

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) N \_\_\_\_\_

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде при выплате заработной платы и предоставлении гарантий и компенсаций

ЧЕК-ЛИСТ ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки

при планировании проверки

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная  внеплановая

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) и (или) должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): \_\_\_\_\_

Дата направления чек-листа	Дата заполнения чек-листа	Дата завершения заполнения чек-листа
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика \_\_\_\_\_

Наименование проверяемого субъекта \_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Место нахождения проверяемого субъекта \_\_\_\_\_  
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности \_\_\_\_\_  
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта \_\_\_\_\_  
(среднесписочная численность работающих,

код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта  
заполнившего чек-лист \_\_\_\_\_

## Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Наниматель выдает работнику заработную плату в сроки, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором (контрактом).	п. 4 ст. 55 (1 <sup>1</sup> ), подп. 16.4 п. 16 (21)							
2. Наниматель выдает работнику заработную плату в размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором (контрактом).	п. 4 ст. 55 (1), подп. 16.4 п. 16 (21)							
3. Выплата заработной платы работникам производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц, а в случаях предусмотренных законодательством – не реже одного раза в месяц.	ст. 73 (1), ч. 1 п. 4 (5)							
4. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями (ст. 136 (1) или государственными праздниками и праздничными днями (ч. 1 ст. 147 (1)) выплата производится накануне их.	ч. 3 ст. 73 (1), ч. 3 п. 4 (5)							
5. Заработная плата выплачивается работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды,	ст. 57 (1)							

<sup>1</sup> Порядковый номер в Перечне нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования

включаемые в рабочее время.								
6. Оплата труда осужденных к лишению свободы при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выработки.	ч. 3 ст. 100 (2)							
7. Применяется в качестве нижней границы оплаты труда работников минимальный социальный стандарт в области оплаты труда за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора (контракта).	ч. 1 ст. 59 (1) ст. 1 (8)							
8. При оплате труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора (контракта), с учетом отработанного рабочего времени применяется минимальная заработная плата (месячная и часовая).	ст. 59 (1) ч. 2 ст. 6 (8)							
9. Работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), производится доплата до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой).	ч. 3 ст. 6 (8)							
10. При определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работника не учитываются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора (контракта).	ч. 3 ст. 6 (8), приложение 23							
11. На тяжелых работах устанавливается повышенная оплата труда в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, а также коллективным договором, соглашением, нанимателем.	ст. 62 (1)							
12. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается повышенная оплата труда в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, а также коллективным договором, соглашением, нанимателем.	ст. 62 (1)							
13. На работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, устанавливается повышенная оплата труда в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, а также коллективным договором, соглашением, нанимателем.	ст. 62 (1)							
14. На тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, устанавливается повышенная оплата труда в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь или	ст. 62 (1)							

уполномоченным им органом, а также коллективным договором, соглашением, нанимателем.									
15. Осуществляется индексация заработной платы в связи с инфляцией в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством.	ст. 58 (1)								
16. Осуществляется индексация заработной платы при несвоевременной ее выплате.	ст. 58 (1), п. 12 (20)								
17. Наниматель извещает работников о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда не позднее чем за один месяц.	ст. 65 (1)								
18. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.	ч. 1 ст. 74 (1)								
19. С согласия работника заработная плата (денежная оплата) заменяется полностью или частично натуральной оплатой подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи.	ч. 2 ст. 74 (1)								
20. Натуральная оплата производится товарами, не включенными в перечень товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями, утвержденный Правительством Республики Беларусь.	ч. 3 ст. 74 (1), п. 1 (13)								
21. Выплата заработной платы работникам производится, как правило, по месту выполнения ими работы.	ч. 1 ст. 75 (1)								
22. Заработная плата граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, перечисляется на их лицевые счета.	ч. 2 ст. 48 (7)								
23. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы - в организации заказчика, то по просьбе работника за счет нанимателя ему высылается причитающаяся заработная плата.	ч. 2 ст. 75 (1)								
24. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы - служебной командировке, то по просьбе работника за счет нанимателя ему высылается причитающаяся заработная плата.	ч. 2 ст. 75 (1)								
25. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы - по направлению нанимателя получает дополнительное образование взрослых, то по просьбе работника наниматель за свой счет высылает ему причитающуюся заработную плату.	ч. 2 ст. 75 (1)								
26. По желанию работника заработная плата частично перечисляется на счет в банке.	ч. 3 ст. 75 (1)								
27. По желанию работника заработная плата полностью перечисляется на счет в банке.	ч. 3 ст. 75 (1)								
28. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения, производятся не позднее дня увольнения.	ч. 1 ст. 77, ст. 179 (1)								

29. Если работник в день увольнения не работал, то причитающееся ему от нанимателя выплаты производятся не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете.	ч. 1 ст. 77, ст. 179 (1)							
30. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, в день увольнения выплачивается не оспариваемая нанимателем сумма.	ч. 2 ст. 77 (1)							
31. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее 7 календарных дней со дня подачи соответствующих документов.	ч. 3 ст. 77 (1)							
32. При выплате заработной платы ежемесячно выдается каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате.	ст. 80 (1)							
33. Заработная плата работникам моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.	ч. 1 ст. 279 (1)							
34. Оплата труда работников с неполным рабочим временем производится пропорционально отработанному времени (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда).	ст. 290 (1)							
35. В тех случаях, когда работник-надомник использует свои инструменты, оборудование, механизмы и приспособления, ему выплачивается за их износ компенсация (амортизация), в размере и порядке определенном по договоренности с нанимателем.	ч. 3 ст. 306 (1)							
36. Работнику-надомнику возмещаются иные расходы, связанные с выполнением для нанимателя работы на дому (стоимость электроэнергии, воды и т.д.) по согласию сторон.	ч. 4 ст. 306 (1)							
37. Оплата труда работающих по совместительству производится пропорционально отработанному времени.	ч. 1 ст. 346 (1)							
38. Работнику, выполняющему у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (контрактом), дополнительную работу по другой профессии, производится доплата за совмещение профессий (должностей).	ч. 1 ст. 67 (1)							
39. Работнику, выполняющему у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (контрактом), обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены), производится доплата за расширение зоны обслуживания	ч. 1 ст. 67 (1)							

(увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.								
40. При невыполнении норм выработки не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).	ч. 1 ст. 71 (1)							
41. При браке не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).	ч. 1 ст. 71 (1)							
42. При простое не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).	ч. 1 ст. 71 (1)							
43. При временном переводе в связи с производственной необходимостью оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.	ч. 5 ст. 33 (1)							
44. При временном переводе работника на другую работу в связи с простоем оплата труда производится по выполняемой работе.	ч. 3 ст. 34 (1)							
45. При временном переводе работника в связи с простоем на другую нижеоплачиваемую работу за работником, выполняющим нормы выработки, или переведенным на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работникам, не выполняющим нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже их тарифной ставки.	ч. 3 ст. 34 (1)							
46. При переводе работника с его согласия по инициативе нанимателя на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.	ч. 1 ст. 72 (1)							
47. При переводе работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.	ч. 1 ст. 72 (1)							
48. При переводе работника с его согласия по инициативе нанимателя на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода.	ч. 1 ст. 72 (1)							
49. Производится доплата до прежнего среднего заработка в течение двух месяцев со дня перемещения, когда в результате перемещения работника (ст. 31 (1)) уменьшается заработок по не зависящим от него причинам.	ч. 2 ст. 72 (1)							
50. За каждый час работы в сверхурочное время, сверх заработной платы начисленной за указанное время, производится доплата.	ч. 1 ст. 69 (1),							

	п. 13 (22)								
51. За работу в сверхурочное время взамен доплаты с согласия работника предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.	ч. 3 ст. 69 (1), п. 13 (22)								
52. За работу в выходные дни, сверх заработной платы начисленной за указанное время, производится доплата.	ч. 1 ст. 69 (1), ч. 1 п. 25 (22)								
53. За работу в выходные дни взамен доплаты с согласия работника предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.	ч. 3 ст. 69 (1), ч. 1 п. 25 (22)								
54. За часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).	ч. 3 ст. 69 (1), п. 13 (22)								
55. За работу в государственные праздники, праздничные (часть 1 статьи 147 (1) сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата.	ч. 1 ст. 69 (1)								
56. По желанию работника, помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха, если работа в государственные праздники и праздничные дни (ч. 1 ст. 147 (1) выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени.	ч. 4 ст. 69 (1)								
57. Направление в служебную командировку оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.	ч. 1 ст. 93 (1)								
58. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняются место работы (должность).	ч. 1 ст. 95 (1), п. 6 (17)								
59. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняются заработная плата в течение всего срока служебной командировки, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы.	ч. 1 ст. 95 (1), п. 6 (17)								
60. При служебных командировках выдается аванс.	п. 1 ч. 2 ст. 95 (1), п. 7 (19), п. 8 (17)								
61. При служебных командировках работнику возмещаются расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно.	п. 1 ч. 2 ст. 95 (1), подп. 4.1 п. 4 (19), п. 11 (17)								

62. При служебных командировках работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения в установленном порядке.	п. 2 ч. 2 ст. 95 (1), п. 4.2 п. 4 (19), п. 16, 36 (17)								
63. При служебных командировках работнику возмещаются расходы за проживание вне места жительства (суточные) в установленном порядке.	п. 3 ч. 2 ст. 95 (1), п. 1 (15), приложение 16, п. 22, 24, 27, 39, 44 (17), п. 4.3 п. 4 (19)								
64. При служебных командировках работнику возмещаются расходы за иные произведенные им с разрешения или ведома нанимателя расходы.	п. 4 ч. 2 ст. 95 (1)								
65. В служебных командировках работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом).	ч. 2 ст. 225 (1)								
66. При разъездном характере работы работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом).	ч. 2 ст. 225 (1)								
67. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещается стоимость проезда работника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	п. 1 ч. 1 ст. 96 (1)								
68. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается стоимость проезда работника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.	п. 1 ч. 1 ст. 96 (1)								



<p>69. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещается стоимость проезда выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.</p>	<p>п. 1 ч. 1 ст. 96 (1)</p>								
<p>70. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещается стоимость проезда выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку.</p>	<p>п. 1 ч. 1 ст. 96 (1)</p>								
<p>71. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).</p>	<p>п. 2 ч. 1 ст. 96 (1)</p>								
<p>72. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).</p>	<p>п. 2 ч. 1 ст. 96 (1)</p>								
<p>73. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).</p>	<p>п. 2 ч. 1 ст. 96 (1)</p>								
<p>74. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества).</p>	<p>п. 2 ч. 1 ст. 96 (1)</p>								
<p>75. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.</p>	<p>п. 3 ч. 1 ст. 96 (1)</p>								

76. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	п. 3 ч. 1 ст. 96 (1)							
77. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	п. 3 ч. 1 ст. 96 (1)							
78. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках.	п. 3 ч. 1 ст. 96 (1)							
79. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещается единовременное пособие на самого работника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника.	п. 4 ч. 1 ст. 96 (1)							
80. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается единовременное пособие на самого работника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника.	п. 4 ч. 1 ст. 96 (1)							
81. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещается единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника.	п. 4 ч. 1 ст. 96 (1)							
82. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещается единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника.	п. 4 ч. 1 ст. 96 (1)							
83. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения на них выплачивается стоимость проезда.	ч. 2 ст. 96 (1)							
84. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения на них выплачивается стоимость провоза их имущества.	ч. 2 ст. 96 (1)							
85. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до	ч. 2 ст. 96							

истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения на них выплачивается единовременное пособие на самого работника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника.	(1)							
86. По соглашению сторон компенсируются расходы, связанные с проживанием на новом месте, в размере не превышающем половины размера суточных и не ниже размеров, установленных для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, если работник переводится на работу на срок не более одного года и семья с ним не переезжает.	ч. 3, 4 ст. 96 (1)							
87. Работникам, направленным на повышение квалификации, переподготовку, стажировку в очной (дневной) форме обучения в другой населенный пункт, осуществляется выплата суточных по установленным нормам командировочных расходов в течение первого месяца обучения, на протяжении остального периода обучения - стипендия в размере 0,5 тарифной ставки (оклада) в месяц.	п. 3 (11)							
88. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в заочной форме обучения в другой населенный пункт, в период их нахождения на сессиях за счет средств нанимателя выплачиваются суточные до 60 календарных дней по установленным нормам командировочных расходов в течение каждого учебного года пропорционально продолжительности обучения.	п. 4 (11)							
89. Выплата суточных по согласованию с работником осуществляется по нормам командировочных расходов, установленным для однодневных командировок, осуществляемых в пределах Республики Беларусь, при наличии у работников, направленных на обучение в другой населенный пункт, возможности ежедневно возвращаться к месту жительства.	п. 5 (11)							
90. Осуществляется оплата жилого помещения в общежитии, коммунальных услуг в размере фактических затрат при наличии подтверждающих документов в оригинале, работникам, направленным на обучение.	п. 6 (11)							
91. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, оплачивается проезд к месту обучения и обратно на основании вызова учреждения образования при профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке в очной (дневной) форме обучения - один раз в течение всего периода обучения.	п. 7 (11)							
92. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, оплачивается проезд к месту обучения и обратно на основании вызова учреждения образования при переподготовке в заочной форме обучения - не более двух раз в	п. 7 (11)							

течение учебного года.								
93. За руководящими кадрами, а также лицами, включенными в резерв руководящих кадров направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на подготовку на первой ступени высшего образования в заочной форме получения образования, сохраняется средняя заработная плата по месту работы на время нахождения их на сессии.	ч. 1 п. 1 (12)							
94. Работникам геологоразведочных, топографо-геодезических и обслуживающих их организаций, проживающим в месте производства работ, производится компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) в целях компенсации повышенных расходов при выполнении работ в полевых условиях, связанных с временной необустроенностью труда и быта работников и размещением производственных объектов за пределами населенных пунктов.	п. 6 (18)							
95. Компенсация за подвижной и разъездной характер работы, производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	п. 7 (18), п. 1 (15), приложение 16							
96. Компенсация за производство работы вахтовым методом, производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	п. 7 (18), п. 1 (15), приложение 16							
97. Компенсация за постоянную работу в пути, производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	п. 7 (18), п. 1 (15), приложение 16							
98. Компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств.	п. 7 (18), п. 1 (15), приложение 16							
99. Работнику расходы по найму жилого помещения (если в месте выполнения работы работнику не предоставляется бесплатное жилье и если он не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства) возмещаются по нормам, установленным законодательством о возмещении расходов при служебных командировках.	п. 10 (18)							
100. Расходы по проезду работников в другую местность в связи с	п. 11 (18)							

выполнением трудовых обязанностей вне места постоянной работы (если наниматель не предоставляет работникам транспорт), компенсируются в порядке, установленном законодательством о возмещении расходов при служебных командировках.								
101. На время выполнения государственных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работникам сохраняется место работы (должность) и средний заработок за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций.	ч. 1 ст. 101 (1)							
102. На время выполнения общественных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работникам сохраняется место работы (должность) и средний заработок за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций.	ч. 1 ст. 101 (1)							
103. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению избирательного права, сохраняется средний заработок.	п. 1 ч. 3 ст. 101 (1)							
104. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению избирательного права, сохраняется средний заработок.	п. 1 ч. 3 ст. 101 (1)							
105. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	п. 2 ч. 3 ст. 101 (1)							
106. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	п. 2 ч. 3 ст. 101 (1)							
107. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, профсоюзами, другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок.	п. 3 ч. 3 ст. 101 (1)							
108. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, - профсоюзами, другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок.	п. 3 ч. 3 ст. 101 (1)							
109. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к	п. 4 ч. 3 ст. 101 (1)							

прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок.								
110. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок.	п. 4 ч. 3 ст. 101 (1)							
111. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии - по соглашению между сторонами коллективных переговоров, сохраняется средний заработок.	п. 5 ч. 3 ст. 101 (1)							
112. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии - по соглашению между сторонами коллективных переговоров, сохраняется средний заработок.	п. 5 ч. 3 ст. 101 (1)							
113. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора, сохраняется средний заработок.	п. 5-1 ч. 3 ст. 101 (1)							
114. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора, сохраняется средний заработок.	п. 5-1 ч. 3 ст. 101 (1)							
115. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий, сохраняется средний заработок.	п. 6 ч. 3 ст. 101 (1)							
116. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий, сохраняется средний заработок.	п. 6 ч. 3 ст. 101 (1)							

117. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже, сохраняется средний заработок.	п. 7 ч. 3 ст. 101 (1)								
118. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже, сохраняется средний заработок.	п. 7 ч. 3 ст. 101 (1)								
119. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию членов добровольных пожарных дружин в ликвидации пожара или аварии, сохраняется средний заработок.	п. 8 ч. 3 ст. 101 (1)								
120. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию членов добровольных пожарных дружин в ликвидации пожара или аварии, сохраняется средний заработок.	п. 8 ч. 3 ст. 101 (1)								
121. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по выполнению других государственных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	п. 9 ч. 3 ст. 101 (1)								
122. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по выполнению других общественных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок.	п. 9 ч. 3 ст. 101 (1)								
123. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском осмотре в рабочее время за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.	ст. 103 (1)								
124. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском обследовании в рабочее время за работниками, обязанными проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.	ст. 103 (1)								
125. Работником-автором за работу по внедрению изобретений или рационализаторских предложений, у того же нанимателя, производится оплата в размере не менее среднего заработка.	ч. 1 ст. 105 (1)								
126. При внедрении изобретения или рационализаторского предложения у другого нанимателя производится по договоренности с работником освобождение его от работы и оплата этой работы в размере не менее среднего заработка.	ч. 2 ст. 105 (1)								
127. Работники в день выполнения донорской функции в рабочее время освобождаются от работы с сохранением за ними среднего заработка за этот день.	ч. 2 ст. 31 (9)								
128. Донору предоставляется один день отдыха с сохранением за ним среднего заработка.	ч. 4 ст. 31 (9)								
129. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку, повышение квалификации и стажировку в очной (дневной) форме обучения, на весь	ч. 1 п. 2 (11)								

период прохождения ими обучения сохраняется средняя заработная плата по месту работы.									
130. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в заочной форме обучения, сохраняется средняя заработная плата по месту работы на время нахождения их на сессии.	ч. 2 п. 2 (11)								
131. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	ч. 2 ст. 223 (1)								
132. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае непредоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	ч. 2 ст. 223 (1)								
133. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.	ч. 2 ст. 223 (1)								
134. По договоренности с нанимателем работники, использующие свои транспортные средства, оборудование, инструменты и приспособления для нужд нанимателя, получают компенсацию за их износ (амортизацию), в оговоренном размере и порядке.	ст. 106 (1)								
135. Выплата денежной помощи осуществляется в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником, получившим свидетельство о направлении на работу, в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.	п. 25 (10)								
136. Удержания из заработной платы работников для погашения их задолженности для возвращения аванса, выданного в счет заработной платы, осуществляется по распоряжению нанимателя об удержании не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса.	п. 1 ч. 2 ст. 107 (1)								
137. Удержания из заработной платы работников для погашения их задолженности, для возврата сумм, излишне выплаченных в следствие счетных ошибок, производятся по распоряжению нанимателя не позднее одного месяца со	п. 1 ч. 2 ст. 107 (1)								



дня неправильно исчисленной выплаты.								
138. Удержания из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или перевод в другую местность, осуществляется по распоряжению нанимателя об удержании не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса.	п. 1 ч. 2 ст. 107 (1)							
139. Удержания из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на хозяйственные нужды, осуществляется по распоряжению нанимателя об удержании не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного возвращения аванса.	п. 1 ч. 2 ст. 107 (1)							
140. Удержания из заработной платы работников для погашения их задолженности производятся по распоряжению нанимателя при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, за неотработанные дни отпуска (за исключением случаев, если работник увольняется по основаниям, указанным в п.п. 2, 4 и 5 ч. 2 ст. 35, ст. 37, п.п. 1, 2 и 6 ст. 42, п.п. 1, 2 и 6 ст. 44 (1), по желанию работника в связи с получением образования по направлению нанимателя или выходом на пенсию, а также если при увольнении работнику не начисляются какие-либо выплаты либо если наниматель, имея на то право, не произвел удержания при выплате расчета или удержал только часть задолженности работника).	п. 2 ч. 2 ст. 107 (1)							
141. Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не взыскивается за исключением случаев счетной ошибки.	ч. 3 ст. 107 (1)							
142. Удержания из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов осуществляются по их письменному заявлению в целях решения бытовых, социальных вопросов, в том числе связанных с выплатой сумм по кредитному договору, коммунальных платежей, профсоюзных взносов.	подп. 1.1 п. 1 (14)							
143. Перечисление денежных сумм в безналичном порядке осуществляется одновременно с выплатой заработной платы работникам и на счета соответствующих организаций нанимателем на безвозмездной основе или на условиях, определенных коллективными договорами, соглашениями.	подп. 1.2 п. 1 (14)							
144. При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не превышает 20 процентов, а в случаях, предусмотренных законодательством - 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику.	ч. 1 ст. 108 (1), подп. 3.6 п. 3 (4)							
145. При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным	ч. 2 ст.							

документам за работником сохраняется не менее 50 процентов заработка.	108 (1)							
146. В случае взыскания алиментов на несовершеннолетних детей, взыскания расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при удержании из заработной платы за работником сохраняется не менее тридцати процентов заработка.	ч. 3 ст. 108 (1)							
147. За работником сохраняется не менее десяти процентов заработка в случае возмещения осужденными, отбывающими наказание в виде пожизненного заключения, лишения свободы, за исключением отбывающих наказание в исправительных колониях-поселениях, ущерба, причиненного преступлением, морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением.	ч. 3 ст. 108 (1)							
148. За работником сохраняется не менее тридцати процентов заработной платы и приравненных к ней доходов в случае возмещения осужденными, отбывающими иные виды наказания, ущерба, причиненного преступлением, морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением.	ч. 3 ст. 108 (1)							
149. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы зачислено независимо от всех удержаний не менее 25 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	ч. 3 ст. 102 (2)							
150. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, достигших общеустановленного пенсионного возраста, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов..	ч. 3 ст. 102 (2)							
151. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, являющихся инвалидами I и II группы, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	ч. 3 ст. 102 (2)							
152. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет несовершеннолетних осужденных к лишению свободы, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	ч. 3 ст. 102 (2)							
153. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы беременных женщин, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	ч. 3 ст. 102 (2)							
154. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных	ч. 3							

колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы женщин, имеющих детей в домах ребенка исправительного учреждения, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов.	ст. 102 (2)							
155. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов.	ч. 3 ст. 102 (2)							
156. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, не возместивших ущерб, причиненный преступлением, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов.	ч. 3 ст. 102 (2)							
157. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, не возместивших моральный вред и вред, причиненный жизни и здоровью гражданина, связанные с совершенным преступлением, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов.	ч. 3 ст. 102 (2)							
158. Не производятся удержания из предусмотренных законодательством сумм выходного пособия, компенсационных и иных выплат, на которые, согласно законодательству, не обращается взыскание.	ст. 109 (1) ст. 109 (6)							
159. Удержания не производятся из пособий, получаемых осужденным к исправительным работам в порядке социального страхования и социального обеспечения.	ч. 4 ст. 41 (2)							
160. Удержания у осужденных к исправительным работам не производятся из выплат единовременного характера, не предусмотренных системой заработной платы.	ч. 4 ст. 41 (2)							
161. Заработная плата обязанных лиц, находящихся в местах лишения свободы или в лечебно-трудовых профилакториях, направляется на погашение расходов по содержанию детей и исполнение иных обязательств обязанного лица в размерах, необходимых для ежемесячного погашения указанных обязательств.	п. 12 (3)							
162. Уплата членских профсоюзных взносов производится лично работниками либо по их письменным заявлениям путем удержания указанных взносов нанимателем из заработной платы работников для перечисления в безналичном порядке.	п. 2 (14)							
163. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала трудового отпуска, а в случаях предусмотренных законодательством – не позднее чем за один день до начала отпуска.	ст. 176 (1) п. 4 (5)							

164. Оплата труда инвалидов I и II группы при сокращенной продолжительности рабочего времени не более 35 часов в неделю производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени.	ч. 4 ст. 287 (1)								
--	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия, должность проверяющего  
(руководителя проверки))

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия, должность представителя  
проверяемого субъекта)

Перечень нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь;
2. Уголовно-исполнительный Кодекс Республики Беларусь;
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях»;
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. N 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;
5. Декрет Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;
6. Закон Республики Беларусь «Об исполнительном производстве».
7. Закон Республики Беларусь «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них»;
8. Закон Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»;
9. Закон Республики Беларусь «О донорстве крови и ее компонентов»;
10. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821;
11. Положение о гарантиях работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 101;

12. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15.10.2008 № 1527 «Об особенностях предоставления гарантий руководящим кадрам и лицам, включенным в резерв руководящих кадров, направляемым в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на подготовку на первой ступени высшего образования в заочной форме получения образования и переподготовку в очной форме получения образования в соответствии с государственным заказом»;
13. Перечень товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.04.2000 № 603;
14. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов»;
15. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 16.06.2016 N 48 «Об установлении размеров возмещения расходов при служебных командировках»;
16. Постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 30.01.2001 N 7 «Об установлении норм оплаты командировочных расходов при служебных командировках за границу»;
17. Инструкция о порядке и условиях предоставления гарантий и компенсаций при служебных командировках за границу, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.07.2010 N 115;
18. Инструкция о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25.07.2014 N 70;
19. Инструкция о порядке и размерах возмещения расходов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь, утвержденная постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 12.04.2000 N 35;
20. Инструкция о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 05.05.2009 № 57;
21. Типовые правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 05.04.2000 № 46;
22. Положение о рабочем времени и времени отдыха для водителей автомобилей, утвержденные постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 25.11.2010 № 82;
23. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июля 2014 г. № 68 «Об установлении перечня выплат компенсирующего характера и выплат, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора, не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой)»;

#### Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа)

Субъектом хозяйствования при получении контрольного списка вопросов (чек листа) указываются:

1. в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения\* контрольного списка вопросов (чек-листа);

---

\* Согласно части третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь», информация по контрольному списку вопросов (чек-

листу) должна быть представлена субъектом хозяйствования Департаменту государственной инспекции труда не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа).

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) субъекта хозяйствования;

2. в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в столбцах 3, 4, 5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

- в позиции «Да» (столбец 3) (если предъявляемое требование реализовано в полном объеме);

- в позиции «Нет» (столбец 4) (если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме);

- в позиции «Не требуется» (столбец 5) (если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту).

В позиции «Примечание» (столбец 9) могут вноситься поясняющей записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иных пояснения.

3. Столбцы 6, 7 и 8 заполняются государственными инспекторами труда при проведении проверок.

4. последний лист контрольного списка вопросов (чек листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем или иным должностным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы субъекта хозяйствования.