

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) N _____

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде при регулировании труда
женщин

ЧЕК-ЛИСТ ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки

при планировании проверки

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) и (или) должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _

Дата направления чек-листа	Дата заполнения чек-листа	Дата завершения заполнения чек-листа
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование проверяемого субъекта _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Место нахождения проверяемого субъекта _____
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____
(среднесписочная численность работающих,

код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта заполнившего чек-лист _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Женщины не привлекаются к выполнению тяжелых работ.	ч. 1 ст. 262 (1 ¹) п. 1 (2)							
2. Женщины не привлекаются к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.	ч. 1 ст. 262 (1) п. 1 (2)							
3. Женщины не привлекаются к выполнению подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).	ч. 1 ст. 262 (1) п. 1 (2)							
4. Женщины не привлекаются к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, вручную.	ч. 2 ст. 262 (1), п. 1 (3)							
5. Беременным женщинам в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии снижаются нормы выработки, с сохранением среднего заработка по прежней работе.	ч. 1 ст. 264 (1)							
6. Беременным женщинам в соответствии с заключением врачебно-	ч. 1							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования

консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии снижаются нормы обслуживания, с сохранением среднего заработка по прежней работе.	ст. 264 (1)							
7. Беременные женщины в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии переводятся на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.	ч. 1 ст. 264 (1)							
8. Беременная женщина освобождается от работы до решения вопроса о предоставлении ей более легкой и исключаящей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов другой работы в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя.	ч. 2 ст. 264 (1)							
9. В случае невозможности выполнения прежней работы, женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.	ч. 3 ст. 264 (1)							
10. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.	ч. 1 ст. 265 (1), п. 1 (4)							
11. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.	ч. 1 ст. 265 (1), п. 2 (4)							
12. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) более двоих детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.	ч. 1 ст. 265 (1), п. 2 (4)							
13. В месяц предоставляется свободный день работнику по основному месту работы независимо от того, на условиях полного или неполного рабочего времени он работает, ежемесячно в выбранный им по согласованию с нанимателем день месяца.	п. 2 (4)							
14. Суммирование и перенос свободных дней в месяц в целях предоставления их в совокупности не допускается.	п. 2 (4)							

15. Предоставляется свободный день в месяц матери (мачехе) или отцу (отчиму) в полной семье независимо от предоставленных в этом месяце второму супругу (супруге) дополнительных свободных от работы дней, предусмотренных частями 2 и 3 статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.	п. 3 (4)							
16. Предоставление свободного дня в месяц работнику оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи работником заявления на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) работником по согласованию с нанимателем.	п. 5 (4)							
17. Указывается в приказе (распоряжении) предоставляемый работнику свободный день в месяц и период (периоды) календарного года, в который (которые) он предоставляется.	п. 5 (4)							
18. Свободный день в месяц по желанию работника переносится на другой день текущего месяца, согласованный с нанимателем, на основании заявления работника, составленного в произвольной форме, с оформлением приказа (распоряжения) нанимателя.	п. 5 (4)							
19. Переносится свободный день в месяц, на который работник имеет право, в случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным работнику свободным днем в месяц.	п. 5 (4)							
20. В случае если свободный день в месяц приходится на период освобождения работника от работы (трудовой и социальные отпуска, временная нетрудоспособность, простой и др.) данный день, на который работник имеет право, предоставляется в другой день текущего месяца и оформляется соответствующим приказом (распоряжением) нанимателя, изданным в течение трех рабочих дней со дня подачи работником заявления на любой день текущего месяца, определяемый работником по согласованию с нанимателем.	п. 6 (4)							
21. Оплата свободного дня в месяц работникам, учет рабочего времени которых ведется в часах, производится из расчета один рабочий день равен восьми рабочим часам.	п. 9 (4)							
22. Оплата свободного дня в месяц работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально установленной для них продолжительности рабочего времени.	п. 9 (4)							
23. Сохраняется за работником средний дневной заработок за время предоставления свободного дня в месяц.	п. 10 (4)							
24. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.	ч. 2 ст. 265 (1)							
25. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей	ч. 2 ст.							

(воспитывающему) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.	265 (1)							
26. Свободный день в неделю предоставляется работнику, если в семье работника воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до восемнадцати лет.	п. 2 (5)							
27. Свободный день в неделю предоставляется работнику если в семье работника воспитывается трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет.	п. 2 (5)							
28. Свободный день в неделю предоставляется работнику если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 40 часов в неделю.	п. 2 (5) ст. 112 (1)							
29. Свободный день в неделю предоставляется работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если в этой рабочей неделе он занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 35 часов в неделю, а с учетом доставки работников к месту работы под землю и обратно не менее 37 часов 45 минут в неделю.	п. 2 (5) ч. 1, ч. 2 ст. 113 (1)							
30. Свободный день в неделю предоставляется работнику в возрасте 16 лет, если в этой рабочей неделе он занят на работе не менее 23 часов.	п. 2 (5) ч. 1 ст. 114 (1)							
31. Свободный день в неделю предоставляется работнику в возрасте 18 лет, если в этой рабочей неделе он занят на работе не менее 35 часов.	п. 2 (5) ч. 1 ст. 114 (1)							
32. Свободный день в неделю предоставляется работнику в возрасте 16 лет, получающему общее среднее образование, если в этой рабочей неделе он занят на работе не менее 11,5 часов.	п. 2 (5) ч. 2 ст. 114 (1)							
33. Свободный день в неделю предоставляется работнику в возрасте 18 лет, получающему общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающему в течение учебного года, если в этой рабочей неделе он занят на работе не менее 17,5 часов.	п. 2 (5) ч. 2 ст. 114 (1)							
34. Свободный день в неделю предоставляется работнику, являющемуся инвалидом 1 группы, если в этой рабочей неделе он занят на работе не менее 35 часов.	п. 2 (5) ч. 3 ст. 114 (1)							
35. Свободный день в неделю предоставляется работнику, являющемуся инвалидом 2 группы, если в этой рабочей неделе он занят на работе не менее 35 часов.	п. 2 (5) ч. 3 ст. 114 (1)							
36. Свободный день в неделю предоставляется работнику, работающему на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), если в этой рабочей неделе он занят на работе не менее 35 часов.	п. 2 (5) ч. 4 ст. 114 (1)							
37. Свободный день в неделю предоставляется работнику, временно	п. 2 (5)							

направленному или командированному для работы территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), если в этой рабочей неделе он занят на работе не менее 35 часов.	ч. 4 ст. 114 (1)								
38. Свободный день в неделю предоставляется работнику в случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье является в соответствии с законодательством занятым.	п. 2 (5)								
39. Свободный день в неделю предоставляется работнику в случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме.	п. 2 (5)								
40. Свободный день в неделю предоставляется работнику в случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье признан инвалидом.	п. 2 (5)								
41. Свободный день в неделю предоставляется работнику в случае если другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье получает ежемесячную страховую выплату в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	п. 2 (5)								
42. В случае если работник одновременно имеет право на свободный день в неделю в связи с воспитанием ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, этот день предоставляется ему по одному из оснований.	п. 2 (5)								
43. Свободный день в неделю предоставляется в выбранный работником по согласованию с нанимателем день недели.	п. 3 (5)								
44. Суммирование и перенос свободных дней в неделю в целях дальнейшего предоставления их в совокупности не попускаются.	п. 3 (5)								
45. Свободный день в неделю работникам, выполняющим работу на дому не предоставляется.	п. 3 (5)								
46. Предоставляется свободный день в неделю опекуну (попечителю) если опека (попечительство) установлена над ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет.	п. 4 (5)								
47. Предоставляется свободный день в неделю опекуну (попечителю) если опека (попечительство) установлена над тремя и более детьми в возрасте до шестнадцати лет.	п. 4 (5)								
48. При определении права работника на свободный день в неделю учитываются дети, воспитываемые в семье, в том числе пасынки.	п. 5 (5)								
49. При определении права работника на свободный день в неделю учитываются дети, воспитываемые в семье, в том числе падчерицы.	п. 5 (5)								
50. При определении права работника на свободный день в неделю рабочая неделя рассматривается в пределах календарной недели (с понедельника по воскресенье включительно).	п. 6 (5)								

51. При определении права работника на свободный день в неделю рабочий день рассматривается в пределах суток (от 0 до 24 часов включительно).	п. 6 (5)								
52. При определении права работника на свободный день в недельную продолжительность рабочего времени включается продолжительность предоставляемого в эту неделю свободного дня в неделю.	п. 6 (5)								
53. Предоставляется работнику свободный день в неделю при сокращении продолжительности работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику и праздничному дню.	п. 6 (5) ч. 1 ст. 116 (1)								
54. Предоставляется работнику свободный день в неделю при сокращении продолжительности его работы (смены), приходящейся на ночное время.	п. 6 (5) ч. 1, ч. 2 ст. 117 (1)								
55. Предоставляется свободный день в неделю работнику, получающему среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов и которому в связи с этими сокращается продолжительность работы в связи с подготовкой к занятиям.	п. 6 (5) ст. 215 (1)								
56. Свободный день в неделю предоставляется работнику по его письменному заявлению, в котором указывается выбранный им день недели и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться правом на свободный день в неделю.	п. 7 (5)								
57. Предоставление свободного дня в неделю оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) работником по согласованию с нанимателем.	п. 9 (5)								
58. В приказе (распоряжении) указывается выбранный свободный день недели и период (периоды), на который он предоставляется.	п. 9 (5)								
59. В случае переноса на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным работнику свободным днем в неделю, свободный день в неделю переносится, если работник имел на него право.	п. 10 (5)								
60. Свободный день в неделю не предоставляется работнику в ту неделю, в которую работнику предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частями 1 и 3 статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.	п. 11 (5)								
61. За время предоставления свободного дня в неделю за работником сохраняется средний дневной заработок.	п. 13 (5)								
62. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его)	ч. 3 ст. 265 (1)								

заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день.									
63. Предоставляется работнику, усыновившему (удочерившему) ребенка в возрасте до трех месяцев либо назначенному его опекуном, отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней со дня усыновления (удочерения), установления опеки.	ч. 1 ст. 266 (1)								
64. Работнику, усыновившему (удочерившему) ребенка либо назначенному его опекуном, предоставляется по его желанию отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	ч. 2 ст. 266, ст. 185 (1)								
65. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.	ч. 1, 2 ст. 267 (1)								
66. Женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до полутора лет, устанавливается продолжительность дополнительного перерыва не менее одного часа.	ч. 2 ст. 267 (1)								
67. Перерывы для кормления ребенка по желанию женщины присоединяются к перерыву для отдыха и питания.	ч. 3 ст. 267 (1)								
68. По желанию женщины перерывы для кормления ребенка в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.	ч. 3 ст. 267 (1)								
69. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время.	ч. 4 ст. 267 (1)								
70. Перерывы для кормления ребенка оплачиваются по среднему заработку.	ч. 4 ст. 267 (1)								
71. Женщинам не снижается заработная плата по мотивам, связанным с беременностью.	ч. 1 ст. 268 (1)								
72. Женщинам не снижается заработная плата в связи с наличием детей в возрасте до трех лет.	ч. 1 ст. 268 (1)								
73. Одиноким матерям, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, не снижается заработная плата в связи с наличием ребенка.	ч. 1 ст. 268 (1)								
74. Одиноким матерям, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, не снижается заработная плата в связи с наличием ребенка-инвалида.	ч. 1 ст. 268 (1)								
75. При отказе в заключении трудового договора с беременными женщинами мотивы отказа сообщаются им в письменной форме.	ч. 2 ст. 268 (1)								
76. При отказе в заключении трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, мотивы отказа сообщаются им в письменной форме.	ч. 2 ст. 268 (1)								
77. При отказе в заключении трудового договора с одинокими матерями,	ч. 2								

имеющими ребенка в возрасте до четырнадцати лет, мотивы отказа сообщаются им в письменной форме.	ст. 268 (1)						
78. При отказе в заключении трудового договора с одинокими матерями, имеющими ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, мотивы отказа сообщаются им в письменной форме.	ч. 2 ст. 268 (1)						

(подпись)
«___» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность проверяющего
(руководителя проверки))

(подпись)
«___» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность представителя
проверяемого субъекта)

Перечень нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь;
2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12.06.2014 № 35 «Об установлении списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин»,
3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 133 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную»;
4. Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней».
5. Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа)

Субъектом хозяйствования при получении контрольного списка вопросов (чек листа) указываются:

1. в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения* контрольного списка вопросов (чек-листа);

* Согласно части третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь», информация по контрольному списку вопросов (чек-

листу) должна быть представлена субъектом хозяйствования Департаменту государственной инспекции труда не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа).

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) субъекта хозяйствования;

2. в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в столбцах 3, 4, 5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

- в позиции «Да» (столбец 3) (если предъявляемое требование реализовано в полном объеме);

- в позиции «Нет» (столбец 4) (если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме);

- в позиции «Не требуется» (столбец 5) (если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту).

В позиции «Примечание» (столбец 9) могут вноситься поясняющей записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иных пояснения.

3. Столбцы 6, 7 и 8 заполняются государственными инспекторами труда при проведении проверок.

4. последний лист контрольного списка вопросов (чек листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем или иным должностным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы субъекта хозяйствования.