. 8 (1)							
3. В контракте указано право органа, заключающего контракт, на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за отсутствие на рабочем месте без уважительной причины.	абз. 2 подп. 8.8.1 п. 8 (1)							
4. В контракте указано право органа, заключающего контракт, на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за несвоевременное выполнение или невыполнение должностных обязанностей без уважительных причин.	абз. 3 подп. 8.8.1 п. 8 (1)							
5. В контракте указано право органа, заключающего контракт, на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной								

¹ Порядковый номер в Перечне нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования

ответственности за использование государственного имущества не в служебных целях.	абз. 4 подп. 8.8.1 п. 8 (1)								
6. В контракте указано право органа, заключающего контракт, на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за невыполнение целевого показателя по энергосбережению, показателя по экономии ресурсов, заданий по увеличению объемов использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и снижению энергоемкости продукции.	абз. 5 подп. 8.8.1 п. 8 (1)								
7. В контракте указано право органа, заключающего контракт, в том числе право на лишение (снижение) установленной надбавки, лишение (снижение) премий или вознаграждений за нарушение законодательства, в том числе в части неправомерного использования государственного имущества.	абз. 2 подп. 8.8.2 п. 8 (1)								
8. В контракте указано право органа, заключающего контракт, в том числе право на лишение (снижение) установленной надбавки, лишение (снижение) премий или вознаграждений за необоснованный отказ (уклонение) от заключения договоров на поставку товаров или проведение работ, невыполнение (невыполнение) работ для государственных нужд.	абз. 3 подп. 8.8.2 п. 8 (1)								
9. В контракте указано право органа, заключающего контракт, в том числе право на лишение (снижение) установленной надбавки, лишение (снижение) премий или вознаграждений за наличие у организации неиспользуемых более одного года объектов недвижимости.	абз. 4 подп. 8.8.2 п. 8 (1)								
10. В контракте указано право органа, заключающего контракт, в том числе право на лишение (снижение) установленной надбавки, лишение (снижение) премий или вознаграждений за сокрытие от органа, заключившего контракт, информации о неиспользуемых объектах недвижимости.	абз. 5 подп. 8.8.2 п. 8 (1)								
11. В контракте указано право органа, заключающего контракт, в том числе право на лишение (снижение) установленной надбавки, лишение (снижение) премий или вознаграждений за непринятие мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых объектов недвижимости.	абз. 6 подп. 8.8.2 п. 8 (1)								
12. В контракте указано право органа, заключающего контракт, в том числе право на лишение (снижение) установленной надбавки, лишение (снижение) премий или вознаграждений за невыполнение или срыв сроков выполнения ежегодных графиков по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых объектов недвижимости.	абз. 7 подп. 8.8.2 п. 8 (1)								
13. В контракте указано право органа, заключающего контракт, в том числе право на лишение (снижение) установленной надбавки, лишение (снижение) премий или вознаграждений за невыполнение или срыв сроков выполнения мероприятий, определенных в программе (плане) комплексной модернизации организации.	абз. 8 подп. 8.8.2 п. 8 (1)								
14. В контракте указано право органа, заключающего контракт, в том числе право на лишение (снижение) установленной надбавки, лишение (снижение)	абз. 9 подп. 8.8.2								

премий или вознаграждений за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, предусмотренных контрактом.	п. 8 (1)								
15. В контракте указано право органа, заключающего контракт, на: уменьшение руководителю организации отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом отпуск должен быть не менее двадцати четырех календарных дней.	подп. 8.8.3 п. 8 (1)								
16. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по обеспечению работников организации работой в соответствии с законодательством, коллективным договором (соглашением) и трудовым договором.	абз. 2 подп. 8.9.1 п. 8 (1)								
17. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по выплате заработной платы работникам в установленные сроки, но не реже одного раза в месяц.	абз. 3 подп. 8.9.1 п. 8 (1)								
18. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, соблюдению установленных нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требований по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.	абз. 4 подп. 8.9.1 п. 8 (1)								
19. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по принятию необходимых мер по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников, контролю знаний и соблюдения работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности, своевременному и правильному проведению расследования и учета несчастных случаев на производстве.	абз. 5 подп. 8.9.1 п. 8 (1)								
20. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по своевременному предоставлению в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, гарантий компенсаций в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительных отпусков, лечебно-профилактического питания и других), соблюдению норм по охране труда женщин, молодежи и инвалидов.	абз. 6 подп. 8.9.1 п. 8 (1)								
21. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по обеспечению работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организации надлежащего хранения и ухода за этими средствами.	абз. 7 подп. 8.9.1 п. 8 (1)								

22. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по соблюдению законодательства о труде, условий, определенных коллективными договорами (соглашениями), другими локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.	абз. 8 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
23. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по разработке и утверждению должностных инструкций и других локальных нормативных правовых актов, регламентирующих функциональные обязанности работников.	абз. 9 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
24. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по своевременному рассматриванию на критические замечания работников и сообщению им о принятых мерах.	абз. 10 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
25. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по представлению первичных статистических данных о труде в объеме и порядке, установленных законодательством.	абз. 11 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
26. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по обеспечению повышения квалификации работников, создания необходимых условий для совмещения работы с обучением.	абз. 12 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
27. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по отстранению работников от работы в случаях, предусмотренных законодательными актами.	абз. 13 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
28. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по внимательному отношению к нуждам и запросам работников.	абз. 14 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
29. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по представлению декларации о доходах, в том числе о вкладах в банках и ценных бумагах, обязательствах финансового характера в случаях и порядке, установленных законодательством.	абз. 15 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
30. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не заниматься предпринимательской деятельностью лично либо через иных лиц, не оказывать содействие супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам в осуществлении предпринимательской деятельности, используя служебное положение.	абз. 16 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
31. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не быть представителем третьих лиц по вопросам, связанным с деятельностью государственной организации, работником которой он является, либо подчиненной и (или) подконтрольной ей государственной организации.	абз. 17 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
32. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не совершать от имени организации без согласования с	абз. 18 подп. 8.9.1							

<p>государственным органом (организацией), в подчинении (ведении) которого (которой) она находится (в состав которого (которой) она входит), сделки с юридическими лицами, собственниками имущества которых или аффилированными лицами которых в соответствии с законодательными актами о хозяйственных обществах являются его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники, а также с индивидуальными предпринимателями, являющимися его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками, а равно не поручать без указанного согласования совершение таких сделок иным должностным лицам.</p>	п. 8 (1)							
<p>33. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не принимать участие лично или через иных лиц в управлении коммерческой организацией, за исключением случаев, предусмотренных Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 года «О борьбе с коррупцией» (и иными законодательными актами).</p>	абз. 19 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
<p>34. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не иметь счета в иностранных банках, за исключением случаев выполнения государственных функций в иностранных государствах и иных случаев, установленных законодательными актами.</p>	абз. 20 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
<p>35. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не выполнять имеющие отношение к служебной (трудовой) деятельности указания и поручения политической партии, иного общественного объединения, членом которой (которого) он является (за исключением депутатов Палаты представителей и членов Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь, депутатов местных Советов депутатов), не использовать служебное положение в интересах политических партий, религиозных организаций, иных юридических лиц, а также физических лиц, если это расходится с интересами государственной службы.</p>	абз. 21 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
<p>36. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не принимать имущество (подарки), за исключением сувениров, вручаемых при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, или не получать другую выгоду для себя или для третьих лиц в виде работы, услуги в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей.</p>	абз. 22 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
<p>37. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не осуществлять поездки за счет физических и (или) юридических лиц, отношения с которыми входят в вопросы его служебной (трудовой) деятельности, за исключением следующих поездок: служебных командировок; по приглашению супруга (супруги), близких родственников или свойственников; осуществляемых в соответствии с международными договорами Республики Беларусь или по договоренности между государственными органами Республики Беларусь и органами иностранных государств за счет средств соответствующих государственных органов и (или) международных организаций; осуществляемых с согласия вышестоящего должностного лица либо коллегиального органа управления для участия в международных и зарубежных</p>	абз. 23 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							

научных, спортивных, творческих и иных мероприятиях за счет средств общественных объединений (фондов), в том числе поездок, осуществляемых в рамках уставной деятельности таких общественных объединений (фондов) по приглашениям и за счет зарубежных партнеров.								
38. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не использовать во внеслужебных целях средства финансового, материально-технического и информационного обеспечения, другое имущество организации и информацию, распространение и (или) предоставление которой ограничено, полученные при исполнении им служебных (трудовых) обязанностей.	абз. 24 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
39. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений не выполнять иную оплачиваемую работу, не связанную с исполнением служебных (трудовых) обязанностей по месту основной службы (работы) (кроме педагогической (в части реализации содержания образовательных программ), научной, культурной, творческой деятельности и медицинской практики), если иное не установлено Конституцией Республики Беларусь и иными законодательными актами.	абз. 25 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
40. В контракте указаны обязанности руководителя организации в сфере трудовых отношений по незамедлительному принятию мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении или возможности его возникновения.	абз. 26 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
41. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить орган, заключающий контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.	абз. 27 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
42. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по выполнению иных обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и заключенного контракта.	абз. 28 подп. 8.9.1 п. 8 (1)							
43. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации об утверждении по согласованию с вышестоящим органом государственного управления прогноза развития организации на пять лет, бизнес-планов ее развития на год, а в случаях, установленных законодательством, при проведении модернизации или реконструкции действующего производства, а также создании нового производства – бизнес-планов инвестиционных проектов.	абз. 2 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							
44. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации о распоряжении имуществом организации, в том числе денежными средствами на расчетных (текущих) счетах организации, в соответствии с законодательством, определяющим порядок распоряжения указанным государственным имуществом, уставом организации и сметой организации при ее наличии.	абз. 3 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							

45. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации по обеспечению выполнения определенных показателей работы организации.	абз. 4 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							
46. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации по организации работы по обеспечению подчиненными организациями оплаты в полном объеме текущего потребления природного газа, электрической и тепловой энергии, твердых видов топлива.	абз. 5 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							
47. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации по обеспечению эффективного использования средств организации, в том числе принятию мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемого государственного имущества.	абз. 6 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							
48. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации по обеспечению выполнения мероприятий, определенных в программе (плане) комплексной модернизации организации.	абз. 7 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							
49. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации по обеспечению реализации государственных программ информатизации и их подпрограмм.	абз. 8 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							
50. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации по обеспечению в случае получения организацией бюджетного займа, бюджетной ссуды за счет средств республиканского (местного) бюджета их целевого использования и своевременного возврата. По представлению при прекращении трудовых отношений в орган, заключающий контракт, сведений Министерства финансов (местного исполнительного и распорядительного органа) о выполнении договора об условиях выдачи и возврата бюджетного займа, бюджетной ссуды, заключенного организацией с Министерством финансов (местным исполнительным и распорядительным органом).	абз. 9 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							
51. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации по привлечению работников к материальной ответственности за ущерб, причиненный организации неправомерными действиями или бездействием при исполнении ими трудовых обязанностей в соответствии с законодательством.	абз. 10 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							
52. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну органа, заключившего контракт, коммерческую тайну третьих лиц, к которой орган, заключивший контракт, получил доступ.	абз. 11 подп. 8.9.2 п. 8 (1)							

53. В контракте указана обязанность органа, заключающего контракт оказывать содействие руководителю организации в решении вопросов финансово-хозяйственной деятельности.	абз. 2 подп. 8.10 п. 8 (1)								
54. В контракте указана обязанность органа, заключающего контракт создавать условия для повышения квалификации руководителя организации.	абз. 3 подп. 8.10 п. 8 (1)								
55. В контракте указана обязанность органа, заключающего контракт создавать руководителю необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны.	абз. 4 подп. 8.10 п. 8 (1)								
56. В контракте указана обязанность органа, заключающего контракт не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить руководителя организации о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения.	абз. 5 подп. 8.10 п. 8 (1)								
57. В контракте указана обязанность органа, заключающего контракт контролировать выполнение показателей развития организации, установленных при заключении контракта с руководителем организации.	абз. 6 подп. 8.10 п. 8 (1)								
58. В контракте указана полная материальная ответственность руководителя организации за реальный ущерб, причиненный им имуществу организации, а также ответственность руководителя организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий контракта, в том числе предусмотренных контрактом показателей развития организации и соблюдения порядка управления и распоряжения государственным имуществом.	абз. 2 подп. 8.11 п. 8 (1)								
59. В контракте указана полная материальная ответственность руководителя организации за реальный ущерб, причиненный им имуществу организации, а также ответственность руководителя организации за результаты деятельности организации, включая выпуск и реализацию продукции (работ, услуг), не соответствующей (не соответствующих) обязательным требованиям стандартов и других нормативных документов по стандартизации.	абз. 3 подп. 8.11 п. 8 (1)								
60. В контракте указана полная материальная ответственность руководителя организации за реальный ущерб, причиненный им имуществу организации, а также ответственность руководителя организации за сохранность и целевое использование имущества, в том числе имущественная ответственность за ущерб, причиненный организации в результате неправомерных действий или бездействия руководителя организации;	абз. 4 подп. 8.11 п. 8 (1)								

61. В контракте указана полная материальная ответственность руководителя организации за невыполнение условия о недопущении начала строительства объектов, включенных в государственные программы, при отсутствии подтвержденных объемов и источников финансирования.	абз. 5 подп. 8.11 п. 8 (1)								
62. В контракте указана возможность привлечения в соответствии с законодательством к дисциплинарной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководителем организации.	ч. 2 подп. 8.11 п. 8 (1)								
63. В контракте указана возможность привлечения в соответствии с законодательством к административной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководителем организации.	ч. 2 подп. 8.11 п. 8 (1)								
64. В контракте указана возможность привлечения в соответствии с законодательством к уголовной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководителем организации.	ч. 2 подп. 8.11 п. 8 (1)								
65. В контракте указана возможность привлечения в соответствии с законодательством к материальной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководителем организации.	ч. 2 подп. 8.11 п. 8 (1)								
66. В контракте указана ответственность органа, заключающего контракт, за несоблюдение законодательства.	абз. 2 подп. 8.12 п. 8 (1)								
67. В контракте указана ответственность органа, заключающего контракт, за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий контракта.	абз. 3 подп. 8.12 п. 8 (1)								
68. В контракте указаны дополнительные меры стимулирования труда (с указанием условий их предоставления) о предоставлении дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до пяти календарных дней.	абз. 2 подп. 8.13 п. 8 (1)								
69. В контракте указаны дополнительные меры стимулирования труда (с указанием условий их предоставления) о повышении должностного оклада (не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством).	абз. 3 подп. 8.13 п. 8 (1)								
70. В контракте указаны гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством.	подп. 8.14 п. 8 (1)								
71. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в	абз.2 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)								

части нарушения без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий.								
72. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) нарушения установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, а также неправомерного отказа в рассмотрении относящихся к его компетенции обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц.	абз.3 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							
73. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части незаконного привлечения к ответственности граждан и юридических лиц.	абз.4 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							
74. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) представления в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений.	абз.5 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							
75. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части непринятия необходимых мер для своевременного поступления выручки по экспортным контрактам или оплаченного товара по импортным и бартерным контрактам.	абз.6 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							
76. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части непринятия без уважительных причин в срок, установленный законными предписаниями правоохранительных или контрольных органов, мер по устранению выявленных нарушений, а также по возмещению материального ущерба, причиненного государству в результате нарушения законодательства.	абз.7 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							
77. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части необеспечения либо нарушения установленного законодательством порядка и	абз.8 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							

сроков оплаты за поставленные товары, выполненные работы, оказанные услуги, повлекшее отстранение его от работы на срок более одного месяца.								
78. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы.	абз.9 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							
79. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части нарушения требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников.	абз.10 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							
80. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части причинения в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда.	абз.11 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							
81. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе органа, заключающего контракт, по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за нарушение руководителем организации возложенных на него должностных обязанностей в части сокрытия руководителем организации фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо не привлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения.	абз.12 подп. 8.15.2.2. п. 8 (1)							
82. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта досрочно по инициативе руководителя организации в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контракта по вине органа, заключающего контракт.	подп. 8.15.2.3 п. 8 (1)							
83. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта по иным основаниям, предусмотренным законодательством о труде.	подп. 8.15.3 п. 8 (1)							
84. В контракте предусмотрена персональная ответственность руководителя за начисление и выплату всех видов премий руководителям и главным специалистам (их заместителям) юридических лиц, имеющих задолженность по платежам в бюджет, образовавшуюся с 1 января 1996 г., до полного погашения этими юридическими лицами задолженности перед бюджетом.	ч. 3 п. 2 (2)							

(подпись)
«___» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность проверяющего
(руководителя проверки))

(подпись)
«___» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность представителя
проверяемого субъекта)

Перечень нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования:

1. Положение о порядке и условиях заключения контрактов с руководителями государственных организаций, утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.05.2007 № 604;

2. Указ Президента Республики Беларусь от 13.08.1996 № 292 «О предоставлении юридическим лицам отсрочки по уплате задолженности по налогам и пени».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа)

Субъектом хозяйствования при получении контрольного списка вопросов (чек листа) указываются:

1. в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения* контрольного списка вопросов (чек-листа);

* Согласно части третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь», информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена субъектом хозяйствования Департаменту государственной инспекции труда не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа).

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) субъекта хозяйствования;

2. в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в столбцах 3, 4, 5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

- в позиции «Да» (столбец 3) (если предъявляемое требование реализовано в полном объеме);

- в позиции «Нет» (столбец 4) (если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме);

- в позиции «Не требуется» (столбец 5) (если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту).

В позиции «Примечание» (столбец 9) могут вноситься поясняющей записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иных пояснения.

3. Столбцы 6, 7 и 8 заполняются государственными инспекторами труда при проведении проверок.

4. последний лист контрольного списка вопросов (чек листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем или иным должностным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы субъекта хозяйствования.