

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего,
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного
лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист):

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта)

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____
(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Выплата заработной платы работникам производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц, работникам, с которыми заключены контракты – не реже одного раза в месяц.	часть первая статьи 73 (1), пункт 1 части первой статьи 261 ² (1)							
2. Выплата заработной платы работникам производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц.	часть первая статьи 73 (1 ¹)							
3. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплата произведена накануне их.	часть третья статьи 73 (1)							
4. Заработная плата выплачена работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества,	часть первая статьи 57 (1 ²)							

¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 января 2024 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.								
5. Выплата заработной платы руководителю произведена не ранее ее выплаты работникам.	часть первая пункта 4 (5 ³)							
6. Заработная плата осужденного к лишению свободы при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе начислена пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выработки.	статья 290 (1) часть третья статьи 100 (2)							
7. Работнику, у которого размер начисленной заработной платы за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении им обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта), с учетом отработанного рабочего времени, оказался ниже размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), произведена доплата до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой).	часть первая статьи 59 (1) часть вторая и третья статьи 6 (8)							
8. При определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работника не учитываются компенсирующие выплаты и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта).	часть третья статьи 6 (8), приложение (17)							
9. На тяжелых работах установлена повышенная оплата труда.	статья 62 (1)							
10. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлена повышенная оплата труда.	статья 62 (1), подпункт 2.1 пункта 2 (18)							
11. Осуществлена индексация заработной платы в связи с инфляцией.	статья 58 (1) подпункт 3.1 пункта 3 (16)							

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 г.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 5 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
12. Осуществлена индексация заработной платы при несвоевременной ее выплате, задержка выплаты которой составляет календарный месяц и более по сравнению с установленным сроком ее выплаты.	статья 58 (1), пункт 12 (16)							
13. Наниматель извещает работников о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда не позднее чем за один месяц.	статья 65 (1)							
14. Заработная плата выплачена в денежных единицах Республики Беларусь.	часть первая статьи 74 (1)							
15. С согласия работника заработная плата (денежная оплата) заменяется полностью или частично натуральной оплатой, подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи.	часть вторая статьи 74 (1)							
16. Натуральная оплата производится товарами, не включенными в перечень товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями.	часть третья статьи 74 (1), перечень (13)							
17. Выплата заработной платы работникам производится, как правило, по месту выполнения ими работы.	часть первая статьи 75 (1)							
18. Заработная плата граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, перечисляется на их лицевые счета.	часть вторая статьи 48 (7)							
19. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы - в организации заказчика, то по просьбе работника за счет нанимателя ему высылается причитающаяся заработная плата.	часть вторая статьи 75 (1)							
20. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы - служебной командировке, то по просьбе работника за счет нанимателя ему высылается причитающаяся заработная плата.	часть вторая статьи 75 (1)							
21. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы - по направлению нанимателя получает дополнительное образование взрослых, то по просьбе работника наниматель за свой счет высылает ему причитающуюся заработную плату.	часть вторая статьи 75 (1)							
22. По желанию работника заработная плата частично перечисляется на счет в банке.	часть третья статьи 75 (1)							
23. По желанию работника заработная плата полностью перечисляется на счет в банке.	часть третья статьи 75 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
24. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения.	часть первая статьи 77, часть четвертая статьи 179 (1 ²)							
25. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты производятся не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.	часть первая статьи 77, часть четвертая статьи 179 (1 ²)							
26. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, не позднее дня увольнения выплачивается не оспариваемая нанимателем сумма.	часть вторая статьи 77 (1)							
27. Все выплаты (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не полученные ко дню смерти работника, производятся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении работника на день его смерти, не позднее семи календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов.	часть третья статьи 77 (1 ²)							
28. Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период.	часть четвертая статьи 77 (1 ²)							
29. При увольнении работника, который не использовал или использовал не полностью трудовой отпуск, выплачена денежная компенсация.	часть первая статьи 179 (1)							
30. В случае, если ко дню увольнения работник проработал весь рабочий год (12 месяцев минус суммарная продолжительность трудового отпуска, на которую работник имеет право), денежная компенсация выплачена за полный трудовой отпуск.	часть вторая статьи 179 (1)							
31. В случае, если ко дню увольнения работник проработал часть рабочего года, денежная компенсация выплачена пропорционально отработанному времени.	часть третья статьи 179 (1)							
32. При выплате заработной платы ежемесячно выдается	часть первая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате.	статья 80 (1)							
33. Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.	часть первая статьи 279 (1 ²)							
34. Оплата труда инвалидов I и II группы при сокращенной продолжительности рабочего времени не более 35 часов в неделю начисляется в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих должностей служащих (профессий рабочих) при полной норме продолжительности рабочего времени.	часть четвертая статьи 287 (1 ²)							
35. Заработная плата работникам с неполным рабочим временем начисляется пропорционально отработанному времени (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда).	статья 290 (1)							
36. В тех случаях, когда работник-надомник использует свои инструменты, оборудование, механизмы и приспособления, ему выплачивается за их износ компенсация (амортизация).	часть третья статьи 306 (1)							
37. Работнику-надомнику возмещаются иные расходы, связанные с выполнением для нанимателя работы на дому (стоимость электроэнергии, воды и т.д.) по согласию сторон.	часть четвертая статьи 306 (1)							
38. Заработная плата работающих по совместительству произведена пропорционально отработанному времени.	часть первая статьи 346 (1)							
39. Работнику, выполняющему у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительную работу по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы, производится доплата.	часть первая статьи 67 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
40. Срок, в течение которого работник выполняет дополнительную работу, установлен приказом (распоряжением) с письменного согласия работника.	часть четвертая статьи 67 (1 ²)							
41. Размер доплаты за выполнение дополнительной работы, установлен приказом (распоряжением) с письменного согласия работника.	часть четвертая статьи 67 (1 ²)							
42. Работник письменно предупрежден о досрочной отмене поручения о выполнении дополнительной работы.	часть пятая статьи 67 (1 ²)							
43. При временном переводе с письменного согласия работника и в связи с производственной необходимостью оплата труда произведена по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.	часть первая статьи 68 (1 ²)							
44. При временном переводе работника на другую работу в случае простоя оплата труда производится по выполняемой работе. При этом при временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работником, выполняющим нормы выработки или переведенным на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работнику, не выполняющему нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже его тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.	часть вторая статьи 68 (1 ²)							
45. При невыполнении норм выработки не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).	часть первая статьи 71 (1)							
46. При браке не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.	часть первая статьи 71 (1 ²)							
47. При простое не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.	часть первая статьи 71 (1 ²)							
48. При временном переводе работника к другому нанимателю оплата труда осуществлена нанимателем, с которым работник заключил трудовой договор.	часть седьмая статьи 32 ¹ (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
49. При переводе работника с его согласия по инициативе нанимателя на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода, за исключением временного перевода в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 32 ¹ (1 ¹).	часть первая статьи 72 (1 ⁴)							
50. При переводе работника с его согласия по инициативе нанимателя (за исключением временного перевода в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 32 ¹ (1 ¹) на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохранен его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.	часть первая статьи 72 (1 ¹)							
51. При переводе работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохранен его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода, за исключением временного перевода в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 32 ¹ (1 ¹).	часть первая статьи 72 (1 ²)							
52. В тех случаях, когда в результате перемещения работника уменьшается заработная плата по не зависящим от него причинам, прежний средний заработок сохранен в течение двух месяцев со дня перемещения.	часть вторая статьи 72 (1 ⁴)							
53. В тех случаях, когда в результате перемещения работника (статья 31 (1) уменьшается заработная плата по не зависящим от него причинам, за ним сохранен его прежний средний заработок в течение двух месяцев со дня перемещения.	часть вторая статьи 72 (1 ¹)							
54. За каждый час работы в сверхурочное время сверх заработной платы, начисленной за указанное время, произведена доплата.	часть первая статьи 69 (1)							
55. За работу в сверхурочное время взамен доплаты с согласия работника предоставлен другой неоплачиваемый день отдыха.	часть третья статьи 69 (1)							
56. За каждый час работы в выходные дни сверх заработной платы	часть первая							

⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 г. по 31 декабря 2024 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
платы, начисленной за указанное время, произведена доплата.	статьи 69 (1)							
57. За работу в выходные дни взамен доплаты с согласия работника предоставлен другой неоплачиваемый день отдыха.	часть третья статьи 69 (1)							
58. За часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставлен из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).	часть третья статьи 69 (1)							
59. За каждый час работы в государственные праздники, праздничные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, произведена доплата.	часть первая статьи 69 (1)							
60. По желанию работника помимо доплаты предоставлен другой неоплачиваемый день отдыха, если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени.	часть четвертая статьи 69 (1)							
61. Работникам произведена доплата в ночное время или ночную смену.	статья 70 (1)							
62. Направление работника в служебную командировку оформлено приказом (распоряжением, постановлением).	часть первая статьи 93 (1), часть первая пункта 2 (19 ⁵)							
63. Направление работника в служебную командировку оформлено приказом (распоряжением, постановлением), в котором указана цель, место и срок служебной командировки .	часть первая статьи 93 (1), часть первая пункта 2 (19 ⁶)							
64. За работниками, направленными в служебную командировку, сохранены место работы, должность служащего (профессия рабочего).	часть первая статьи 95 (1 ¹)							
65. При направлении работника в командировку на основании приглашения (государственного органа, международной организации, организации) в приказе (распоряжении, постановлении) указаны условия командирования работника согласно соответствующему приглашению с учетом обязательств принимающей стороны.	часть вторая пункта 2 (19 ⁵)							

⁵ Нормативный правовой акт под порядковым номером 19 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 23 марта 2019 г.

⁶ Нормативный правовой акт под порядковым номером 19 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 6 апреля 2024 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
66. В приказе (распоряжении, постановлении) определено место проживания командированного работника в другом населенном пункте относительно населенного пункта (населенных пунктов), куда командирован работник.	часть третья пункта 2 (19 ⁶)							
67. За работником, направленным в служебную командировку, сохранена заработная плата в течение всего срока служебной командировки, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы.	часть первая статьи 95 (1)							
68. При служебных командировках работнику выдан аванс.	часть вторая статьи 95 (1)							
69. При служебных командировках в пределах Республики Беларусь и за границу командированному работнику выдан аванс и (или) обеспечено наличие денежных средств на счете, к которому выдана банковская платежная карточка, в белорусских рублях и (или) иностранной валюте.	абзац первый части первой пункта 5 (19 ⁵)							
70. Сумма аванса, выданного командированному работнику, рассчитана с учетом установленных законодательством расходов и размеров их возмещения.	пункт 6, часть первая пункта 25, пункт 19, приложения 1 и 2 (19 ⁵)							
71. При служебных командировках работнику возмещены расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно.	пункт 1 части второй статьи 95 (1), абзац второй части первой пункта 5, пункты 9, 10, 13 (19 ⁵), абзац второй части первой пункта 5, пункты 9, 10, 13, 14 (19 ⁶)							
72. При служебных командировках работнику возмещены расходы по найму жилого помещения.	пункт 2 части второй статьи 95 (1), абзац третий части первой							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<p>пункта 5, части первая – третья пункта 15, пункт 16, части первая, третья пункта 18, пункт 19, приложения 1 и 2 (19⁵), абзац третий части первой пункта 5, части первая – третья пункта 15, пункт 16, части первая и третья пункта 18, пункт 19, приложения 1 и 2 (19⁶)</p>							
<p>73. При служебных командировках работнику возмещены расходы за проживание вне места жительства (суточные).</p>	<p>пункт 3 части второй статьи 95 (1), абзац четвертый части первой пункта 5, пункты 20 – 23, приложения 1 и 2 (19⁵), абзац четвертый части первой пункта 5, пункты 20 – 23, приложения 1 и 2 (19⁶)</p>							
<p>74. При служебных командировках работнику возмещаются иные расходы, произведенные им с разрешения или ведома нанимателя.</p>	<p>пункт 4 части второй статьи 95 (1), абзац пятый части первой пункта 5, пункт 24,</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	часть вторая пункта 25 (19 ⁵), абзац пятый части первой пункта 5, пункт 24, часть вторая пункта 25 (19 ⁶)							
75. Нанимателем определен размер иных расходов, произведенных командированным работником с разрешения или ведома нанимателя.	часть вторая пункта 5 (19 ⁵)							
76. При нахождении командированного работника в месте командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, в том числе при выбытии в место командировки после окончания рабочего дня, расходы по проезду возмещаются командированному работнику на общих основаниях.	часть третья пункта 5 (19 ⁷)							
77. При нахождении командированного работника в месте командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, в том числе при прибытии из места командировки до начала рабочего дня, расходы по проезду возмещаются командированному работнику на общих основаниях.	часть третья пункта 5 (19 ⁷)							
78. При нахождении командированного работника в месте командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, в том числе при выбытии в место командировки после окончания рабочего дня и прибытии из места командировки до начала рабочего дня, расходы по проезду возмещаются командированному работнику на общих	часть третья пункта 5 (19 ⁷)							

⁷ Нормативный правовой акт под порядковым номером 19 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 7 сентября 2019 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
основаниях.								
79. Командированный работник при наличии его желания ознакомлен с расчетом выданного ему аванса и порядком составления отчета о расходовании аванса.	часть первая пункта 7 (19 ⁵)							
80. Окончательный расчет с командированным работником произведен не позднее 30 календарных дней с даты представления отчета о расходовании аванса.	часть третья пункта 7 (19 ⁵)							
81. В случае наступления временной нетрудоспособности командированного работника в месте командировки ему возмещены расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник находится на стационарном лечении) в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки.	часть первая пункта 8 (19 ⁵)							
82. В случае наступления временной нетрудоспособности командированного работника в месте командировки ему возмещены расходы по проезду к месту командировки и обратно в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки.	часть первая пункта 8 (19 ⁵)							
83. В случае наступления временной нетрудоспособности командированного работника в месте командировки ему выплачены суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки.	часть первая пункта 8 (19 ⁵)							
84. Работникам, направленным в командировку в Республику Беларусь из иностранного государства пребывания, за время нахождения на территории Республики Беларусь возмещены суточные, расходы по найму жилого помещения, если место командировки не является местом жительства в Республике Беларусь, и стоимость проездных документов (билетов). При этом за время проезда по территории иностранного государства суточные возмещаются в размерах, установленных для государства пребывания.	пункты 29 - 32, приложения 1 и 2 (19 ⁷), пункты 29 - 32, приложения 1 и 2 (19 ⁶)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
85. При направлении работника в командировку в пределах государства пребывания суточные возмещены в размерах, установленных для государства пребывания.	пункт 33, приложение 2 (19 ⁵)							
86. За время командировки из государства пребывания в другое иностранное государство суточные командированному работнику возмещены в размерах, установленных для государства, в которое направлен работник в командировку, включая время нахождения в пути.	пункт 34, приложение 2 (19 ⁵)							
87. При направлении работника в командировку за границей из государства пребывания в другое иностранное государство и возвращении обратно в государство пребывания в тот же день возмещение суточных составляет 100 процентов размера, установленного для государства, в которое направлен работник в командировку.	часть первая пункта 35, приложение 2 (19 ⁵)							
88. При направлении работника в командировку в пределах государства пребывания сроком на один день и возвращении его обратно в тот же день возмещение суточных составляет 100 процентов размеров, установленных для государства пребывания.	часть вторая пункта 35, приложение 2 (19 ⁷)							
89. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, в пределах Республики Беларусь, водителю, осуществляющему внутриреспубликанские и (или) международные автомобильные перевозки, за исключением автомобильных перевозок служебными и специальными легковыми автомобилями, транспортными средствами государственных органов системы обеспечения национальной безопасности и организаций, находящихся в их подчинении (далее – водитель, осуществляющий автомобильные перевозки), возмещение расходов по найму жилого помещения и суточных произведено за каждые сутки в виде общей выплаты (далее - общая выплата) без представления подтверждающих документов в размере не более пятикратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством.	абзац второй части первой пункта 37, приложение 1 (19 ⁷), абзац второй части первой пункта 37, приложение 1 (19 ⁶)							
90. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, за границей, водителю, осуществляющего	абзац третий части первой							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>автомобильные перевозки, возмещение расходов по найму жилого помещения и суточных произведено за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро.</p>	<p>пункта 37 (19⁷)</p>							
<p>91. Сумма аванса, подлежащая выдаче командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, рассчитана исходя из размера общей выплаты, определенного нанимателем, с учетом расходов по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг, связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, приобретению горюче-смазочных материалов и иных технических жидкостей (средств), приобретению приборов учета и оплаты дорожных сборов, оплате услуг по ремонту и замене приборов, вынужденному ремонту и техническому обслуживанию транспортного средства, включая стоимость материалов и запасных частей, мойке транспортных средств, конвоированию грузов, находящихся под таможенным контролем, взвешиванию транспортных средств, услуг логистических центров по погрузке и (или) разгрузке, хранению груза, услуг электросвязи, включая услуги по предоставлению доступа в глобальную компьютерную сеть Интернет, почтовой связи, факсимильной связи, услуг по ксерокопированию и сканированию документов, расходы, связанные с транспортировкой автомобильных транспортных средств на пароммах и железнодорожных платформах, расходов по аренде автомобиля, оплате стоянки, проезда по платным дорогам (туннелям, мостам), уплате таможенных сборов и пошлин.</p>	<p>пункты 25, 38, 43 (19⁷),</p>							
<p>92. В случае, если расходы по найму жилого помещения за границей превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, командированному водителю, осуществляющего автомобильные перевозки, возмещены расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах, не превышающих установленные для страны пребывания и суточные в размерах, установленных для страны пребывания.</p>	<p>часть первая пункта 39, приложение 2 (19⁷)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>93. В случае, если расходы по найму жилого помещения в пределах Республики Беларусь превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, возмещены расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах не выше стоимости одноместного номера первой категории в гостинице населенного пункта, куда командирован работник, либо близлежащего населенного пункта в случае отсутствия гостиницы в месте командировки, и суточные в размере, установленном законодательством.</p>	<p>часть вторая пункта 39, части вторая и седьмая пункта 15, приложение 1 (19⁷), часть вторая пункта 39, части вторая и седьмая пункта 15, приложение 1 (19⁶)</p>							
<p>94. При командировании на один день общая выплата командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, составляет 100 процентов определенного нанимателем ее размера.</p>	<p>пункт 40 (19⁷)</p>							
<p>95. Днем выбытия из Республики Беларусь и днем прибытия в Республику Беларусь считаются дни пересечения командированным водителем, осуществляющим автомобильные перевозки, границы Республики Беларусь. День пересечения границ государств, в том числе границы Республики Беларусь, определяется по отметке в документе для выезда из Республики Беларусь и (или) въезда в Республику Беларусь.</p>	<p>часть первая пункта 41 (19⁷)</p>							
<p>96. За время следования по территории иностранных государств, включая день выбытия из Республики Беларусь и день прибытия в Республику Беларусь, произведена общая выплата командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро за каждые сутки.</p>	<p>часть вторая пункта 41, абзац третий части первой пункта 37 (19⁷)</p>							
<p>97. За время следования по территории Республики Беларусь до дня выбытия из Республики Беларусь либо после дня прибытия в Республику Беларусь, произведена общая выплата командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, в размере не более пятикратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством, за каждые сутки.</p>	<p>часть четвертая пункта 41, абзац второй части первой пункта 37 (19⁷)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
98. В случае, если при выполнении транзитной перевозки день прибытия в Республику Беларусь совпадает с днем выбытия из Республики Беларусь, общая выплата командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, производится в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро за каждые сутки.	часть третья пункта 41, абзац третий части первой пункта 37 (19 ⁷)							
99. Командированному водителю при наступлении в период нахождения в служебной командировке временной нетрудоспособности, подтвержденной документально соответствующей организацией здравоохранения (медицинским работником, имеющим право оказывать медицинскую помощь, страховой организацией, полисом которой оплачивались медицинские услуги, - при командировке за границу, произведена общая выплата, кроме случаев нахождения на стационарном лечении.	часть вторая пункта 8, часть пятая пункта 41 (19 ⁶)							
100. Командированному водителю за время нахождения на стационарном лечении выплачены суточные в зависимости от страны (населенного пункта) пребывания на стационарном лечении в размерах, установленных законодательством.	часть шестая пункта 41, приложения 1 и 2 (19 ⁶)							
101. При направлении в командировку за границу творческих и иных работников театрально-зрелищных организаций (далее - творческие работники) для участия в зарубежных гастролях, иных международных культурных мероприятиях (далее - зарубежные гастроли) возмещение расходов по проезду к месту командировки и обратно, по найму жилого помещения, за проживание вне места жительства (суточные), иных расходов и выдача аванса осуществлены в соответствии с требованиями законодательства.	часть пятая пункта 5, пункты 45 - 51, приложение 1 (19 ⁸)							
102. За время нахождения в командировке в пределах Республики Беларусь, включая время пребывания в пути, творческим работникам для участия в зарубежных гастролях возмещение расходов произведено за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов за время нахождения в пределах Республики Беларусь - не более трехкратного размера, но не менее	часть пятая пункта 5, абзац первый и второй части первой пункта 45, приложение							

⁸ Нормативный правовой акт под порядковым номером 19 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 мая 2022 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
однократного размера суточных, установленного законодательством.	1 (19 ⁸)							
103. За время нахождения в командировке за границей, включая время пребывания в пути, творческим работникам для участия в зарубежных гастролях возмещение расходов произведено за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов до 150 евро включительно, но не менее 25 евро.	часть пятая пункта 5, абзац первый и третий части первой пункта 45 (19 ⁸)							
104. Сумма аванса, подлежащая выдаче творческим работникам, рассчитана исходя из размера общей выплаты, определенного нанимателем, с учетом расходов по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг, связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, уплате обязательного сбора (пошлины), взимаемого с граждан в аэропортах, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, комиссионные расходы за совершение операций с использованием банковских платежных карточек, расходы по оплате местных сборов за право проживания в отдельных городах, бронированию мест в гостиницах, проведению обязательных лабораторных исследований (тестов), связанных с диагностикой инфекционных заболеваний, внесению результатов этих исследований (тестов) в систему «Путешествую без COVID-19», выдаче сертификата и (или) иного документа о вакцинации, а также расходы по аренде автомобиля, приобретению горюче-смазочных материалов, оплате стоянки, проезда по платным дорогам (туннелям, мостам), уплате таможенных сборов и пошлин, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, вынужденному мелкому ремонту, мойке транспортного средства.	часть первая пункта 24, часть первая пункта 25, пункт 46, приложение 1 (19 ⁸)							
105. Творческим работникам для участия в зарубежных гастролях возмещены расходы по проезду к месту командировки и (или) обратно их в соответствии с требованиями законодательства.	часть пятая пункта 5, пункты 9 - 14 (19 ⁸)							
106. В случае, если расходы по найму жилого помещения за границей превышают размер общей выплаты, определенный	часть первая пункта 47,							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
нанимателем, творческому работнику возмещены расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах, не превышающих установленные для страны пребывания, и суточные в размерах, установленных для страны пребывания.	приложение 2 (19 ⁸)							
107. В случае, если расходы по найму жилого помещения в пределах Республики Беларусь превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, творческим работникам возмещены расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах не выше стоимости одноместного номера первой категории в гостинице населенного пункта, куда командирован работник, либо близлежащего населенного пункта в случае отсутствия гостиницы в месте командировки, и суточные в размере, установленном законодательством.	часть вторая пункта 47, часть вторая и седьмая пункта 15, приложение 1 (19 ⁷)							
108. При командировании на один день общая выплата творческим работникам составляет 100 процентов определенного нанимателем ее размера.	пункт 48 (19 ⁶)							
109. Для осуществления общей выплаты дни отъезда (выбытия) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь для творческих работников, направленных в командировку пассажирским транспортом, определены по днем отправления (выезда) указанного транспорта, которым направлен в командировку из Республики Беларусь, а днем прибытия в Республику Беларусь - день приезда указанного транспорта в Республику Беларусь согласно проездным документам (билетам).	часть первая пункта 49 (19 ⁸)							
110. Для осуществления общей выплаты дни отъезда (выбытия) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь для творческих работников, направленных в командировку автомобильным транспортом, определены дни пересечения Государственной границы Республики Беларусь	часть первая пункта 49 (19 ⁸)							
111. В служебных командировках работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом).	часть вторая статьи 225 (1 ⁴)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
112. В служебных командировках работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами, трудовым договором (контрактом).	часть вторая статьи 225 (1 ¹)							
113. При разъездном характере работы работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом).	часть вторая статьи 225 (1 ⁴)							
114. При разъездном характере работы работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами, трудовым договором (контрактом).	часть вторая статьи 225 (1 ¹)							
115. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с переводом, возмещена стоимость проезда работника и членов его семьи (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1 ⁴)							
116. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с переводом, возмещена стоимость проезда работника и членов его семьи (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1 ¹)							
117. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается стоимость проезда работника и членов его семьи (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и	пункт 1 части первой статьи 96 (1 ⁴)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.								
118. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается стоимость проезда работника и членов его семьи (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1 ¹)							
119. Выпускнику, которому место работы предоставлено путем распределения, переезжающему в другую местность, возмещена стоимость его проезда и членов его семьи (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1 ⁴)							
120. Выпускнику, которому место работы предоставлено путем распределения, переезжающему в другую местность, возмещена стоимость его проезда и членов его семьи (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1 ¹)							
121. Выпускнику, направленному на работу, переезжающему в другую местность, возмещена стоимость его проезда и членов его семьи (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1 ⁴)							
122. Выпускнику, направленному на работу, переезжающему в другую местность, возмещена стоимость его проезда и членов его семьи (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1 ¹)							
123. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с переводом, возмещены расходы по	пункт 2 части первой статьи							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	96 (1)							
124. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещены расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
125. Выпускнику, которому место работы предоставлено путем распределения, переезжающему в другую местность, возмещены расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
126. Выпускнику, направленному на работу, переезжающему в другую местность, возмещены расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
127. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с переводом, возмещены суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
128. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещены суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
законодательством о служебных командировках.								
129. Выпускнику, которому место работы предоставлено путем распределения, переезжающему в другую местность, возмещены суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
130. Выпускнику, направленному на работу, переезжающему в другую местность, возмещены суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
131. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с переводом, возмещено единовременное пособие на самого работника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника.	пункт 4 части первой статьи 96 (1 ²)							
132. Работнику, переезжающему на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещено единовременное пособие на самого работника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника.	пункт 4 части первой статьи 96 (1 ²)							
133. Выпускнику, которому место работы предоставлено путем распределения, переезжающему в другую местность, возмещено единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника.	пункт 4 части первой статьи 96 (1 ²)							
134. Выпускнику, направленному на работу, переезжающему в другую местность, возмещено единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника.	пункт 4 части первой статьи 96 (1 ²)							
135. Если члены семьи переезжают на новое место	часть вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на них выплачена стоимость проезда.	статья 96 (1)							
136. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на них выплачена стоимость провоза их имущества.	часть вторая статьи 96 (1)							
137. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на каждого из них выплачено единовременное пособие в размере одной четвертой пособия на самого работника.	часть вторая статьи 96 (1)							
138. По соглашению сторон компенсируются расходы, связанные с проживанием на новом месте, в размере, не превышающем половины размера суточных и не ниже размеров, установленных для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, если работник переведен на работу на срок не более одного года и семья с ним не переехала.	часть третья и четвертая статьи 96 (1)							
139. Направление работника на обучение оформлено приказом (распоряжением, постановлением) нанимателя, который является основанием для расчета и выплаты работнику денежных средств.	часть третья пункта 1 (11 ⁹), часть первая пункта 5 (11 ¹⁰)							
140. В приказе (распоряжении, постановлении) отражены даты обучения с учетом вызова учреждения образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе государственного органа, и (или) договора с учреждением образования, времени проезда к месту обучения и обратно, иные обстоятельства.	часть третья пункта 1 (11 ⁹)							
141. В приказе (распоряжении, постановлении) о направлении работника на обучение в другой населенный пункт отражены сведения о необходимости ежедневного	пункт 5 (11 ⁸), пункт 5 (11 ⁹)							

⁹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 11 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 января 2020 г.

¹⁰ Нормативный правовой акт под порядковым номером 11 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 сентября 2022 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
возвращения работника с места обучения к месту жительства.								
142. Возмещение суточных производится за все календарные дни обучения, обозначенные в приказе, в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	пункт 5 (11 ⁸), пункт 5 (11 ⁹)							
143. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохранен средний заработок по месту работы.	абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁸), абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁹)							
144. За работниками, направленными нанимателем на повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохранен средний заработок по месту работы.	абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁸), абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁹)							
145. За работниками, направленными нанимателем на стажировку в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохранен средний заработок по месту работы.	абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁸), абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁹)							
146. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы на период их обучения (непосредственного нахождения) в учреждении образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе государственном органе, согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования.	абзац третий части первой пункта 2 (11 ⁸)							
147. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка, приходящиеся на период их непосредственного участия в	абзац третий части первой пункта 2 (11 ⁹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
учебных занятиях, при прохождении промежуточной и итоговой аттестации в учреждении образования согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования.								
148. За работниками, направленными нанимателем на повышение квалификации в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы на период их обучения (непосредственного нахождения) в учреждении образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе государственном органе, согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования.	абзац третий части первой пункта 2 (11 ⁸)							
149. За работниками, направленными нанимателем на повышение квалификации в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка, приходящиеся на период их непосредственного участия в учебных занятиях, при прохождении промежуточной и итоговой аттестации в учреждении образования согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования.	абзац третий части первой пункта 2 (11 ⁹)							
150. За работниками, направленными нанимателем на стажировку в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы на период их обучения (непосредственного нахождения) в учреждении образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе государственном органе, согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования.	абзац третий части первой пункта 2 (11 ⁸)							
151. За работниками, направленными нанимателем на стажировку в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка, приходящиеся на период их непосредственного участия в учебных занятиях, стажировке, при прохождении промежуточной и итоговой	абзац третий части первой пункта 2 (11 ⁹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
аттестации в учреждении образования согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования.								
152. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в дистанционной форме получения образования, сохранен средний заработок (денежное довольствие) по месту работы в день или период проведения итоговой аттестации, установленные учебным планом по специальности переподготовки согласно вызову учреждения образования за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка.	абзац четвертый части первой пункта 2 (11 ⁹)							
153. Работникам, не имеющим необходимой квалификации (разряда) по профессии рабочего, и принятым на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, направленным на профессиональную подготовку в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.	часть вторая пункта 2 (11 ⁹)							
154. Работникам, не имеющим необходимой квалификации (разряда) по профессии рабочего, и принятым на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, направленным на переподготовку в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.	часть вторая пункта 2 (11 ⁹)							
155. Работникам, не имеющим необходимой квалификации (разряда) по профессии рабочего, и принятым на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, направленным на повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.	часть вторая пункта 2 (11 ⁹)							
156. Лицам, проходящим обучение на основе договора о	часть третья							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего) в иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, за счет средств этой организации в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.</p>	<p>пункта 2 (11⁹)</p>							
<p>157. Работникам, направленным на повышение квалификации, переподготовку, стажировку в очной (дневной) форме получения образования в другой населенный пункт, осуществляется возмещение суточных в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки, в течение 30 календарных дней с даты начала обучения (с учетом времени на проезд к месту обучения), на протяжении остального периода обучения выплачивается стипендия в размере 0,5 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада в месяц.</p>	<p>часть первая пункта 3 (11⁸)</p>							
<p>158. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их нахождения на сессиях за счет средств нанимателя возмещаются суточные до 60 календарных дней, а педагогическим работникам государственных учреждений образования, направленным на переподготовку в Республиканский институт китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета по специальности "Иностранный язык (китайский язык)", - до 180 календарных дней в порядке и размерах возмещения суточных, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки, в течение каждого учебного года пропорционально продолжительности обучения.</p>	<p>часть первая пункта 4 (11)</p>							
<p>159. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их нахождения на сессиях за счет средств нанимателя</p>	<p>часть первая пункта 4 (11⁹)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>возмещаются суточные до 60 календарных дней, а педагогическим работникам государственных учреждений образования, направленным на переподготовку в Республиканский институт китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета по специальности «Преподавание иностранного языка (китайский язык)», - до 180 календарных дней в порядке и размерах возмещения суточных, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки, в течение каждого учебного года пропорционально продолжительности обучения.</p>								
<p>160. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на повышение квалификации и стажировку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения, обозначенного в приказе, за счет средств нанимателя возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.</p>	часть вторая пункта 4 (11 ⁸)							
<p>161. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на повышение квалификации в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения (прохождения итоговой аттестации) в соответствии с приказом нанимателя и за счет его средств возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.</p>	часть вторая пункта 4 (11 ⁹)							
<p>162. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на стажировку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения (прохождения итоговой аттестации) в соответствии с приказом нанимателя и за счет его средств возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.</p>	часть вторая пункта 4 (11 ⁹)							
<p>163. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в дистанционной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения (прохождения итоговой аттестации) в соответствии с приказом нанимателя и за счет его средств возмещаются суточные в порядке и</p>	часть вторая пункта 4 (11 ⁹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.								
164. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, осуществляется возмещение расходов по найму жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	часть вторая пункта 6 (11 ⁸), часть вторая пункта 6 (11 ⁹)							
165. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещены расходы по найму жилого помещения, при невозможности предоставления учреждением образования жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения, по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	часть третья пункта 6 (11 ⁸), часть третья пункта 6 (11 ⁹)							
166. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, в случае их отказа от проживания в предоставляемом жилом помещении (его части) в общежитии либо ином жилом помещении, возмещены расходы по найму жилого помещения по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	часть четвертая пункта 6 (11 ⁹)							
167. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещены расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при: профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке в очной (дневной) форме получения образования, - один раз в течение всего периода обучения.	абзац второй пункта 7 (11)							
168. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в	абзац третий пункта (11)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>служебные командировки при переподготовке в заочной форме получения образования, - не более двух раз, а педагогическим работникам государственных учреждений образования, направленным на переподготовку в Республиканский институт китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета по специальности «Иностранный язык (китайский язык)», - не более трех раз в течение учебного года.</p>								
<p>169. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при переподготовке в заочной форме получения образования, - не более двух раз, а педагогическим работникам государственных учреждений образования, направленным на переподготовку в Республиканский институт китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета по специальности «Преподавание иностранного языка (китайский язык)», - не более трех раз в течение учебного года.</p>	<p>абзац третий пункта 7 (11⁹)</p>							
<p>170. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при повышении квалификации и стажировке в заочной форме получения образования, - не более двух раз в течение всего периода обучения.</p>	<p>абзац четвертый пункта 7 (11⁸), абзац четвертый пункта 7 (11⁹)</p>							
<p>171. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при переподготовке в дистанционной форме получения образования, - не более одного раза в течение всего периода обучения.</p>	<p>абзац пятый пункта 7 (11⁹)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
172. В случае ежедневного возвращения с места обучения к месту жительства возмещение расходов по проезду производится при предоставлении работником подтверждающих документов, установленных законодательством.	часть вторая пункта 7 (11 ⁸), часть вторая пункта 7 (11 ⁹)							
173. За руководящими кадрами государственных органов и иных государственных организаций, лицами, включенными в резервы руководящих кадров и в перспективный кадровый резерв, направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на подготовку на I и II ступенях высшего образования в заочной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы на время нахождения их на сессии.	часть первая пункта 1 (12 ¹¹)							
174. За руководящими кадрами государственных органов и иных государственных организаций, лицами, включенными в резервы руководящих кадров и в перспективный кадровый резерв, направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь для освоения содержания образовательной программы бакалавриата, образовательной программы магистратуры в заочной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы на время нахождения их на сессии и прохождения итоговой аттестации.	часть первая пункта 1 (12 ¹²)							
175. За руководящими кадрами государственных органов и иных государственных организаций, лицами, включенными в резервы руководящих кадров и в перспективный кадровый резерв, направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь для освоения содержания образовательной программы бакалавриата, образовательной программы магистратуры в дистанционной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы на время прохождения итоговой аттестации.	часть первая пункта 1 (12 ¹¹)							
176. Работникам геологоразведочных, топографо-геодезических и обслуживающих их организаций,	пункт 6 (15)							

¹¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 12 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие по 31 августа 2022 г.

¹² Нормативный правовой акт под порядковым номером 12 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 сентября 2022 года.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
проживающим в месте производства работ, предоставляется компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) в целях компенсации повышенных расходов при выполнении работ в полевых условиях, связанных с временной необустроенностью труда и быта работников и размещением производственных объектов за пределами населенных пунктов.								
177. Компенсация за подвижной и разъездной характер работы предоставляется в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	статья 99 (1), пункт 7 (15), приложения 1 и 2 (19 ⁵)							
178. Компенсация за производство работы вахтовым методом предоставляется в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	статья 99 (1), пункт 7 (15), приложения 1 и 2 (19 ⁴ ₅)							
179. Компенсация за постоянную работу в пути производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	статья 99 (1) пункт 7 (15), приложения 1 и 2 (19 ⁵)							
180. Компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	статья 99 (1) пункт 7 (15), приложения 1 и 2 (19 ⁵)							
181. Работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения (если в месте выполнения работы работнику не предоставляется бесплатное жилье и если он не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства) по нормам, установленным законодательством о возмещении	пункт 10 (15)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
расходов при служебных командировках.								
182. Компенсируются расходы по проезду работников в другую местность в связи с выполнением трудовых обязанностей вне места постоянной работы (если наниматель не предоставляет работникам транспорт), в порядке, установленном законодательством о возмещении расходов при служебных командировках.	пункт 11 (15)							
183. На время выполнения государственных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работником сохраняется место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций.	часть первая статьи 101 (1 ²)							
184. На время выполнения общественных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работником сохраняется место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций.	часть первая статьи 101 (1 ²)							
185. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению избирательного права сохраняется средний заработок.	пункт 1 части третьей статьи 101 (1)							
186. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению избирательного права сохраняется средний заработок.	пункт 1 части третьей статьи 101 (1)							
187. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 2 части третьей статьи 101 (1)							
188. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 2 части третьей статьи 101 (1)							
189. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых	пункт 3 части третьей статьи 101 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, - профсоюзами, другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок.								
190. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, - профсоюзами, другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок.	пункт 3 части третьей статьи 101 (1)							
191. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок.	пункт 4 части третьей статьи 101 (1)							
192. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок.	пункт 4 части третьей статьи 101 (1)							
193. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии - по соглашению между сторонами коллективных переговоров, сохраняется средний заработок.	пункт 5 части третьей статьи 101 (1)							
194. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии - по соглашению между сторонами коллективных	пункт 5 части третьей статьи 101 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
переговоров, сохраняется средний заработок.								
195. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора сохраняется средний заработок.	пункт 5-1 части третьей статьи 101 (1)							
196. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора сохраняется средний заработок.	пункт 5-1 части третьей статьи 101 (1)							
197. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий сохраняется средний заработок.	пункт 6 части третьей статьи 101 (1)							
198. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий сохраняется средний заработок.	пункт 6 части третьей статьи 101 (1)							
199. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже сохраняется средний заработок.	пункт 7 части третьей статьи 101 (1)							
200. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже сохраняется средний заработок.	пункт 7 части третьей статьи 101 (1)							
201. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию членов внештатных и добровольных пожарных формирований в тушении пожаров сохраняется средний заработок.	пункт 8 части третьей статьи 101 (1 ²)							
202. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию членов внештатных и добровольных пожарных формирований в тушении пожаров сохраняется средний заработок.	пункт 8 части третьей статьи 101 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
203. При выполнении работником в рабочее время других государственных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 9 части третьей статьи 101 (1)							
204. При выполнении работником в рабочее время других общественных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 9 части третьей статьи 101 (1)							
205. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском осмотре в рабочее время за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.	статья 103 (1)							
206. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском обследовании в рабочее время за работниками, обязанными проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.	статья 103 (1)							
207. Работник при прохождении диспансеризации освобожден от работы на один рабочий день один раз в три года.	часть первая статьи 103 ¹ (1 ¹)							
208. За работником, проходящим диспансеризацию и освобожденным от работы на один рабочий день один раз в три года, сохранены место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок по месту работы.	часть первая статьи 103 ¹ (1 ¹)							
209. Работник, достигший возраста сорока лет, за исключением работника, достигшего общеустановленного пенсионного возраста, при прохождении диспансеризации освобожден от работы на один рабочий день один раз в год.	часть вторая статьи 103 ¹ (1 ¹)							
210. За работником, достигшим возраста сорока лет, за исключением работника, достигших общеустановленного пенсионного возраста, при прохождении диспансеризации освобожденным от работы на один рабочий день один раз в год, сохранены место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок по месту работы.	часть вторая статьи 103 ¹ (1 ¹)							
211. Работник, достигший общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения им такого возраста, при прохождении диспансеризации освобожден от работы на два рабочих дня один раз в год.	часть третья статьи 103 ¹ (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
212. За работником, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения им такого возраста, при прохождении диспансеризации освобожденным от работы на два рабочих дня один раз в год, сохранены место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок по месту работы.	часть третья статьи 103 ¹⁽¹⁾							
213. Работник освобожден от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления.	часть четвертая статьи 103 ¹⁽¹⁾							
214. День (дни) освобождения работника для прохождения диспансеризации согласованы с нанимателем.	часть четвертая статьи 103 ¹⁽¹⁾							
215. Работником предоставлены документы, подтверждающие прохождение им диспансеризации.	часть пятая статьи 103 ¹⁽¹⁾							
216. Работникам-авторам за работу по внедрению изобретений или рационализаторских предложений у того же нанимателя производится оплата в размере не менее среднего заработка.	часть первая статьи 105 (1)							
217. При внедрении изобретения или рационализаторского предложения у другого нанимателя производятся по договоренности между нанимателем и работником освобождение его от работы и оплата этой работы в размере не менее среднего заработка.	часть вторая статьи 105 (1)							
218. В день выполнения донорской функции в рабочее время работники освобождены от работы с сохранением за ними среднего заработка за этот день.	часть вторая статьи 31, часть вторая статьи 31 ¹⁽⁹⁾							
219. В день сдачи крови, ее компонентов работники освобождаются от работы на все рабочее время (смену) согласно правилам внутреннего трудового распорядка или утвержденному графику работ (сменности) с сохранением за ними среднего заработка за этот день (смену).	часть вторая статьи 39 (9 ¹³)							
220. Работники на время прохождения ими медицинского осмотра и (или) применения в отношении их вспомогательных медицинских технологий освобождаются от работы с	часть третья статьи 39 (9 ¹²)							

¹³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 9 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 21 апреля 2023 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
сохранением за ними среднего заработка за это время, включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно, а обучающиеся в дневной форме получения образования освобождаются на это время от образовательного процесса, включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно.								
221. Донору, сдавшему кровь, ее компоненты на возмездной основе, дополнительно предоставлен один день отдыха с сохранением за ним среднего заработка.	часть четвертая статьи 31 (9),							
222. В случае выполнения донорской функции на возмездной основе во время трудового отпуска, предоставляемого работникам, в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в выходные дни или после рабочего дня работникам предоставлен день отдыха без сохранения среднего заработка.	часть третья статьи 31 (9),							
223. Донору, сдавшему кровь, ее компоненты на безвозмездной основе, дополнительно предоставлен один день отдыха без сохранения за ним среднего заработка.	часть пятая статьи 31 ¹ (9)							
224. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставлена справка, содержащая сведения о среднем заработке за день сдачи крови, ее компонентов, исчисленном в соответствии с законодательством.	абзац восьмой части второй статьи 22 (9 ¹²)							
225. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставлена справка, содержащая сведения о среднем заработке за время прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий, включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно, исчисленном в соответствии с законодательством.	абзац восьмой части второй статьи 22 (9 ¹²)							
226. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии	статья 206 (1 ⁷)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
успешного освоения содержания образовательных программ устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы и сохраняется не менее 50 процентов среднего заработка.								
227. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, в период учебного года устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) с оплатой не менее 50 процентов среднего заработка по основному месту работы.	часть первая статьи 207 (1 ²)							
228. За работниками, получающими среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования и успешно осваивающими содержание образовательных программ, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов, которым устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям, сохраняется оплата в размере не менее 50 процентов среднего заработка по основному месту работы.	часть первая статьи 215 (1 ⁴)							
229. За работниками, получающими среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов, которым устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям, сохраняется оплата в размере не менее 50 процентов среднего заработка по основному месту работы.	часть первая статьи 215 (1 ¹)							
230. За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, за работником сохраняется средний заработок при соблюдении условий, установленных статьей 214 (1).	часть шестая статьи 216 (1 ⁴)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
231. За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, за работником сохраняется средний заработок при соблюдении условий, установленных статьей 214 (1).	часть шестая статьи 216 (1 ²)							
232. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 223 (1)							
233. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае непредоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 223 (1)							
234. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 223 (1)							
235. По договоренности с нанимателем работники, использующие свои транспортные средства, оборудование, инструменты и приспособления для нужд нанимателя, получают компенсацию за их износ (амортизацию).	статья 106 (1)							
236. Выплата денежной помощи осуществляется в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником, получившим свидетельство о направлении на	часть вторая пункта 25 (10 ¹⁴), часть							

¹⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 10 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие по 31 августа 2022 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
работу, в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.	вторая пункта 27 (20)							
237. Удержание из заработной платы работников для погашения их задолженности для возвращения аванса, выданного в счет заработной платы, производится по распоряжению об удержании, сделанному не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для погашения задолженности.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
238. Удержание из заработной платы работников для погашения их задолженности для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок, производится по распоряжению об удержании, сделанному не позднее одного месяца со дня неправильно исчисленной выплаты.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
239. Удержание из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или перевод в другую местность, производится по распоряжению об удержании, сделанному не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
240. Удержание из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на хозяйственные нужды, производится по распоряжению об удержании, сделанному не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса.	пункт 1 части второй статьи 107 (1 ⁴)							
241. Удержание из заработной платы работников для возврата (полностью или частично) средств, затраченных нанимателем на организацию питания, которым работник воспользовался (стоимость питания) производится по распоряжению об удержании.	пункт 1 части второй статьи 107 (1 ²)							
242. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся при увольнении работника в связи с истечением срока действия трудового договора.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 части второй статьи 35 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>243. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае перевода работника, с его согласия, к другому нанимателю.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107, пункт 4 части второй статьи 35 (1)</p>							
<p>244. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае перехода на выборную должность служащего.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107, пункт 4 части второй статьи 35 (1²)</p>							
<p>245. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35 (1)</p>							
<p>246. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35(1)</p>							
<p>247. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35 (1)</p>							
<p>248. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от продолжения работы в связи со сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передачей в</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35 (1²)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации.								
249. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника по соглашению сторон.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 части второй статьи 35, статья 37 (1)							
250. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 статьи 42 (1 ²)							
251. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 статьи 42 (1 ²)							
252. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с несоответствием его занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							
253. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с неявкой на работу в	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 статьи 42 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.								
254. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с призывом работника на военную службу.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 статьи 44 (1)							
255. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с направлением работника на альтернативную службу.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 статьи 44 (1)							
256. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 статьи 44 (1)							
257. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи со смертью работника.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							
258. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с признанием его судом безвестно отсутствующим.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							
259. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с объявлением его судом умершим.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>260. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107, пункт 8 статьи 44 (1²)</p>							
<p>261. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника по желанию (требованию) работника в связи с получением образования по направлению нанимателя.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107, статья 40, статья 41 (1)</p>							
<p>262. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника по желанию работника в связи с выходом на пенсию.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107, статья 40, статья 41 (1)</p>							
<p>263. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если при увольнении работнику не начисляются какие-либо выплаты.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107 (1)</p>							
<p>264. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если наниматель, имея на то право, не произвел удержания при выплате расчета.</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 107 (1)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
265. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если наниматель, имея на то право, удержал только часть задолженности работника.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
266. Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не взыскивается, за исключением случаев счетной ошибки.	часть третья статьи 107 (1 ⁴)							
267. Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении законодательства, не взыскивается, за исключением случаев счетной ошибки.	часть третья статьи 107 (1 ¹)							
268. Удержания из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов осуществляются по их письменному заявлению в целях решения бытовых, социальных вопросов, в том числе связанных с выплатой сумм по кредитному договору, коммунальных платежей, профсоюзных взносов.	подпункт 1.1 пункта 1 (14 ¹⁵)							
269. Удержания из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению, в том числе для производства безналичных расчетов, осуществляются в целях решения бытовых, социальных вопросов, включая выплату сумм по кредитному договору, оплату жилищно-коммунальных услуг, уплату членских профсоюзных взносов, взносов в общественные объединения, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, локальными правовыми актами.	подпункт 1.1 пункта 1 (14 ¹⁶)							

¹⁵ Нормативный правовой акт под порядковым номером 14 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие по 26 сентября 2023 г.

¹⁶ Нормативный правовой акт под порядковым номером 14 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 26 сентября 2023 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
270. Перечисление денежных сумм, удержанных по заявлению работника из его заработной платы, в безналичном порядке осуществляется одновременно с выплатой ему заработной платы и производится на счета соответствующих организаций на безвозмездной основе или на условиях, определенных коллективными договорами, соглашениями.	абзацы второй и третий подпункта 1,2 пункта 1 (14 ¹⁴)							
271. Перечисление денежных сумм, удержанных по письменному заявлению работника из его заработной платы, в том числе для производства в безналичном порядке, осуществляется одновременно с выплатой ему заработной платы и производится на счета соответствующих организаций, структурных подразделений нанимателя на безвозмездной основе или на условиях, определенных коллективными договорами, локальными правовыми актами.	абзац третий подпункта 1,2 пункта 1 (14 ¹⁵)							
272. При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не превышает 20 процентов.	часть первая статьи 108 (1 ¹⁷)							
273. При каждой выплате заработной платы после удержания налогов и обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь размер всех удержаний не превышает 20 процентов.	часть первая статьи 108 (1 ¹⁸)							
274. При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником сохраняется не менее 50 процентов заработка.	часть третья статьи 108 (1 ²), часть первая статьи 107 (6)							
275. При каждой выплате заработной платы после удержания налогов и обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником сохраняется не менее 50 процентов заработка.	часть третья статьи 108 (1 ¹⁴), часть первая статьи 107 (6)							

¹⁷Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие по 14 июля 2021 г.

¹⁸ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 15 июля 2021 г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>276. При удержании из заработной платы при возмещении ущерба, причиненного по вине работника нанимателю, в размере до трех его среднемесячных заработков, при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в том числе по исполнительным документам, - общий размер всех удержаний) не превышает 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.</p>	<p>часть вторая статьи 108 (1²)</p>							
<p>277. В случае взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, взыскания расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при удержании из заработной платы за работником сохраняется не менее 30 процентов заработка.</p>	<p>абзац первый части четвертой статьи 108 (1²), абзац второй части второй статьи 107 (6)</p>							
<p>278. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы зачислено независимо от всех удержаний не менее 25 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.</p>	<p>часть третья статьи 102 (2)</p>							
<p>279. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, достигших общеустановленного пенсионного возраста, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.</p>	<p>часть третья статьи 102 (2)</p>							
<p>280. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, являющихся инвалидами I и II группы, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.</p>	<p>часть третья статьи 102 (2)</p>							
<p>281. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет несовершеннолетних, осужденных к лишению свободы, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.</p>	<p>часть третья статьи 102 (2)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
282. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы беременных женщин зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
283. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы женщин, имеющих детей в домах матери и ребенка исправительного учреждения, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
284. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
285. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, при взыскании с осужденного к лишению свободы сумм ущерба, причиненного преступлением, на его лицевой счет зачислено не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
286. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, при взыскании с осужденного к лишению свободы сумм морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением, на его лицевой счет зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов.	часть третья статьи 102 (2)							
287. Не производятся удержания из предусмотренных законодательством сумм выходного пособия.	статья 109 (1), абзац второй статьи 109 (6)							
288. Не производятся удержания из предусмотренных законодательством компенсаций и иных выплат, на которые согласно законодательству не обращается взыскание.	статья 109 (1) абзац третий статьи 109 (6)							
289. Удержание из компенсации за неиспользованный отпуск производится, если лицо, уплачивающее алименты, при увольнении получает компенсацию за несколько неиспользованных отпусков в случае соединения отпусков за	абзац второй статьи 109 (6)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
несколько лет.								
290. Удержание из выходного пособия производится, если лицо, уплачивающее алименты, при увольнении получает пособие в размере, превышающем его среднемесячный заработок.	абзац второй статьи 109 (6)							
291. Удержание из компенсации за неиспользованный отпуск производится, если лицо, возмещающее расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при увольнении получает компенсацию за несколько неиспользованных отпусков в случае соединения отпусков за несколько лет.	абзац второй статьи 109 (6)							
292. Удержание из выходного пособия производится, если лицо, возмещающее расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при увольнении получает пособие в размере, превышающем его среднемесячный заработок.	абзац второй статьи 109 (6)							
293. Не производятся удержания из единовременных премий, выдаваемых не из фонда заработной платы.	статья 109 (1), абзац четвертый статьи 109 (6)							
294. Не производятся удержания из пособий на погребение.	статья 109 (1), абзац шестой статьи 109 (6)							
295. Не производятся удержания из пособий и выплат работников, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных аварий.	статья 109 (1), абзац седьмой статьи 109 (6)							
296. Удержания у осужденных к исправительным работам не производятся из пособий, получаемых в порядке социального страхования и социального обеспечения.	часть четвертая статьи 41 (2)							
297. Удержания у осужденных к исправительным работам не производятся из выплат единовременного характера, не предусмотренных системой заработной платы.	часть четвертая статьи 41 (2)							
298. Удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работника производится по его письменному заявлению.	пункт 2 (14 ⁴⁴)							
299. Удержание из заработной платы работника членских профсоюзных взносов произведено по его письменному заявлению для перечисления в безналичном порядке.	пункт 2 (14 ⁴⁵)							
300. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска.	статьи 10 и 176 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
301. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставлен в соответствии с графиком трудовых отпусков.	статьи 10 и 176 (1 ¹)							
302. Средний заработок за время трудового отпуска выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска, если он предоставлен в иных случаях, индивидуально и не в соответствии с графиком трудовых отпусков.	статьи 10 и 176 (1 ¹)							
303. В случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска) работнику производится единовременная выплата на оздоровление в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.	статья 182 (1)							
304. В случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором, как правило, при предоставлении трудового отпуска (при разделении его на части – при предоставлении одной из его частей) работнику произведена единовременная выплата на оздоровление в порядке и размере, определяемом законодательством, коллективным договором, иным локальным правовым актом, трудовым договором	статья 182 (1 ¹)							

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))
« ___ » _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)
« ___ » _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
5. Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».
6. Закон Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-З «Об исполнительном производстве».
7. Закон Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 104-З «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них».
8. Закон Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».
9. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 г. № 197-З «О донорстве крови и ее компонентов».
10. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821.
11. Положение о гарантиях при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101.
12. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 октября 2008 г. № 1527 «Об особенностях предоставления гарантий лицам, направляемым в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на обучение в соответствии с государственным заказом».
13. Перечень товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 апреля 2000 г. № 603.
14. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм».
15. Инструкция о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70.
16. Инструкция о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 мая 2009 г. № 57.
17. Перечень компенсирующих выплат и выплат, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июля 2014 г. № 68.

18. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда».

19. Положение о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176.

20. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3) если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4) если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5) если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).