

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

ПРОВЕРЯЮЩИЙ (руководитель проверки):

инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего

(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист)

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ:

учетный номер плательщика

_____;

наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
проверяемого субъекта

_____;

место нахождения (регистрации) проверяемого субъекта (объекта проверяемого
субъекта), контактные данные

_____;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

место осуществления деятельности, контактные данные

_____;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта

_____;

(среднесписочная численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

представитель (представители) проверяемого субъекта

_____.

инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Выплата заработной платы работникам производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц.	часть первая статьи 73 (1)							
2. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплата производится накануне их.	часть третья статьи 73 (1)							
3. Заработная плата выплачивается работникам за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.	часть первая статьи 57 (1)							
4. Выплата заработной платы руководителю организации производится не ранее ее выплаты работникам этой организации.	часть первая пункта 4 (3)							
5. Оплата труда осужденных к лишению свободы при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе производится пропорционально отработанному ими времени	статья 290(1) пункт 3 статьи 100(2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
или в зависимости от выработки.								
6. Работникам, у которых размер начисленной заработной платы за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении ими обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта), с учетом отработанного рабочего времени, оказался ниже размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), производится доплата до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой).	часть вторая и третья статьи 6 (6)							
7. При определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работников не учитываются компенсирующие выплаты и выплаты, не связанные с выполнением работниками обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудовых договоров (контрактов).	часть третья статьи 6 (6)							
8. На тяжелых работах установлена повышенная оплата труда.	статья 62 (1)							
9. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается повышенная оплата труда.	статья 62 (1)							
10. Индексация заработной платы со всеми предусмотренными законодательством надбавками, доплатами и премиями, за исключением выплат, носящих единовременный характер, и материальной помощи осуществляется в связи с инфляцией.	статья 58 (1), подпункт 3.1 пункта 3 (12)							
11. Индексация заработной платы осуществляется при несвоевременной ее выплате, задержка выплаты которой составляет календарный месяц и более по сравнению с установленным сроком ее выплаты.	статья 58 (1), пункт 12 (12)							
12. Наниматель извещает работников о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда не позднее чем за один месяц.	статья 65 (1)							
13. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.	часть первая статьи 74 (1)							
14. С согласия работников допускается замена денежной оплаты полностью или частично натуральной оплатой, подходящей для личного потребления и выгодной для работников и их семей.	часть вторая статьи 74 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. Натуральная оплата производится товарами, не включенными в перечень товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 апреля 2000 г. № 603.	часть третья статьи 74 (1)							
16. Выплата заработной платы работникам производится, как правило, по месту выполнения ими работы.	часть первая статьи 75 (1)							
17. Заработная плата граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, перечисляется на их лицевые счета.	часть вторая статьи 48 (5)							
18. Если работники в день выплаты заработной платы выполняют поручение нанимателя вне места работы - в организации заказчика, то по просьбе работников за счет нанимателя им высылаются причитающаяся заработная плата.	часть вторая статьи 75 (1)							
19. Если работники в день выплаты заработной платы выполняют поручение нанимателя вне места работы - служебной командировке, то по просьбе работников за счет нанимателя им высылаются причитающаяся заработная плата.	часть вторая статьи 75 (1)							
20. Если работники в день выплаты заработной платы выполняют поручение нанимателя вне места работы - по направлению нанимателя получают дополнительное образование взрослых, то по просьбе работников наниматель за свой счет высылает им причитающуюся заработную плату.	часть вторая статьи 75 (1)							
21. По желанию работников заработная плата частично перечисляется на счет в банке.	часть третья статьи 75 (1)							
22. По желанию работников заработная плата полностью перечисляется на счет в банке.	часть третья статьи 75 (1)							
23. При увольнении работников все выплаты, причитающиеся им от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения.	часть первая статьи 77, часть четвертая статьи 179 (1)							
24. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты производятся не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.	часть первая статьи 77, часть четвертая статьи 179 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
25. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, не позднее дня увольнения выплачивается не оспариваемая нанимателем сумма.	часть вторая статьи 77 (1)							
26. Все выплаты (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не полученные ко дню смерти работника, производятся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении работника на день его смерти, не позднее семи календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов.	часть третья статьи 77 (1)							
27. Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период.	часть четвертая статьи 77 (1)							
28. При увольнении работников, которые не использовали или использовали не полностью трудовой отпуск, выплачивается денежная компенсация.	часть первая статьи 179 (1)							
29. В случае, если ко дню увольнения работники проработали весь рабочий год (12 месяцев минус суммарная продолжительность трудового отпуска, на которую работник имеет право), денежная компенсация выплачивается за полный трудовой отпуск.	часть вторая статьи 179 (1)							
30. В случае, если ко дню увольнения работники проработали часть рабочего года, денежная компенсация выплачивается пропорционально отработанному времени.	часть третья статьи 179 (1)							
31. При выплате заработной платы ежемесячно выдается каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате.	часть первая статьи 80 (1)							
32. Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.	часть первая статьи 279 (1)							
33. Оплата труда инвалидов I и II группы при сокращенной продолжительности рабочего времени не более 35 часов в	часть четвертая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
неделю начисляется в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих должностей служащих (профессий рабочих) при полной норме продолжительности рабочего времени.	статья 287 (1)							
34. Оплата труда работников с неполным рабочим временем начисляется пропорционально отработанному времени (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда).	статья 290 (1)							
35. В тех случаях, когда работники-надомники используют свои инструменты, оборудование, механизмы и приспособления, им выплачивается за их износ компенсация (амортизация).	часть третья статьи 306 (1)							
36. Работникам-надомникам возмещаются иные расходы, связанные с выполнением для нанимателя работы на дому (стоимость электроэнергии, воды и т.д.) по согласию сторон.	часть четвертая статьи 306 (1)							
37. Оплата труда работающих по совместительству производится пропорционально отработанному времени.	часть первая статьи 346 (1)							
38. Работникам, выполняющим у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительную работу по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы, производится доплата.	часть первая статьи 67 (1)							
39. Срок, в течение которого работник выполняет дополнительную работу, устанавливается приказом (распоряжением) нанимателя с письменного согласия работника.	часть четвертая статьи 67 (1)							
40. Размер доплаты за выполнение дополнительной работы, устанавливается приказом (распоряжением) нанимателя с письменного согласия работника.	часть четвертая статьи 67 (1)							
41. Работники письменно предупреждаются о досрочной отмене поручения о выполнении дополнительной работы.	часть пятая статьи 67 (1)							
42. При временном переводе с письменного согласия работников и в связи с производственной необходимостью оплата труда производится по выполняемой работе, но не	часть первая статьи 68 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ниже среднего заработка по прежней работе.								
43. При временном переводе работников на другую работу в случае простоя оплата труда производится по выполняемой работе. При этом при временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работниками, выполняющими нормы выработки или переведенными на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работникам, не выполняющим нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже их тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.	часть вторая статьи 68 (1)							
44. При невыполнении норм выработки не по вине работников заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленной им тарифных ставок (окладов).	часть первая статьи 71 (1)							
45. При браке не по вине работников заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленных им тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.	часть первая статьи 71 (1)							
46. При простое не по вине работников заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленных ему тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.	часть первая статьи 71 (1)							
47. При временном переводе работников к другому нанимателю оплата труда осуществляется нанимателем, с которым работники заключили трудовой договор.	часть седьмая статьи 32 ¹ (1)							
48. При переводе работников с их согласия по инициативе нанимателя (за исключением временного перевода в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 32 ¹ Трудового кодекса на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ними сохраняется их прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.	часть первая статьи 72 (1)							
49. При переводе работников в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ними сохраняется их прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.	часть первая статьи 72 (1)							
50. В тех случаях, когда в результате перемещения работников (статья 31 Трудового кодекса) уменьшается	часть вторая статьи 72 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
заработная плата по не зависящим от них причинам, за ними сохраняется их прежний средний заработок в течение двух месяцев со дня перемещения.								
51. За каждый час работы в сверхурочное время сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата.	часть первая статьи 69 (1)							
52. За работу в сверхурочное время взамен доплаты с согласия работников предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.	часть третья статьи 69 (1)							
53. За каждый час работы в выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата.	часть первая статьи 69 (1)							
54. За работу в выходные дни взамен доплаты с согласия работников предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.	часть третья статьи 69 (1)							
55. За часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).	часть третья статьи 69 (1)							
56. За каждый час работы в государственные праздники и праздничные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата.	часть первая статьи 69 (1)							
57. По желанию работников помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха, если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени.	часть четвертая статьи 69 (1)							
58. Работникам производится доплата в ночное время или ночную смену.	статья 70 (1)							
59. Направление работников в служебную командировку оформляется приказом (распоряжением, постановлением).	часть первая статьи 93 (1), часть первая пункта 2 (14 ¹)							
60. Направление работников в служебную командировку оформляется приказом (распоряжением, постановлением), в котором указывается цель, место и срок служебной командировки.	часть первая статьи 93 (1), часть первая пункта 2 (14 ²)							
61. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняется место работы, должность	часть первая статьи 95 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
служащего (профессия рабочего).								
62. В случае направления работников в командировку на основании приглашения (государственного органа, международной организации, организации) в приказе (распоряжении, постановлении) указываются условия командирования работников согласно соответствующему приглашению с учетом обязательств принимающей стороны.	часть вторая пункта 2 (14)							
63. В приказе (распоряжении, постановлении) определяется место проживания командированных работников в другом населенном пункте относительно населенного пункта (населенных пунктов), куда командированы работники.	часть третья пункта 2 (14 ²)							
64. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняется заработная плата в течение всего срока служебной командировки, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы.	часть первая статьи 95 (1)							
65. При служебных командировках работникам выдается аванс.	часть вторая статьи 95 (1)							
66. При служебных командировках в пределах Республики Беларусь и за границу командированным работникам выдается аванс и (или) обеспечивается наличие денежных средств на счете, к которому выдана банковская платежная карточка, в белорусских рублях и (или) иностранной валюте.	абзац первый части первой пункта 5 (14)							
67. Сумма аванса, выданного командированному работнику, рассчитывается с учетом установленных законодательством расходов и размеров их возмещения.	пункт 6, часть первая пункта 25, пункт 19, приложения 1 и 2 (14)							
68. При служебных командировках работникам возмещаются расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно.	пункт 1 части второй статьи 95 (1), абзац второй части первой пункта 5(14)							
69. При служебных командировках работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения.	пункт 2 части второй статьи 95 (1), абзац третий							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	части первой пункта 5, приложения 1 и 2 (14)							
70. При служебных командировках работникам возмещаются расходы за проживание вне места жительства (суточные).	пункт 3 части второй статьи 95 (1), абзац четвертый части первой пункта 5, приложения 1 и 2 (14)							
71. При служебных командировках работникам возмещаются иные расходы, произведенные ими с разрешения или ведома нанимателя.	пункт 4 части второй статьи 95 (1), абзац пятый части первой пункта 5, пункт 24, часть вторая пункта 25 (14)							
72. Нанимателем определяется размер иных расходов, произведенных командированными работниками с разрешения или ведома нанимателя.	часть вторая пункта 5 (14)							
73. При нахождении командированных работников в месте командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, в том числе при выбытии в место командировки после окончания рабочего дня, расходы по проезду возмещаются командированным работникам на общих основаниях.	часть третья пункта 5 (14)							
74. При нахождении командированных работников в месте командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, в том числе при прибытии из места командировки до начала рабочего дня, расходы по проезду возмещаются командированным работникам на общих основаниях.	часть третья пункта 5 (14)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
75. При нахождении командированных работников в месте командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, в том числе при выбытии в место командировки после окончания рабочего дня и прибытии из места командировки до начала рабочего дня, расходы по проезду возмещаются командированным работникам на общих основаниях.	часть третья пункта 5 (14)							
76. Командированные работники при наличии их желания ознакамливаются с расчетом выданного им аванса и порядком составления отчета о расходовании аванса.	часть первая пункта 7 (14)							
77. Окончательный расчет с командированными работниками производится не позднее 30 календарных дней с даты представления отчета о расходовании аванса.	часть третья пункта 7 (14)							
78. В случае наступления временной нетрудоспособности командированных работников в месте командировки им возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированные работники находятся на стационарном лечении) в течение всего времени, пока они не имеют возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки.	часть первая пункта 8 (14)							
79. В случае наступления временной нетрудоспособности командированных работников в месте командировки им возмещаются расходы по проезду к месту командировки и обратно в течение всего времени, пока они не имеют возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки.	часть первая пункта 8 (14)							
80. В случае наступления временной нетрудоспособности командированных работников в месте командировки им выплачиваются суточные в течение всего времени, пока они не имеют возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки.	часть первая пункта 8 (14)							
81. Работникам, направленным в командировку в Республику Беларусь из иностранного государства	пункты 29 - 32,							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>пребывания, за время нахождения на территории Республики Беларусь возмещаются суточные, расходы по найму жилого помещения, если место командировки не является местом жительства в Республике Беларусь, и стоимость проездных документов (билетов). При этом за время проезда по территории иностранного государства суточные возмещаются в размерах, установленных для государства пребывания.</p>	<p>приложения 1 и 2 (14¹), пункты 29 – 32, приложения 1 и 2 (14²)</p>							
<p>82. При направлении работников в командировку в пределах государства пребывания суточные возмещаются в размерах, установленных для государства пребывания.</p>	<p>пункт 33, приложение 2 (14¹), пункт 33, приложение 2 (14²),</p>							
<p>83. За время командировки из государства пребывания в другое иностранное государство суточные командированным работникам возмещаются в размерах, установленных для государства, в которое направлены работники в командировку, включая время нахождения в пути.</p>	<p>пункт 34, приложение 2 (14¹), пункт 34, приложение 2 (14²)</p>							
<p>84. При направлении работников в командировку за границей из государства пребывания в другое иностранное государство и возвращении обратно в государство пребывания в тот же день возмещение суточных составляет 100 процентов размера, установленного для государства, в которое направлены работники в командировку.</p>	<p>часть первая пункта 35, приложение 2 (14¹), часть первая пункта 35, приложение 2 (14²)</p>							
<p>85. При направлении работников в командировку в пределах государства пребывания сроком на один день и возвращении их обратно в тот же день возмещение суточных составляет 100 процентов размеров, установленных для государства пребывания.</p>	<p>часть вторая пункта 35, приложение 2 (14¹), часть вторая пункта 35, приложение 2 (14²),</p>							
<p>86. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, в пределах Республики Беларусь, водителям, осуществляющим внутриреспубликанские и (или) международные автомобильные перевозки, за исключением автомобильных перевозок служебными и специальными легковыми автомобилями, транспортными средствами государственных органов системы обеспечения национальной безопасности и организаций, находящихся</p>	<p>абзац второй части первой пункта 37, приложение 1 (14¹), абзац второй части первой пункта 37,</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>в их подчинении (далее – водители, осуществляющие автомобильные перевозки), возмещение расходов по найму жилого помещения и суточных производится за каждые сутки в виде общей выплаты (далее - общая выплата) без представления подтверждающих документов в размере не более пятикратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством.</p>	<p>приложение 1 (14²)</p>							
<p>87. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, за границей, водителям, осуществляющим автомобильные перевозки, возмещение расходов по найму жилого помещения и суточных производится за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро.</p>	<p>абзац третий части первой пункта 37 (14)</p>							
<p>88. Сумма аванса, подлежащая выдаче командированным водителям, осуществляющим автомобильные перевозки, рассчитывается исходя из размера общей выплаты, определенного нанимателем, с учетом расходов по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг, связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, приобретению горюче-смазочных материалов и иных технических жидкостей (средств), приобретению приборов учета и оплаты дорожных сборов, оплате услуг по ремонту и замене приборов, вынужденному ремонту и техническому обслуживанию транспортного средства, включая стоимость материалов и запасных частей, мойке транспортных средств, конвоированию грузов, находящихся под таможенным контролем, взвешиванию транспортных средств, услуг логистических центров по погрузке и (или) разгрузке, хранению груза, услуг электросвязи, включая услуги по предоставлению доступа в глобальную компьютерную сеть Интернет, почтовой связи, факсимильной связи, услуг по ксерокопированию и сканированию документов, расходы, связанные с транспортировкой автомобильных транспортных средств на паромках и железнодорожных платформах, расходов по аренде автомобиля, оплате стоянки, проезда по платным</p>	<p>пункты 25, 38, 43 (14)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
дорогам (туннелям, мостам), уплате таможенных сборов и пошлин.								
89. В случае, если расходы по найму жилого помещения за границей превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, командированным водителям, осуществляющим автомобильные перевозки, возмещаются расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах, не превышающих установленные для страны пребывания и суточные в размерах, установленных для страны пребывания.	часть первая пункта 39, приложение 2 (14 ¹), часть первая пункта 39, приложение 2 (14 ²)							
90. В случае, если расходы по найму жилого помещения в пределах Республики Беларусь превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, командированным водителям, осуществляющим автомобильные перевозки, возмещаются расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах не выше стоимости одноместного номера первой категории в гостинице населенного пункта, куда командированы работники, либо близлежащего населенного пункта в случае отсутствия гостиницы в месте командировки, и суточные в размере, установленном законодательством.	часть вторая пункта 39, части вторая и седьмая пункта 15, приложение 1 (14 ¹), часть вторая пункта 39, части вторая и седьмая пункта 15, приложение 1 (14 ²)							
91. При командировании на один день общая выплата командированным водителям, осуществляющим автомобильные перевозки, составляет 100 процентов определенного нанимателем ее размера.	пункт 40 (14)							
92. Днем выезда из Республики Беларусь и днем прибытия в Республику Беларусь считаются дни пересечения командированными водителями, осуществляющими автомобильные перевозки, границы Республики Беларусь. День пересечения границ государств, в том числе границы Республики Беларусь, определяется по отметке в документе для выезда из Республики Беларусь и (или) въезда в Республику Беларусь.	часть первая пункта 41 (14)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
93. За время следования по территории иностранных государств, включая день выбытия из Республики Беларусь и день прибытия в Республику Беларусь, производится общая выплата командированным водителям, осуществляющим автомобильные перевозки, в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро за каждые сутки.	часть вторая пункта 41, абзац третий части первой пункта 37 (14)							
94. За время следования по территории Республики Беларусь до дня выбытия из Республики Беларусь либо после дня прибытия в Республику Беларусь, производится общая выплата командированным водителям, осуществляющим автомобильные перевозки, в размере не более пятикратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством, за каждые сутки.	часть четвертая пункта 41, абзац второй части первой пункта 37 (14)							
95. В случае, если при выполнении транзитной перевозки день прибытия в Республику Беларусь совпадает с днем выбытия из Республики Беларусь, общая выплата командированным водителям, осуществляющим автомобильные перевозки, производится в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро за каждые сутки.	часть третья пункта 41, абзац третий части первой пункта 37 (14)							
96. Командированным водителям при наступлении в период нахождения в служебной командировке временной нетрудоспособности, подтвержденной документально соответствующей организацией здравоохранения (медицинским работником, имеющим право оказывать медицинскую помощь, страховой организацией, полисом которой оплачивались медицинские услуги, - при командировке за границу, производится общая выплата, кроме случаев нахождения на стационарном лечении.	часть вторая пункта 8, часть пятая пункта 41 (14 ²)							
97. Командированным водителям за время нахождения на стационарном лечении выплачиваются суточные в зависимости от страны (населенного пункта) пребывания на стационарном лечении в размерах, установленных законодательством.	часть шестая пункта 41, приложения 1 и 2 (14 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>98. При направлении в командировку за границу творческих и иных работников театрально-зрелищных организаций (далее - творческие работники) для участия в зарубежных гастролях, иных международных культурных мероприятиях (далее – зарубежные гастроли) возмещение расходов по проезду к месту командировки и обратно, по найму жилого помещения, за проживание вне места жительства (суточные), иных расходов и выдача аванса осуществляется в соответствии с требованиями законодательства.</p>	<p>часть пятая пункта 5, пункты 45 - 51, приложение 1 (14¹), часть пятая пункта 5, пункты 45 - 51, приложение 1 (14²)</p>							
<p>99. За время нахождения в командировке в пределах Республики Беларусь, включая время пребывания в пути, творческим работникам для участия в зарубежных гастролях возмещение расходов производится за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов за время нахождения в пределах Республики Беларусь - не более трехкратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством.</p>	<p>часть пятая пункта 5, абзац первый и второй части первой пункта 45, приложение 1 (14)</p>							
<p>100. За время нахождения в командировке за границей, включая время пребывания в пути, творческим работникам для участия в зарубежных гастролях возмещение расходов произведено за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов до 150 евро включительно, но не менее 25 евро.</p>	<p>часть пятая пункта 5, абзац первый и третий части первой пункта 45 (14)</p>							
<p>101. Сумма аванса, подлежащая выдаче творческим работникам, рассчитывается исходя из размера общей выплаты, определенного нанимателем, с учетом расходов по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг, связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, уплате обязательного сбора (пошлины), взимаемого с граждан в аэропортах, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автотранспорта и гражданской</p>	<p>часть первая пункта 24, часть первая пункта 25, пункт 46, приложение 1 (14¹)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>ответственности перевозчика, комиссионные расходы за совершение операций с использованием банковских платежных карточек, расходы по оплате местных сборов за право проживания в отдельных городах, бронированию мест в гостиницах, проведению обязательных лабораторных исследований (тестов), связанных с диагностикой инфекционных заболеваний, внесению результатов этих исследований (тестов) в систему «Путешествую без COVID-19», выдаче сертификата и (или) иного документа о вакцинации, а также расходы по аренде автомобиля, приобретению горюче-смазочных материалов, оплате стоянки, проезда по платным дорогам (туннелям, мостам), уплате таможенных сборов и пошлин, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, вынужденному мелкому ремонту, мойке транспортного средства.</p>								
<p>102. Сумма аванса, подлежащая выдаче творческим работникам, рассчитывается исходя из размера общей выплаты, определенного нанимателем, с учетом расходов по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг, связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, уплате обязательного сбора (пошлины), взимаемого с граждан в аэропортах, сбора за регистрацию в системе электронной очереди транспортных средств для въезда в автодорожные пункты пропуска через границу Республики Беларусь, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, комиссионные расходы за совершение операций по обмену одного вида иностранной валюты на другой, в том числе с использованием банковских платежных карточек, включая налоги и сборы за совершение таких операций, расходы по оплате местных сборов за право проживания в отдельных городах, бронированию мест в гостиницах, проведению обязательных лабораторных исследований (тестов), связанных с диагностикой инфекционных заболеваний, внесению результатов этих исследований (тестов) в систему «Путешествую без COVID-19», выдаче сертификата и (или) иного документа о вакцинации, а также расходы по аренде автомобиля, приобретению горюче-смазочных материалов, оплате стоянки, проезда по платным дорогам (туннелям,</p>	<p>часть первая пункта 24, часть первая пункта 25, пункт 46, приложение 1 (14²)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
мостам), уплате таможенных сборов и пошлин, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, вынужденному мелкому ремонту, мойке транспортного средства.								
103. Творческим работникам для участия в зарубежных гастролях возмещаются расходы по проезду к месту командировки и (или) обратно их в соответствии с требованиями законодательства.	часть пятая пункта 5, пункты 9 - 14 (14 ¹), часть пятая пункта 5, пункты 9 - 14 (14 ²)							
104. В случае, если расходы по найму жилого помещения за границей превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, творческому работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах, не превышающих установленные для страны пребывания, и суточные в размерах, установленных для страны пребывания.	часть первая пункта 47, приложение 2 (14 ¹), часть первая пункта 47, приложение 2 (14 ²)							
105. В случае, если расходы по найму жилого помещения в пределах Республики Беларусь превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, творческим работникам возмещаются расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах не выше стоимости одноместного номера первой категории в гостинице населенного пункта, куда командирован работник, либо близлежащего населенного пункта в случае отсутствия гостиницы в месте командировки, и суточные в размере, установленном законодательством.	часть вторая пункта 47, часть вторая и седьмая пункта 15, приложение 1 (14 ¹), часть вторая пункта 47, часть вторая и седьмая пункта 15, приложение 1 (14 ²)							
106. При командировании на один день общая выплата творческим работникам составляет 100 процентов определенного нанимателем ее размера.	пункт 48 (14)							
107. Для осуществления общей выплаты дни отъезда	часть первая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
(выбытия) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь для творческих работников, направленных в командировку пассажирским транспортом, определяются по дню отправления (выезда) указанного транспорта, которым направлен в командировку из Республики Беларусь, а днем прибытия в Республику Беларусь - день приезда указанного транспорта в Республику Беларусь согласно проездным документам (билетам).	пункта 49 (14)							
108. Для осуществления общей выплаты дни отъезда (выбытия) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь для творческих работников, направленных в командировку автомобильным транспортом, определяются по дням пересечения Государственной границы Республики Беларусь.	часть первая пункта 49 (14)							
109. В служебных командировках работникам, имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами, трудовым договором.	часть вторая статьи 225 (1)							
110. При разъездном характере работы работникам, имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами, трудовым договором.	часть вторая статьи 225 (1)							
111. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещается стоимость проезда работников и членов их семей (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работников в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
112. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается стоимость проезда работников и членов их семей (супруг (супруга), дети,	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работников в служебную командировку.								
113. Выпускникам, которым место работы предоставляется путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещается стоимость их проезда и членов их семей (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работников в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
114. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещается стоимость их проезда и членов их семей (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающих вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работников в служебную командировку.	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
115. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самих работников и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
116. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самих работников и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
117. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
(общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самих выпускников и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).								
118. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самих выпускников и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
119. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
120. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
121. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
122. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
123. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещается единовременное пособие на самих работников в размере их месячных тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самих работников	пункт 4 части первой статьи 96 (1)							
124. Работникам, переезжающим на работу в другую	пункт 4 части							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается единовременное пособие на самих работников в размере их месячных тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самих работников.	первой статьи 96 (1)							
125. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещается единовременное пособие на самих выпускников в размере их месячных тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самих выпускников.	пункт 4 части первой статьи 96 (1)							
126. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещается единовременное пособие на самих выпускников в размере их месячных тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самих выпускников.	пункт 4 части первой статьи 96 (1)							
127. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на них выплачивается стоимость проезда.	часть вторая статьи 96 (1)							
128. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на них выплачивается стоимость провоза их имущества.	часть вторая статьи 96 (1)							
129. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на каждого из них выплачивается единовременное пособие в размере одной четвертой пособия на самого работника.	часть вторая статьи 96 (1)							
130. По соглашению сторон компенсируются расходы, связанные с проживанием на новом месте, в размере, не превышающем половины размера суточных и не ниже размеров, установленных для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии,	части третья и четвертая статьи 96 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, если работники переведены на работу на срок не более одного года и семьи с ними не переехали.								
131. Направление работников на обучение оформляется приказом (распоряжением, постановлением) нанимателя, который является основанием для расчета и выплаты работникам денежных средств.	часть третья пункта 1 (8), пункт 5 (8)							
132. В приказе (распоряжении, постановлении) отражаются даты обучения с учетом вызова учреждения образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе государственного органа, и (или) договора с учреждением образования, времени проезда к месту обучения и обратно, иные обстоятельства.	часть третья пункта 1 (8)							
133. В приказе (распоряжении, постановлении) о направлении работников на обучение в другой населенный пункт отражаются сведения о необходимости ежедневного возвращения работника с места обучения к месту жительства.	пункт 5 (8)							
134. Возмещение суточных производится за все календарные дни обучения, обозначенные в приказе, в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	пункт 5 (8)							
135. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохраняется средний заработок по месту работы.	абзац второй части первой пункта 2 (8)							
136. За работниками, направленными нанимателем на повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохраняется средний заработок по месту работы.	абзац второй части первой пункта 2 (8)							
137. За работниками, направленными нанимателем на стажировку в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохраняется средний заработок по месту работы.	абзац второй части первой пункта 2 (8)							
138. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в заочной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности)	абзац третий части первой пункта 2 (8)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>работника либо правилами внутреннего трудового распорядка, приходящиеся на период их непосредственного участия в учебных занятиях, при прохождении промежуточной и итоговой аттестации в учреждении образования согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования.</p>								
<p>139. За работниками, направленными нанимателем на повышение квалификации в заочной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка, приходящиеся на период их непосредственного участия в учебных занятиях, при прохождении промежуточной и итоговой аттестации в учреждении образования согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования.</p>	<p>абзац третий части первой пункта 2 (8)</p>							
<p>140. За работниками, направленными нанимателем на стажировку в заочной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка, приходящиеся на период их непосредственного участия в учебных занятиях, стажировке, при прохождении промежуточной и итоговой аттестации в учреждении образования согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования.</p>	<p>абзац третий части первой пункта 2 (8)</p>							
<p>141. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в дистанционной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы в день или период проведения итоговой аттестации, установленные учебным планом по специальности переподготовки согласно вызову учреждения образования за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка.</p>	<p>абзац четвертый части первой пункта 2 (8)</p>							
<p>142. Работникам, не имеющим необходимой квалификации (разряда) по профессии рабочего, и принятым на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, направленным на профессиональную подготовку в</p>	<p>часть вторая пункта 2 (8)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.								
143. Работникам, не имеющим необходимой квалификации (разряда) по профессии рабочего, и принятым на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, направленным на переподготовку в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.	часть вторая пункта 2 (8)							
144. Работникам, не имеющим необходимой квалификации (разряда) по профессии рабочего, и принятым на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, направленным на повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.	часть вторая пункта 2 (8)							
145. Лицам, проходящим обучение на основе договора о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего) в иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, за счет средств этой организации в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.	часть третья пункта 2 (8)							
146. Работникам, направленным на повышение квалификации, переподготовку, стажировку в очной (дневной) форме получения образования в другой населенный пункт, осуществляется возмещение суточных в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки, в течение 30 календарных дней с даты начала обучения (с учетом времени	часть первая пункта 3 (8)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
на проезд к месту обучения), на протяжении остального периода обучения выплачивается стипендия в размере 0,5 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада в месяц.								
147. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их нахождения на сессиях за счет средств нанимателя возмещаются суточные до 60 календарных дней, а педагогическим работникам государственных учреждений образования, направленным на переподготовку в Республиканский институт китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета по специальности «Преподавание иностранного языка (китайский язык)», - до 180 календарных дней в порядке и размерах возмещения суточных, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки, в течение каждого учебного года пропорционально продолжительности обучения.	часть первая пункта 4 (8)							
148. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на повышение квалификации в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения (прохождения итоговой аттестации) в соответствии с приказом нанимателя и за счет его средств возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	часть вторая пункта 4 (8)							
149. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на стажировку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения (прохождения итоговой аттестации) в соответствии с приказом нанимателя и за счет его средств возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	часть вторая пункта 4 (8)							
150. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в дистанционной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения (прохождения	часть вторая пункта 4 (8)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
итоговой аттестации) в соответствии с приказом нанимателя и за счет его средств возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.								
151. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, осуществляется возмещение расходов по найму жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	часть вторая пункта 6 (8)							
152. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по найму жилого помещения, при невозможности предоставления учреждением образования жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения, по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	часть третья пункта 6 (8)							
153. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, в случае их отказа от проживания в предоставляемом жилом помещении (его части) в общежитии либо ином жилом помещении, возмещаются расходы по найму жилого помещения по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	часть четвертая пункта 6 (8)							
154. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при: профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке в очной (дневной) форме получения образования, - один раз в течение всего периода обучения.	абзац второй части первой пункта 7 (8)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>155. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при переподготовке в заочной форме получения образования, - не более двух раз, а педагогическим работникам государственных учреждений образования, направленным на переподготовку в Республиканский институт китаеведения имени Конфуция Белорусского государственного университета по специальности «Преподавание иностранного языка (китайский язык)», - не более трех раз в течение учебного года.</p>	<p>абзац третий части первой пункта 7 (8)</p>							
<p>156. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при повышении квалификации и стажировке в заочной форме получения образования, - не более двух раз в течение всего периода обучения.</p>	<p>абзац четвертый части первой пункта 7 (8)</p>							
<p>157. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при переподготовке в дистанционной форме получения образования, - не более одного раза в течение всего периода обучения.</p>	<p>абзац пятый части первой пункта 7 (8)</p>							
<p>158. В случае ежедневного возвращения с места обучения к месту жительства возмещение расходов по проезду производится при предоставлении работником подтверждающих документов, установленных законодательством.</p>	<p>часть вторая пункта 7 (8)</p>							
<p>159. За руководящими кадрами государственных органов и иных государственных организаций, лицами, включенными в резервы руководящих кадров и в перспективный резерв кадров, направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь для освоения содержания образовательной программы бакалавриата, образовательной программы магистратуры в заочной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы на время нахождения их на сессии и прохождения итоговой</p>	<p>часть первая пункта 1 (9)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
аттестации.								
160. За руководящими кадрами государственных органов и иных государственных организаций, лицами, включенными в резервы руководящих кадров и в перспективный резерв кадров, направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь для освоения содержания образовательной программы бакалавриата, образовательной программы магистратуры в дистанционной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы на время прохождения итоговой аттестации.	часть первая пункта 1 (9)							
161. Работникам геологоразведочных, топографо-геодезических и обслуживающих их организаций, проживающим в месте производства работ, предоставляется компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) в целях компенсации повышенных расходов при выполнении работ в полевых условиях, связанных с временной необустроенностью труда и быта работников и размещением производственных объектов за пределами населенных пунктов.	пункт 6 (11)							
162. Работникам геологоразведочных, топографо-геодезических организаций и работникам организаций, обслуживающих такие организации, проживающим в месте производства работ, предоставляется компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) в целях компенсации повышенных расходов, связанных с временной необустроенностью труда и быта работников и размещением производственных объектов за пределами населенных пунктов.	пункт 6 (11 ¹)							
163. Компенсация за подвижной и разъездной характер работы производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	статья 99 (1), пункт 7 (11), приложения 1 и 2 (14 ¹)							
164. Компенсация за подвижной и разъездной характер работы производится в размере, установленном нанимателем в локальном правовом акте, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных),	статья 99 (1), пункт 8 (11 ¹), приложения 1 и 2 (14 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь, за время следования по территории Республики Беларусь до дня отъезда (выбытия) из Республики Беларусь либо после дня прибытия в Республику Беларусь, а за время нахождения за границей, включая дни отъезда (выбытия) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь, - в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках за границу.</p>								
<p>165. Компенсация за производство работы вахтовым методом производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.</p>	<p>статья 99 (1), пункт 7 (11), приложения 1 и 2 (14¹)</p>							
<p>166. Компенсация за производство работы вахтовым методом производится в размере, установленном нанимателем в локальном правовом акте, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь, за время следования по территории Республики Беларусь до дня отъезда (выбытия) из Республики Беларусь либо после дня прибытия в Республику Беларусь, а за время нахождения за границей, включая дни отъезда (выбытия) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь, - в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках за границу.</p>	<p>статья 99 (1), пункт 8 (11¹), приложения 1 и 2 (14²)</p>							
<p>167. Компенсация за постоянную работу в пути производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.</p>	<p>статья 99 (1) пункт 7 (11), приложения 1 и 2 (14¹)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>168. Компенсация за постоянную работу в пути производится в размере, установленном нанимателем в локальном правовом акте, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь, за время следования по территории Республики Беларусь до дня отъезда (выбытия) из Республики Беларусь либо после дня прибытия в Республику Беларусь, а за время нахождения за границей, включая дни отъезда (выбытия) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь, - в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках за границу.</p>	<p>статья 99 (1) пункт 7 (11¹), приложения 1 и 2 (14²)</p>							
<p>169. Компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.</p>	<p>статья 99 (1) пункт 7 (11), приложения 1 и 2 (14¹)</p>							
<p>170. Компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) производится в размере, установленном нанимателем в локальном правовом акте, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь, за время следования по территории Республики Беларусь до дня отъезда (выбытия) из Республики Беларусь либо после дня прибытия в Республику Беларусь, а за время нахождения за границей, включая дни отъезда (выбытия) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь, - в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках за границу.</p>	<p>статья 99 (1) пункт 7 (11¹), приложения 1 и 2 (14²)</p>							
<p>171. Работникам возмещаются расходы по найму жилого помещения (если в месте выполнения работы работникам не предоставляется бесплатное жилье и если они не имеют</p>	<p>пункт 10 (11)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
возможности ежедневно возвращаться к месту жительства) по нормам, установленным законодательством о возмещении расходов при служебных командировках.								
172. Работникам возмещаются расходы по найму жилого помещения (при временной остановке в пути следования) по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	абзац 2 части первой пункта 10 (11 ¹)							
173. Работникам возмещаются расходы по найму жилого помещения (если в месте выполнения работы работникам не предоставляется бесплатное жилье и они не имеют возможности ежедневно возвращаться к месту жительства) по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	абзац 3 части первой пункта 10 (11 ¹)							
174. Возмещение расходов по найму жилого помещения не производится при ежедневном возвращении работников к месту жительства.	часть вторая пункта 10 (11 ¹)							
175. Возмещение расходов по найму жилого помещения не производится при однодневных выездах за пределы места постоянной работы.	часть вторая пункта 10 (11 ¹)							
176. Расходы по проезду работников в другую местность в связи с выполнением трудовых обязанностей вне места постоянной работы (если наниматель не предоставляет работникам транспорт), компенсируются в порядке, установленном законодательством о возмещении расходов при служебных командировках.	пункт 11 (11)							
177. Расходы по проезду работников в другую местность возмещаются на основании подтверждающих документов в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.	пункт 11 (11 ¹)							
178. На время выполнения государственных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работниками сохраняется место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок за счет соответствующих государственных или иных органов	часть первая статьи 101 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
и организаций.								
179. На время выполнения общественных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работниками сохраняется место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций.	часть первая статьи 101 (1)							
180. В случаях выполнения работниками в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению избирательного права сохраняется средний заработок.	пункт 1 части третьей статьи 101 (1)							
181. В случаях выполнения работниками в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению избирательного права сохраняется средний заработок.	пункт 1 части третьей статьи 101 (1)							
182. В случаях выполнения работниками в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению полномочий делегата Всебелорусского народного собрания, депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок,	пункт 2 части третьей статьи 101 (1)							
183. В случаях выполнения работниками в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению полномочий делегата Всебелорусского народного собрания, депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 2 части третьей статьи 101 (1)							
184. В случаях выполнения работниками в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, - профсоюзами, другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок.	пункт 3 части третьей статьи 101 (1)							
185. В случаях выполнения работниками в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, - профсоюзами,	пункт 3 части третьей статьи 101 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок.								
186. В случаях выполнения работниками в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок.	пункт 4 части третьей статьи 101 (1)							
187. В случаях выполнения работниками в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок.	пункт 4 части третьей статьи 101 (1)							
188. В случаях выполнения работниками в рабочее время государственных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии - по соглашению между сторонами коллективных переговоров, сохраняется средний заработок.	пункт 5 части третьей статьи 101 (1)							
189. В случаях выполнения работниками в рабочее время общественных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии - по соглашению между сторонами коллективных переговоров, сохраняется средний заработок.	пункт 5 части третьей статьи 101 (1)							
190. В случаях выполнения работниками в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора сохраняется средний заработок.	пункт 5 ¹ части третьей статьи 101 (1)							
191. В случаях выполнения работниками в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора сохраняется средний заработок.	пункт 5 ¹ части третьей статьи 101 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
192. В случаях выполнения работниками в рабочее время государственных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий сохраняется средний заработок.	пункт 6 части третьей статьи 101 (1)							
193. В случаях выполнения работниками в рабочее время общественных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий сохраняется средний заработок.	пункт 6 части третьей статьи 101 (1)							
194. В случаях выполнения работниками в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже сохраняется средний заработок.	пункт 7 части третьей статьи 101 (1)							
195. В случаях выполнения работниками в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже сохраняется средний заработок.	пункт 7 части третьей статьи 101 (1)							
196. В случаях выполнения работниками в рабочее время государственных обязанностей по участию членов внештатных и добровольных пожарных формирований в тушении пожаров сохраняется средний заработок.	пункт 8 части третьей статьи 101 (1 ²)							
197. В случаях выполнения работниками в рабочее время общественных обязанностей по участию членов внештатных и добровольных пожарных формирований в тушении пожаров сохраняется средний заработок.	пункт 8 части третьей статьи 101 (1 ²)							
198. При выполнении работниками в рабочее время других государственных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 9 части третьей статьи 101 (1)							
199. При выполнении работниками в рабочее время других общественных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	пункт 9 части третьей статьи 101 (1)							
200. За время нахождения в государственных организациях	статья 103 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
здравоохранения на медицинском осмотре в рабочее время за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.								
201. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском обследовании в рабочее время за работниками, обязанными проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.	статья 103 (1)							
202. Работники при прохождении диспансеризации освобождаются от работы на один рабочий день один раз в три года.	часть первая статьи 103 ¹ (1)							
203. За работниками, проходящими диспансеризацию и освобожденными от работы на один рабочий день один раз в три года, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок по месту работы.	часть первая статьи 103 ¹ (1)							
204. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, при прохождении диспансеризации освобождаются от работы на один рабочий день один раз в год.	часть вторая статьи 103 ¹ (1)							
205. За работниками, достигшими возраста сорока лет, за исключением работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, при прохождении диспансеризации освобожденными от работы на один рабочий день один раз в год, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок по месту работы.	часть вторая статьи 103 ¹ (1)							
206. Работникам-авторам за работу по внедрению изобретений или рационализаторских предложений у того же нанимателя производится оплата в размере не менее среднего заработка.	часть первая статьи 105 (1)							
207. При внедрении изобретения или рационализаторского предложения у другого нанимателя производятся по договоренности между нанимателем и работником освобождение его от работы и оплата этой работы в размере не менее среднего заработка.	часть вторая статьи 105 (1)							
208. В день сдачи крови, ее компонентов работники освобождаются от работы на все рабочее время (смену) согласно правилам внутреннего трудового распорядка или утвержденному графику работ (сменности) с сохранением	часть вторая статьи 39 (7)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
за ними среднего заработка за этот день (смену).								
209. Работники на время прохождения ими медицинского осмотра и (или) применения в отношении их вспомогательных медицинских технологий освобождаются от работы с сохранением за ними среднего заработка за это время, включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно.	часть третья статьи 39 (7)							
210. Работникам, которые являются донорами, по их просьбе предоставляется справка, содержащая сведения о среднем заработке за день сдачи крови, ее компонентов, исчисленном в соответствии с законодательством.	абзац восьмой части второй статьи 22 (7)							
211. Работникам, которые являются донорами, по их просьбе предоставляется справка, содержащая сведения о среднем заработке за время прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий, включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно, исчисленном в соответствии с законодательством.	абзац восьмой части второй статьи 22 (7)							
212. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы и сохраняется не менее 50 процентов среднего заработка.	статья 206 (1 ¹)							
213. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, в период учебного года устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) с оплатой не менее 50 процентов среднего заработка по основному месту работы.	часть первая статьи 207 (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>214. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, в период учебного года устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) с оплатой не менее 50 процентов среднего заработка по основному месту работы.</p>	<p>часть первая статьи 207 (1²)</p>							
<p>215. За работниками, получающими среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования и успешно осваивающими содержание образовательных программ, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов, которым устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям, сохраняется оплата в размере не менее 50 процентов среднего заработка по основному месту работы.</p>	<p>часть первая статьи 215 (1¹)</p>							
<p>216. За работниками, получающими среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов, которым устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям, сохраняется оплата в размере не менее 50 процентов среднего заработка по основному месту работы.</p>	<p>часть первая статьи 215 (1²)</p>							
<p>217. За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, за работником сохраняется средний заработок при соблюдении условий, установленных статьей 214 Трудового кодекса.</p>	<p>часть шестая статьи 216 (1¹)</p>							
<p>218. За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения</p>	<p>часть шестая статьи 216 (1)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
образования по направлению нанимателя, за работником сохраняется средний заработок по месту работы.								
219. При отказе работников от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья их и окружающих работников до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая их квалификации, либо, с их согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 223 (1)							
220. При отказе работников от выполнения порученной работы в случае непредоставления им средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, работникам до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая их квалификации, либо, с их согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 223 (1)							
221. При отказе работников от выполнения порученной работы в случае приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), работникам до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая их квалификации, либо, с их согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	часть вторая статьи 223 (1)							
222. По договоренности с нанимателем работникам, использующим свои транспортные средства, оборудование, инструменты и приспособления для нужд нанимателя, выплачивается компенсация за их износ (амортизацию).	статья 106 (1)							
223. Выплата денежной помощи осуществляется в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускниками, получившими свидетельство о направлении на работу, в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.	часть вторая пункта 27 (15)							
224. Удержания из заработной платы производятся только в случаях, предусмотренных законодательством.	часть первая статьи 107 (1)							
225. Удержание из заработной платы работников для погашения их задолженности для возвращения аванса,	пункт 1 части второй статьи							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
выданного в счет заработной платы, производится по распоряжению об удержании, сделанному не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для погашения задолженности.	107 (1)							
226. Удержание из заработной платы работников для погашения их задолженности для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок, производится по распоряжению об удержании, сделанному не позднее одного месяца со дня неправильно исчисленной выплаты.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
227. Удержание из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или перевод в другую местность, производится по распоряжению об удержании, сделанному не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
228. Удержание из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на хозяйственные нужды, производится по распоряжению об удержании, сделанному не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
229. Удержание из заработной платы работников для возврата (полностью или частично) средств, затраченных нанимателем на организацию питания, которым работник воспользовался (стоимость питания) производится по распоряжению об удержании.	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
230. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся при увольнении работников в связи с истечением срока действия трудового договора.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
231. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае перевода работников, с их согласия, к другому нанимателю.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
232. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае перехода на выборную должность служащего.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
233. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с их отказом от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
234. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с их отказом от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
235. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с их отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
236. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с их отказом от продолжения работы в связи со сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
237. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников по соглашению сторон.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
238. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала,	пункт 2 части второй статьи 107(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников.								
239. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
240. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
241. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
242. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с призывом работника на военную службу.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
243. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с направлением работников на альтернативную службу.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
244. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с восстановлением на работе работников, ранее выполнявших эту работу.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
245. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи со смертью.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
246. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с признанием их судом безвестно отсутствующими.	пункт 2 части второй статьи 107, (1)							
247. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с объявлением его судом умершим.	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							
248. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
249. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников по желанию (требованию) работника в связи с получением образования по направлению нанимателя.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
250. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работников по желанию работника в связи с выходом на пенсию.	пункт 2 части второй статьи 107(1)							
251. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если при увольнении работникам не начисляются какие-либо выплаты.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
252. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если наниматель, имея на то право, не произвел удержания при выплате расчета.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
253. При увольнении работников до окончания того рабочего года, в счет которого они уже получили трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если наниматель, имея на то право, удержал только часть задолженности работника.	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
254. Заработная плата, излишне выплаченная работникам, в том числе при неправильном применении законодательства, не взыскивается, за исключением случаев счетной ошибки.	часть третья статьи 107 (1)							
255. Удержания из заработной платы работников денежных сумм по их письменному заявлению, в том числе для производства безналичных расчетов, осуществляются в целях решения бытовых, социальных вопросов, включая выплату сумм по кредитному договору, оплату жилищно-коммунальных услуг, уплату членских профсоюзных взносов, взносов в общественные объединения, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, локальными правовыми актами.	подпункт 1.1 пункта 1 (10)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
256. Перечисление денежных сумм, удержанных по письменному заявлению работника из его заработной платы, в том числе для производства в безналичном порядке, осуществляется одновременно с выплатой ему заработной платы и производится на счета соответствующих организаций, структурных подразделений нанимателя на безвозмездной основе или на условиях, определенных коллективными договорами, локальными правовыми актами.	абзац третий подпункта 1.2 пункта 1 (10)							
257. При каждой выплате заработной платы после удержания налогов и обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь размер всех удержаний не превышает 20 процентов.	часть первая статьи 108 (1)							
258. При каждой выплате заработной платы после удержания налогов и обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником сохраняется не менее 50 процентов заработка.	часть третья статьи 108 (1), часть первая статьи 107 (4)							
259. При удержании из заработной платы при возмещении ущерба, причиненного по вине работников нанимателю, в размере до трех его среднемесячных заработков, при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в том числе по исполнительным документам, - общий размер всех удержаний) не превышает 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работникам, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.	часть вторая статьи 108 (1)							
260. В случае взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, взыскания расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при удержании из заработной платы за работником сохраняется не менее 30 процентов заработка.	абзац первый части четвертой статьи 108 (1), часть вторая статьи 107 (4)							
261. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы зачисляется независимо от всех удержаний не менее 25 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное	пункт 3 статьи 102 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
учреждение приравненных к ней доходов.								
262. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, достигших общеустановленного пенсионного возраста, зачисляется независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное учреждение приравненных к ней доходов.	пункт 3 статьи 102 (2)							
263. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, являющихся инвалидами I и II группы, зачисляется независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное учреждение приравненных к ней доходов.	пункт 3 статьи 102 (2)							
264. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет несовершеннолетних, осужденных к лишению свободы, зачисляется независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное учреждение приравненных к ней доходов .	пункт 3 статьи 102 (2)							
265. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы беременных женщин зачисляется независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное учреждение приравненных к ней доходов .	пункт 3 статьи 102 (2)							
266. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы женщин, имеющих детей в домах матери и ребенка исправительного учреждения, зачисляется независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное учреждение приравненных к ней доходов .	пункт 3 статьи 102 (2)							
267. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, при взыскании с осужденных к лишению свободы алиментов на несовершеннолетних детей, на их лицевые счета зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное учреждение приравненных к	пункт 3 статьи 102 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ней доходов.								
268. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, при взыскании с осужденных к лишению свободы, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, на их лицевые счета зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное учреждение приравненных к ней доходов .	пункт 3 статьи 102 (2)							
269. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, при взыскании с осужденных к лишению свободы сумм ущерба, причиненного преступлением, на их лицевые счета зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное учреждение приравненных к ней доходов.	пункт 3 статьи 102 (2)							
270. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, при взыскании с осужденных к лишению свободы сумм морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением, на их лицевые счета зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и поступивших в исправительное учреждение приравненных к ней доходов .	пункт 3 статьи 102 (2)							
271. Не производятся удержания из предусмотренных законодательством сумм выходного пособия.	статья 109 (1), абзац второй статьи 109 (4)							
272. Не производятся удержания из предусмотренных законодательством компенсаций и иных выплат, на которые, согласно законодательству не обращается взыскание.	статья 109 (1) абзац третий статьи 109 (4)							
273. Удержание из компенсации за неиспользованный отпуск производится, если лицо, уплачивающее алименты, при увольнении получает компенсацию за несколько неиспользованных отпусков в случае соединения отпусков за несколько лет.	абзац второй статьи 109 (4)							
274. Удержание из выходного пособия производится, если лицо, уплачивающее алименты, при увольнении получает пособие в размере, превышающем его среднемесячный заработок.	абзац второй статьи 109 (4)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
275. Удержание из компенсации за неиспользованный отпуск производится, если лицо, возмещающее расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при увольнении получает компенсацию за несколько неиспользованных отпусков в случае соединения отпусков за несколько лет.	абзац второй статьи 109 (4)							
276. Удержание из выходного пособия производится, если лицо, возмещающее расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при увольнении получает пособие в размере, превышающем его среднемесячный заработок.	абзац второй статьи 109 (4)							
277. Не производятся удержания из единовременных премий, выдаваемых не из фонда заработной платы.	статья 109 (1), абзац четвертый статьи 109 (4)							
278. Не производятся удержания из пособий на погребение.	статья 109 (1), абзац пятый статьи 109 (4)							
279. Не производятся удержания из пособий и выплат работников, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных аварий.	статья 109 (1), абзац шестой статьи 109 (4)							
280. Удержания у осужденных к исправительным работам не производятся из пособий, получаемых в порядке государственного социального страхования и социального обеспечения.	часть четвертая статьи 41 (2)							
281. Удержания у осужденных к исправительным работам не производятся из выплат единовременного характера, не предусмотренных действующей системой оплаты труда в организации.	часть четвертая статьи 41 (2)							
282. Удержание из заработной платы работника членских профсоюзных взносов производится по его письменному заявлению для перечисления в безналичном порядке.	пункт 2 (10)							
283. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска.	статья 176 (1)							
284. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставлен в соответствии с графиком трудовых отпусков.	статья 176 (1)							
285. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается с согласия работника не позднее двух рабочих	статья 176 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
дней со дня начала трудового отпуска, если он предоставлен в иных случаях, индивидуально и не в соответствии с графиком трудовых отпусков.								
286. В случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором, как правило, при предоставлении трудового отпуска (при разделении его на части – при предоставлении одной из его частей) работникам один раз в календарном году производится единовременная выплата на оздоровление в порядке и размере, определяемых законодательством, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором.	статья 182 (1)							

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«___» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«___» _____ 20__ г.

ПРИМЕЧАНИЯ:

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования (далее - Перечень):

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».
4. Закон Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-З «Об исполнительном производстве».
5. Закон Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 104-З «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них».
6. Закон Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».
7. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 г. № 197-З «О донорстве крови и ее компонентов».

8. Положение о гарантиях при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101.

9. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 октября 2008 г. № 1527 «Об особенностях предоставления гарантий лицам, направляемым в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на обучение в соответствии с государственным заказом».

10. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм».

11. Инструкция о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70 (распространяет свое действие по 16 ноября 2024 г).

11¹. Инструкция о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70 (распространяет свое действие с 17 ноября 2024 г).

12. Инструкция о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 мая 2009 г. № 57.

13. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда».

14. Положение о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176.

14¹. Положение о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176 (распространяет свое действие по 5 апреля 2024 г.).

14². Положение о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176 (распространяет свое действие с 6 апреля 2024 г.).

15. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. В графе 2 контрольного списка вопросов (чек-листа) указаны структурные элементы нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, указанные в Перечне, в скобках – порядковый номер в Перечне.

2. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:
на титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 24 Положения

о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227 «О повышении эффективности контрольной (надзорной) деятельности», информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом в контролирующей (надзорной) орган не позднее 10 рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

3. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

4. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).