

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

ПРОВЕРЯЮЩИЙ (руководитель проверки):

инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего

(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист)

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ:

учетный номер плательщика
_____;

наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
проверяемого субъекта
_____;

место нахождения (регистрации) проверяемого субъекта (объекта проверяемого
субъекта), контактные данные
_____;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

место осуществления деятельности, контактные данные
_____;

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта
_____;

(среднесписочная численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

представитель (представители) проверяемого субъекта
_____.

инициалы, фамилия, должность служащего, контактный телефон

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Трудовые договоры прекращаются по соглашению сторон с согласия сторон трудового договора.	пункт 1 части второй статьи 35, статья 37 (1)							
2. Трудовые договоры с домашними работниками расторгаются по соглашению сторон с предупреждением об этом стороны по договору за три дня.	часть первая статьи 311 (1)							
3. Трудовые договоры с осужденными в период отбывания исправительных работ прекращаются по соглашению сторон с письменного разрешения уголовно-исполнительной инспекции.	пункт 3 статьи 38 (2)							
4. Трудовые договоры с осужденными в период отбывания исправительных работ прекращаются по их желанию с письменного разрешения уголовно-исполнительной инспекции.	пункт 3 статьи 38 (2)							
5. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением освобождения от отбывания наказания по основаниям, установленным Уголовным кодексом Республики Беларусь.	пункт 1 части второй статьи 52 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением перевода осужденных на работу в другую организацию, к другому индивидуальному предпринимателю.	пункт 2 части второй статьи 52 (2)							
7. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением перевода осужденного к ограничению свободы с направлением в исправительное учреждение открытого типа для отбывания наказания в другое исправительное учреждение открытого типа.	пункт 2 ¹ части второй статьи 52 (2)							
8. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением перевода осужденного к ограничению свободы с направлением в исправительное учреждение открытого типа для отбывания наказания в виде ограничения свободы без направления в исправительное учреждение открытого типа.	пункт 2 ¹ части второй статьи 52 (2)							
9. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением вступления в законную силу приговора суда, которым лицо, отбывающее наказание в виде ограничения свободы, осуждено к лишению свободы.	пункт 3 части второй статьи 52 (2)							
10. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением вступления в законную силу постановления суда о замене ограничения свободы лишением свободы в соответствии с частью 8 статьи 55 Уголовного кодекса Республики Беларусь.	пункт 3 части второй статьи 52 (2)							
11. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением невозможности выполнения данной работы по состоянию здоровья.	пункт 4 части второй статьи 52 (2)							
12. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин.	Пункт 5 части второй статьи 52 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
13. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением появления на работе в состоянии алкогольного опьянения и (или) состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических либо других одурманивающих веществ.	пункт 6 части второй статьи 52 (2)							
14. Трудовые договоры с осужденными к ограничению свободы не прекращаются по основаниям, предусмотренным законодательством о труде, за исключением распития алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических либо других одурманивающих веществ на рабочем месте или в рабочее время.	пункт 6 части второй статьи 52 (2)							
15. Трудовые договоры, заключенные на определенный срок, прекращаются с истечением срока их действия, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.	пункт 2 части второй статьи 35, часть первая статьи 38, статья 39 (1)							
16. Трудовые договоры, заключенные на время выполнения определенной работы, прекращаются в день завершения этой работы.	пункт 2 части второй статьи 35, часть вторая статьи 38, пункт 1 части третьей статьи 17 (1)							
17. Трудовые договоры, заключенные с лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы, прекращаются в день завершения этих работ.	пункт 2 части второй статьи 35, часть вторая статьи 38, пункт 7 части третьей статьи 17 (1)							
18. Трудовые договоры, заключенные на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, прекращаются в день, предшествующий дню выхода этого работника на работу.	пункт 2 части второй статьи 35, часть третья статьи							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	38, пункт 2 части третьей статьи 17 (1)							
19. Трудовые договоры, заключенные с лицами, принимаемыми на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, прекращаются в день, предшествующий дню выхода этого работника на работу.	пункт 2 части второй статьи 35, часть третья статьи 38, пункт 5 части третьей статьи 17 (1)							
20. Трудовые договоры, заключенные на время выполнения сезонных работ, прекращаются с истечением сезона.	пункт 2 части второй статьи 35, часть четвертая статьи 38, пункт 3 части третьей статьи 17 (1)							
21. Трудовые договоры, заключенные с лицами, принимаемыми на работу в организации, созданные на заведомо определенный период, прекращаются в день окончания данного периода.	пункт 2 части второй статьи 35, часть пятая статьи 38, пункт 4 части третьей статьи 17 (1)							
22. Трудовой договор, заключенный с руководителем организации на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, прекращается в день окончания данного периода.	пункт 2 части второй статьи 35, часть пятая статьи 38, пункт 6 части третьей статьи 17 (1)							
23. Трудовые договоры, заключенные с заместителями руководителя на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, прекращаются в день окончания данного периода.	пункт 2 части второй статьи 35, часть пятая статьи 38, пункт 6							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	части третьей статьи 17 (1)							
24. Трудовой договор, заключенный с главным бухгалтером организации на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, прекращается в день окончания данного периода.	пункт 2 части второй статьи 35, часть пятая статьи 38, пункт 6 части третьей статьи 17 (1)							
25. Контракты прекращаются в связи с истечением срока их действия, если стороны не приняли решение о продлении срока действия контракта, заключении нового контракта, если Трудовым кодексом (статья 261 ⁵) или иными законодательными актами не установлена обязанность нанимателя продлить срок действия контракта, заключить новый контракт, а также если возникли основания для продолжения трудовых отношений на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок (статья 261 ⁴).	часть шестая статьи 261 ³ (1)							
26. Трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок, расторгаются по желанию работника по истечении месяца после предупреждения об этом нанимателя.	пункт 3 части второй статьи 35, часть первая статьи 40 (1)							
27. Трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок, прекращаются до истечения срока предупреждения с согласия сторон и в случаях, предусмотренных в коллективном договоре.	пункт 3 части второй статьи 35, часть вторая статьи 40 (1)							
28. Трудовые договоры, заключенные с работниками на неопределенный срок, не расторгаются в случае письменного отзыва заявления об увольнении по желанию работника, если на их место не приглашен другой работник, которому в соответствии с законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора.	часть третья статьи 40 (1)							
29. Трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок, расторгаются в сроки, указанные в заявлении работников, при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы (состояние здоровья, пенсионный возраст, радиоактивное загрязнение территории и	пункт 3 части второй статьи 35, часть четвертая статьи 40 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
другие случаи).								
30. Трудовые договоры, заключенные на неопределённый срок, расторгается в сроки, указанные в заявлениях работников, в случаях нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора.	пункт 3 части второй статьи 35, часть четвертая статьи 40 (1)							
31. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае сокращения численности или штата работников.	пункт 1 статьи 42 (1)							
32. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	пункт 3 статьи 42 (1)							
33. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.	пункт 4 статьи 42 (1)							
34. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	пункт 5 статьи 42 (1)							
35. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы, должность служащего (профессия рабочего) сохраняются до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.	пункт 5 статьи 42 (1)							
36. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работниками, имеющими неснятые (непогашенные) дисциплинарные взыскания.	пункт 6 статьи 42 (1)							
37. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения работниками трудовых обязанностей - прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин.	абзац второй пункта 7 статьи 42 (1), абзац второй подпункта 6.2 пункта 6 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
38. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения работниками трудовых обязанностей - появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы.	абзац четвертый пункта 7 статьи 42 (1), абзац третий подпункта 6.2 пункта 6 (3)							
39. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения работниками трудовых обязанностей - совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.	абзац пятый пункта 7 статьи 42 (1), абзац четвертый подпункта 6.2 пункт 6 (3)							
40. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения работниками трудовых обязанностей - нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.	абзац шестой пункта 7 статьи 42 (1), подпункт 3.5 пункта 3 (3)							
41. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения работниками трудовых обязанностей - нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников.	абзац девятый пункта 7 статьи 42 (1), абзац пятый подпункта 6.2 пункта 6 (3)							
42. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае причинения работниками в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда.	пункт 8 статьи 42 (1), подпункт 6.8 пункта 6 (3)							
43. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения работниками трудовых обязанностей - отсутствия работника на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей.	абзац третий пункта 7 статьи 42 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
44. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения работниками трудовых обязанностей - принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.	абзац седьмой пункта 7 статьи 42 (1)							
45. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения работниками трудовых обязанностей - участия работников в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин.	абзац восьмой пункта 7 статьи 42 (1)							
46. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае однократного грубого нарушения работниками трудовых обязанностей - неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) нарушения работниками установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	пункт 9 статьи 42 (1), подпункт 6.11 пункта 6 (3)							
47. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае неправомерного отказа работниками в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц.	пункт 9 статьи 42 (1), подпункт 6.11 пункта 6 (3)							
48. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае незаконного привлечения работниками к ответственности граждан и юридических лиц.	пункт 10 статьи 42 (1), подпункт 6.12 пункта 6 (3)							
49. Трудовые договоры расторгаются по инициативе нанимателя в случае неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) представления работниками в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений.	пункт 11 статьи 42 (1), подпункт 6.13 пункта 6 (3)							
50. Трудовые договоры прекращаются по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон - в случае призыва работников на военную службу, направления работников на альтернативную службу.	пункт 1 статьи 44 (1)							
51. Трудовые договоры прекращаются по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон - в случае восстановления на работе работников, ранее выполнявших эту работу.	пункт 2 статьи 44 (1)							
52. Трудовые договоры прекращаются в случае нарушения установленных правил приема на работу.	пункт 3 статьи 44 (1),							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	пункт 10 (3)							
53. Трудовые договоры прекращаются в случае неизбрания на должность служащего (в том числе по конкурсу).	пункт 4 статьи 44 (1)							
54. Трудовые договоры прекращаются в случае вступления в законную силу приговора суда, которым работники осуждены к наказанию, исключающему продолжение работы.	пункт 5 статьи 44 (1), подпункт 6.3 пункта 6 (3)							
55. Трудовые договоры прекращаются в случае вступления в законную силу судебного постановления о трудоустройстве работников, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении.	пункт 5 статьи 44 (1), подпункт 6.3 пункта 6 (3)							
56. Трудовые договоры прекращаются в случае смерти работников.	пункт 6 статьи 44 (1)							
57. Трудовые договоры прекращаются в случае признания работников судом безвестно отсутствующими.	пункт 6 статьи 44 (1)							
58. Трудовые договоры прекращаются в случае объявления судом работников умершими.	пункт 6 статьи 44 (1)							
59. Трудовые договоры прекращаются в случае возникновения установленных законодательством ограничений на занятие определенными видами деятельности, препятствующих продолжению работы.	пункт 7 статьи 44 (1)							
60. Трудовой договор с руководителем организации расторгается в связи с сокрытием им фактов нарушения работниками трудовых обязанностей.	подпункт 6.9 пункта 6 (3)							
61. Трудовой договор с руководителем организации расторгается в связи с не привлечением без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за нарушения трудовых обязанностей.	подпункт 6.9 пункта 6 (3)							
62. Трудовой договор с руководителем организации прекращается в случае совершения им однократного грубого нарушения трудовых обязанностей, в том числе сокрытия им фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения.	пункт 1 части первой статьи 47 (1), подпункт 6.9 пункта 6 (3)							
63. Трудовые договоры с заместителями руководителя организации расторгаются в случае совершения ими однократного	пункт 1 части первой							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
грубого нарушения трудовых обязанностей.	статья 47 (1)							
64. Трудовые договоры с руководителями обособленных подразделений организации расторгается в связи с совершением ими однократного грубого нарушения трудовых обязанностей.	пункт 1 части первой статьи 47 (1)							
65. Трудовые договоры с заместителями руководителя обособленного подразделения организации расторгаются в случае совершения ими однократного грубого нарушения трудовых обязанностей.	пункт 1 части первой статьи 47 (1)							
66. Трудовой договор с главным бухгалтером организации расторгается в случае совершения им однократного грубого нарушения трудовых обязанностей.	пункт 1 части первой статьи 47 (1)							
67. Трудовой договор с заместителем главного бухгалтера организации расторгается в случае совершения им однократного грубого нарушения трудовых обязанностей.	пункт 1 части первой статьи 47 (1)							
68. При смене собственника имущества организации трудовой договор с руководителем организации расторгается не позднее трех месяцев со дня возникновения права собственности у нового собственника.	пункт 1 ¹ части первой статьи 47, часть вторая статьи 36 (1)							
69. При смене собственника имущества организации трудовые договоры с заместителями руководителя организации расторгаются не позднее трех месяцев со дня возникновения права собственности у нового собственника.	пункт 1 ¹ статьи 47, часть вторая статьи 36 (1)							
70. При смене собственника имущества организации трудовой договор с главным бухгалтером расторгается не позднее трех месяцев со дня возникновения права собственности у нового собственника.	пункт 1 ¹ части первой статьи 47, часть вторая статьи 36 (1)							
71. При сдаче имущественного комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации трудовой договор с руководителем организации расторгается не позднее трех месяцев со дня сдачи имущественного комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации.	пункт 1 ¹ части первой статьи 47, часть вторая статьи 36 (1)							
72. При сдаче имущественного комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации трудовые договоры с заместителями руководителя организации расторгаются	пункт 1 ¹ части первой статьи 47, часть вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
не позднее трех месяцев со дня сдачи имущественного комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации.	статья 36 (1)							
73. При сдаче имущественного комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации трудовой договор с главным бухгалтером организации расторгается не позднее трех месяцев со дня сдачи имущественного комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации.	пункт 1 ¹ части первой статьи 47, часть вторая статьи 36 (1)							
74. Трудовой договор с руководителем организации прекращается в случае нарушения им без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий.	пункт 1 ² части первой статьи 47 (1), подпункт 6.10 пункта 6 (3)							
75. Трудовые договоры с работниками, непосредственно обслуживающими денежные и материальные ценности, прекращаются в случае совершения ими виновных действий, если они являются основанием для утраты доверия к ним со стороны нанимателя.	пункт 2 части первой статьи 47 (1), подпункт 6.4 пункта 6 (3)							
76. Трудовые договоры с работниками, выполняющими воспитательные функции, прекращаются в случае совершения ими аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.	пункт 3 части первой статьи 47 (1), подпункт 6.5 пункта 6 (3)							
77. Трудовые договоры с работниками прекращаются в случае направления их по решению суда в лечебно-трудовой профилакторий.	пункт 4 части первой статьи 47 (1)							
78. Трудовые договоры с работниками, являющимися государственными должностными лицами, прекращаются в случае неподписания ими письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией.	пункт 5 части первой статьи 47 (1)							
79. Трудовые договоры с работниками, являющимися государственными должностными лицами, прекращаются в связи с нарушением ими письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией.	пункт 5 ¹ части первой статьи 47 (1), подпункт 6.15 пункта 6 (3)							
80. Трудовые договоры с работниками, являющимися	пункт 5 ¹							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
государственными должностными лицами, прекращаются в случае совершения правонарушения, создающего условия для коррупции.	части первой статьи 47 (1)							
81. Трудовые договоры с работниками, являющимися государственными должностными лицами, прекращаются в случае совершения ими коррупционного правонарушения.	пункт 5 ¹ части первой статьи 47 (1)							
82. Трудовые договоры с работниками, которым для исполнения своих трудовых обязанностей необходим доступ к коммерческой тайне, прекращается в случае не подписания ими обязательства о неразглашении коммерческой тайны.	пункт 6 части первой статьи 47 (1)							
83. Трудовые договоры с работниками, имеющими доступ к коммерческой тайне, прекращаются в случае разглашения ими коммерческой тайны.	пункт 6 части первой статьи 47 (1), подпункт 6.7 пункта 6 (3)							
84. Трудовые договоры с работниками, осуществляющими педагогическую деятельность или педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, либо занимающие должность служащего, связанную с выполнением воспитательных функций, или другую должность служащего (профессию рабочего), которая связана с постоянной работой с детьми, прекращаются в случае возникновения (установления) обстоятельств, препятствующих осуществлению данной деятельности в соответствии с законодательными актами.	пункт 7 части первой статьи 47 (1)							
85. Трудовые договоры с работниками (должностными лицами) прекращаются в случае неисполнения, ненадлежащего или несвоевременного исполнения ими выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль (надзор), предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо непринятия мер по устранению указанных в них нарушений.	пункт 9 части первой статьи 47 (1), подпункт 6.14 пункта 6 (3)							
86. Трудовые договоры с работниками (должностными лицами) прекращаются в случае нарушения работниками порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.	пункт 10 части первой статьи 47 (1)							
87. Трудовые договоры со спортсменами расторгаются в случае недостижения определенных спортивных результатов при	пункт 3 части второй статьи							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
условиях, что достижение этих результатов было предусмотрено трудовыми договорами и спортсменам были созданы нанимателем необходимые условия для их достижения.	314 ¹¹ (1)							
88. Трудовые договоры с тренерами расторгаются в случае спортивной дисквалификации тренеров на срок шесть и более месяцев.	пункт 1 части четвертой статьи 314 ¹¹ (1)							
89. Трудовые договоры с тренерами расторгаются в случае недостижения спортсменами (командой спортсменов) определенных спортивных результатов при условиях, что трудовыми договорами на тренеров возложена обязанность обеспечить достижение спортсменами (командой спортсменов) этих результатов и спортсменам (команде спортсменов) были созданы нанимателем необходимые условия для их достижения.	пункт 2 части четвертой статьи 314 ¹¹ (1)							
90. Трудовые договоры с работниками организаций физической культуры и спорта, участвующими в спортивной подготовке спортсменов, расторгается в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте.	часть вторая статьи 47 (1)							
91. Трудовые договоры со спортсменами расторгаются в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте.	часть первая статьи 314 ¹¹ (1)							
92. Трудовые договоры с тренерами расторгаются в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте.	часть первая статьи 314 ¹¹ (1)							
93. Трудовые договоры со спортсменами расторгаются в случае спортивной дисквалификации спортсменов на срок шесть и более месяцев, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте.	пункт 1 части второй статьи 314 ¹¹ (1)							
94. Трудовые договоры с тренерами расторгаются в случае спортивной дисквалификации тренеров на срок шесть и более месяцев, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте.	пункт 1 части четвертой статьи 314 ¹¹ (1)							
95. До увольнения работников по дискредитирующим обстоятельствам проводится проверка допущенных ими нарушений, результаты которой оформлены актом (служебной запиской).	пункт 7 (3)							
96. До увольнения работников по дискредитирующим обстоятельствам у работников истребуются письменные объяснения.	пункт 7 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>97. Расторжение трудовых договоров по инициативе нанимателя (кроме увольнения в случаях несоответствия работников занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей, появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь, принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин, участия работников в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза.</p>	часть первая статьи 46 (1)							
<p>98. Увольнение работников, допустивших нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза.</p>	абзац шестой пункта 7 статьи 42, часть вторая статьи 46 (1), подпункт 3.5 пункта 3 (3)							
<p>99. В случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, расторжение трудовых договоров по инициативе нанимателя производится только с предварительного согласия соответствующего профсоюза, за исключением расторжения трудовых договоров в случаях отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей, принуждения работников</p>	часть третья статьи 46 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин, участия работников в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин.								
100. Расторжение трудовых договоров по инициативе нанимателя в случае сокращения численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работников с их согласия на другую работу.	часть первая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1)							
101. Расторжение трудовых договоров по инициативе нанимателя в случае несоответствия работников занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, допускается, если невозможно перевести работников с его согласия на другую работу.	часть первая статьи 43, пункт 3 статьи 42 (1)							
102. Расторжение трудовых договоров по инициативе нанимателя в случае несоответствия работников занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы, допускается, если невозможно перевести работников с их согласия на другую работу.	часть первая статьи 43, пункт 4 статьи 42 (1)							
103. Не производится увольнение работников по инициативе нанимателя в период пребывания работников в отпуске, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, и в случаях прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу.	часть вторая статьи 43 (1)							
104. При расторжении трудовых договоров в связи	часть третья							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, работники предупреждаются письменно о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца до увольнения, если более продолжительные сроки не предусмотрены в коллективном договоре, соглашении.	статья 43, пункт 1 статьи 42 (1)							
105. В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении с связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, работникам предлагается другая имеющаяся у нанимателя работа, которую они могут выполнять с учетом их квалификации.	часть четвертая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1)							
106. В период предупреждения о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, работники, подлежащие увольнению, с их согласия, по решению нанимателя направляются на переподготовку.	часть четвертая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1)							
107. При увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, предупреждение о предстоящем увольнении с согласия работников заменяется выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка.	часть пятая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1)							
108. Если инициатива в достижении соглашения о замене предупреждения о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников выплатой компенсации исходит от нанимателя после предупреждения работников о предстоящем увольнении, компенсация выплачивается пропорционально времени, оставшемуся до окончания двухмесячного срока предупреждения.	часть пятая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
109. До истечения срока предупреждения об увольнении работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников увольнение по перечисленным основаниям без согласия работника не допускается.	часть седьмая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1)							
110. В течение всего срока предупреждения об увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников работникам предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем - с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей.	часть восьмая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1)							
111. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.	часть первая статьи 45 (1)							
112. При сокращении численности или штата работников и равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.	пункт 1 части второй статьи 45, пункт 1 части первой статьи 325 (1)							
113. При сокращении численности или штата работников и равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий.	пункт 2 части второй статьи 45, пункт 2 части первой статьи 325 (1)							
114. При сокращении численности или штата работников и равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается инвалидам (в том числе ставшим инвалидами, в отношении	пункт 3 части второй статьи 45, часть восьмая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС).</p>	<p>статьи 287, пункт 3 части первой статьи 325 (1)</p>							
<p>115. При сокращении численности или штата работников и равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается ветеранам боевых действий на территории других государств.</p>	<p>пункт 4 части второй статьи 45 (1), статья 18 (5)</p>							
<p>116. При сокращении численности или штата работников и равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается членам семей военнослужащих, погибших при исполнении обязанностей военной службы.</p>	<p>пункт 4 части второй статьи 45 (1), часть десятая статьи 4 (7)</p>							
<p>117. При сокращении численности или штата работников и равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается лицам, избранным в состав профсоюзных органов.</p>	<p>пункт 4 части второй статьи 45 (1), абзац четвертый части первой статьи 24 (6)</p>							
<p>118. При сокращении численности или штата работников и равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением.</p>	<p>пункт 4 части второй статьи 45 (1)</p>							
<p>119. Инвалидам, работающим в организации, имущество которой находится в собственности общественных объединений инвалидов, а также в цехах и на участках, применяющих труд инвалидов, в других организациях, предоставляется преимущественное право на оставление на работе независимо от производительности труда и квалификации.</p>	<p>часть третья статьи 45, часть девятая статьи 287 (1)</p>							
<p>120. Инвалидам, работающим в организациях, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, а также на специализированных рабочих местах в иных организациях, предоставляется преимущественное право на оставление на работе независимо от производительности труда и квалификации.</p>	<p>часть третья статьи 45, часть девятая статьи 287 (1)</p>							
<p>121. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе</p>	<p>пункт 1</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
нанимателя с беременными женщинами в случае сокращения численности или штата работников.	части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)							
122. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с беременными женщинами в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1)							
123. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с беременными женщинами в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1)							
124. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с беременными женщинами в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1)							
125. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, в случае сокращения численности или штата работников.	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)							
126. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет, в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1)							
127. Трудовые договоры не расторгается по инициативе нанимателя с женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет, в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1)							
128. Трудовые договоры не расторгается по инициативе	пункт 1 части							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>нанимателя с женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет, в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.</p>	<p>третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1)</p>							
<p>129. Трудовые договоры не расторгается по инициативе нанимателя с одинокими родителями, имеющими ребенка в возрасте до трех лет, в связи с сокращением численности или штата работников.</p>	<p>пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)</p>							
<p>130. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с одинокими родителями, имеющими ребенка в возрасте до трех лет, в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.</p>	<p>пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1)</p>							
<p>131. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с одинокими родителями, имеющими ребенка в возрасте до трех лет, в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.</p>	<p>пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1)</p>							
<p>132. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с одинокими родителями, имеющими ребенка в возрасте до трех лет, в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.</p>	<p>пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1)</p>							
<p>133. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с одинокими родителями, имеющими ребенка в возрасте от трех до четырнадцати лет, в связи с сокращением численности или штата работников.</p>	<p>пункт 2 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
134. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с одинокими родителями, имеющими ребенка в возрасте от трех до четырнадцати лет, в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	пункт 2 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1)							
135. Трудовые договоры не расторгается по инициативе нанимателя с одинокими родителями, имеющими ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, в связи с сокращением численности или штата работников.	пункт 2 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)							
136. Трудовые договоры не расторгаются по инициативе нанимателя с одинокими родителями, имеющими ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	пункт 2 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1)							
137. Трудовые договоры с работающими отцами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае сокращения численности или штата работников.	часть четвертая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)							
138. Трудовые договоры с работающими отцами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	часть четвертая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1)							
139. Трудовые договоры с работающими отцами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех	часть четвертая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.	статья 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1)							
140. Трудовые договоры с работающими отцами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	часть четвертая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1)							
141. Трудовые договоры с работающими отцами, воспитывающими детей в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), не расторгаются по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)							
142. Трудовые договоры с работающими отцами, воспитывающими детей в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), не расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1)							
143. Трудовые договоры с работающими отцами, воспитывающими детей в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), не расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1)							
144. Трудовые договоры с работающими отцами, воспитывающими детей в возрасте до трех лет без матери (в связи	часть пятая статьи 271,							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), не расторгаются по инициативе нанимателя в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1)							
145. Трудовые договоры с одинокими родителями, воспитывающими ребенка в возрасте до трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)							
146. Трудовые договоры с одинокими родителями, воспитывающими ребенка в возрасте до трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1)							
147. Трудовые договоры с одинокими родителями, воспитывающими ребенка в возрасте до трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1)							
148. Трудовые договоры с одинокими родителями, воспитывающими ребенка в возрасте до трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1)							
149. Трудовые договоры с опекунами (попечителями), воспитывающими ребенка в возрасте до трех лет, не расторгаются	часть пятая статьи 271,							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников.	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)							
150. Трудовые договоры с опекунами (попечителями), воспитывающими ребенка в возрасте до трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1)							
151. Трудовые договоры с опекунами (попечителями), воспитывающими ребенка в возрасте до трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1)							
152. Трудовые договоры с опекунами (попечителями), воспитывающими ребенка в возрасте до трех лет, не расторгаются по инициативе нанимателя в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1)							
153. Трудовые договоры с обязанными лицами до полного возмещения ими расходов по содержанию детей не прекращаются, за исключением случаев, предусмотренных в пунктах 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 2, 8 статьи 42, пунктах 1, 2, 5, 6 статьи 44 и пунктах 2, 4 статьи 47 Трудового кодекса и в части пятнадцатой пункта 14 Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».	часть тринадцатая пункта 14 (4)							
154. Трудовые договоры с обязанными лицами до полного возмещения ими расходов по содержанию детей не прекращаются, за исключением пункта 1 (кроме сокращения	абзац 2 пункта 3 статьи 32 (11)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
численности или штата работников), пунктов 2 и 3, абзаца пятого пункта 7 статьи 42, пунктов 1, 2, 5, 6 и 8 статьи 44 и пунктов 2 и 4 части первой статьи 47 Трудового кодекса.								
155. Трудовые договоры с обязанными лицами до полного возмещения ими расходов по содержанию детей не прекращаются, за исключением пункта 3 части второй статьи 35 Трудового кодекса, - в случае достижения обязанным лицом общеустановленного пенсионного возраста и наличия права на пенсию.	абзац 3 пункта 3 статьи 32 (11)							
156. Трудовые договоры с обязанными лицами до полного возмещения ими расходов по содержанию детей не прекращаются, за исключением пункта 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса, - в случае перевода обязанного лица к другому нанимателю по согласованию с органом по труду, занятости и социальной защите при условии, что оплата труда по новому месту работы не ниже оплаты труда на прежнем месте работе.	абзац 4 пункта 3 статьи 32 (11)							
157. Трудовые договоры с обязанными лицами до полного возмещения ими расходов по содержанию детей не прекращаются, за исключением абзаца второго пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, - в случае нахождения обязанного лица в розыске более шести месяцев.	абзац 5 пункта 3 статьи 32 (11)							
158. Трудовые договоры с обязанными лицами до полного возмещения ими расходов по содержанию детей не прекращаются, за исключением пункта 7 статьи 44 Трудового кодекса, в том числе в связи с депортацией, высылкой обязанного лица, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, из Республики Беларусь, а также в связи с проживанием обязанного лица на территории иностранного государства.	абзац 6 пункта 3 статьи 32 (11)							
159. Трудовые договоры с работниками – членами комиссии по трудовым спорам не прекращаются по инициативе нанимателя в период осуществления их полномочий в случае сокращения численности или штата работников.	пункт 1 статьи 42, статья 240 (1)							
160. Трудовые договоры с работниками – членами комиссии по трудовым спорам не прекращаются по инициативе нанимателя в период осуществления их полномочий в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	пункт 3 статьи 42, статья 240 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
161. Трудовые договоры с работниками – членами комиссии по трудовым спорам не прекращаются по инициативе нанимателя в период осуществления их полномочий в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.	пункт 4 статьи 42, статья 240 (1)							
162. Трудовые договоры с работниками – членами комиссии по трудовым спорам не прекращаются по инициативе нанимателя в период осуществления их полномочий в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании.	пункт 5 статьи 42, статья 240 (1)							
163. Не расторгаются трудовые договоры по инициативе нанимателя с инвалидами в период прохождения ими медицинской реабилитации, медицинской абилитации, профессиональной реабилитации, профессиональной абилитации, трудовой реабилитации, социальной реабилитации, социальной абилитации, в организации или у индивидуального предпринимателя, осуществляющих такие реабилитацию, абилитацию, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности.	часть пятая статьи 32 (9), часть третья статьи 283 (1), пункт 1 статьи 42 (1)							
164. Не расторгаются трудовые договоры по инициативе нанимателя с инвалидами в период прохождения ими медицинской реабилитации, медицинской абилитации, профессиональной реабилитации, профессиональной абилитации, трудовой реабилитации, социальной реабилитации, социальной абилитации в организации или у индивидуального предпринимателя, осуществляющих такие реабилитацию, абилитацию, за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения.	часть пятая статьи 32 (9), часть третья статьи 283, пункты 6 – 11 статьи 42 , пункты 1 – 6, пункты 9, 10 статьи 47 (1), пункт 6 (3)							
165. Прекращение трудовых договоров в связи с переводом работников к другому нанимателю производится с согласия работников.	пункт 4 части второй статьи 35 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
166. Трудовые договоры с работниками прекращаются при отказе работников от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем.	пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
167. Трудовые договоры с работниками прекращаются при отказе работников от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.	статья 32, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
168. Трудовые договоры с работниками не прекращаются в случае передачи организации из подчинения одного органа в подчинение другого органа.	часть первая статьи 36 (1)							
169. При смене собственника имущества и (или) реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации трудовые отношения продолжают на условиях, предусмотренных трудовым договором, с согласия работников.	часть третья статьи 36 (1)							
170. При сдаче имущественного комплекса организации в аренду или передаче в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации трудовые отношения продолжают на условиях, предусмотренных трудовым договором, с согласия работников.	часть третья статьи 36 (1)							
171. Трудовые договоры прекращаются в связи с отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации.	пункт 5 части второй статьи 35, часть третья статьи 36 (1)							
172. Трудовые договоры прекращаются в связи с отказом от продолжения работы в связи со сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передаче в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации.	пункт 5 части второй статьи 35, часть третья статьи 36 (1)							
173. При смене собственника имущества организации сокращение численности или штата работников производится только после государственной регистрации права собственности.	часть пятая статьи 36, пункт 1 статьи 42 (1)							
174. Трудовые договоры с предварительным испытанием расторгаются до истечения срока предварительного испытания при предупреждении работниками об этом нанимателя письменно за три дня.	пункт 1 части первой статьи 29, пункт 7 части второй							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	статья 35 (1)							
175. Трудовые договоры с предварительным испытанием расторгаются до истечения срока предварительного испытания при предупреждении нанимателем об этом работников письменно за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания работников не выдержавшими испытания.	пункт 1 части первой статьи 29, часть вторая статьи 29, пункт 7 части второй статьи 35 (1)							
176. Трудовые договоры с предварительным испытанием расторгаются в день истечения срока предварительного испытания по желанию работников.	пункт 2 части первой статьи 29, пункт 7 части второй статьи 35 (1)							
177. Трудовые договоры с предварительным испытанием расторгаются в день истечения срока предварительного испытания по инициативе нанимателя с указанием причин, послуживших основанием для признания работников не выдержавшими испытания.	пункт 2 части второй статьи 29, пункт 7 части второй статьи 35 (1)							
178. Трудовой договор с руководителем организации прекращается в связи с открытием в отношении организации конкурсного или ликвидационного производства, введении санации в деле о несостоятельности или банкротстве в соответствии с законодательством об урегулировании неплатежеспособности.	пункт 1 статьи 257 (1)							
179. Трудовой договор с руководителем организации прекращается по инициативе собственника имущества организации или уполномоченного им органа.	пункт 2 статьи 257 (1)							
180. Трудовой договор с руководителем организации прекращается до истечения срока действия заключенного с ним трудового договора по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя организации с выплатой руководителю организации компенсации за досрочное расторжение с ним трудового договора в размере, определяемом трудовым договором.	пункт 2 статьи 257, статья 259 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
181. Трудовой договор с руководителем организации досрочно прекращается по его письменному предупреждению об этом собственника имущества организации или уполномоченного им органа не позднее чем за один месяц.	часть первая статьи 260 (1)							
182. Трудовые договоры с работающими по совместительству прекращаются при приеме на работу работников, для которых эта работа будет являться основной.	статья 350 (1)							
183. Трудовые договоры с работающими по совместительству прекращаются в связи с тем, что работа по совместительству стала для работников основной.	пункт 2 статья 350 (1)							
184. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников производится только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 1 статьи 42 (1)							
185. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы производится только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 3 статьи 42 (1)							
186. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы производится только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 4 статьи 42 (1)							
187. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 5 статьи 42 (1)							
188. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае неисполнения без уважительных	статья 282, пункт 6							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 42 (1)							
189. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, абзац второй пункта 7 статьи 42 (1)							
190. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, абзац третий пункта 7 статьи 42 (1)							
191. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, абзац четвертый пункта 7 статьи 42 (1)							
192. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в	статья 282, абзац пятый пункта 7 статьи 42 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.								
193. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, абзац шестой пункта 7 статьи 42 (1)							
194. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 8 статьи 42 (1)							
195. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) нарушения установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также неправомерного отказа в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 9 статьи 42 (1)							
196. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае незаконного привлечения к ответственности граждан и юридических лиц, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 10 статьи 42 (1)							
197. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) представления в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 11 статьи 42 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
198. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 2 статьи 44 (1)							
199. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае нарушения установленных правил приема на работу, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.	статья 282, пункт 3 статьи 44 (1)							
200. Не допускается увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы, за исключением перехода на выборную должность служащего (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса).	абзац 2 части первой пункта 34 (10)							
201. Не допускается увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью и присвоенной квалификацией до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы, за исключением принятия решения учреждением образования о перераспределении, перенаправлении на работу молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве.	абзац 3 части первой пункта 34 (10)							
202. Не допускается увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью и присвоенной квалификацией до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы, за исключением зачисления в учреждение образования для получения образования более высокого уровня или для получения высшего образования другого вида в дневной форме получения образования.	абзац четвертый части первой пункта 34 (10)							
203. Не допускается увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью и присвоенной квалификацией до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы, за	абзац пятый части первой пункта 34 (10)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
исключением зачисления в учреждение образования для получения образования более высокого уровня или для получения высшего образования другого вида в дневной форме получения образования. нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (контракта), поступления на военную службу по контракту (статья 40 или 41 Трудового кодекса).								
204. Не допускается увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью и присвоенной квалификацией до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным в пунктах 1 - 3, 5, 6, абзацах первом - пятом и седьмом - девятом пункта 7 статьи 42, пунктах 1 - 3, 5 - 8 статьи 44 и пунктах 2 - 7 и 10 части первой статьи 47 Трудового кодекса.	абзац шестой части первой пункта 34 (10)							
205. Не допускается увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью и присвоенной квалификацией до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы, за исключением перевода молодых рабочих (служащих) с профессионально-техническим образованием с их письменного согласия на работу по другой квалификации, профессии рабочего (должности служащего) у того же нанимателя по профессии рабочего (должности служащего), полученной ими при освоении содержания образовательной программы переподготовки рабочих (служащих) по месту работы и в период срока обязательной работы.	абзац седьмой части первой пункта 34 (10)							
206. Не допускается увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), получивших высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы, за исключением расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, указанным в пунктах 5 и 6 статьи 78 Кодекса Республики Беларусь об образовании, поступления на военную службу по контракту (статья 41 Трудового кодекса).	абзац второй части второй пункта 34 (10)							
207. Не допускается увольнение молодых специалистов, молодых	абзац третий							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
рабочих (служащих), получивших высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы, за исключением оснований, предусмотренных в пункте 6, абзацах первом - пятом и седьмом - девятом пункта 7 статьи 42, пунктах 1, 5 - 8 статьи 44 и пунктах 1 - 7 и 10 части первой статьи 47 Трудового кодекса.	части второй пункта 34 (10)							
208. Трудовые договоры с временными работниками расторгаются при письменном предупреждении нанимателя об этом за три дня.	часть первая статьи 294 (1)							
209. Трудовые договоры с временными работниками расторгаются в случае приостановки работы у нанимателя на срок более одной недели по причинам производственного характера, а также сокращения объема работы.	пункт 1 части второй статьи 294 (1)							
210. Трудовые договоры с временными работниками расторгаются в случае неявки на работу в течение более двух недель подряд в следствие временной нетрудоспособности.	пункт 2 части второй статьи 294 (1)							
211. Трудовые договоры с временными работниками расторгаются в случае неисполнения временными работниками без уважительных причин обязанностей, возложенных на них трудовыми договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, Трудовым кодексом.	пункт 3 части второй статьи 294 (1)							
212. Действие трудовых договоров с временными работниками продолжается на неопределенный срок, когда временные работники проработали свыше сроков, определенных статьей 292 Трудового кодекса, и ни одна из сторон не потребовала прекращения трудовых отношений.	пункт 1 части первой статьи 298 (1)							
213. Действие трудовых договоров с временными работниками продолжается на неопределенный срок, когда уволенные временные работники вновь приняты на работу к тому же нанимателю после перерыва, не превышающего одной недели, если при этом срок его работы до и после перерыва в общей сложности соответственно превышает два или четыре месяца.	пункт 2 части первой статьи 298 (1)							
214. Трудовые договоры с сезонными работниками расторгаются при письменном предупреждении нанимателя об этом за три дня.	статья 10, часть первая статьи 301 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
215. Трудовые договоры с сезонными работниками расторгаются в случае приостановки работы у нанимателя на срок более двух недель по причинам производственного характера или сокращения объема работы.	пункт 1 части второй статьи 301 (1)							
216. Трудовые договоры с сезонными работниками расторгаются в случае отсутствия сезонных работников на работе вследствие временной нетрудоспособности непрерывно в течение более одного месяца.	пункт 2 части второй статьи 301 (1)							
217. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем.	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
218. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
219. Работникам (кроме совместителей) при отказе от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда по причине установления неполного рабочего времени менее половины нормальной продолжительности рабочего времени выплачивается выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
220. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации.	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
221. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с отказом от	части четвертая и седьмая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
продолжения работы в связи со сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации.	статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
222. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с несоответствием работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 3 статьи 42 (1)							
223. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с несоответствием работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 4 статьи 42 (1)							
224. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с призывом работника на военную службу, направление работника на альтернативную службу.	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 1 статьи 44 (1)							
225. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу.	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 2 статьи 44 (1)							
226. При расторжении трудовых договоров (за исключением контракта) в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора работникам (кроме совместителя) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка.	части вторая и седьмая статьи 48 (1)							
227. При досрочном расторжении контрактов в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работникам выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков.	часть пятая статьи 261 ⁵ (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
228. При прекращении трудовых договоров в связи с ликвидацией организации (прекращением деятельности представительства иностранной организации, филиала иностранного юридического лица), прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников выходное пособие выплачивается работникам (кроме совместителей) в размере не менее трех среднемесячных заработков.	части третья и седьмая статьи 48, пункт 1 статьи 42 (1)							
229. При расторжении трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника имущества указанным работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков.	части пятая и седьмая статьи 48 (1), часть вторая статьи 36, пункт 1 ¹ статьи 47 (1)							
230. При расторжении трудового договора с руководителем организации, его заместителем или главным бухгалтером в связи со сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передаче в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации выплачивается выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков.	части пятая и седьмая статьи 48 (1), часть вторая статьи 36, пункт 1 ¹ статьи 47 (1)							
231. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) в размере недельного среднего заработка выплачивается при увольнении в связи с приостановкой работы у нанимателя на срок более одной недели по причинам производственного характера.	пункт 1 статьи 295, пункт 1 части второй статьи 294, часть седьмая статьи 48 (1)							
232. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) в размере недельного среднего заработка выплачивается при увольнении в связи с сокращением объема работы.	пункт 1 статьи 295, пункт 1 части второй статьи 294, часть седьмая статьи 48 (1)							
233. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего	пункт 2 статьи 295,							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
заработка при увольнении в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.	пункт 4 части второй статьи 294 , часть седьмая статьи 48 (1)							
234. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в случае призыва на военную службу.	пункт 2 статьи 295, пункт 1 статьи 44 , часть седьмая статьи 48 (1)							
235. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в случае направления на альтернативную службу.	пункт 2 статьи 295, пункт 1 статьи 44 , часть седьмая статьи 48 (1)							
236. Выходное пособие сезонным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере недельного среднего заработка при увольнении в связи с приостановкой работ на срок более двух недель по причинам производственного характера.	пункт 1 статьи 302, пункт 1 части второй статьи 301 , часть седьмая статьи 48 (1)							
237. Выходное пособие сезонным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере недельного среднего заработка при увольнении в связи с сокращением объема работ у нанимателя.	пункт 1 статьи 302, пункт 1 части второй статьи 301 , часть седьмая статьи 48 (1)							
238. Выходное пособие сезонным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.	пункт 2 статьи 302, пункт 3 части второй статьи 301 , часть седьмая статьи 48 (1)							
239. Выходное пособие сезонным работникам (кроме	пункт 2							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в связи с призывом на военную службу.	статья 302, пункт 1 статьи 44, часть седьмая статьи 48 (1)							
240. Выходное пособие сезонным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в связи с направлением на альтернативную службу.	пункт 2 статьи 302, пункт 1 статьи 44, часть седьмая статьи 48 (1)							
241. Супругам военнослужащих (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере двухмесячного среднего заработка при увольнении их с работы в связи с переводом супругов на службу в другую местность.	часть вторая статьи 341, часть седьмая статьи 48 (1), часть одиннадцатая статьи 4 (7)							
242. При увольнении выходное пособие совместителям не выплачивается.	часть седьмая статьи 48 (1)							
243. Прекращение трудовых договоров с работниками оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.	пункт 15 части первой статьи 55 (1), пункт 12 (8)							
244. Приказы (распоряжения) нанимателя об увольнении объявляются работникам под роспись.	пункт 12 (8)							
245. Ознакомление работников, выполняющих дистанционную работу, с приказами о прекращении трудового договора осуществляется путем обмена электронными документами, в электронном виде либо при личном присутствии работников.	статья 307 ⁵ (1)							
246. Необходимость направления работникам копии приказов (распоряжений) на бумажном носителе определяется по соглашению сторон.	статья 307 ⁵ (1)							

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

« ___ » _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

« ___ » _____ 20__ г.

ПРИМЕЧАНИЯ:

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в соответствии с которыми предъявлены требования (далее – Перечень):

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (распространяет свое действие по 31 декабря 2024 г.).
5. Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1594-ХІІ «О ветеранах».
6. Закон Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах».
7. Закон Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 100-3 «О статусе военнослужащих».
8. Типовые правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46.
9. Закон Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. № 183-3 «О правах инвалидов и их социальной интеграции».
10. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572.
11. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 «О занятости населения»

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. В графе 2 контрольного списка вопросов (чек-листа) указаны структурные элементы нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, указанные в Перечне, в скобках – порядковый номер в Перечне.
2. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

на титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 24 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227 «О повышении эффективности контрольной (надзорной) деятельности», информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом в контролирующий (надзорный) орган не позднее 10 рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

3. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

4. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).