

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

ПРОВЕРЯЮЩИЙ (руководитель проверки):

инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего

(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист)

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ:

учетный номер плательщика

наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
проверяемого субъекта

место нахождения (регистрации) проверяемого субъекта (объекта проверяемого
субъекта), контактные данные

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

место осуществления деятельности, контактные данные

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта

(среднесписочная численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

представитель (представители) проверяемого субъекта

инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Продолжительность рабочего времени для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю.	часть четвертая статьи 114, пункт 1 части первой статьи 327 (1), подпункт 1.1 пункта 1 статьи 25 (2)							
2. Продолжительность рабочего времени временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю.	часть четвертая статьи 114, пункт 1 части первой статьи 327 (1)							
3. Продолжительность рабочего времени для командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации	часть четвертая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
(отчуждения) не превышает 35 часов в неделю.	статья 114, пункт 1 части первой статьи 327 (1)							
4. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов.	пункт 4 части второй статьи 115 (1)							
5. Продолжительность ежедневной работы (смены) для временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов.	пункт 4 части второй статьи 115 (1)							
6. Продолжительность ежедневной работы (смены) для командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов.	пункт 4 части второй статьи 115 (1)							
7. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения).	абзац второй пункта 1 (6)							
8. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих, временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения).	абзац второй пункта 1 (6)							
9. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих, командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения).	абзац второй пункта 1 (6)							
10. Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 146 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, - 160 календарных дней).	часть вторая статьи 184 (1)							
11. Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), предоставляется отпуск по беременности и родам с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей - 160 календарных дней) независимо от числа дней, фактически использованных до родов	подпункт 1.5 пункта 1 статьи 25 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
12. Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне первоочередного отселения и зоне последующего отселения, предоставляется отпуск по беременности и родам с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей - 160 календарных дней) независимо от числа дней, фактически использованных до родов.	подпункт 1.3 пункта 1 статьи 26 (2)							
13. Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне с правом на отселение, предоставляется отпуск по беременности и родам с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей - 160 календарных дней) независимо от числа дней, фактически использованных до родов.	подпункт 1.2 пункта 1 статьи 27 (2)							
14. Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне проживания с периодическим радиационным контролем, предоставляется отпуск по беременности и родам с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей - 160 календарных дней) независимо от числа дней, фактически использованных до родов.	статья 28 (2)							
15. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС - зоне эвакуации (отчуждения), предоставляется основной отпуск продолжительностью 44 календарных дня без учета дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	часть вторая статьи 155, часть вторая статьи 327 (1), абзац второй пункта 4 приложения 2 (4)							
16. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС - зоне первоочередного отселения, установлен основной отпуск продолжительностью 44 календарных дня.	часть вторая статьи 155 (1), абзац второй пункта 4 приложения 2 (4)							
17. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС - зоне последующего отселения, установлен основной отпуск продолжительностью 44 календарных дней.	часть вторая статьи 155 (1), абзац второй							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	пункта 4 приложения 2 (4)							
18. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС с правом на отселение, установлен основной отпуск продолжительностью 37 календарных дня.	часть вторая статьи 155 (1), абзац третий пункта 4 приложения 2 (4)							
19. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения.	часть третья статьи 161 (1)							
20. Основной отпуск работникам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне первоочередного отселения, зоне последующего отселения и зоне с правом на отселение, предоставляется без учета дополнительного трудового отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	часть первая статьи 328 (1), пункт 2 статьи 26, пункт 2 статьи 27 (2)							
21. Лицами, постоянно (преимущественно) проживающими на территории радиоактивного загрязнения в зоне последующего отселения, при переселении реализовано право на расторжение трудового договора без соблюдения предусмотренных законодательством сроков предупреждения нанимателя.	пункт 1 части второй статьи 328 (1)							
22. Лицами, постоянно (преимущественно) проживающими на территории радиоактивного загрязнения в зоне с правом на отселение, при переселении реализовано право на расторжение трудового договора без соблюдения предусмотренных законодательством сроков предупреждения нанимателя.	пункт 1 части второй статьи 328 (1)							
23. Срок непрерывного временного командирования (направления) на территорию радиоактивного загрязнения не превышает одного года.	статья 333 (1)							
24. Применяется контрактная форма найма на работу медицинских работников учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.	абзац второй части первой пункта 1 (3)							
25. Применяется контрактная форма найма на работу фармацевтических работников учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности,	абзац второй части первой пункта 1 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.								
26. Применяется контрактная форма найма на работу работников культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.	абзац второй части первой пункта 1 (3)							
27. Применяется контрактная форма найма на работу педагогических работников (включая руководителей) и других специалистов учреждений образования, здравоохранения, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения.	абзац третий части первой пункта 1 (3)							
28. Применяется контрактная форма найма на работу специалистов специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.	пункт 1 ² (3)							
29. Применяется контрактная форма найма на работу руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.	пункт 1 ² (3)							
30. Выплачивается минимальная компенсация медицинским работникам учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника за счет средств нанимателя.	абзац второй части первой пункта 2 (3)							
31. Выплачивается минимальная компенсация фармацевтическим работникам учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения	абзац второй части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника за счет средств нанимателя.								
32. Выплачивается минимальная компенсация работникам культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника.	абзац второй части первой пункта 2 (3)							
33. Выплачивается минимальная компенсация педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, работающим в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника за счет средств нанимателя.	абзац второй части первой пункта 2 (3)							
34. Выплачивается минимальная компенсация специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника за счет средств нанимателя.	абзац второй части первой пункта 2 (3)							
35. Выплачивается минимальная компенсация руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработных плат работника за счет средств нанимателя.	абзац второй части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
36. Выплачивается единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
37. Выплачивается единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
38. Выплачивается единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
39. Выплачивается единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
40. Выплачивается единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
41. Выплачивается единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
42. Выплачивается единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-	абзац третий части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.								
43. Выплачивается единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
44. Выплачивается единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
45. Выплачивается единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
46. Выплачивается единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
47. Выплачивается единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в	абзац третий части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.								
48. Выплачивается единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
49. Выплачивается единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
50. Выплачивается единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
51. Выплачивается единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
52. Выплачивается единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
53. Выплачивается единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.								
54. Выплачивается единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
55. Выплачивается единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
56. Выплачивается единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
57. Выплачивается единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом последующего отселения, при заключении второго	абзац третий части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.								
58. Выплачивается единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
59. Выплачивается единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом последующего отселения, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин.	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
60. Единовременная выплата производится не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение.	часть вторая пункта 2 (3)							
61. Единовременная выплата производится не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с последующим отселением.	часть вторая пункта 2 (3)							
62. Медицинским работникам, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выплачивается единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
63. Фармацевтическим работникам, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выплачивается единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
64. Работникам культуры (включая руководителей), приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выплачивается единовременное пособие в размере, определенном с применением	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
коэффициентов к базовой величине на день выплаты.								
65. Педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выплачивается единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
66. Специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выплачивается единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
67. Руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выплачивается единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты.	части первая и третья пункта 4, приложение (3)							
68. На каждого члена семьи приехавшего с работником (указанным в пункт 65-71 чек-листа) на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня прибытия членов семьи к работнику, заключившему контракт, выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых величин.	части первая - третья пункта 4 (3)							
69. Для граждан, работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), стоимость бесплатного трехразового горячего питания в сутки определяется в размере суточных, устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь. При невозможности организации такого питания выплата денежной компенсации осуществляется в размере суточных, устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в	подпункт 1.1 пункта 1 (5)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
пределах Республики Беларусь.								
70. Гражданам, временно направленным на работу на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), размер суточных повышается на 5 процентов, от устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь.	подпункт 1.2 пункта 1 (5)							
71. На работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, установлена повышенная оплата труда.	статья 62 (1)							
72. Гражданам, временно командированным на работу на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), размер суточных повышается на 5 процентов, от устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь.	подпункт 1.2 пункта 1 (5)							
73. Работникам, командированным (направленным) для временной работы на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), зону первоочередного отселения, зону последующего отселения, зону с правом на отселение, предоставляется трудовой отпуск, установленный законодательством Республики Беларусь для граждан, работающих в соответствующих зонах радиоактивного загрязнения, за фактически отработанное время.	пункт 1 статьи 30 (2)							
74. Работникам, направленным в служебные командировки на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), зону первоочередного отселения, зону последующего отселения, зону с правом на отселение, предоставляется трудовой отпуск, установленный законодательством Республики Беларусь для граждан, работающих в соответствующих зонах радиоактивного загрязнения, за фактически отработанное время.	пункт 1 статьи 30 (2)							

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«___» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«___» _____ 20__ г.

ПРИМЕЧАНИЯ:

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которым предъявлены требования (далее - Перечень):

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
2. Закон Республики Беларусь от 6 января 2009 г. № 9-3 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий».
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС».
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней».
5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 июля 2009 г. № 918 «О стоимости бесплатного трехразового горячего питания, размере денежной компенсации и суточных для граждан, работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), изменениях, дополнениях и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Беларусь».
6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. В графе 2 контрольного списка вопросов (чек-листа) указаны структурные элементы нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, указанные в Перечне, в скобках – порядковый номер в Перечне.

2. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:
на титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 24 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227 «О повышении эффективности контрольной (надзорной) деятельности», информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом в контролирующей (надзорной) орган не позднее 10 рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

3. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

4. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).