

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) N _____

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде при регулировании
труда работников, работающих на территории подвергшейся загрязнению в
результате катастрофы на Чернобыльской АЭС

ЧЕК-ЛИСТ ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки

при планировании проверки

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность,
контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) и (или)
должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _

Дата направления чек-листа	Дата заполнения чек-листа	Дата завершения заполнения чек-листа
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование проверяемого субъекта _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Место нахождения проверяемого субъекта _____
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____
(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____
(среднесписочная численность работающих,

код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность,
контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта
заполнившего чек-лист _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта			проверяющего			
		да	нет	не требуется	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Продолжительность рабочего времени для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю.	ч. 4 ст. 114, ст. 327 (1 ¹), ст. 25 (2)							
2. Продолжительность рабочего времени для работающих временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю.	ч. 4 ст. 114 (1), ст. 327 (1)							
3. Продолжительность рабочего времени для работающих командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) превышает 35 часов в неделю.	ч. 4 ст. 114 (1), ст. 327 (1)							
4. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов.	п. 4 ч. 2 ст. 115 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования

5. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работающих временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов.	п. 4 ч. 2 ст. 115 (1)							
6. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работающих командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов.	п. 4 ч. 2 ст. 115 (1)							
7. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения).	ч. 2 ст. 118 ¹ (1), ч. 1 (6)							
8. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения).	ч. 2 ст. 118 ¹ (1), ч. 1 (6)							
9. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения).	ч. 2 ст. 118 ¹ (1), ч. 1 (6)							
10. Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 146 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, - 160 календарных дней).	ст. 184 (1), ст. 25 (2)							
11. Основной отпуск работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС - в зоне эвакуации (отчуждения), первоочередного отселения и последующего отселения составляет 44 календарных дня.	ст. 327, 328 (1), п. 4 приложения 2 (4)							
12. Основной отпуск работникам, работающим в зоне эвакуации (отчуждения), предоставляется без учета дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.	ст. 327 (1)							
13. Основной отпуск работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС с правом на отселение составляет 37 календарных дня.	ст. 328 (1), п. 4 приложения 2 (4)							
14. Основной отпуск работникам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне первоочередного отселения, зоне последующего отселения и зоне с правом на отселение, предоставляется без учета	ст. 328 (1)							

дополнительного трудового отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.								
15. Лицами, постоянно (преимущественно) проживающими на территории радиоактивного загрязнения в зоне последующего отселения, при переселении, реализовано право на расторжение трудового договора без соблюдения предусмотренных законодательством сроков предупреждения нанимателя.	ст. 328 (1)							
16. Лицами, постоянно (преимущественно) проживающими на территории радиоактивного загрязнения в зоне с правом на отселение, при переселении, реализовано право на расторжение трудового договора без соблюдения предусмотренных законодательством сроков предупреждения нанимателя.	ст. 328 (1)							
17. Срок непрерывного временного командирования (направления) на территорию радиоактивного загрязнения не превышает одного года.	ст. 333 (1)							
18. Установлена единовременная выплата медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	п. 2 (3)							
19. Установлена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, работающим в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.	п. 2 (3)							
20. Установлена единовременная выплата специалистам и руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской	п. 2 (3)							

<p>АЭС, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин.</p>									
<p>21. Установлена единовременная выплата медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта - 300 базовых величин.</p>	п. 2 (3)								
<p>22. Установлена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, работающим в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта - 300 базовых величин.</p>	п. 2 (3)								
<p>23. Установлена единовременная выплата специалистам и руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта - 300 базовых величин.</p>	п. 2 (3)								
<p>24. Единовременная выплата производится не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения.</p>	п. 2 (3)								
<p>25. Медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций</p>	п. 4 (3)								

<p>независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдается единовременное пособие в установленном размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты, устанавливаемых работникам Правительством Республики Беларусь.</p>									
<p>26. Педагогическим работникам (включая руководителей) и других специалистов учреждений образования, здравоохранения, специалистам сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, работающим в зонах с правом на отселение и последующего отселения, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдается единовременное пособие в установленном размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты, устанавливаемых работникам Правительством Республики Беларусь.</p>	п. 4 (3)								
<p>27. Специалистам и руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдается единовременное пособие в установленном размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты, устанавливаемых работникам Правительством Республики Беларусь.</p>	п. 4 (3)								
<p>28. На каждого члена семьи приехавшего с работником (указанным в п.п. 25-27 чек-листа) на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня прибытия членов семьи к работнику, заключившему контракт, выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых величин.</p>	п. 4 (3)								
<p>29. Для граждан, работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), стоимость бесплатного трехразового горячего питания в сутки определена в размере суточных, устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь. При</p>	п. 1 (5)								

невозможности организации такого питания выплата денежной компенсации осуществляется в размере суточных, устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь								
30. Для граждан, временно направленных или командированных на работу на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), выплачиваются суточные в размере, повышенном на 5 процентов, устанавливаемом Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь.	п. 1 (5)							

(подпись)
«___» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность проверяющего
(руководителя проверки))

(подпись)
«___» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность представителя
проверяемого субъекта)

Перечень нормативно-правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь;
2. Закон Республики Беларусь от 06 января 2009 г. № 9-3 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий»;
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учетно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС»;
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней»;
5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 июля 2009 № 918 «О стоимости бесплатного трехразового горячего питания, размере денежной компенсации и суточных для граждан, работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), изменениях, дополнениях и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Беларусь»;

6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа)

Субъектом хозяйствования при получении контрольного списка вопросов (чек листа) указываются:

1. в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения* контрольного списка вопросов (чек-листа);

* Согласно части третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь», информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена субъектом хозяйствования Департаменту государственной инспекции труда не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного списка (чек-листа).

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) субъекта хозяйствования;

2. в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в столбцах 3, 4, 5 напротив каждого требования, указывается знак «+»:

- в позиции «Да» (столбец 3) (если предъявляемое требование реализовано в полном объеме);

- в позиции «Нет» (столбец 4) (если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме);

- в позиции «Не требуется» (столбец 5) (если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту).

В позиции «Примечание» (столбец 9) могут вноситься поясняющей записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иных пояснения.

3. Столбцы 6, 7 и 8 заполняются государственными инспекторами труда при проведении проверок.

4. последний лист контрольного списка вопросов (чек листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем или иным должностным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы субъекта хозяйствования.